

Volle kracht vooruit

Geïntegreerd jaarverslag 2018

Over dit verslag

Ons jaarverslag 2018 bestaat uit de volgende documenten, alle beschikbaar als downloadbare pdf's:



JAAROVERZICHT 2018

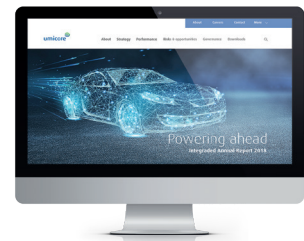
Het verslag vertelt het verhaal van Umicore dit jaar. Het legt uit wie we zijn en wat we doen, schetst de context waarin we actief zijn, inclusief de risico's en opportuniteiten, en belicht onze strategie en de vooruitgang die we gemaakt hebben om onze doelen te bereiken.



BESTUUR EN VERKLARINGEN 2018

Het verslag beschrijft de invulling die Umicore geeft aan deugdelijk bestuur. Het bevat ook onze financiële resultaten voor het voorbije jaar evenals de gedetailleerde waardeketen, milieu- en sociale gegevens over de groep.

Het jaarverslag werd extern nagekeken en is opgesteld in overeenstemming met de GRI-Standards richtlijnen: 'Core'. Onze GRI index vindt u op pagina 198.



ONLINEVERSLAG

Bezoek ons reporting centre (in het Engels) via onderstaande link om het volledige onlineverslag, de casestudies en het glossarium te bekijken.



[BEZOEK ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://www.unicore.com/annual-report)

Foto op de voorpagina: Umicore Capital Market Days
– Powering Ahead 2018

Binnenkant: Employer branding advertentie

Jaaroverzicht 2018

Verklaring	1
Over ons	2
3 Complementaire Business Groups	3
Horizon 2020 vooruitgang	4
Umicore in een oogopslag	6
Overzicht van de CEO en de voorzitter	7
Wereldwijde trends	10
Werk maken van de grote uitdagingen	11
Bedrijfsmodel	12
Economische prestaties	15
Waardeketen en maatschappij	25
Eco-efficiëntie	30
Aantrekkelijke werkplek	35
Risicobeheer en interne controle	43
Raad van bestuur	53
Directiecomité	57
Senior Vice-Presidents	61
Kerncijfers	62



In 2018 maakten we onze strategie waar om onbetwiste leider te worden in materialen voor schone mobiliteit en recycling. We haalden nieuwe projecten binnen die onze groei de komende jaren zullen versnellen, verhoogden onze inspanningen voor onderzoek en ontwikkeling en breidden onze productiecapaciteit uit om aan groeiende vraag te voldoen. Terwijl we dit realiseerden, boekten we recordresultaten en bereikten we onze Horizon 2020-doelstellingen twee jaar vroeger dan gepland. De unieke manier waarop we de materialenkringloop kunnen sluiten en voor een gecertificeerde schone en ethische bevoorrading van grondstoffen kunnen zorgen, staat centraal in onze benadering van duurzaamheid. We investeren voortdurend in groei en hebben een hoop veelbelovende innovaties in de pijplijn zitten. Daardoor zitten we in de ideale positie om een antwoord te bieden op de stijgende nood aan schone mobiliteit en de toenemende grondstoffenschaarste. Dat terwijl we op korte, middellange en lange termijn waarde voor onze aandeelhouders blijven creëren.



De wereldwijde materiaaltechnologie- en metalen recyclagegroep

WIJ LEVEREN DE DUURZAME OPLOSSINGEN VAN MORGEN VOOR SCHONE MOBILITEIT EN RECYCLAGE

**INTERNE
VERBRANDINGSMOTOR**
Emissiebeperkende katalysatoren

**PLUG-IN HYBRIDE
ELEKTRISCH VOERTUIG**
Kathodematerialen voor de batterij
en emissiebeperkende katalysatoren

Umicore bekleedt een unieke positie in alle aspecten van de materialen voor schone mobiliteit en in recyclage. Wij bieden oplossingen voor schone mobiliteit voor alle soorten platformen, en recyclen deze materialen wanneer ze het einde van hun nuttige levensduur bereiken.

recyclagediensten aan klanten, om hun efficiëntie te maximaliseren. De gerecycleerde materialen worden omgezet in zuivere metalen of nieuwe producten.

Wij ontwikkelen aangepaste materialen en verzekeren dat de processen rekening houden met de gezondheid en de veiligheid, de recycleerbaarheid, de kostenbesparing, de afvalbeperking en de energie-efficiëntie zowel in onze eigen fabrieken als in het geheel van de waardeketen.

Dit kringloopmodel, op basis van onze expertise in metallurgie, chemie en materiaalkunde, onderscheidt ons sterk op de markt en blijft de hoeksteen van onze werking en de ontwikkeling van onze strategie.

We geloven dat ons succes samenhangt met het evenwicht dat we bereiken tussen de economische, de ecologische en de sociale impact van onze activiteiten.

Wij leveren autokatalysatoren voor de reiniging van de uitlaatgassen van verbrandingsmotoren van personenwagens en zware bedrijfsvoertuigen van alle brandstoftypes, naast materialen voor herlaadbare batterijen en autokatalysatoren voor hybride, plug-in hybride en volledig elektrische voertuigen. Wij maken ook katalysatoren voor voertuigen met brandstofcellen en voor statische of industriële toepassingen.

Onze geïntegreerde duurzaamheidsbenadering houdt meer in dan de beperking van de impact van onze industriële werking: ons engagement voor een ethische en verantwoordelijke bevoorrading versterkt ons concurrentievoordeel en levert waarde voor iedereen.

Umicore streeft naar een positieve impact met producten en diensten die de levenskwaliteit verbeteren: de schadelijke uitstoot van voertuigen beperken, gebruikte metalen een nieuw leven geven en de auto's van de toekomst aandrijven.

Umicore heeft een van de meest geavanceerde fabrieken voor de recyclage van edele metalen ter wereld. In het geheel van onze activiteiten recupereren wij 28 verschillende edele metalen en non-ferrometalen uit industrieel afval, elektronisch schroot, batterijen, auto- en industriële katalysatoren, brandstofcellen en nog meer. Wij leveren bovendien

materials for a better life

ONZE COMPLEMENTAIRE BUSINESS GROUPS ZORGEN VOOR EEN DUURZAMERE WERELD, GEAVANCEERDE TECHNOLOGIEËN EN RECYCLAGE GEVEN GEBRUIKTE MATERIALEN EEN NIEUW LEVEN



CATALYSIS

SCHADELIJKE UITSTOOT BEPERKEN

AUTOMOTIVE CATALYSTS

Wij zijn een toonaangevende producent van katalysatoren voor de emissiecontrole van benzine- en dieselmotoren in transport- en andere toepassingen, energieopwekking en industriële processen, zodat ze aan de wereldwijde milieunormen voldoen.

PRECIOUS METALS CHEMISTRY

Wij zijn experts in katalysatoren op basis van metalen voor toepassingen die het leven verbeteren. Technologieën voor emissiebehandeling, kankertherapieën en de productie van fijnchemicaliën en geavanceerde elektronica – allemaal worden ze mogelijk gemaakt door onze knowhow in de organometaaltechnologie.



ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

DE TOEKOMST AANDRIJVEN

COBALT & SPECIALTY MATERIALS

Wij zijn experts in de toelevering, productie en distributie van kobalt- en nikkelp producten. Onze materialen spelen een centrale rol in dagelijkse producten zoals herlaadbare batterijen, gereedschappen, verven en banden. Onze recyclage- en raffinageprocessen, met inbegrip van onze eigen recyclagetechnologie voor herlaadbare lithium-ionbatterijen, geven kobalt en andere metalen een nieuw leven.

RECHARGEABLE BATTERY MATERIALS

Wij zijn een pionier in batterijmaterialen en een toonaangevende leverancier van kathodematerialen voor herlaadbare lithium-ionbatterijen die zorgen voor een groter bereik en betere prestaties in elektrische voertuigen en die de levensduur van batterijen voor draagbare elektronica verlengen.

ELECTROPLATING

Wij zijn experts in de ontwikkeling van op metaal gebaseerde coatingproducten voor printplaten, sieraden en industriële componenten. Onze elektrolyten en processen voor edele metalen worden gebruikt in technologische, functionele en decoratieve toepassingen.

ELECTRO-OPTIC MATERIALS

Wij zijn een toonaangevende leverancier van materiaaloplossingen voor de ruimtevaart, de optiek en de elektronica, met onder meer producten voor thermische beeldvorming, wafers voor zonnecellen in de ruimte, krachtige leds en chemicaliën voor glasvezeloptiek.



RECYCLING

GEBRUIKTE METALEN EEN NIEUW LEVEN GEVEN

PRECIOUS METALS REFINING

Wij hebben de meest geavanceerde recyclagefabriek voor edele metalen ter wereld en zijn experts in de verwerking van de meest complexe materialen. Onze raffinage- en recyclagetechnologie geeft gebruikte metalen een nieuw leven. Onze processen dragen bij aan de kringlooeconomie.

PRECIOUS METALS MANAGEMENT

Wij leveren en verwerken alle edele metalen en verzekeren hun fysieke levering dankzij zowel de output van onze raffinaderijen voor edele metalen als ons netwerk van industriële partners en banken. Wij bieden onze klanten oplossingen op maat aan voor de levering, dekking en handel in edele metalen.

JEWELRY & INDUSTRIAL METALS

Wij zijn experts in de ontwikkeling van producten en processen op basis van edele metalen zoals goud, zilver en platina. Onze klanten gebruiken deze materialen voor de productie van sieraden, munten, hoogzuiver glas en industriële katalysatoren. Wij bevoorraden onze klanten duurzaam en verantwoordelijk met deze metalen en recycleren ze in een kringloopmodel.



Horizon 2020 vooruitgang

ONZE DOELSTELLINGEN

WAAROM DIT BELANGRIJK IS

KEY PERFORMANCE INDICATORS



ECONOMISCHE PRESTATIES

LEIDERSCHAP VERSTERKEN

DE WINST VERDUBBELEN

HET PORTFOLIO WEER IN EVENWICHT BRENGEN

Om Umicore te doen bloeien in een context van versnellende mondiale megatrends van strenge uitstootbeperkingen, de overstap op elektrisch transport en de grondstoffenschaarste.

INKOMSTEN VAN DE GROEP JAARLIJKSE GROEI

+17%



Om het toekomstige succes en de duurzaamheid van Umicore te verzekeren door consistent in O&O te investeren om innovatieve producten en diensten te ontwikkelen en op de markt te brengen, en de capaciteit op te drijven om aan de groeiende marktvaart naar producten en diensten van Umicore te voldoen.

DOEL BEREIKT: REBIT MEER DAN VERDUBBELD TUSSEN 2014 & 2018

STIJGING VAN DE REBIT 2018
+29% VS 2017

Om Umicore beter te focussen op haar ambitieuze groei-initiatieven in schone mobiliteitsmaterialen en recycling.

42% CATALYSIS

39% ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

19% RECYCLING

WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ

DUURZAME BEVOORRADING

DUURZAME PRODUCTEN EN DIENSTEN

Om een ecologische en ethische bevoorrading in relatief schaarse grondstoffen te verzekeren, met het oog op duurzaam succes en een duurzame groei.

VOLLEDIG IN LIJN MET DE DUE DILIGENCE-RICHTLIJN VAN DE OESO VOOR VERANTWOORDELIJKE BEVOORRADINGSKETENS VOOR MINERALEN UIT CONFLICT- EN HOOGRISICOGEBIEDEN



Om producten en diensten te ontwikkelen die duurzame waarde creëren voor onze klanten en voor de maatschappij, en om de bevoorradingszekerheid te bevorderen.

72% VAN DE TOTALE INKOMSTEN UIT SCHONE MOBILITEIT & RECYCLING

LEES MEER OVER ECONOMISCHE PRESTATIES OP PAGINA 14

LEES MEER OVER WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ OP PAGINA 24



ONZE DOELSTELLINGEN

ECO-EFFICIËNTIE

AANTREKKELIJKE WERKPLEK

EFFICIËNTE OPERATIES

GEZONDHEID

VEILIGHEID

BETROKKENHEID VAN DE MEDEWERKERS

WAAROM DIT BELANGRIJK IS

Om duurzaamheid tot een onweerlegbaar concurrentievoordeel voor Umicore te maken.

Om een veilige werkplek te bieden en ons personeel een veiligheidscultuur mee te geven.

Om blootstellingsrisico's te monitoren, te beheren en onze mensen ertegen te beschermen.

Om te verzekeren dat Umicore in alle regio's waar wij actief zijn een aantrekkelijke werkgever is. Om talent te beheren als drijvende kracht om onze vooropgestelde groei te bereiken.

ONZE WEZENLIJKE THEMA'S EN DE BETROKKENHEID VAN BELANGHEBBENDEN

De Horizon 2020-strategie focust sterk op de wezenlijk belangrijke thema's voor Umicore in de volgende jaren: economische prestaties, waardeketen en maatschappij, eco-efficiëntie en een aantrekkelijke werkplek. Umicore hanteert een gelokaliseerde benadering van de betrokkenheid van belanghebbenden en beheert de relaties met die belanghebbenden in lijn met onze gedecentraliseerde aanpak van het beheer van de units.

KEY PERFORMANCE INDICATORS

ENERGIEVERBRUIK

-29%

vs benchmark 2015, aangepast voor de intensiteit

AANTAL ONGEVALLEN

61

MEETWAARDEN DIE DE NORMEN OVERSCHRIJDEN*

2,8%

* gebaseerd op interne streefwaarden

WERKNEMERS

10.420

RETENTIEGRAAD

92,82%



LEES MEER OVER ECO-EFFICIËNTIE OP PAGINA 29

LEES MEER OVER AANTREKKELIJKE WERKPLEK OP PAGINA 34

LEES MEER OVER DIT ONDERWERP OP PAGINA'S 63 EN 68

Umicore in een oogopslag

WIJ ZIJN EEN WERELDWIJDE GROEP GESPECIALISEERD IN MATERIAALTECHNOLOGIE EN RECYCLAGE. ONZE ACTIVITEITEN HELPEN DE LUCHTKWALITEIT TE VERBETEREN, MAKEN ELEKTRISCH TRANSPORT MOGELIJK EN PAKKEN DE GRONDSTOFFENSCHAARSTE AAN

INKOMSTEN

€ 3.271m

O&O-UITGAVE

6%

van inkomsten

RECURRING EBIT

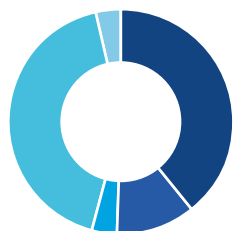
€ 514m

RECURRENTE WINST

€ 1,36

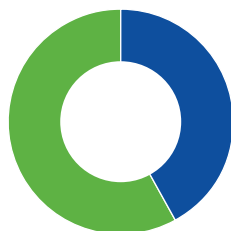
per aandeel

INKOMSTEN PER REGIO



- 39,4% EUROPA
- 11,2% NOORD-AMERIKA
- 3,8% ZUID-AMERIKA
- 42,2% AZIË/OCEANIË
- 3,4% AFRIKA

MATERIAALEFFICIËNTIE



- 42% PRIMAIRE GRONDSTOFFEN
- 58% SECUNDAIRE GRONDSTOFFEN, MATERIALEN AAN HET EINDE VAN HUN LEVENSDUUR



MEDEWERKERS

10.420



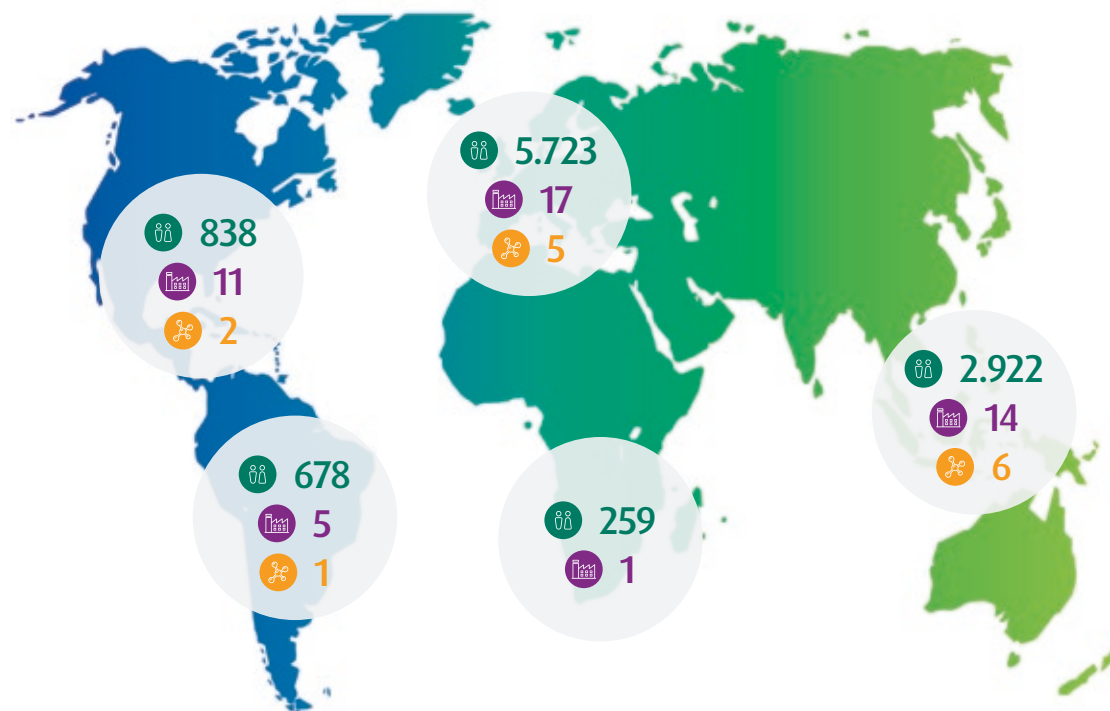
PRODUCTIESITES

48



O&O | TECHNISCHE CENTRA

14



OVERZICHT VAN DE CEO EN DE VOORZITTER

MARC GRYNBERG EN THOMAS LEYSEN BLIKKEN TERUG OP 2018 EN BEOORDELEN DE VOORUITZICHTEN VAN UMICORE

MARC GRYNBERG CEO
& **THOMAS LEYSEN** VOORZITTER



Umicore zette in 2018 eens te meer een recordprestatie neer, terwijl onze recente investeringen vruchten afwerpen.

De recurrente EBIT steeg met 29% naar € 514 miljoen, dankzij een sterke groei in Energy & Surface Technologies. Het rendement op aangewend kapitaal steeg van 15,1% in 2017 naar 15,4% in 2018 en overtrof het niveau van waardecreatie dat we ons als doelstelling op lange termijn hadden gesteld.

De vier grote doelstellingen die we in 2015 voor ons **strategisch plan Horizon 2020** bepaalden – een duidelijke leider in schone mobiliteitsmaterialen en recycling worden, de bedrijfsopbrengsten verdubbelen, de bijdragen van onze business groups in evenwicht brengen en ons leiderschap in duurzaamheid naar een groter concurrentievoordeel omzetten – werden met twee jaar voorsprong op de planning bereikt. Tijdens onze Capital Markets Day in juni kondigden we een potentiële EBIT van 35% tot 45% boven ons oorspronkelijke streefdoel voor Horizon 2020 aan. We blijven ervan overtuigd dat we dit in 2020 zullen bereiken.

De **bijdrage per business group** bereikte in 2017 een goed evenwicht, maar in 2018 werd Energy & Surface Technologies met een stijging van de inkomsten met 44% ons grootste segment, gevolgd door Catalysis. De belangrijkste drijvende kracht was Rechargeable Battery Materials, dat sneller bleef groeien dan de markt van de elektrische voertuigen. Daarnaast was er in de eerste helft van het jaar een sterke vraag naar recyclage- en distributieactiviteiten van Cobalt & Specialty Materials, dat gepaard ging met gunstige prijzen. De EBIT steeg met 82% door de schaafeffecten na de versnelde inzet van nieuwe productiecapaciteit in Korea en China in 2018. De inkomsten van Catalysis stegen met 9%, voornamelijk dankzij de integratie van de activiteiten heavy-duty dieselkatalysatoren en stationaire katalysatoren voor emissiecontrole van Haldor Topsoe en de grotere vraag naar onze technologieën voor benzinekatalysatoren. De inkomsten van Recycling stegen met 6% en de recurrente EBIT nam met 12% toe, als gevolg van volumegroei en gunstigere metaalprijzen, ondanks de impact van de brand in de fabriek in Hoboken.



Wij bleven in 2018 **veel investeren**, voor een totaal van € 478 miljoen, voornamelijk in de voltooiing van een nieuwe fabriek in Korea en een uitbreiding in China voor de activiteiten van Rechargeable Battery Materials. Andere investeringen omvatten de verbetering van de milieuprestaties van de fabriek in Hoboken door de modernisering van de loodraffinaderij. Die modernisering leidde tot een onmiddellijke en beduidende daling van de uitstoot.

In februari 2018 voerden wij een succesvolle kapitaalverhoging van € 881 miljoen uit voor de financiering van groei-investeringen. Eind 2018 bedroeg de netto financiële schuld € 861 miljoen, het equivalent van 24% van het eigen vermogen. Onze operationele **kasstromen** en sterke balans scheppen alle ruimte voor de financiering van onze ambitieuze groei. De raad van bestuur zal op de jaarlijkse algemene vergadering van 25 april een bruto jaarlijks dividend van € 0,75 per aandeel voorstellen en ter goedkeuring aan de aandeelhouders voorleggen.

Om **duurzaamheid** in een groter concurrentievoordeel om te zetten, moeten wij onder andere duurzaamheidsdoelstellingen nastreven in domeinen als veiligheid en de toeleveringsketen. De vooruitgang in 2018 was ongelijkmatig.

Hoewel het management **veiligheid** als een prioriteit beschouwt, stelde onze prestatie in 2018 teleur. Zo moesten wij een tragisch overlijden bij een aannemer op onze site in Arab, Alabama betreuren. De groep noteerde 61 ongevallen met werkverlet in 2018 ten opzichte van 51 in 2017 (de in september 2017 afgestoten business unit Building Products buiten beschouwing gelaten). In dezelfde periode steeg de frequentiegraad van 3,01 naar 3,36 en de ernstgraad van 0,09 naar 0,1. We zullen onze inspanningen om de veiligheidsprestaties te

verbeteren verder opdrijven in 2019 met specifieke bewustmakingscampagnes en programma's voor een mentaliteitsverandering en het creëren van een sterke veiligheidscultuur.

Onze **eco-efficiëntie** wordt afgemeten aan de doelstelling van Horizon 2020 om de prestatie van 2015 te evenaren of te verbeteren, met een aanpassing van de waarden aan de activiteitsniveaus. Op dit vlak blijven we het jaar op jaar beter doen, niettegenstaande onze expansie en de verhoging van onze productie. Metaalemissies naar water, aangepast aan de productieniveaus, daalden met 71% tegenover de niveaus van 2015, vergeleken met 69% in 2017. Dit danken we voornamelijk aan dalingen in Hoboken en Cheonan. De metaalemissies naar lucht daalden met 46% tegenover de niveaus van 2015, vergeleken met 41% in 2017, voornamelijk dankzij het verder verlagen van de emissies in Hoboken. Op vlak van energie-efficiëntie daalde ons energieverbruik met 29% tegenover 2015, ten opzichte van een verbetering met 21% in 2017.

Veel van de inspanningen die we in 2018 leverden om van Umicore een **aantrekkelijke werkplek** te maken, richtten zich op de rekruteringsinitiatieven voor onze groeiende activiteiten. Het totale personeelsbestand steeg in 2018 naar 10.420, een toename met 7% tegenover 2017 (9.769). Ons succes in de aanwerving van zoveel geschoolde mensen, vooral in China, Korea en België, bewijst onze inspanningen om een aantrekkelijke werkplek te zijn. We promoten Umicore als een duurzame werkgever, gesteund door de uitrol van een programma voor Employer Branding. In termen van diversiteit toonde 2018 een betere verhouding vrouwen in het management en het senior management. De verhouding vrouwen in 'business operations' en van niet-Europeanen in het topmanagement, kende dan weer een terugval. We bevestigden de ambitie om de verhouding

vrouwen in senior managementfuncties tegen 2020 naar 15% te verhogen. De zevende editie van onze personeelsenquête bereikte een recordparticipatie van 81%. Het toegenomen vertrouwen in onze toekomst als onderneming was één van de belangrijkste resultaten.

Umicore is tot op heden de eerste en enige producent van kathodematerialen die klanten in de waardeketen van herlaadbare batterijen, gecertificeerde materialen met een schone, ethische herkomst aanbiedt.

Een voorbeeld van onze **duurzame toelevering** is ons OESO-conforme kader voor de bevoorrading met kobalt dat door een onafhankelijke derde wordt gegarandeerd. We gebruikten onze ervaring in de due diligence van de kobalt en goud-toeleveringsketen ook om ons, op verantwoorde wijze, met metalen van de platinagroep te bevoorraden. In 2018 verkregen we bovendien de LMBA-certificering voor de toelevering van zilver.

Naarmate ons gesloten kringloopmodel meer vaart krijgt, wordt de toegevoegde waarde van onze duurzaamheidsbenadering steeds duidelijker.

Een grootschalige elektrificatie en bevoorrading voor de katalysator- of brandstofcelindustrie kan alleen door de kringloop te sluiten en alle elementen van de aandrijving op hun levens einde te recycleren. Dit zowel om ecologische redenen als door de schaarste van de metalen die deze technologieën, en vooral die van de herlaadbatterijen, nodig hebben.

De 3 **megatrends** die de drijvende factoren voor onze strategie Horizon 2020 zijn, bleken nog sterker dan aanvankelijk verwacht. De aanvaarding van elektrische voertuigen wordt versneld door de terugval van de dieselauto's in Europa. De vraag



groeit snel. Ons uitgebreide portfolio van, meestal op maat ontwikkelde, kathodematerialen van de hoogste kwaliteit, gecombineerd met de snelle inzet van nieuwe productiecapaciteit in China en Korea en onze baanbrekende duurzame toelevering, stelde ons in staat grote EV-platformen te winnen. Ons doorlopende investeringsplan van € 660 miljoen zal ons nog beter positioneren om een beduidend deel van de EV-groei te benutten, met nieuwe productiesites in China die eind 2019 operationeel zullen zijn. En in Polen, waar de bouw in het voorjaar van 2019 moet beginnen.

De trend van schonere mobiliteit wordt bevestigd door de steeds strengere emissienormen die in verscheidene regio's, en vooral in Europa, China en India, worden opgelegd. Dit belooft een ongeëvenaarde waardegroei op middellange tot lange termijn. In het bijzonder dankzij onze leiderspositie in nieuwe benzinemotoren die roetfilters vereisen en onze verbeterde positie in diesel voor vrachtvervoer. De opkomende activiteit brandstofcellen bevestigt ons unieke vermogen om oplossingen voor alle toekomstige aandrijvingstechnologieën aan te bieden.

De **grondstoffenschaarste** is een toenemend probleem, vooral bij de metalen voor herlaadbare batterijen. We zijn van plan onze installaties voor batterijenrecyclage uit te breiden, zodat ze in het midden van de jaren 2020 operationeel zullen zijn.

De geopolitieke omgeving blijft onzeker. We zijn ons bewust van een uitdagende macro-economische omgeving die vooral de automarkt beïnvloedt. We houden vast aan onze strategische doelstellingen die we zullen bereiken door ons nog sterker te focussen en door flexibel te blijven. Dat doen we met oplossingen op maat en het vermogen om snel en doeltreffend nieuwe productiecapaciteit in te schakelen. Technologische innovatie blijft cruciaal voor ons succes en de stijging met 56% van het aantal ingediende patentfamilies tegenover 2017 toont onze toegenomen inspanningen en de kracht van onze innovatie pijplijn.

Dit jaarverslag bewijst opnieuw onze inzet voor een geïntegreerde rapportering. De prijs voor beste Belgische duurzaamheidsverslag die we in 2017 wonnen, spoorde ons aan het nog beter te doen. Dat zult u in het verslag van dit jaar merken aan de verbeterde, eenvormige paginaopmaak, de bijkomende informatie over de organisatie en de samenleving, een nieuwe rubriek voor de aandeelhouders en een sterk verbeterde online aanwezigheid. Wij hopen dat u dit verslag duidelijk en informatief zult vinden.

Tot slot willen we onze dankbaarheid uitdrukken voor de bijdrage van al onze stakeholders aan ons succes in 2018. Een van de hoogtepunten van het jaar was de geslaagde kapitaalverhoging in februari die bijna € 900 miljoen opleverde en ons niet enkel in staat stelt onze investeringsbehoeften te realiseren, maar ook het vertrouwen in onze strategie en positionering bewijst. Hoewel we beseffen dat 2019 op vlak van de macro-economische omgeving uitdagend kan zijn, bevestigen we onze verwachting van een sterke waardegroei op middellange tot lange termijn in alle aspecten van schone mobiliteit en recyclage.

We blijven ervan overtuigd dat we onze oorspronkelijke ambities voor 2020 zullen overtreffen en kijken ernaar uit ons succes met alle belanghebbenden te delen.

MARC GRYNBERG CEO
& **THOMAS LEYSEN** VOORZITTER

Wereldtrends



Wij beperken de schadelijke uitstoot van de industrie en voertuigen om de lucht schoner te maken

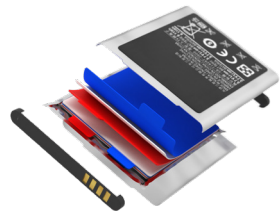


CATALYSIS

Wij zijn een technologische leider in katalysatoren voor de emissiecontrole van personenwagens en zware bedrijfsvoertuigen van alle brandstoftypes

SCHONE LUCHT

De wetgeving op de uitstoot van auto's wordt steeds strenger en de roep van het publiek om schone lucht klinkt luider en luider. In Europa en Azië ontwikkelen de wetgevers een beleid voor schone mobiliteit om de emissie van SO_x, NO_x en CO₂ te beperken. Ze verstrakken de uitstootnormen om de industrie aan te sporen tot de ontwikkeling van innovatieve systemen voor de emissiecontrole, zoals katalysatoren en katalytische filters



Wij leveren oplossingen voor de opslag van schone energie en we drijven de voertuigen en technologieën van de toekomst aan

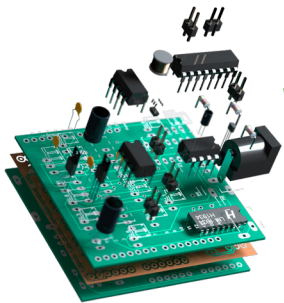


ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

Wij zijn een innovatieve leider in kathodematerialen voor lithium-ionbatterijen voor geëlektrificeerd transport, draagbare elektronica en energieopslag

ELEKTRIFICATIE VAN VOERTUIGEN

De transportsector is de snelst groeiende bron van broeikasgassen, met het wegvervoer als belangrijkste factor. Geëlektrificeerd transport is essentieel om de ambities van minder uitstoot en schonere lucht waar te maken, dankzij de combinatie van energiezuinige systemen en hernieuwbare energiebronnen. Wereldwijd zien we steeds meer stimuleringsmaatregelen voor elektrische voertuigen.



We dragen bij aan het duurzaam beheer van grondstoffen door onze producten aan het einde van hun levensduur te recyclen in een gesloten kringloop



RECYCLING

We zijn wereldleider in het recyclen van complexe afvalstromen die edelmetalen en andere waardevolle materialen bevatten

GRONDSTOFFENSCHAARSTE

Opkomende technologieën, zoals de steeds krachtigere herlaadbare batterijen die de milieupact op de samenleving verminderen, scheppen een groeiende behoefte aan speciale en edele metalen. De ontginning van metalen uit primaire bronnen heeft aanzienlijke effecten op het milieu, zoals een hoge ecologische voetafdruk. Gemakkelijk te ontginnen erts worden schaarser, ertslagen minder rijk.

Werk maken van de grote uitdagingen

ONS BEDRIJFSMODEL EN ONZE STRATEGIE HORIZON 2020 ZIJN GERICHT OP HET VERSCHIL MAKEN IN DE GROOTSTE UITDAGINGEN VAN DE WERELD

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Umicore werkt hard om aan de toenemende vraag naar schone mobiliteit en schone lucht te voldoen. Wij zijn een toonaangevende producent van katalysatoren en katalytische filters voor systemen die de uitstoot van personenwagens, zware bedrijfsvoertuigen en terreinvoertuigen beperken. Onze katalysatoren en roetfilters filteren vervuilende emissies tot ongevaarlijke gassen en vangen het fijnstof op, zodat onze klanten aan de huidige en toekomstige milieunormen kunnen voldoen. Onze producten hebben al de uitstoot van honderden miljoenen ton schadelijke vervuilende stoffen in de lucht voorkomen. We zetten ons in om milieuvriendelijke technologieën te leveren die efficiënt grondstoffengebruik en duurzaamheid in de bevoorradingsketen van de industrie mogelijk maken.

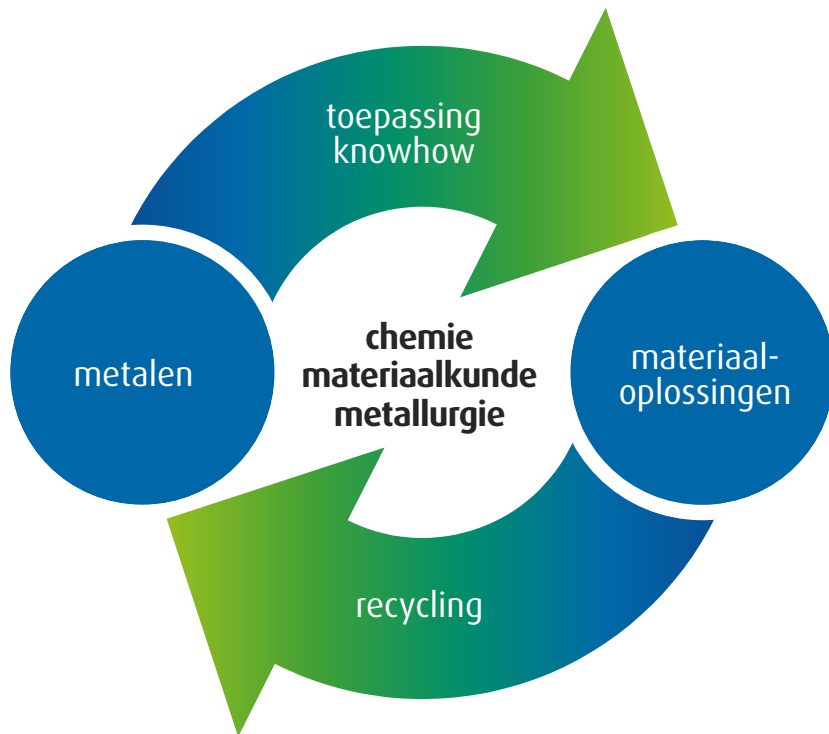
Umicore werkt hard om energie-efficiënte technologieën te leveren, die het grondstoffengebruik optimaliseren en verontreiniging verminderen. We zijn een toonaangevende producent van kathodematerialen voor lithium-ionbatterijen. Ze zijn cruciaal voor het vermogen en de energiedensiteit van herlaadbare batterijen die het bereik van elektrische voertuigen maximaliseren. Onze nikkel-mangaan-kobalt (NMC) kathodematerialen zijn een referentie in de sector. Om aan de groeiende marktverraag te voldoen, hebben wij een aanzienlijke investeringen aangekondigd tussen 2017 en 2019 om onze productie van NMC-kathodematerialen verder op te drijven. Wij leveren oplossingen voor een schonere en meer veerkrachtige toekomst.

Umicore bevordert duurzame groei en is voorvechter van haar circulaire bedrijfsmodel. Onze fabriek in Hoboken is 's werelds grootste en meest complexe recyclagecentrum voor edele metalen. Ruim 200 soorten grondstoffen – van industrieel en mijnafval tot materialen aan het einde van hun levensduur zoals elektronisch schroot en afgedankte herlaadbare batterijen – en herwint meer dan 20 verschillende metalen. In het kader van ons kringloopmodel recycleren de meeste van onze business units industrieel afval van onze klanten. Umicore verhoogt haar capaciteit om aan de toenemende vraag te voldoen. Wij bevorderen ecologische en ethische toelevering en vergroten de bevoorradingszekerheid.

Umicore is vastbesloten om een voorkeurswerkgever te zijn overal waar we actief zijn en zet zich in om vrouwen toegang te geven tot leidersposities. We zijn een groeiend bedrijf met aanwezigheid op de markten over de hele wereld. We hebben de Top Employer-status voor onze sites in Europa en Azië gekregen. We geloven dat dit komt omdat we ernaar streven om een omgeving voor samenwerking te creëren met zinvol werk en mogelijkheden voor loopbaantrajecten en ontwikkeling. Dat betekent dat onze werknemers gemiddeld 10 dienstjaren hebben en dat we in de hele Groep een retentiegraad hebben van meer dan 92.8%. We delen allemaal dezelfde waarden, we respecteren elkaar allemaal en we werken allemaal aan het maken van materialen voor een beter leven.

Duurzaamheid als concurrentievoordeel

UMICORE GENEREERT INKOMSTEN MET DE BESTE TECHNOLOGISCHE OPLOSSINGEN VOOR SCHONE MOBILITEIT EN RECYCLAGE



Wij zetten metalen om in functionele materialen en recycleren ze aan het einde van hun levensduur om nieuwe materialen te maken. Onze producten bieden oplossingen aan voor schonere lucht en toenemende elektrische mobiliteit, terwijl we afvalmetalen in een grondstof veranderen. Onze ethische bevoorrading en ons kringloopmodel versterken ons concurrentievoordeel.

METALEN

Metalen lenen zich uitstekend voor de duurzame productie van materialen, omdat men ze tot in het oneindige kan recycleren zonder hun chemische of fysische eigenschappen aan te tasten. Dat is een uitstekend ingrediënt voor de duurzame productie van materialen, en is een van de grondbeginselen van ons bedrijfsmodel. Veel van onze metalen komen uit gerecycleerde bronnen – productieschroot en afval van klanten en andere industrieën – naast, via onze kringloopdiensten, materialen aan het einde van hun levensduur. Met ons Sustainable Procurement Charter en ons framework voor kobalt kopen wij onze overige metaalvoorraden aan bij duurzame en ethische controleerde primaire bronnen, volgens aankoopafspraken op zowel lange termijn als op kortere termijn.

TOEPASSINGSKENNIS

We passen onze expertise in metallurgie, chemie, engineering en materiaalkunde op metalen toe, aangevuld met onze knowhow van producten, processen en de markt. Zo kunnen wij oplossingen aanbieden waarmee onze klanten betere, meer geavanceerde en veiligere producten kunnen ontwikkelen.

MATERIAALOPLOSSINGEN

Onze knowhow transformeert metalen in functionele materialen die onze klanten – meestal bedrijven die consumenten- of industriële producten maken – in hun producten opnemen. Onze katalysatormaterialen leveren oplossingen voor schone lucht en gezondheid, onze batterijmaterialen verbeteren het bereik en de prestaties van elektrische voertuigen en de autonomie van draagbare elektronica. Onze materialen worden ook gebruikt in moederborden van computers, lichtschakelaars en de glasvezeloptiek en satellieten die u geconnecteerd houden.

RECYCLAGE

Met onze twee soorten recyclageactiviteiten kunnen we 28 verschillende metalen herwinnen. Onze fabriek voor edele metalen in het Belgische Hoboken recycleert en raffineert de meeste complexe materialen en recupereert een breed spectrum van metalen. Onze andere recyclageactiviteiten, in samenwerking met klanten, halen specifieke materialen uit productieafval. We kunnen in totaal 28 metalen herwinnen, waarvan 20 alleen al in onze Recycling business group.

Ons bedrijfsmodel steunt op een groot aantal pijlers, van de bevoorrading met grondstoffen tot het behoud van talent. Wij beheren al die middelen en relaties met een visie op lange termijn.

COMPETENTIES EN EXPERTISE

Wil Umicore succesvol zijn, dan moeten we talent aantrekken voor posities van productieoperator, ingenieurs en wetenschappelijke onderzoekers tot commerciële en administratieve functies.



Omgekeerd dragen onze collega's met hun expertise en inzet bij tot Umicore. Vaardigheden in metallurgie, chemie en materiaalkunde zijn van kritiek belang in onze voornaamste groeidomeinen: recyclage en materialen voor schone mobiliteit. Onze groei in Azië en Europa vereist een grotere focus op het aantrekken van talent.

DE TECHNOLOGIE VAN UMICORE

Technologie is de kern van ons succes. Wij zetten ons in voor innovatie om onze voorsprong op de concurrentie te behouden. Onderzoek en ontwikkeling (O&O) zijn essentieel voor onze innovatie gedreven groei. Wij ontwikkelen een aanzienlijk deel van onze technologie door gebruik te maken van de resultaten van Umicore's O&O, van productie- en procestechologie tot uitgebreide kennis van metallurgie en materiaalkunde. We investeren elk jaar 6% van onze inkomsten in O&O. Umicore ontwikkelt ook technologie in samenwerking met industriële en academische partners en, wanneer van toepassing, beschermen wij ons intellectuele eigendom met octrooien.

MAXIMALE EFFICIËNTIE VAN ENERGIE EN HULPMATERIALEN

Inputmaterialen zoals brandstoffen en chemische producten zijn essentieel voor de werking van Umicore en worden aangekocht aan de hand van ons Sustainable Procurement Charter. In de meeste landen waar wij werken, en gelet op de specifieke aard van onze activiteiten, is de keuze van energiebevoorrading beperkt. Daarom is de maximalisering van de efficiëntie van energie en hulpmaterialen een van onze prioriteiten.

DE ACTIVITEITEN VAN UMICORE

Onze activiteiten worden uitgevoerd in grootschalige recyclagefabrieken, gespecialiseerde productiefaciliteiten voor chemie en materialen, kantoren en onderzoekscentra in 30 landen, vaak dicht bij onze klanten, om beter samen te werken en aan hun specifieke productvereisten te voldoen. Wij streven naar uitmuntendheid in de milieu- en

sociale prestaties van al onze activiteiten. Wij zoeken bijvoorbeeld naar oplossingen om de impact van metaalemissies te verminderen, de efficiëntie van materialen en energie te verbeteren en een veilige en gezonde werkomgeving te creëren. Operationele uitmuntendheid is niet alleen belangrijk voor onze bedrijfscontinuïteit maar helpt ook om competitiever te zijn.

INVESTERING EN FINANCIERING

Investeren in Umicore is een investering in de productie van materialen voor een beter leven – onze missie – en een ondersteuning van onze strategie. Umicore heeft een bewezen staat van dienst in de financiering van strategische groei-initiatieven met door onze eigen activiteiten gegenereerd kapitaal. Wij houden onze schuldenlast laag, omdat wij het equivalent van een "investment grade" kredietstatus (een aantrekkelijke kredietwaardigheid) willen behouden.

Ons kringloopmodel schept economische, sociale en ecologische waarde voor al onze belanghebbenden.

MET ONZE PRODUCTEN EN DIENSTEN DE LEVENSKWALITEIT VERBETEREN

Wij maken materialen voor een beter leven. De producten van Umicore zijn te vinden in toepassingen die het dagelijkse leven aangenamer maken en bijdragen tot een schonere, efficiëntere wereld. Wij werken nauw samen met onze klanten om aangepaste materialen of processen te ontwikkelen die rekening houden met de veiligheid en de gezondheid, de recycleerbaarheid, de kostenefficiëntie, de beperking van afval en de energie-efficiëntie, zowel in onze eigen fabrieken als in de waardeketen. Wij zijn altijd op zoek naar innovatieve oplossingen voor onze klanten en zetten ons in om te beantwoorden aan de behoeften van een snel veranderende en meer veeleisende wereld.

MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE

The Umicore Way beschrijft onze waarden, onze inzet voor de principes van duurzame ontwikkeling en onze aanpak om onze doelen te bereiken. Wij streven naar uitmuntendheid in onze ecologische en sociale impact en willen een gezonde en veilige werkomgeving scheppen. Onze producten en diensten bieden oplossingen voor wereldwijde uitdagingen: onze recyclagediensten richten zich op de toenemende schaarste aan grondstoffen en het beperken van industrieel afval en CO₂ emissies. Onze katalysatoren helpen luchtverontreiniging verminderen en onze herlaadbare batterijmaterialen helpen om elektrisch vervoer tot een realiteit te maken.

Umicore biedt hoogwaardige tewerkstelling aan 9.769 medewerkers in 30 landen. We bieden onze medewerkers competitieve lonen, opleidings- en ontwikkelingskansen en loopbaanvooruitzichten op lange termijn. Elke vestiging spant zich in om een voorkeurswerkgever in zijn specifieke omgeving te zijn. Umicore steunt het principe van collectieve arbeidsovereenkomsten en heeft het Global Framework Agreement on Sustainable Development van de IndustriALL Global Union ondertekend.

RENDEMENT VOOR AANDEELHOUDERS

Umicore streeft ernaar superieure groei en rendement aan de aandeelhouders te bieden. Ons doel – door de economische cyclus – is om een rendement op aangewend kapitaal van meer dan 15% te verwezenlijken. Een van de doelstellingen van onze Horizon 2020 strategie is de verdubbeling van de winst, vooral dankzij groei in recyclage en materialen voor schone mobiliteit. Organische groei blijft het eerste doel, maar wij overwegen ook overnames als ze in onze strategie passen en een meerwaarde voor onze aandeelhouders kunnen inhouden. Umicore keert een stabiel of geleidelijk aan stijgend dividend uit. We hebben een trackrecord van overtollig kasgeld terug aan de aandeelhouders te betalen in de vorm van de inkoop van eigen aandelen.

Economische prestaties

2020-DOELSTELLING

LEIDERSCHAP
VERSTERKEN

Onze sterke positie en uniek aanbod in schone mobiliteitsmaterialen en recyclageprocessen bevestigen.

DE WINST
VERDUBBELEN

Minstens verdubbeling van de recurrente EBIT vergeleken met 2014 en exclusief de stopgezette activiteiten.

HET PORTFOLIO WEER IN
EVENWICHT BRENGEN

Zorgen voor een meer evenwichtige verdeling van de inkomsten tussen de drie businesssegmenten.

VOORNAAMSTE RISICO'S & OPPORTUNITEITEN

- 1 Regelgevende en wettelijke context
- 2 Duurzame en ethische bevoorrading
- 3 Technologie en substitutie
- 4 Markt
- 5 Metaalprijs

ZIE RISICO'S OP PAGINA 41



CASESTUDIE Groeien voor schone mobiliteit

In het kader van haar Horizon 2020-strategie concentreert Umicore haar groeiinvesteringen op de gebieden van schone mobiliteit en recyclage.

Deze investeringen hebben de basis gelegd voor lange-termijngroei en creëren vandaag reeds waarde door aantrekkelijke rendementen te genereren.



BEZOEK ANNUALREPORT.UMICORE.COM

Excursie van de raad van bestuur naar Umicore in Jiangmen, China 2018



Economisch overzicht

WIJ HEBBEN IN 2018 ONZE HORIZON 2020 DOELSTELLINGEN TWEE JAAR SNELLER DAN GEPLAND BEREIKT EN HERBEVESTIGDEN ONS OPWAARTS POTENTIEEL

€ 514m

REBIT VAN DE GROEP

€ 478m

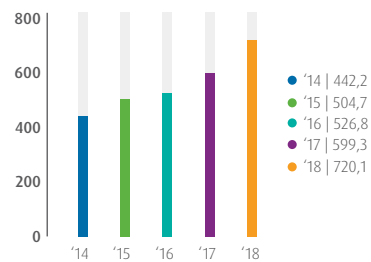
INVESTERINGEN VAN DE GROEP (CAPEX)

15,4%

RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

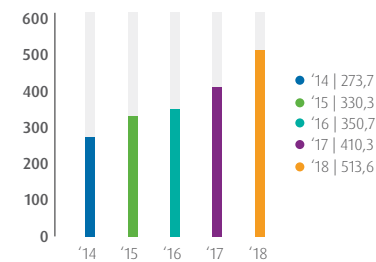
RECURRENTE EBITDA

Miljoen euro



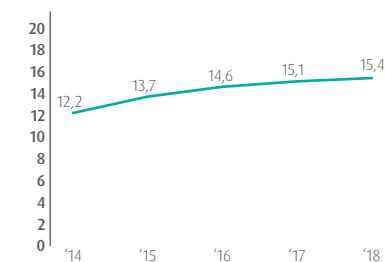
RECURRENTE EBIT

Miljoen euro



RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

%



We hebben 3 kern prestatie-indicatoren geselecteerd om het succes te meten in de uitvoering van onze Horizon 2020-groeistrategie evenals de geboekte voortgang naar onze langere termijn-doelen en doelstellingen: We willen dat onze investeringen waarde creëren door aantrekkelijke rendementen te genereren en hebben voor de Groep als doelstelling een ROCE van 15%+ vastgelegd.

- **Recurrente EBITDA:** deze prestatie-indicator geeft een duidelijke indicatie over winst en winstgevendheid, en is ook een goede benadering voor de gegenereerde operationele kasstromen (kasstroom uit operationele activiteiten vóór verandering in werkkapitaal in contanten).

- **Recurrente EBIT:** als onderdeel van onze Horizon 2020-strategie hadden we voor 2020 de doelstelling geformuleerd om de recurrente EBIT van 2014 te verdubbelen.

- **Rendement op aangewend kapitaal (ROCE):** We willen dat onze investeringen waarde creëren door aantrekkelijke rendementen te genereren en hebben voor de Groep als doelstelling een ROCE van 15%+ vastgelegd.

Umicore maakt haar strategie als onbetwiste leider in materialen voor schone mobiliteit en recyclage waar, waarbij ze haar aanbod van producten en procestechnologieën combineert met een geslotenkringloopbenadering en duurzame aanvoer. In het kader van deze strategie heeft Umicore een aanzienlijke hoeveelheid nieuwe contracten gesloten in de laatste helft van 2018, die haar groei de komende jaren zullen versnellen. In Automotive Catalysts bijvoorbeeld, won Umicore in Europa en China het overgrote deel van de benzineplatformen die deeltjesfilters vereisen. In Rechargeable Battery Materials bleef Umicore nieuwe xEV-platformen winnen bij autoproducenten wereldwijd. We hebben sinds 2014 - het referentiejaar voor onze Horizon 2020-strategie - een consistente stijging in

recurrente EBITDA geboekt en dit ondanks de verkoop van 4 business units. In 2018 steeg de recurrente EBITDA met 23% met groei in alle drie de business groepen.

De recurrente EBIT van € 514 miljoen in 2018 ligt boven de oorspronkelijke 2020-doelstelling, twee jaar eerder dan gepland. In vergelijking met het referentiejaar 2014 is het rendement op het aangewend kapitaal aanzienlijk gestegen en geldt dit rendement nu op een veel grotere basis van aangewend kapitaal, wat inhoudt dat er heel wat aandeelhouderswaarde werd gecreëerd.

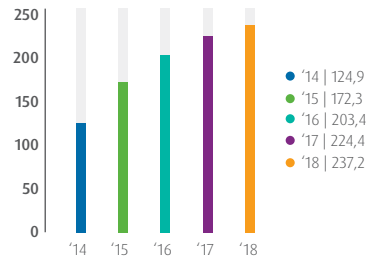
In 2018, een periode gekenmerkt door intense investeringen, steeg de ROCE voor de Groep tot 15,4%, boven onze doelstelling, waarbij alle business groepen opnieuw aanzienlijke aandeelhouderswaarde creëerden.

Daarnaast drevén wij onze inspanningen voor onderzoek en ontwikkeling verder op, zoals blijkt uit een stijging van het aantal octrooiaanvragen met 56% tegenover vorig jaar.

CATALYSIS

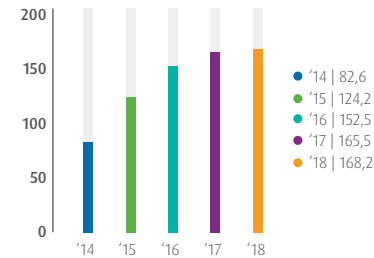
RECURRENTE EBITDA

Miljoen euro



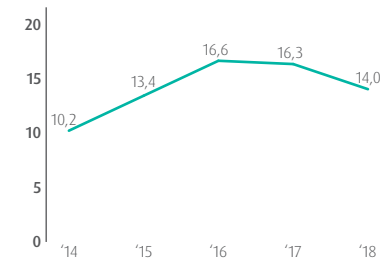
RECURRENTE EBIT

Miljoen euro



RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

%



De inkomsten van Catalysis stegen met 9%, voornamelijk dankzij de integratie van de katalysatoractiviteiten van Haldor Topsoe voor de emissiecontrole van zware dieselloortuigen en stationaire toepassingen, evenals een toegenomen vraag naar Umicore's technologieën voor benzinekatalysatoren. De recurrente EBIT steeg met 2%, waarbij de volumegroei gedeeltelijk werd getemperd door de minder gunstige mix in Europa. De ROCE voor Catalysis omvatte een verwacht tijdelijke verwateringseffect als gevolg van recente overnames die hun volledige synergiepotentieel nog moeten leveren. Tegen eind 2019 zal nieuwe capaciteit in China, Europa en India in gebruik worden genomen voor de beleving van de recent gewonnen contracten voor platformen die dienen te voldoen aan nieuwe wetgeving.

De inkomsten van **Automotive Catalysts** waren hoger, gedreven door een grotere bijdrage van het segment katalysatoren voor zware dieselloortuigen en een toegenomen vraag naar Umicore's technologieën voor benzinekatalysatoren.

Umicore won in Europa en China het grootste gedeelte van de nieuwe benzineplatformen die deeltjesfilters vereisen en wordt daarmee de wereldleider in dit segment.

Gelet op het groeiende aandeel van benzinemotoren in de mix, is Umicore goed geplaatst om te profiteren van de nooit eerder geziene waardegroei van de markt van autokatalysatoren.

Umicore noteerde hogere verkoopvolumes van autokatalysatoren op jaarbasis, een bewijs van haar sterke positie in benzinetoe toepassingen en ondanks de snel dalende verkoop van dieselwagens in Europa. De wereldwijde productie van personenwagens viel in 2018 met 1,1% terug, een weerspiegeling van de vertraging van de Chinese en Europese automarkten in de tweede helft van het jaar.

In Europa was de vraag naar de benzinekatalysatoren van Umicore sterk, vooral voor motoren met directe injectie, die onder Euro 6d meer complexe katalysatorsystemen vereisen. Om deze groeiende vraag te beantwoorden, breidt Umicore de capaciteit van haar fabriek in het Poolse Nowa Ruda uit.

De bijkomende productielijnen zullen in de tweede helft van 2019 opgeleverd worden. De inkomsten werden beïnvloed door de terugval in de productie van dieselloortuigen en in mindere mate, door de vertragingen van klantenplatformen in de tweede helft van het jaar als gevolg van de invoering van de nieuwe WLTP-testprocedure. In Noord-Amerika stegen Umicore's inkomsten ondanks een terugvallende automarkt. Umicore profiteerde van een goede platformmix, met een groter aandeel in het populaire SUV-segment, en van de verkopen van nieuwe klanten. In Zuid-Amerika stegen de volumes van Umicore beduidend, in lijn met het herstel van de automarkt.

In China, waar haar klanten sneller groeiden dan de markt, noteerde Umicore hogere inkomsten. Deze sterke prestatie stond in schril contrast met de evolutie van de Chinese automarkt, die in de tweede helft van het jaar inkromp. Umicore kon bovendien nieuwe contracten winnen voor platformen die onder de China 6a en b wetgeving vallen. Om aan deze nieuwe contracten te voldoende, is Umicore haar productiecapaciteit voor katalysatoren in China sterk aan het uitbreiden met nieuwe productielijnen die vanaf eind 2019 opgeleverd zullen worden.



Umicore heeft haar marktaandeel bij de Japanse autofabrikanten globaal vergroot, terwijl in Korea de inkomsten stabiel bleven in een licht verzwakkende markt. Umicore groeide sneller dan de Zuid-Aziatische markt, ondersteund door de geleidelijke opvoering van de productie van haar nieuwe fabriek in Thailand. In India won Umicore nieuwe Bharat Stage 6-contracten, waarvoor in de loop van 2019 nieuwe productiecapaciteit opgeleverd zal worden. Het segment voor zware dieselloerstuigen profiteerde van de integratie van de katalysatoractiviteiten van Haldor Topsoe voor de emissiecontrole van zware dieselloerstuigen en stationaire toepassingen.

Dankzij deze overname kon Umicore haar technologieportfolio verruimen, haar klantenbasis in Europa en China verbreden en haar productiecapaciteit uitbreiden.

Umicore is nu beter geplaatst om het toekomstige groeipotentieel van de wereldwijde markt voor zware dieselloerstuigen te benutten, een markt waarvan de waarde tegen 2025 meer dan zal verdubbelen (vergeleken met 2017) als gevolg van de strengere wetgeving in belangrijke regio's.

In Precious Metals Chemistry stegen de inkomsten uit brandstofcelkatalysatoren voor transporttoepassingen. Brandstofceltechnologie begint als milieuvriendelijk alternatief voor verbrandingsmotoren ingezet te worden, zowel voor personenwagens als voor zware diesel toepassingen. Umicore heeft een volledige en competitieve portfolio van katalysatortechnologieën voor brandstofcellen en werkt nauw samen met toonaangevende autofabrikanten voor bestaande autoplatvormen en toekomstige ontwikkelingsprogramma's.

Om de groei van haar klanten te ondersteunen, breidt Umicore haar productiecapaciteit voor brandstofcelkatalysatoren in Korea uit, zoals in december 2018 werd aangekondigd. De nieuwe fabriek zal eind 2019 in gebruik worden genomen en haar productie in 2020 opvoeren.

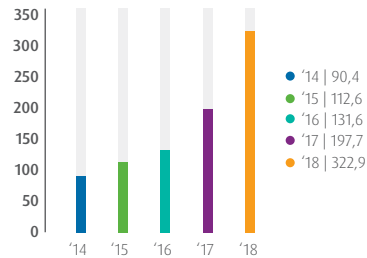
Deze expansie benadrukt de ongeëvenaarde positie van Umicore in materialen voor schone mobiliteit, als enige bedrijf ter wereld dat het volledige spectrum van materiaaltechnologieën voor de transitie naar een schonere mobiliteit op commerciële schaal aanbiedt.

Naast de brandstofcelkatalysatoren droeg ook de hogere verkoop van actieve farmaceutische ingrediënten en chemicaliën voor metaaldepositie bij tot de algemene groei van de inkomsten van de business unit op jaarbasis.

ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

RECURRENTE EBITDA

Miljoen euro



De inkomsten van Energy & Surface Technologies stegen aanzienlijk (+44%) dankzij Rechargeable Battery Materials dat sneller dan de xEV-markt groeide. De business groep profiteerde ook van een sterke vraag en een gunstige prijsomgeving in de raffinage -en distributieactiviteiten van Cobalt & Specialty Materials in de eerste helft van het jaar.

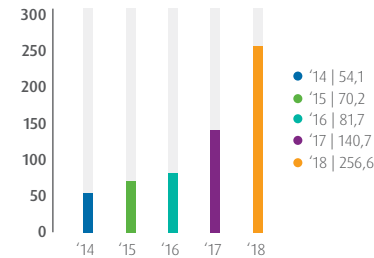
De toename van de recurrente EBIT was nog groter (+82%) als gevolg van de schaafeffecten dankzij de opvoering van de nieuwe productiecapaciteit in Korea en China als onderdeel van het in 2016 gelanceerde investeringsprogramma van € 460 miljoen. Het programma combineerde de uitbreiding van bestaande capaciteit in China en de bouw van een nieuwe fabriek in Korea en werd in 2018 met een versnelde planning voltooid.

De ROCE voor Energy & Surface Technologies steeg aanzienlijk ondanks een stijging van 50% in het aangewend kapitaal in vergelijking met het voorgaande jaar.

De inkomsten van Energy & Surface Technologies zouden in 2019 verder moeten stijgen dankzij de aanhoudende groei in Rechargeable Battery Materials. Deze groei zal naar verwachting in de

RECURRENTE EBIT

Miljoen euro



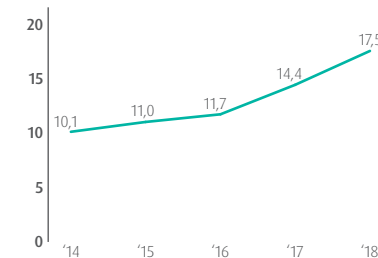
tweede helft van het jaar meer uitgesproken zijn, wanneer de eerste productielijnen in de nieuwe fabriek in China opgeleverd worden..

De inkomsten en volumes van **Rechargeable Battery Materials** namen aanzienlijk toe, voornamelijk dankzij een sterke vraag naar Umicore's gepatenteerde Cellcore® NMC-kathodematerialen (nikkel-mangaan-kobalt) gebruikt in lithium-ion batterijen voor transporttoepassingen. Deze groei was mogelijk dankzij de snelle opvoering van nieuwe productiecapaciteit in China en Korea. Ook de leveringen van high-energy LCO-kathodematerialen (lithiumkobaltiet) voor batterijen in geavanceerde draagbare elektronica en de leveringen van NMC-kathodematerialen voor energieopslag waren hoger op jaarbasis. De verkoop van elektrische en plug-in hybride voertuigen groeide wereldwijd met meer dan 60% op jaarbasis en bereikte 2 miljoen voertuigen in 2018.

De meeste autofabrikanten beginnen hun aanbod van elektrische voertuigen uit te breiden om te anticiperen op de strengere CO₂-reglementeringen die in verscheidene regio's van kracht worden.

RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

%



Umicore's ruime portfolio van technologieën voor kathodematerialen biedt autofabrikanten overal ter wereld geavanceerde oplossingen voor meer autonomie, sneller opladen en langere levensduur van batterijen in combinatie met een optimalisering van de kosten. Umicore heeft een aanzienlijk deel van de groei van dit segment gewonnen.

Onze producten zijn wereldwijd op meer dan 20 autoplatvormen aanwezig en in kwalificatie voor verscheidene nieuwe, grote platformen.

Umicore is bovendien in staat om haar productie snel op te voeren, terwijl haar gepatenteerde productielijnen het volledige gamma NMC-materialen kunnen leveren, allemaal gecertificeerd volgens de strengste eisen van de autosector.

Om aan de groeiende vraag van haar klanten te voldoen, breidt Umicore de productiecapaciteit voor kathodematerialen in Korea en China uit en zal het binnenkort haar eerste fabriek in Europa bouwen. De snelle opvoering van de nieuwe productielijnen in Korea en China heeft de snelle



volumegroei in de loop van het jaar ondersteund en schaalvoordelen opgeleverd.

De bouw van de nieuwe fabriek in China vordert volgens plan en zal naar verwachting midden 2019 opgeleverd worden. In het Poolse Nysa zijn de engineeringwerkzaamheden aan de gang en de bouwwerken van de nieuwe fabriek zullen in het voorjaar van 2019 van start gaan met geplande oplevering midden 2020.

De inkomsten van **Cobalt & Speciality Materials** stegen op jaarbasis. De raffinage-, recyclage- en distributieactiviteiten hebben in de eerste helft van het jaar sterk gepresteerd dankzij een forse volumegroei en gunstige prijzen.

In de tweede helft van het jaar werden de marktomstandigheden uitdagender, met vooral een scherpe daling van de kobaltprijs na de in juni bereikte piekniveaus. De productieactiviteiten noteerden een sterke vraag naar nikkelchemicaliën gebruikt in de batterij-, platering- en katalysator toepassingen en naar carboxylaten voor katalysator toepassingen. De inkomsten van werktuigmaterialen lagen iets onder de sterke niveaus van 2017.

De activiteiten inzake batterijrecyclage vallen ook in de business groep Energy & Surface Technologies, in lijn met Umicore's gesloten-kringloopbenadering. Umicore noteerde een hogere activiteit van haar pilootfabriek voor de recyclage van batterijen en behaalde nieuwe contracten voor de recyclage van afgedankte batterijen van auto's en draagbare elektronische apparaten.

Aangezien de wereldwijde penetratie van elektrische voertuigen in de volgende jaren sterk zal toenemen, zal de recyclage van deze batterijen op industriële schaal van vitaal belang zijn voor duurzame elektrische mobiliteit.

Umicore heeft ongeëvenaarde competenties en industriële capaciteiten ontwikkeld voor de duurzame herwinning van kritieke grondstoffen uit afgedankte batterijen en productieafval van batterijen.

De toenemende schaarste aan metalen en de groeiende maatschappelijke druk om grondstoffen op een ethische en ecologisch duurzame manier te leveren, heeft een groeiende behoefte aan een betere traceerbaarheid van de toeleveringsketens gecreëerd. Een groeiend aantal autofabrikanten is dan ook op zoek naar een gesloten-kringloopbenadering zoals Umicore die aanbiedt.

De technologische en onderzoekssamenwerkingen van Umicore met BMW en Audi in 2018 benadrukken de verdiensten van Umicore's gesloten-kringloopbenadering.

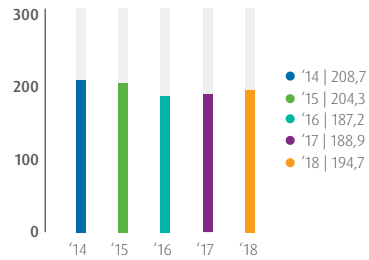
De inkomsten van **Electroplating** bleven stabiel. Hogere inkomsten voor decoratieve toepassingen en geplatineerde onderdelen voor elektrokatalytische toepassingen compenseerden de impact van de concurrentiedruk voor edelmetalelektrolyten gebruikt in draagbare elektronica.

De inkomsten van **Electro-Optic Materials** waren iets lager dan vorig jaar, voornamelijk als gevolg van een kleinere bijdrage van de substraten, die leden onder een zwakke vraag in de fotovoltaïsche toepassingen gebruikt in de ruimtevaart en in LED. De vraag naar germanium tetrachloride en afgewerkte infrarood optiek bleef stabiel.

RECYCLING

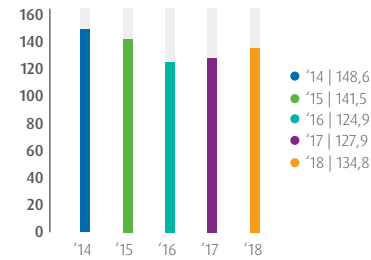
RECURRENTE EBITDA

Miljoen euro



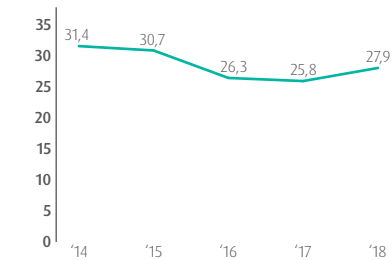
RECURRENTE EBIT

Miljoen euro



RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

%



De impact van de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials in januari 2018 buiten beschouwing gelaten, stegen de inkomsten en de recurrente EBIT met respectievelijk 6% en 12%. Dit was voornamelijk te danken aan de groei van de verwerkte volumes en de iets gunstigere metaalprijzen in Precious Metals Refining.

Recycling blijft een activiteit met een superieur rendement dankzij haar unieke bedrijfsmodel en dienstenaanbod. De verhoogde ROCE in 2018 omvatte het effect van de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials.

De inkomsten en de winst van Precious Metals Refining lagen aanzienlijk hoger, voornamelijk als gevolg van grotere verwerkte volumes – ondanks de impact van de brand in de fabriek in Hoboken op 12 september 2018– en ook dankzij iets gunstigere metaalprijzen voor bepaalde PGM's (platinum group metals) en bijzondere metalen.

De verwerkte volumes stegen op jaarbasis ondanks de brand in de fabriek in Hoboken op 12 september 2018. De brand ontstond in één van de gaswassers en de getroffen installatie bleef tot midden januari 2019

gesloten voor schoonmaak en reparatie. Hoewel de werking in andere delen van de fabriek geen hinder ondervond, was er wel een impact op de totale doorstroom van de fabriek. Dit leidde tot een lagere volumegroei dan aanvankelijk verwacht en tot een tijdelijke verhoging van het werkkapitaal aan het einde van het jaar. Als gevolg van de verbeterde prestaties van de smelter kon de onderhoudsstand worden uitgesteld naar begin 2019, wat eveneens bijdroeg tot de volumegroei in 2018.

De milieu-investeringen voor de vernieuwing van de loodraffinaderij werden in 2018 voltooid en leidden tot een onmiddellijke en aanzienlijke daling van de emissies.

De bevoorrading bleef grotendeels ongewijzigd. Hoewel de beschikbaarheid van industriële bijproducten en materialen op het einde van hun levensduur de capaciteitsuitbreiding ondersteunde, stonden de commerciële voorwaarden onder druk door concurrentie in sommige segmenten.

Exclusief de impact van de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials in het begin van 2018, bleven de inkomsten van **Jewelry & Industrial Metals** stabiel. De productieactiviteiten bleven goed presteren, vooral voor industriële toepassingen, ondanks de concurrentiedruk en de lagere beschikbaarheid van zilverhoudend afval in de raffinage -en recyclageactiviteiten. De ordervolumes van de juweelindustrie bleven stabiel. De bouw van de fabriek voor uitrusting voor de speciale glasindustrie in China is bijna voltooid en zal in het eerste kwartaal van 2019 in gebruik worden genomen.

De winstbijdrage van **Precious Metals Management** steeg op jaarbasis, vooral dankzij gunstige tradingsvoorwaarden voor de meeste PGM's. De vraag naar de fysieke levering van metalen was eveneens sterk, als gevolg van de grotere vraag naar zilver en andere industriële metalen en het herstel van de vraag van investeerders naar goudstaven in de tweede helft van 2018.



FINANCIAL REVIEW

NIET-RECURRENTE ELEMENTEN

De niet-recurrente elementen hadden een negatieve impact van € 14 miljoen op de EBIT voor de volledige periode. Herstructureringskosten bedroegen € 14 miljoen en hadden voornamelijk betrekking op het plan om de industriële activiteiten in Guarulhos, Brazilië te sluiten en over te brengen naar de bestaande site in Americana. Waardeverminderingen op permanent vaste metaalvoorraden bedroegen € 6 miljoen en waren voornamelijk het gevolg van de lagere kobaltprijs op het einde van de periode. Deze kosten werden deels gecompenseerd door niet-recurrente inkomsten zoals de winst op de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials. De negatieve impact van de niet-recurrente elementen op het nettoresultaat (aandeel van de Groep) bedroeg € 9 miljoen.

Umicore heeft IFRS 9 Financiële Instrumenten toegepast met ingang van 1 januari 2018. IFRS 9 vervangt de bepalingen van IAS 39 met betrekking tot de opname, classificatie en waardering van financiële activa en financiële verplichtingen, financiële instrumenten en indekking. Als gevolg past Umicore IAS 39 niet langer toe en rapporteert niet langer een IAS 39 impact.

FINANCIËLE RESULTATEN EN BELASTINGEN

Netto recurrente financiële kosten bedroegen € 69 miljoen, een stijging in vergelijking met het voorgaande jaar. De opname van middellange en lange termijn schuld voor een bedrag van € 690 miljoen over de hele periode zorgde voor een stijging van de netto interestkosten. De groeiversnelling in Azië resulteerde ook in een toename van de financiering in lokale deviezen en hogere wisselkoerskosten.

De recurrente belastingen voor de periode bedroegen € 107 miljoen, een toename in lijn met het hoger onderliggend bedrijfsresultaat en neerkomend op een iets lagere recurrente effectieve belastingvoet van 24,4% in vergelijking met 25,7% in 2017. Het totale bedrag uitbetaald aan belastingen over de periode bedroeg € 127 miljoen.

CASHFLOWS

De kasstroom uit bedrijfsactiviteiten vóór veranderingen in het werkkapitaal steeg tot een record bedrag van € 800 miljoen.

Het grootste deel van deze kasstroom werd gebruikt om een stijging van het werkkapitaal van € 707 miljoen te financieren. Deze stijging vloeide voort uit de groei van de activiteiten en de hogere prijzen voor bepaalde metalen, in het bijzonder in de Energy & Surface Technologies business group die meer dan twee derde van de stijging van Umicore's werkkapitaal voor rekening nam.

De investeringen bedroegen € 478 miljoen, een stijging ten opzichte van de € 362 miljoen (exclusief stopgezette activiteiten) in 2017, en waarvan twee derde betrekking had op de Energy & Surface Technologies business group. De investeringsuitgaven in 2019 zullen naar verwachting hoger zijn dan in 2018 als gevolg van de bouw van nieuwe fabrieken in Rechargeable Battery Materials, de capaciteitsuitbreidingen in Catalysis en de investeringen die uitgevoerd zullen worden in het kader van de verlengde onderhoudsstilstand in Hoboken. Overnames en afstotingen waren goed voor een netto kasuitstroom van € 95 miljoen. Dit omvat een verhoging van Umicore's participatie in haar Chinese productie-eenheid voor kathodematerialen tot 90% en de verwerving van Materia's metathesis

katalysatoren activiteit gedeeltelijk gecompenseerd door de opbrengsten uit de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials, allen tijdens de eerste jaarhelft.

Dividenden uitbetaald aan Umicore's aandeelhouders tijdens de periode bedroegen € 175 miljoen en de netto cash uitgaven gerelateerd aan de aankoop van eigen aandelen voor aandelenopties en toekenningen van aandelen bedroegen € 79 miljoen.

FINANCIËLE SCHULD

Op 31 december 2018 bedroeg de netto financiële schuld € 861 miljoen, een stijging ten opzichte van € 840 miljoen aan het begin van het jaar. Dit weerspiegelt de € 881 miljoen netto opbrengst van de kapitaalsverhoging in februari 2018 en de netto vrije kasstromen uit deze periode. Het grootste gedeelte van de uitstaande schuld omvat de € 690 miljoen lange termijn private schuldplaatsingen in Europa en de Verenigde Staten.

De nettoschuld aan het einde van de periode bedroeg 1,2x recurrente EBITDA, hetgeen voldoende ruimte laat op de balans om de groeistrategie te uit te voeren.

Het vermogen van de Groep bedroeg € 2.609 miljoen, resulterend in een netto schuldgraad (nettoschuld/nettoschuld + eigen vermogen) van 24,4% in vergelijking met 31% eind 2017.

Investeren in Umicore

€ 0,75

BRUTODIVIDEND

€ 1,36

WINST PER AANDEEL

TOTAAL AANTAL UITGEGEVEN AANDELEN

	2018
Aantal uitstaande aandelen per 31 december	246.400.000
waarvan aandelen in eigen bezit	5.356.583
waarvan uitstaande aandelen	241.043.417
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen	239.202.537
Potentiële verwatering door de aandelenoptieplannen	2.484.056
Aangepast gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen	241.686.593

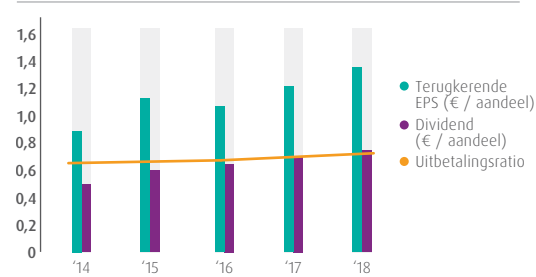
Investeren in Umicore betekent investeren in de productie van materialen die het leven beter maken – onze missie – en een ondersteuning van onze strategie.

We beschikken over een sterke kapitaalstructuur en voldoende financiële ruimte om onze groeistrategie uit te voeren. De schuldgraad wordt laag gehouden om het equivalent van een ‘investeringswaardige’ (investment grade) kredietwaardigheidsscore te behouden.

HET AANDEEL UMICORE

De aandelen van Umicore zijn genoteerd op de Euronext-beurs. Op 8 februari 2018 heeft Umicore met succes 22.400.000 nieuwe aandelen bij institutionele investeerders geplaatst, met een netto opbrengst van € 881 miljoen. De nieuwe aandelen werden

RENDEMENT AAN AANDEELHOUDERS



vanaf 12 februari 2018 toegelaten tot verhandeling op Euronext Brussel. Bijgevolg bedraagt het totale aantal volgestorte uitstaande aandelen en stemrechten 246.400.000 vanaf dezelfde dag. Umicore verwierf 1.958.988 eigen aandelen in 2018. Tijdens het jaar werden 1.037.470 aandelen gebruikt in het kader van uitgeoefende aandelenopties. Op 31 december 2018 had Umicore 5.356.583 aandelen in eigen bezit, of 2,17% van de uitstaande aandelen van de Groep.

AANDEELHOUDERSRENDEMENT

Het beleid van Umicore bestaat erin een stabiel of geleidelijk stijgend dividend uit te keren. Er is geen vaste uitkeringsratio. De Raad van Bestuur zal op de Jaarlijkse Algemene Vergadering een bruto jaarlijks dividend van € 0,75 per aandeel voorstellen. Gezien het interim-dividend van € 0,35 per aandeel dat op 28 augustus 2018 werd uitbetaald en onder voorbehoud van de goedkeuring door de aandeelhouders, zal op 2 mei 2019 een bruto bedrag van € 0,40 per aandeel uitbetaald worden.

INDICES & RATINGS

CARBON CLEAN 200

– 1^{ste} in “Materials”, 13^{de} globaal

ECPI

- EMU Ethical Equity
- World ESG Equity
- Global Megatrend 100
- Euro ESG Equity

FORUM ETHIBEL

- Sustainability Index Excellence Europe
- Sustainability Index Excellence Global
- Ethibel PIONEER

FTSE RUSSEL

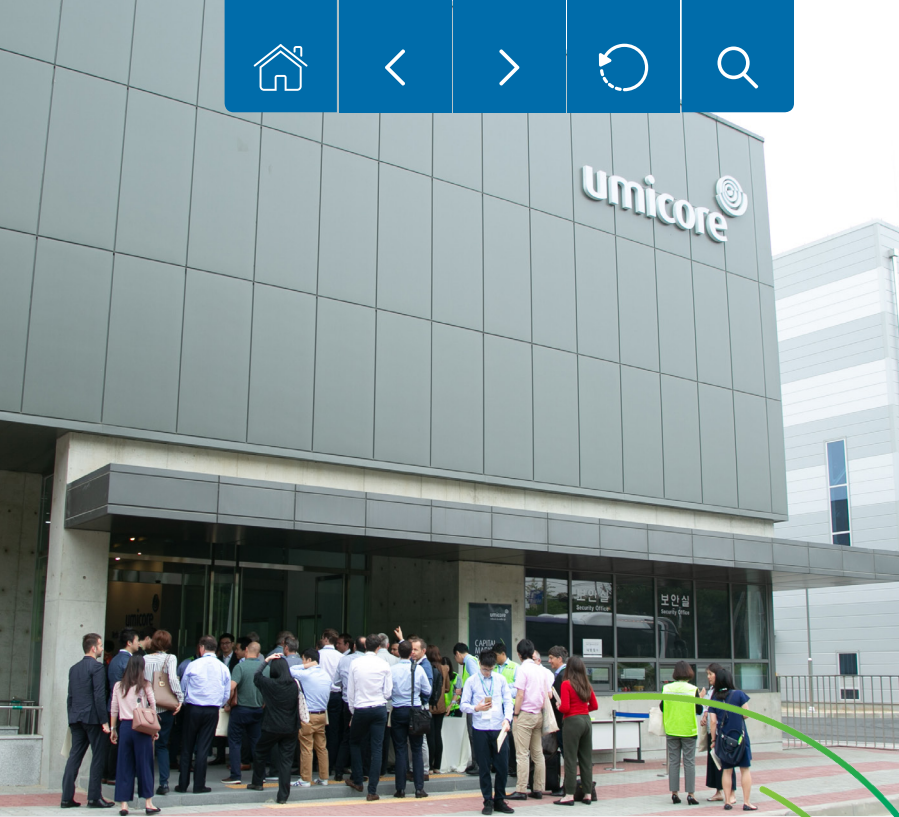
- FTSE4GOOD
- FTSE Environmental Opportunities Index Series

MSCI

- MSCI BELGIUM IMI INDEX
- ACWI Sustainable Impact Index (7^{de})
- Global Pollution Prevention Index (1^{ste})
- AAA ESG Rating (Leader)

VIGEO EIRIS

- Eurozone 120
- Benelux 20



CAPITAL MARKETS DAY **POWERING AHEAD**

SEOUL, KOREA



BEZOEK INVESTOR RELATIONS ONLINE

Elke 2 à 3 jaar organiseert Umicore Capital Markets Days om investeerders en analisten met uitgebreide presentaties op de hoogte te houden over relevante zaken die verband hebben met de strategie van Umicore.

Umicore is intussen voorbij de helft van de termijn van de Horizon 2020 strategie en hield op 6 en 7 juni Capital Markets Days in Seoul, Korea met als thema "Powering Ahead".

De focus lag op de unieke positie van Umicore in materialen voor schone mobiliteit vandaag en morgen. Meer dan 70 investeerders en analisten uit heel de wereld kwamen naar Seoel en bijna 200 kijkers volgden de webcast, een teken van de levendige belangstelling van de financiële gemeenschap voor de manier waarop Umicore de weg wijst in schone mobiliteit.

CEO Marc Grynberg blikte tijdens het evenement terug op de grote mijlpalen die de onderneming sinds de lancering van Horizon 2020 heeft bereikt en gaf een update over de steeds sterker wordende megatrends die de kernactiviteiten van Umicore drijven.

Pascal Reymondet (EVP Catalysis) en Kurt Vandeputte (SVP Rechargeable Battery Materials) gingen dieper in op de leiderspositie van Umicore in autokatalysatoren en herlaadbare batterijmaterialen, en op de manier waarop technologie en milieureglementering de groei van hun respectieve businesslijnen in de volgende jaren zullen stimuleren.

Denis Goffaux (voormalig CTO en huidig EVP Energy & Surface Technologies) gaf uitleg over Umicore's langetermijn innovatieroadmap in materialen voor schone mobiliteit en over de technologische flexibiliteit van Umicore als antwoord op de verschillende uitdagingen bij de aandrijvingen van de toekomst.

We nodigden de deelnemers ook uit op rondleidingen in onze hypermoderne productiesite voor kathodematerialen in Cheonan en het technologisch ontwikkelingscentrum voor autokatalysatoren in Incheon, allebei in de omgeving van Seoel.

Deze bezoeken gaven de deelnemers een unieke kans om van gedachten te wisselen met het management en bijkomende inzichten te krijgen in de manier waarop Umicore leider is in schone mobiliteit en de verschillende O&O en productieprocessen.

Waardeketen en maatschappij

2020-DOELSTELLING

DUURZAME
BEVOORRADING

Onze bevoorrading veiligstellen en ons gesloten-kringloopaanbod promoten.

DUURZAME PRODUCTEN
EN DIENSTEN

Producten ontwikkelen die duurzame waarde creëren voor onze klanten of de maatschappij.

VOORNAAMSTE RISICO'S & OPPORTUNITEITEN

- 1 Regelgevende en wettelijke context
- 2 Duurzame en ethische bevoorrading
- 3 Technologie en substitutie
- 4 Markt
- 7 Leefmilieu

ZIE RISICO'S OP PAGINA 41



CASESTUDIE

De wereld van duurzame technologieën naar scholen brengen

Als technologie-georiënteerd bedrijf heeft Umicore bijzondere belangstelling voor de volgende generatie innoveerders. Wetenschappelijke interesse stimuleren en jongeren uitdagen om na te denken over innovatie zijn belangrijke bouwstenen van een duurzame toekomst.



[BEZOEK ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://www.UMICORE.COM)

Studenten ontdekken de infrarood-optiekttechnologie van Umicore in Olen, België

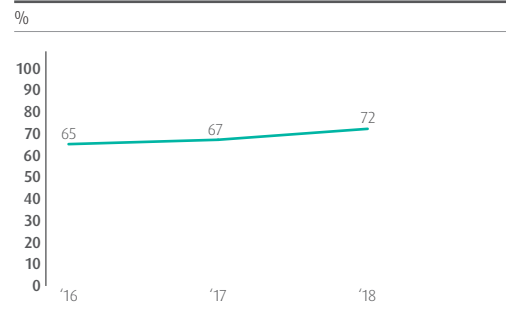


Umicore Geïntegreerd jaarverslag 2018

Waardeketen en maatschappij

WE STREVEN ERNAAR ONZE DUURZAAMHEIDSAANPAK IN DE WAARDEKETEN TE BENUTTEN, ZOWEL STROOMOPWAARTS BIJ ONZE LEVERANCIERS ALS STROOMAFWAARTS BIJ ONZE KLANTEN

SCHONE MOBILITEIT & RECYCLING OPBRENGSTEN



Ons succes hangt af van ons vermogen een ecologische en ethische bevoorrading in schaarse grondstoffen te verzekeren. Onze producten en diensten moeten een duurzame waarde scheppen voor onze klanten en de maatschappij.

De doelstellingen van Horizon 2020 weerspiegelen een proactieve visie op onze aanwezigheid in de algemene waardeketen. Ze dekken onze aanwezigheid en impact stroomopwaarts, bijvoorbeeld in de interactie met onze leveranciers of in onze eigen operaties, maar ook stroomafwaarts via de impact van onze producten en diensten.

Stroomopwaarts leggen we een nog sterkere nadruk op het beheer van onze behoeften op het vlak van de bevoorrading met essentiële grondstoffen. We trachten ervoor te zorgen dat de inspanningen van Umicore

voor een ethisch verantwoorde bevoorrading het bedrijf een concurrentievoordeel zullen opleveren. Stroomafwaarts hebben we een sterke portfolio van producten en diensten die onze klanten en de maatschappij specifieke duurzaamheidsvoordelen bieden. Met onze lange, groeiende ervaring in ethische bevoorrading en duurzaam beheer van grondstoffen ijveren we voor betere praktijken.

In 2018 speelde Umicore een leidersrol in diverse initiatieven die praktijken in de sector willen verbeteren. Onder meer met het Cobalt Institute. Daarin steunde Umicore de ontwikkeling van het Cobalt Industry Responsible Assessment Framework (CIRAF). Dat is een beheerkader voor risicobeoordeling en -bestrijding dat een verantwoordelijke kobaltproductie en -bevoorrading wil verzekeren.

In de 'Global Battery Alliance' van het World Economic Forum speelde Umicore een leidersrol in de werkgroep voor kringloopeconomie. In 2018 focuste die zich op de zoektocht naar, en analyse van, ontbrekende schakels in het sluiten van de batterijenkringloop. We droegen ook bij aan een ander belangrijk Global Battery Alliance-project. Daarin werd een standaard ontwikkeld voor ambachtelijke, kleinschalige mijnbouw die verzekert dat er geen kinderarbeid gebruikt wordt in de kobaltwinning.

Raadpleeg het hoofdstuk Relaties met belanghebbenden voor meer informatie over onze partnerships en ons werk met het maatschappelijk middenveld, p. 163.

De Umicore Way is de hoeksteen van alles wat we bij Umicore doen. We geloven dat materialen een cruciaal element zijn voor de bevordering van de vooruitgang van de mensheid. Ze staan centraal staan in ons hedendaagse leven en zullen de toekomst van onze welvaart blijven bevorderen. Wij geloven dat materialen op basis van metalen een vitale rol kunnen spelen. Je kunt ze namelijk efficiënt en tot in het oneindige recycleren, waardoor ze aan de basis van duurzame producten en diensten liggen. We willen een leider zijn in het creëren en leveren van op materialen gebaseerde oplossingen. Zo kunnen we bijdragen aan fundamentele verbeteringen van de levenskwaliteit. Om te verzekeren dat onze activiteiten in lijn liggen met de Umicore Way, voerden we beleidscodes in, zoals de Umicore Gedragscode, het Beleid voor Mensenrechten en het Charter voor duurzame aankopen.

Umicore staat volledig achter de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Wij engageren ons om de fundamentele mensenrechten te handhaven en in onze activiteiten overal ter wereld na te leven. Onze inzet om die mensenrechten en arbeidsvoorwaarden te eren, geldt voor alle werknemers van Umicore, alle dochterondernemingen en joint ventures die wij operationeel controleren en alle onderaannemers die op onze sites werken.

Ons succes hangt af van een professionele vertrouwensrelatie met onze werknemers, handelspartners, aandeelhouders, overheden en het publiek. Deze principes zijn opgenomen onze Gedragscode, ons kader voor ethisch gedrag en de eerbiediging van de wet, ook met betrekking tot het bestrijden van corruptie en omkoping.



DUURZAME & ETHISCHE BEVOORRADING

Als wereldwijde materiaaltechnologie- en recyclagegroep kopen en recyclen we mineralen en metalen voor gebruik in een breed gamma van producten en technologieën. Onze activiteiten functioneren pas als we over grondstoffen, transport, energie en andere goederen en diensten beschikken. Duurzame bevoorrading is cruciaal voor onze Horizon 2020-ambities om duurzaamheid tot een concurrentievoordeel te laten uitgroeien.

Wij hebben een Charter voor duurzame aankopen dat gebaseerd is op de visie en waarden die wij in de Umicore Way uiteenzetten en die onze inzet voor duurzame ontwikkeling in alle aspecten van de bevoorrading weerspiegelen. Het Charter beschrijft ons engagement voor eerlijke handel, transparantie en communicatie, veiligheid en gezondheid, en onze inspanningen om, waar mogelijk, kleinere en lokale leveranciers bij onze bevoorradingsprocessen te betrekken. Zo willen we de plaatselijke economieën waarin we werken steunen. In ruil daarvoor verwachten wij dat onze leveranciers integer zakendoen. Ze moeten principes van duurzame toelevering in hun bevoorradingsketen bevorderen, lokale milieuwetten naleven en de internationale mensenrechten op hun eigen sites eerbiedigen. Dat laatste verwachten we ook van hun eigen leveranciers. Zeker ook het afschaffen van kinder- en dwangarbeid en de eliminatie van discriminatie speelt daarin een grote rol.

We hebben wereldwijd in totaal meer dan 18.000 leveranciers, aan wie we in 2018 ruim € 8,5 miljard betaalden (inclusief de metaalinhoud van grondstoffen). Wereldwijd beheren onze Purchasing & Transportation-teams indirecte bevoorradingsprocessen voor energie en andere goederen en diensten (dit vertegenwoordigt 10% van onze uitgaven). Onze business units kochten de metaalhoudende grondstoffen steeds rechtstreeks

aan (goed voor 90% van onze uitgaven). Ook in 2018 evalueerde EcoVadis steeds onze indirecte. Het is cruciaal dat we voldoende volumes aan grondstoffen veiligstellen. Niet alleen voor onze activiteiten en ons dienstenaanbod, maar ook om onze Horizon 2020-groei-doelstellingen te realiseren. De risico's en opportuniteiten verschillen sterk per business unit. Daarom kozen we voor een gedecentraliseerde aanpak van ons risico- en opportuniteitenbeheer.

In sommige regio's van de wereld financiert de winning van natuurlijke rijkdommen conflicten, of worden in het proces mensenrechten geschonden. We zijn vastbesloten om op ethische en duurzame wijze een concurrentievoordeel veilig te stellen in onze grondstoffenbenadering. We engageren ons om de mensenrechten en de ethiek te ondersteunen en eraan bij te dragen. Daarom ontwikkelden we een beleid voor Responsible Supply Chains Of Minerals From Conflict-Affected And High-Risk Areas (verantwoorde wereldwijde bevoorradingsketen van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden), dat we op de huidige richtlijnen van de OESO baseerden.

Umicore blijft ervoor zorgen dat haar goudproductieactiviteiten als conflictvrij gecertificeerd zijn. Onze klanten vragen steeds meer naar dergelijke waarborgen. Daarom leveren we hen de nodige documentatie om de conflictvrije status van onze producten te garanderen. De London Bullion Market Association (LBMA) certificeerde onze vestigingen in Hoboken en in Guarulhos als "Conflict-Free Smelter". In 2018 onderging onze smelter in Hoboken met succes de vrijwillige LBMA-audit voor conflictvrij zilver voor zijn activiteiten in 2017. Meer informatie in nota V3.

Umicore is al meer dan een eeuw een wereldleider in kobaltproducten. Die worden in tal van toepassingen gebruikt, van gereedschappen tot herlaadbare

batterijen voor elektrische auto's. De regio's waarin sommige kobaltreserves zich bevinden, kampen met tal van uitdagingen. Die geven aanleiding tot onethische praktijken zoals dwangarbeid, slechte gezondheids- en veiligheidsvoorwaarden, kinderarbeid en corruptie.

Een duurzame kobaltbevoorrading betekent voor ons dat wij bij de aankoop van materialen rekening houden met de economische, ecologische en sociale prestaties van onze leveranciers. We kijken ook naar de sociale en ecologische impact van de bevoorrading. Hiervoor implementeerden we een baanbrekend Sustainable Procurement Framework for Cobalt. We waren de eersten die een externe validatie van onze benadering in dit domein kregen.

Om de traceerbaarheid van de materialen in onze bevoorradingsketen te verzekeren, voeren wij gedetailleerde onderzoeken en risicobeoordelingen van onze leveranciers uit. Deze omvatten fabrieksbezoeken, beleidsregels en procedures voor de screening en, indien nodig, de ontwikkeling van verbeteringsprogramma's. In 2018 voerden we opnieuw due diligence-activiteiten uit voor al haar aangekochte kobaltmaterialen voor herlaadbare batterijen, werktuigen, katalysatoren en diverse andere toepassingen.

Voor het vierde jaar op rij verzekerde PwC als onafhankelijke derde Umicore's kobaltaankopen die in 2018 plaatsvonden, conform de inkoopkadervoorwaarden. Onze jaarlijkse rapportering van de due diligence-activiteiten is niet alleen uniek voor Umicore, maar weerspiegelt ook een hoog proactief transparantieniveau. In het kader van het verzekeringsproces onderzocht PwC ook het kobaltaandeel uit recyclage. Dat bedroeg 6,1% in 2018. U kunt het complianceverslag voor 2018 downloaden op: <https://www.umicore.com/en/cases/sustainable-procurement-framework-for-cobalt/>



DUURZAME PRODUCTEN EN DIENSTEN

Het doel van Umicore Horizon 2020 is ons concurrentievoordeel versterken door producten met specifieke duurzaamheidsvoordelen te ontwikkelen. Dit is nauw verbonden met onze economische doelstelling om een onbetwiste leider te zijn in schone mobiliteit en recyclage.

Onze belangrijkste focus op het gebied van duurzame producten en diensten ligt vooral op activiteiten die oplossingen bieden voor de megatrends van schone mobiliteit en grondstoffenschaarste.

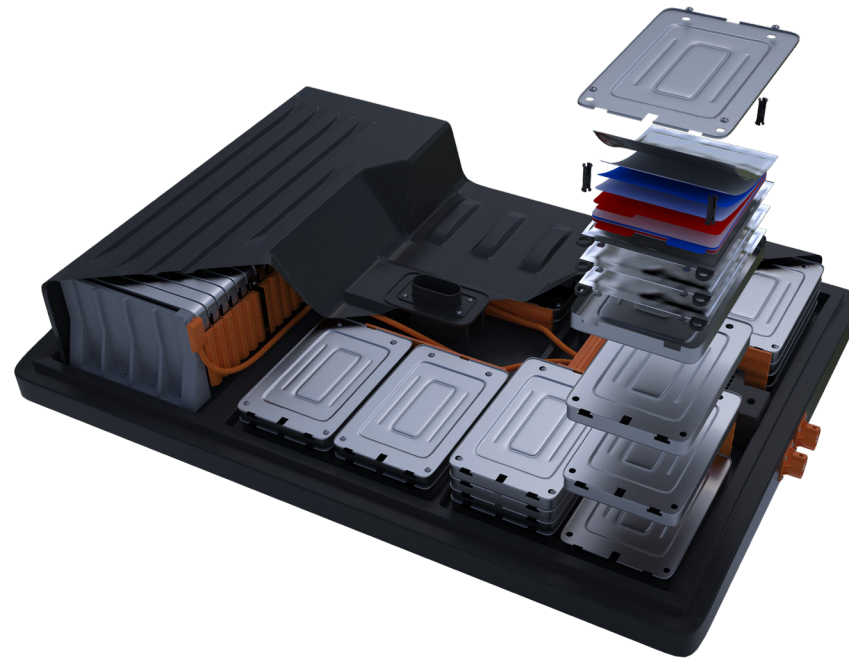
We ontwikkelden een indicator die onze focus op schone mobiliteit en recyclage benadrukt. In 2018 was 71,8% van onze totale inkomsten van onze activiteiten voor de levering van producten aan een megatrends gekoppeld (tegenover 67,2% in 2017). Dit komt door een verhoogde activiteit in zowel recyclage als schone mobiliteit. Terwijl we aan de doelstellingen van Horizon 2020 werken, verwachten we dat dit percentage zal blijven stijgen.

Veel materialen en diensten die de overige 28,2% van onze inkomsten uitmaken, beantwoorden aan specifieke maatschappelijke behoeften. Denk aan verbeterde connectiviteit (materialen voor hoogwaardig glas, displays) en verminderd energieverbruik (materialen voor energie-efficiënte verlichting zoals LEDs).

In nauwe samenwerking met onze klanten ontwikkelen we specifieke duurzaamheidsoplossingen voor onze producten en hun toepassingen.

Die ontwikkelingen focussen zich meestal op het beperken van risico's en gevaren en het verbeteren van materiaalefficiëntie in de levering of het gebruik van onze producten.

Lees meer over onze inspanningen op dit vlak, waaronder onze aanpak voor de naleving van de internationale regels (bijv. REACH), in nota V5.



Explosietekening van een batterij gebruikt in elektrische voertuigen

Bij Umicore Rechargeable Battery Materials bieden we onze klanten het beste kathodemateriaal dat leidt tot meer mobiliteit en een betrouwbare energiebron is. Eén op de vijf Li-ion-batterijen die ooit zijn geproduceerd voor draagbare elektronica bevatten materialen van Umicore.

Onze materialen worden ook gebruikt in de automobiellindustrie om de CO₂-uitstoot te

verminderen en het rijbereik te vergroten. Ons geïntegreerde bedrijfsmodel stelt ons in staat om ons product te controleren vanaf de ontvangst van de grondstof, over de precursor, tot aan het uiteindelijke kathodemateriaal. Umicore biedt een milieuvriendelijke en commercieel aantrekkelijke recyclingoplossing voor de producten die we op de markt brengen. Onze unieke gesloten kringloop illustreert onze passie en toewijding voor het milieu.



[BEZOEK UMICORE.COM/INDUSTRIES](https://www.umicore.com/industries)



IETS TERUGGEVEN AAN DE MAATSCHAPPIJ



BEZOEK [ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://annualreport.umicore.com)

Umicore wil bijdragen aan het welzijn van de omgeving waarin het werkt. Ze wil een verantwoordelijke onderneming en een goede buur zijn. In deze context steunt Umicore verscheidene goede doelen, zowel financieel als door tijd en talent beschikbaar te maken.

Umicore kanaliseert middelen naar sponsoring en schenkingen en verwacht dat elke business unit een jaarlijks budget voor schenkingen uittrekt, gebaseerd op een intern kader dat stabiele verbintenissen op langere termijn bevordert, los van de ruimere economische omgeving.

Umicore is ervan overtuigd dat het, door haar sites aan te zetten tot lokale sponsoring en schenkingen, een positief verschil kan maken in de gemeenschappen waarin het werkt, naast de rechtstreekse voordelen van banen en lokale belastingen. De steun van Umicore kan bijdragen in natura omvatten of het vrijmaken van personeel om aan gemeenschapsprojecten te werken.

De sites bepalen de specifieke focus van hun eigen initiatieven, maar de algemene focus ligt op de ondersteuning en promotie van een sterk sociaal weefsel in de gemeenschap rond de site, met voorrang voor educatieve initiatieven.

Educatieve initiatieven zijn voor Umicore als technologiebedrijf bijzonder relevant. Ze zijn een uitstekende manier om met jonge mensen in de gemeenschap te werken en de banden tussen Umicore en haar burens te versterken.

Op corporate niveau ligt de nadruk op projecten met een internationale scope. De voorkeur gaat uit naar initiatieven met een duidelijke educatieve

component, die banden hebben met duurzame ontwikkeling (maatschappelijk, ecologisch en/of technisch).

SAMEN VOOR MEER IMPACT

Kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen is een van de belangrijkste doelstellingen van UNICEF, waarmee Umicore al sinds 2011 samenwerkt in twee specifieke onderwijsprojecten voor kinderen in India en Madagaskar. Ondanks indrukwekkende realisaties en onvermoeibare inspanningen moet er nog veel gebeuren om te verzekeren dat alle kinderen in beide landen toegang krijgen tot kwaliteitsvol onderwijs. UNICEF verricht opmerkelijk werk op het terrein, hand in hand met de lokale overheden. Het partnership leidt tot zeer concrete acties, zoals de bouw van scholen of de verbetering van onderwijssystemen.

Umicore is bovendien een stichtend lid van Entrepreneurs for Entrepreneurs/Ondernemers voor Ondernemers, dat schenkers uit de bedrijfswereld samenbrengt met goede werken die focussen op de promotie van ondernemerszin in de ontwikkelingslanden. Umicore en Ondernemers voor Ondernemers hebben in de loop der jaren initiatieven gesteund in Bolivia, Cambodja, Congo, Ecuador, Haïti, Mali, Togo en andere landen.

Umicore wil ook overal waar het nodig is meewerken aan noodhulp bij rampen, via een stabiel engagement van lange duur samen met UNICEF en Artsen zonder Grenzen.

Deze gezamenlijke inspanningen overal ter wereld steunen Umicore in haar ambitie om een verantwoordelijke onderneming te zijn en iets aan de maatschappij terug te geven.

Eco-efficiëntie

2020-DOELSTELLING

EFFICIËNTE
OPERATIES

Waarde verhogen door efficiënt gebruik van metalen, energie en andere stoffen.

VOORNAAMSTE RISICO'S & OPPORTUNITEITEN

- 1 Regelgevende en wettelijke context
- 2 Technologie en substitutie
- 7 Leefmilieu



ZIE RISICO'S OP PAGINA 41

CASESTUDIE

Innovatie voor een duurzame toekomst

Umicore speelt een sleutelrol bij de overgang naar een koolstofarme toekomst, omdat onze producten oplossingen bieden voor schonere lucht en meer e-mobiliteit, terwijl we afvalmetalen veranderen in een grondstof.

In overeenstemming met onze Horizon 2020-strategie richten we onze onderzoeks- en ontwikkelingsinspanningen op technologieën die de belangrijkste wereldwijde uitdagingen van schone lucht, geëlektrificeerd transport en schaarste van grondstoffen aanpakken.



BEZOEK [ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://annualreport.umicore.com)

Medewerkers van Umicore in Rayong, Thailand



Umicore Geïntegreerd jaarverslag 2018

Eco-efficiëntie

WE WILLEN DE DUURZAAMHEIDSPRESTATIES VAN ONZE EIGEN ACTIVITEITEN OPTIMALISEREN, MET FOCUS OP ENERGIE-EFFICIËNTIE

- 29%

ENERGIECONSUMPTIE

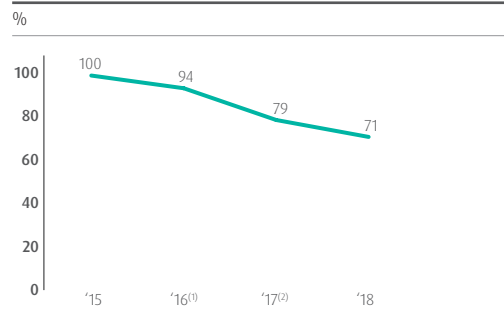
- 46%

METAALUITSTOOT NAAR LUCHT

- 71%

METAALUITSTOOT NAAR WATER

GENORMALISEERD ENERGIEVERBRUIK



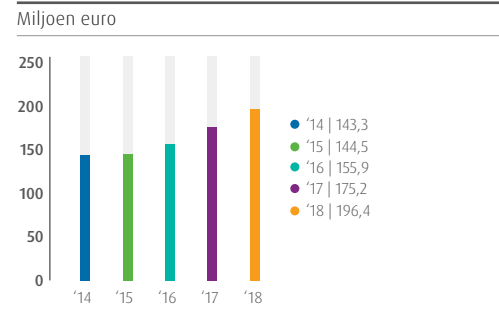
(1) en (2) zie nota E4 in milieustandaarden

We meten ons succes aan ons vermogen om duurzaamheid in een concurrentievoordeel om te zetten, door onze energie- en materiaalefficiëntie verder te verbeteren tegenover ons referentiepunt van 2015.

Wanneer het op onze inzet voor duurzaamheid aankomt, houden we rekening met de milieu-impact van onze werking. We streven ernaar onze milieuprestaties steeds te verbeteren. We implementeren risicobeheerstrategieën gebaseerd op betrouwbare gegevens en degelijke wetenschap. We werken actief aan het beheer en de bestrijding van risico's die voortvloeiden uit historische operaties. We bevorderen verantwoordelijkheid in het ontwerp, gebruik, hergebruik en de opberging van onze producten.

Als materiaaltechnologiebedrijf streven we naar een nog efficiënter gebruik van metalen, energie en

ONDERZOEK- & ONTWIKKELINGSKOSTEN



andere invoer in onze werking. We willen ecologische en economische factoren met elkaar in evenwicht brengen en meer gesloten kringlooprelaties met onze klanten opbouwen.

Umicore is een wereldleider in de eco-efficiënte recyclage en raffinage van materialen die edele metalen bevatten. Denk aan bijproducten van andere non-ferrosectoren en recycleerbare consumenten- en industriële producten. Ons eco-efficiënte proces omvat de maximalisering van zowel fysieke recyclage van materialen als de verkregen inkomsten, met minimale milieubelasting en totale kosten. We herwinnen en verkopen edele, speciale, secundaire en basismaterialen. Ons bedrijfsmodel met gesloten kringloop maximaliseert het hergebruik van materiaal.

De ambitie om te antwoorden op de toenemende wereldwijde grondstoffenschaarste en om materiaalefficiëntie te bereiken, speelt een grote rol

in onze strategie. In 2018 verkregen we, ondanks een aanhoudende expansie en opvoering van capaciteit, wat meer primaire grondstoffen vereist, nog steeds meer dan de helft van onze materialen uit niet-primaire bronnen. 58% van de materialen die we gebruikten, zaten op het einde van hun levensduur of kwamen van secundaire oorsprong, terwijl 42% van primaire oorsprong was.

In onze Horizon 2020-strategie kozen we energie-efficiëntie en de beperking van de metaalemissies als cruciale prestatie-indicatoren voor eco-efficiëntie. We werken aan initiatieven voor eco-efficiëntie om een sterke waarde en een concurrentievoordeel te genereren, onze ecologische voetafdruk tot het minimum te beperken en aanvaarding van onze activiteiten te bevorderen. We menen bovendien dat een doorlopende monitoring, controle en rapportage van onze prestaties in andere milieuaspecten even belangrijk is.

Dit jaar hebben we nieuwe inhoud toegevoegd aan onze inspanningen op het gebied van onderzoek, ontwikkeling en innovatie. We investeren consequent in onderzoek om te innoveren in schone mobiliteit en duurzaamheid. Umicore geeft prioriteit aan O&O ter ondersteuning van onze Horizon 2020-ambities door ons te richten op de ontwikkeling van innovatieve oplossingen voor materialen en processen. Ons vermogen om een pijplijn te creëren voor deze innovaties en oplossingen is een belangrijk onderdeel van onze langetermijnprestaties op het gebied van eco-efficiëntie.



ENERGIE-EFFICIËNTIE

Umicore speelt een hoofdrol in de overgang naar een koolstofarme samenleving.

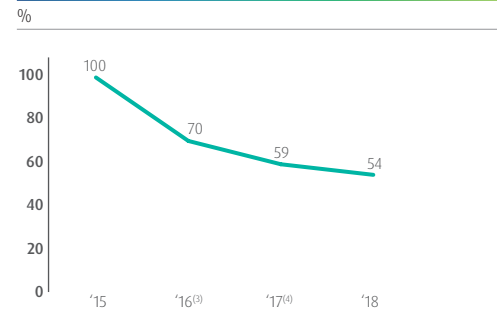
We produceren herlaadbare-batterijmaterialen voor elektrische voertuigen en katalysatoren voor de beperking van de transport- en industriële emissies. Met onze recyclage van metalen en producten aan het einde van hun levenscyclus dragen we bij tot de bescherming van natuurlijke hulpbronnen. In onze eigen activiteiten streven we naar een verdere verbetering van de energie-efficiëntie tegenover de niveaus van 2015.

Op alle sites blijven we ons energieverbruik verder monitoren en erover rapporteren. We moedigen sites met groter verbruik extra aan energie-efficiënte projecten te ontwikkelen. We verplichten ze ook hierover te rapporteren. In 2018 waren 28 vestigingen verantwoordelijk voor 95% van het energieverbruik van de Groep. Doorheen het jaar implementeerden we op deze sites in totaal 42 energie-efficiëntieprocessen. Tegen het einde van het jaar verminderde Umicore het energieverbruik met 29% in vergelijking met het referentiepunt 2015, met correctie voor de productie-intensiteit. Dit resultaat is de combinatie van verbeterde productiviteit en implementatie van energie-efficiëntieprojecten.

Verscheidene Umicore-vestigingen implementeerden de ISO 50001 energie-efficiëntiestandaard. De twee grootste sites in België maakten al sinds 2004 deel uit van het energie-efficiëntieconvenant met de Vlaamse regering.

Door de toegenomen capaciteit en de verhoogde activiteit in verscheidene vestigingen van Rechargeable Battery Materials en Recycling, alsook door nieuwe overnames in Automotive Catalysts, stegen onze totale marktgebaseerde CO₂-emissies met 21% tegenover 2017.

REDUCTIERESULTAAT METAALUITSTOOT NAAR LUCHT



(3) en (4) zie nota E2 in milieuverklaringen

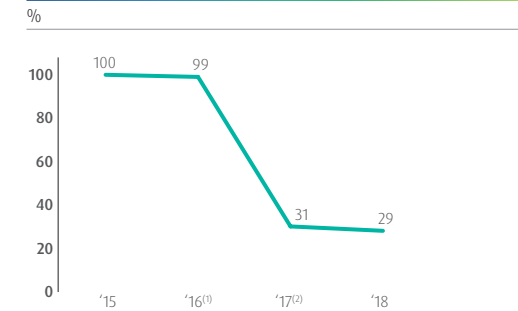
METAALEMISSIES

We controleren de impact van de metaalemissies op het milieu – water en lucht – en verminderen die aan de hand van uiteenlopende initiatieven. Elk metaal dat we uitstoten, heeft een zeer verschillend potentieel toxiciteitsniveau voor het milieu en de volksgezondheid. Daarom is de impact van metaalemissies verminderen één van onze doelstellingen voor 2020.

In die doelstelling houden we rekening met groeiende productievolumes. De rapportering focust op de sites die bijdragen tot 95% van de emissies, uitgedrukt in impact en rekening houdend met hun activiteitsniveau.

Meer dan 95% van de impact van de metaalemissies naar water en lucht is het resultaat van de productieactiviteiten op minder dan tien sites. Dit geeft duidelijk aan dat de meeste van onze sites geen significante metaalemissie-impact hebben.

REDUCTIERESULTAAT METAALUITSTOOT NAAR WATER



(1) en (2) zie nota E2 in milieuverklaringen

Vergeleken met 2015 nam, na correctie voor activiteitsniveaus, de impact van emissies naar water in 2018 met 71% af. Dit danken we grotendeels aan de toegenomen efficiëntie van het waterzuiveringsstation van onze site in Hoboken.

Wat impact van metaalemissies in de lucht betreft, realiseerden we, rekening houdend met de activiteitsniveaus, in 2018 een vermindering met 46% vergeleken met 2015. Dat komt vooral door een verbeterde filtratie, een vermindering van de belasting op enkele sites en een verbetering van de procesefficiëntie met een focus op metalen met hoge impact. Raadpleeg voor meer onze informatie onze milieuverklaringen, nota E2.



VERANTWOORDELIJK BEHEER

Umicore is een wereldwijd bedrijf met een internationale voetafdruk. Met onze producten en diensten bevinden we ons in een uitzonderlijke positie om te reageren op globale megatrends. Denk bijvoorbeeld aan de behoefte aan schonere lucht en een verantwoordelijk beheer van de hulpbronnen. In onze procesontwerpen staan milieuprestaties en veiligheid centraal.

Umicore blijft geavanceerde technologieën voor emissiecontrole en batterijmaterialen leveren terwijl het ijvert voor meer technologieën voor schone energie en schone mobiliteit. Wij benadrukken ook de verbanden tussen de kringlooeconomie en verantwoordelijke toelevering, efficiënt beheer van hulpbronnen en afval, en recycling van hoge kwaliteit. We geloven dat we met ons unieke bedrijfsmodel en onze inzet voor een ethische en verantwoordelijke bevoorrading duurzaamheid in een groter concurrentievoordeel kunnen omzetten.

Onze inzet voor duurzaamheid, zoals uiteengezet in de Umicore Way, impliceert ook dat wij rekening houden met de milieu-impact van onze activiteiten terwijl we groeien en onze capaciteit uitbreiden. Bij de keuze om nieuwe sites te bouwen, of bestaande sites uit te breiden, houden we rekening met een groot aantal factoren. Zo selecteerden we voor onze nieuwe site het Poolse Nysa omdat dat dicht bij onze Europese klanten ligt (zodat de impact van het transport van onze producten kleiner is), er geschoolde technische werkkrachten zijn en wij er ons met koolstofarme energie kunnen bevoorraden. De vestiging in Nysa zal windenergie, waterkracht en fotovoltaïsche energie gebruiken.

Een actief beheer en de sanering van risico's die het gevolg zijn van activiteiten in het verleden, zijn een integraal onderdeel van de Umicore Way. Ons proactieve programma voor de evaluatie en, waar nodig, sanering van bodem- en grondwatervervuiling, boekt jaar op jaar aanzienlijke vooruitgang.



Medewerkers van Umicore op onze site in Pilar, Argentinië

PROCESWATER EFFICIËNTIE: UMICORE ARGENTINIË HEEFT DE KOELWATERKRINGLOOP GESLOTEN

In januari 2018 voltooide de site van Precious Metals Chemistry in het Argentijnse Pilar de bouw van een gesloten kringloopsysteem voor zijn koelwater.

Vroeger pompten we het water op de site rechtstreeks uit een ondergrondse bron en voerden we dat recht naar de condensoren en thermoregulator. Daarnaast pompten we ook naar twee opslagtanks van 90 m³ op, die op hun beurt koelwater naar andere condensoren en machines pompten. Al het water werd onmiddellijk na gebruik geloosd. Naarmate de productie toenam, deed de behoefte aan water dat ook en overwoog de site een vervanging van de bronpomp om het debiet te verhogen.

In plaats daarvan werkte een projectteam met inbreng van teams van Umicore uit Argentinië, Brazilië en Duitsland samen aan de constructie van een gesloten kringloop voor het koelwater van Pilar. Door de kringloop te sluiten en een nieuwe koeltoeren en 2 nieuwe chillers toe te voegen, heeft de fabriek nu een doorlopende toevoer van koelwater en zijn het verbruik en de lozing van water sterk afgenomen.

Dankzij de nieuwe gesloten kringloop voor koelwater vermindert onze site in Pilar het waterverbruik jaar op jaar met meer dan 97,8% (van 226.000 m³ in 2017 tot 4.800 m³ in 2018).



BEZOEK [UMICORE.COM/INDUSTRIES](https://www.UMICORE.COM/INDUSTRIES)



Onderzoek, Ontwikkeling & Innovatie

Ons toekomstige succes, en onze duurzaamheid als materiaaltechnologiegroep, hangen af van ons vermogen om innovatieve producten en diensten te ontwikkelen en op de markt te brengen. We willen antwoorden op de behoeften van een snel veranderende wereld en zijn altijd op zoek naar nieuwe oplossingen voor onze klanten. We wijden ons onderzoek en onze ontwikkeling (O&O) aan oplossingen voor enkele van 's werelds grootste maatschappelijke uitdagingen in domeinen als schone mobiliteit, schone lucht, grondstoffenschaarste en duurzaamheid.

Technologie is de kern van ons succes. Om onze voorsprong op de concurrentie te behouden, zetten wij ons in voor technologische innovatie. Dat doen we met een O&O-organisatie die onze toekomstige groei kan verzekeren.

De onderzoeksresultaten van Umicore's O&O liggen aan de bron van een beduidend gedeelte van onze technologie. Van resultaten in productie- en procestechnologie tot een diepgaande kennis van metallurgie en materiaalwetenschap. Umicore ontwikkelt ook technologie in samenwerking met industriële en academische partners en beschermt haar intellectuele eigendom met octrooien wanneer dat aangewezen is.

We prioriteerden onze O&O-programma's om de ambities van Horizon 2020 te ondersteunen, met een focus op de ontwikkeling van innovatieve oplossingen voor materialen en processen. Het directiecomité identificeert elk jaar innovatieprojecten ('Top 10') voor de ontwikkeling van producten en processen die essentieel zijn om onze groeiambities waar te maken.

We spannen ons in om aan de groeiende vraag te voldoen door doorlopend te investeren in onderzoek naar schone mobiliteit. Aan de hand van innovatie willen we ons succes en onze duurzaamheid in de toekomst te verzekeren. De technologische roadmap van Umicore omvat programma's voor onderzoek op korte, middellange en lange termijn voor kathodematerialen, composietmaterialen voor anodes en solid-state technologieën, alsook voor innovatieve productieprocessen.

Ons werk focust zich op verbeterde katalysatormaterialen waarmee benzine- en dieseloertuigen aan de steeds strengere reglementeringen kunnen voldoen. Bij de batterijmaterialen wordt momenteel gewerkt aan op siliconen gebaseerde anodematerialen, kathodematerialen voor Li-ionbatterijen en solid-state batterijen en katalysatoren voor brandstofcellen.

In 2018 investeerde Umicore € 196 miljoen in O&O, € 21 miljoen meer dan in 2017. Dat bedrag wordt vooral gedreven door grotere uitgaven voor O&O in Catalysis en Energy & Surface Technologies. De uitgaven voor O&O vertegenwoordigden 6% van de inkomsten en de gekapitaliseerde ontwikkelingskosten waren goed voor € 20 miljoen. De opgedreven inspanningen voor O&O leidden tot een stijging met 56% van het aantal dossiers voor octrooifamilies tegenover 2017.

De hogere uitgaven voor O&O in Catalysis hielden voornamelijk verband met de ontwikkeling van nieuwe producten die de klanten helpen om te voldoen aan de emissiereglementeringen in Europa en China die eraan komen en die een ruimer gamma van meer technologisch geavanceerde autokatalysatoren vereisen, zoals roetfilters voor benzinemotoren en systemen voor de reductie van NO_x.

De O&O-inspanningen op het vlak van Energy & Surface Technologies betroffen voornamelijk programma's voor de ontwikkeling van nieuwe producttechnologieën die een hogere energiedensiteit, snellere laadtijden en lagere kosten opleveren.

In onze raffinage- en recyclageactiviteiten ontwikkelen we nieuwe metallurgische processen die de CO₂-voetafdruk en de afvalstromen verder beperken. Wij werken ook aan processen die op recyclagestromen gebaseerd zijn, zoals gebruikte autokatalysatoren en afgedankte batterijen.

We zetten in op technologische innovatie om onze voorsprong op de concurrentie te behouden met een O&O-organisatie die klaar is voor toekomstige groei.

Aantrekkelijke werkplek

2020-DOELSTELLING

VEILIGHEID

Nul ongevallen.

GEZONDHEID

Blootstelling van werknemers aan specifieke metalen verminderen.

BETROKKENHEID
VAN DE MEDEWERKERS

De betrokkenheid van de medewerkers nog verbeteren met specifieke focus op het aantrekken en behouden van talentbeheer, diversiteit en inzetbaarheid.

VOORNAAMSTE RISICO'S & OPPORTUNITEITEN

- 1 Talenten aantrekken en behouden

ZIE RISICO'S OP PAGINA 41



CASESTUDIE Voorstelling van de Umicore Awards

De Umicore Awards werden gelanceerd als een nieuw wereldwijd initiatief om sterk presterende teams en individuen, die een reële en waarneembare impact op ons zakelijk succes hebben, te belonen en te erkennen.

Dit programma voor erkenning is opgericht om de winnende cultuur, die onze organisatie op elk gebied en op elk niveau bepaalt, te vieren en te versterken.



BEZOEK [ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://annualreport.umicore.com)

Umicore-prijswinnaar 2018, In-Sik Choi



Umicore Geïntegreerd jaarverslag 2018

Aantrekkelijke werkplek

HET SUCCES VAN UMICORE OP LANGE TERMIJN HANGT AF VAN HET FEIT DAT WE EEN VEILIGE, GEZONDE EN AANTREKKELIJKE WERKPLEK ZIJN

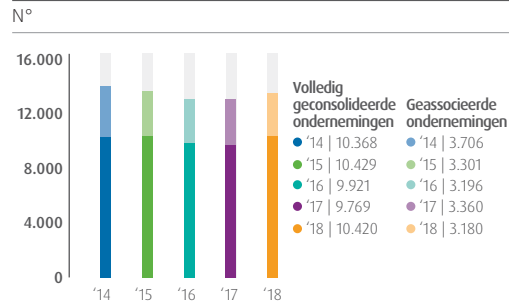
10.420

PERSONEELSBESTAND VAN DE GROEP

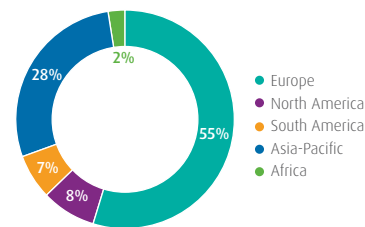
92,8%

RETENTIEGRAAD

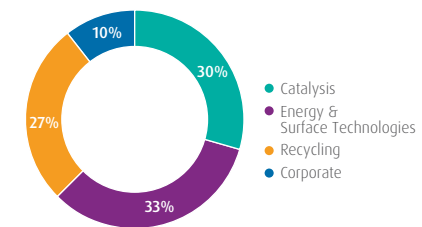
TOTALE PERSONEELSBESTAND



PERSONEELSBESTAND PER REGIO



PERSONEELSBESTAND PER BUSINESSGROEP



We meten ons succes aan ons vermogen een veilige werkplek aan te bieden, een veiligheidscultuur tot stand te brengen bij ons personeel, medewerkers te managen en tegen blootstellingsrisico's te beschermen. Ons succes hangt af van hoezeer we kunnen verzekeren dat Umicore in alle regio's waar we actief zijn een voorkeurswerkgever is. Talent beheren we als motor voor het bereiken van onze gewenste groei.

Wij zijn trots op onze positie als pionier en wereldleider in materiaaltechnologie en duurzaamheid. We weten echter dat we in een disruptieve sector als de onze moeten blijven innoveren. We moeten onszelf uitdagen en groeien, als onderneming en als werkgever.

We streven naar een omgeving waarin al onze werknemers succesvol kunnen zijn. Dat is een omgeving die innovatie aanmoedigt,

bloeit door samenwerking, bijdragen beloont en elke medewerker de kans geeft om zich te ontwikkelen.

De diverse ambities en interesses van onze collega's en nieuwkomers, verrijken Umicore met nieuwe perspectieven en nieuwe manieren om samen te werken. Zo vergroten we ons concurrentievoordeel.

Onze waarden en wederzijds respect blijven consistent terwijl we allemaal aan dezelfde visie werken: materialen maken voor een beter leven.

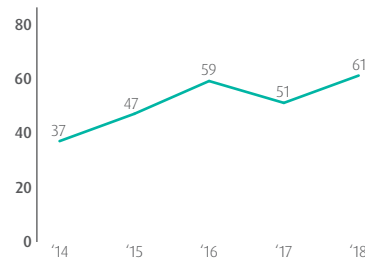
Umicore heeft een echt globaal profiel en is op elk groot continent actief. Umicore telt nu 10.420 werknemers in 48 productiestellingen, 14 centra voor onderzoek en ontwikkeling en de ondersteunende kantoren, waaronder ons wereldwijd hoofdkantoor in Brussel.

We ontwierpen onze strategie Horizon 2020 om rekening te houden met de evolutie van Umicore, de arbeidsmarkt en de verwachtingen van de samenleving. Onze doelstellingen zijn gericht op veiligheid en gezondheid, talentbeheer, diversiteit en inzetbaarheid – aspecten met de grootste impact op het bereiken van de streefdoelen van Horizon 2020.

Ondanks de concurrentie op de markten maken we grote vorderingen in talentbeheer, diversiteit en werknemersbetrokkenheid. We blijven ons uitdagende doel van de eliminatie van ongevallen met werkverlet en beroepsziekten nastreven. We zoeken altijd nieuwe manieren om de betrokkenheid van de collega's te vergroten door het welzijn en de veiligheid op de werkplek te bevorderen.



VEILIGHEID EN GEZONDHEID 'ONGEVALLEN MET WERKVERLET'

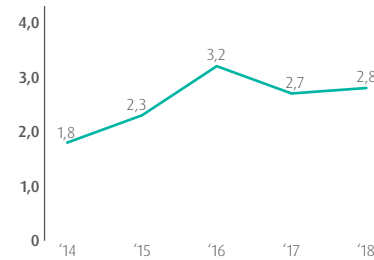


NUL ONGEVALLEN

Een van de sociale en milieudoelstellingen van de Horizon 2020-strategie van Umicore, is een aangename werkplek aanbieden. Alle business units moeten daaraan bijdragen. Het streven naar nul ongevallen en nul overschrijdingen van de beroepsmatige metaalblootstelling is een van de prioriteiten.

De veiligheid van onze medewerkers is een kernprioriteit van het management. Toch waren de veiligheidsprestaties in 2018 ontgoochelend. De groep noteerde 61 ongevallen met werkverlet in 2018, tegenover 51 in 2017 (zonder de business unit Building Products, die in september 2017 werd afgestoten). De frequentiegraad bedroeg 3,36 en de ernstgraad 0,10 (vergeleken met respectievelijk 3,01 en 0,09 in 2017 - zonder Building Products).

BLOOTSTELLINGSGRAAD 'ALLE BIOMARKERS GEAGGREGEERD'



In 2019 zullen we onze inspanningen om de veiligheidsprestaties te verbeteren verder opvoeren. Dat doen we met bewustmakingscampagnes en specifieke programma's voor een mentaliteitsverandering en de schepping van een sterkere veiligheidscultuur.

De procesveiligheid werd in 2017 een onderdeel van het structurele EHS-groepsmanagement, met een volledige integratie in het auditprogramma van de EHS-naleving. Een specifieke driedaagse opleiding voor HAZOP-leiders vergrootte de kennis van procesveiligheid binnen de hele organisatie. In 2018 spitsten we de activiteiten voor procesveiligheid toe op de uitvoering van risicobeoordelingen. Aan het einde van het jaar onderging meer dan de helft van de productieprocessen een specifieke beoordeling van procesgevaaren en -risico's volgens de normen van Umicore. Een gedetailleerde tijdlijn voor de voltooiing van de resterende studies in de volgende jaren geeft voorrang aan de processen met hoog risicoprofiel.

BLOOTSTELLING AAN BEROEPSZIEKTEN

Umicore levert continu inspanningen om beroepsziekten te elimineren en het welzijn op het werk te bevorderen. De belangrijkste gezondheidsrisico's op het werk hebben te maken met blootstelling aan gevaarlijke stoffen en fysieke gevaren (vooral lawaai).

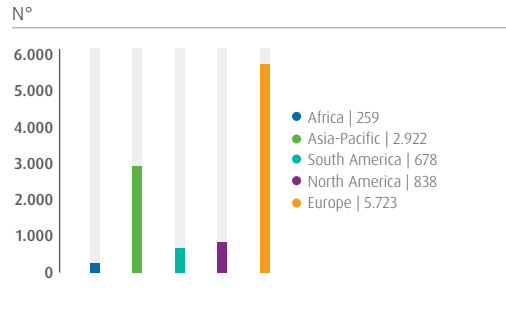
Umicore speelt een voortrekkersrol in de industrie door zichzelf vrijwillig wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor potentieel gevaarlijke blootstelling op te leggen. Die zijn strenger dan de wettelijke vereisten, voor zover deze bestaan.

Alle medewerkers die op het werk mogelijk worden blootgesteld aan een van de beoogde metalen (arsen, cadmium, kobalt, indium, nikkel, lood en platinazouten), of andere metalen, worden gevolgd in het bedrijfsgezondheidsprogramma. De Horizon 2020-doelstelling voor beroepsmatige blootstelling is het aantal individuele blootstellingen boven de interne streefwaarden tot nul te herleiden. Hoewel overschrijdingen van meetwaarden niet noodzakelijk wijzen op risico's voor de betrokkene, zijn ze belangrijke indicatoren voor recente of langdurige blootstelling. We gebruiken ze dan ook als basis voor verdere verbeteringen op specifieke sites.

In 2018 namen we in totaal 6.939 biologische stalen af bij werknemers die op het werk werden blootgesteld aan ten minste een van de voorgenoemde metalen (behalve platinazouten). 195 metingen toonden een overschrijding van de interne streefwaarde, zodat de totale overschrijdingsgraad 2,8% bedroeg tegenover 2,7% in 2017. Een bedrijfsarts controleert regelmatig alle aan metalen blootgestelde werknemers.

TALENTBEHEER

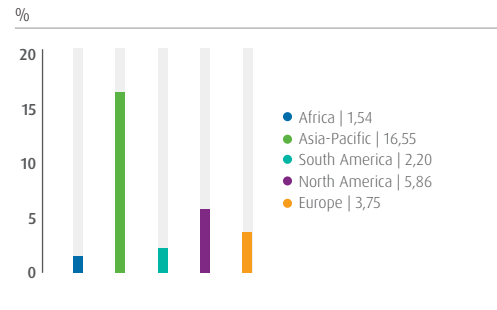
PERSONEELSBESTAND PER REGIO



Talentbeheer gaat over het aantrekken en behouden van de juiste mensen op alle niveaus van de organisatie. Dit willen we doen in een brede waaier van functies, zoals machineoperatoren, laboratoriumanalisten, kantoorpersoneel en productie-ingenieurs. Voor Umicore zijn de belangrijkste drijfveren gekoppeld aan de groeiambities van Horizon 2020 in de sectoren en regio's waar wij actief zijn.

Het aantal medewerkers van de volledig geconsolideerde bedrijven steeg tot 10.420 eind 2018, tegenover 9.769 in 2017. Dat ligt in lijn met het groeitraject van Umicore en is voornamelijk het gevolg van nieuwe aanwervingen in China en Korea. De aanwerving van nieuwe collega's in deze regio's, waar de concurrentie om talent groot is, toont aan dat Umicore een aantrekkelijke werkgever is. We worden steeds meer algemeen erkend als een pionier in duurzaamheid en een bron van oplossingen voor maatschappelijke problemen. Ook in België werven we nieuwe collega's aan voor O&O en in de fabriek in Hoboken.

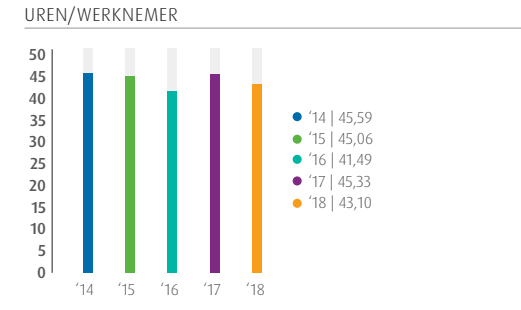
VRIJWILLIGE UITTREDINGSVERHOUDING PER REGIO



Er blijven grote regionale verschillen in de verloopcijfers bestaan, met het hoogste personeelsverloop in Azië-Pacific (16,55%) en het laagste in Zuid-Amerika (2,20%) en Afrika (1,54%). Het hoge personeelsverloop in Azië-Pacific is niet uniek voor Umicore en kan worden verklaard door de zeer competitieve en veranderlijke arbeidsmarkt in de regio. Het aantal vrijwillige vertrekkers steeg in de voorbije jaren en in ongeveer 39% van de gevallen vertrokken ze in de eerste zes maanden van de tewerkstelling. Deze factoren zijn allebei meer uitgesproken in onze nieuwere vestigingen in Azië-Pacific, die sterk groeiden. Dit onderstreept opnieuw de uitdaging van het aantrekken en behouden van de juiste mensen in deze regio.

Umicore kan leiders van een hoog niveau aantrekken, ontwikkelen en behouden. Dat doen we door aantrekkelijke, uitdagende leiderschapsrollen aan te bieden, ondersteund door gepaste ontwikkelingsmogelijkheden.

GEMIDDELD AANTAL TRAININGSUREN PER MEDEWERKER

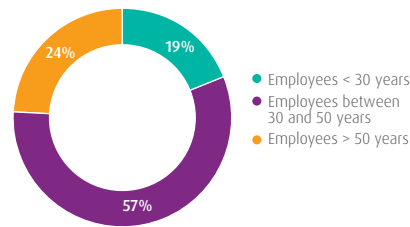


Umicore biedt haar managers een over alle regio's uitgelijnd opleidingscurriculum aan en bevordert de loopbaanontwikkeling met een interne online vacaturetool die de interne mobiliteit vergroot. De opleiding bij Umicore combineert traditionele klassikale modules met e-learning en praktische lessen.

In 2018 bedroeg het gemiddelde aantal opleidingsuren per werknemer 43,10 uur. Dat is een lichte daling tegenover 2017. Uit de gegevens blijkt dat managers minder uren opleiding krijgen (37,59 uur) dan andere medewerkers (42,94 uur).

DIVERSITEIT

PERSONEEL PER LEEFTIJDSCATEGORIE

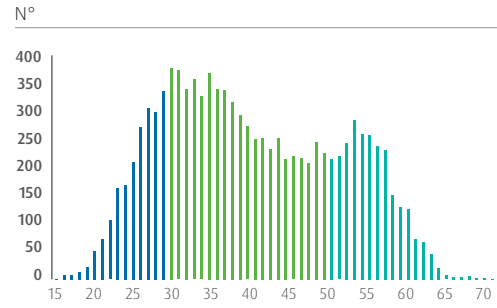


Umicore tracht zo veel mogelijk voordeel te halen uit diversiteit, bijvoorbeeld in geslacht, cultuur en etniciteit. We zijn ervan overtuigd dat meer diversiteit in de managementteams de kwaliteit van het beslissingsproces bevordert.

Umicore ontwikkelde een groepsbeleid voor diversiteit om een inclusieve werkcultuur te ondersteunen die gelijke kansen biedt en leidt tot een hoog niveau van engagement bij alle werknemers, ongeacht hun diverse achtergrond. Diversiteit omvat geslacht, godsdienst, ras, nationale of etnische afkomst, culturele achtergrond, sociale groep, handicap, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, leeftijd en politieke overtuiging.

Umicore streeft vooral naar een bredere culturele vertegenwoordiging in haar managementteams. Momenteel wordt 17,91% van de hoogste managementfuncties bij Umicore ingevuld door niet-Europeaanen, een lichte terugval tegenover 2017.

VERDELING VAN DE LEEFTIJD VAN HET PERSONEEL⁽¹⁾



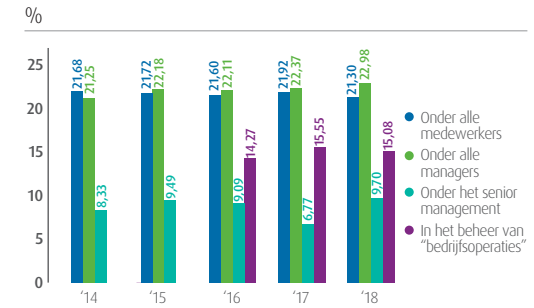
(1) Werknemers onder 18 jaar zijn stagiairsleerlingen. Zie nota S4 over onze inzet om kinderarbeid te bestrijden.

Aangezien we 60,6% van onze inkomsten buiten Europa genereren en onze wereldwijde voetafdruk blijft toenemen, beslisten we om maatregelen te nemen voor een betere vertegenwoordiging van niet-Europeaanen in ons senior management. We houden deze inspanningen vol, want een beter evenwicht op dit vlak zal ons in staat stellen om zakelijke beslissingen te nemen die beter afgestemd zijn op de markten die we bedienen.

Er zijn 71 nationaliteiten onder de Umicore medewerkers. In 2018 telden we 37 nationaliteiten onder onze nieuwe aanwervingen.

Vrouwen zijn bij Umicore ondervertegenwoordigd op senior managementniveau. Hoewel we dit gedeeltelijk kunnen toeschrijven aan het feit dat de chemische sector minder vrouwen aantrekt (het totale personeelsbestand van Umicore telt slechts 21,3% vrouwen), moeten we meer doen om de loopbaanperspectieven van getalenteerde vrouwen bij Umicore te verbeteren.

VROUWEN BIJ UMICORE



De verhouding vrouwen in managementrollen steeg aanhoudend, van 18,65% in 2010 tot 22,98% in 2018, terwijl de verhouding vrouwen in 'business operations' managementfuncties licht daalde, van 15,55% in 2017 tot 15,08% in 2018. Deze functies leveren de meeste kandidaten voor alle senior leiderschapsposities. Het percentage vrouwen in het senior management steeg van 6,77% in 2017 tot 9,7% in 2018. We willen de verhouding vrouwen in senior managementfuncties tegen 2020 tot 15% verhogen.

Het trainingsprogramma Coaching Circles, voor vrouwelijke managers in België, omvat een combinatie van mentoring, coaching, training en networking. Het platform Focus on Women ontwikkelde dit programma, dat het diversiteits- en inclusiebeleid van Umicore ondersteunt. Dat beleid moet vrouwen bewuster maken van hun capaciteiten en hen stimuleren om hun loopbaan actief in eigen handen te nemen. In 2018 namen achttien managers deel aan het programma.



BETROKKENHEID VAN ONZE MEDEWERKERS



De betrokkenheid van de medewerkers, een onderdeel van Horizon 2020, staat hoog op onze agenda. Wij zijn ervan overtuigd dat betrokken, efficiënte werknemers cruciaal zijn voor ons succes. De personeelsenquête is een belangrijk instrument dat we gebruiken om de vooruitgang te meten en specifieke actieplannen te bepalen om ons doel te bereiken. Dit voorjaar organiseerden we de zevende editie van de personeelsenquête. De peiling geeft de collega's de mogelijkheid om vrijuit hun mening te geven over een reeks belangrijke onderwerpen in verband met hun werk en Umicore.

De vragenlijst is eenvoudiger en efficiënter dan de vorige jaren. Umicore blijft 100% privacy garanderen, aangezien de externe leverancier Korn Ferry de ingevulde vragenlijsten verwerkte.

De algemene participatie bedroeg 81%, een zeer hoog percentage. De hoogste participatie was in Azië-Pacific (93%), Zuid-Amerika (89%) en Noord-Amerika (85%), het bewijs van het succes van de online benadering en vooral van een grotere betrokkenheid.

Ons algemene gemiddelde ligt nu voor het eerst boven de norm van de chemische sector en benadert zelfs de norm 'hoge prestatie', met een duidelijke vooruitgang in verscheidene domeinen sinds onze laatste peiling in 2014.

Een van de sterkste trends is het toegenomen vertrouwen in onze toekomst als onderneming.

De peiling toonde ook dat de pijlers van ons werkgeversmerk werkelijk representatief zijn voor de dagelijkse realiteit van Umicore. Een van de algemene trends die naar voren kwam, was het verschillende patroon van de antwoorden afhankelijk van de leeftijdsgroep. We moeten zorgvuldig onderzoeken hoe we het best rekening kunnen houden met alle verzuchtingen.

De lokale resultaten werden met de teams van elke vestiging gedeeld en moeten tot lokale actieplannen leiden. Een van de eerste benaderingen was de lang verwachte lancering van onze nieuwe intranettool, Umicore Connect. In 2019 zal Umicore geleidelijk aan meer voordeel halen uit de digitale werkplek in het algemeen.

Collega's van Umicore Electro-Optic Materials in Olen, België

De personeelsenquête 2014 toonde in de business unit Electro-Optic Materials (EOM) vorderingen op verscheidene fronten, behalve op dat van samenwerking. Als respons werd het programma iTeam gelanceerd om de samenwerking in de teams te bevorderen. Dankzij een sterke focus op communicatie en een bottom-up benadering behaalde EOM in de peiling van 2018 topresultaten voor alle dimensies. EOM bouwt verder op dit succes met een follow-up platform "Let's Connect". Dat moet alle werknemers bij de strategie van EOM betrekken door de doelstellingen en resultaten voor de business, de klanten, de mensen en het milieu naar de werkvloer te vertalen.



Werken bij Umicore



BEZOEK [UMICORE.COM/CAREERS](https://www.umicore.com/careers)

AANTREKKELIJKE WERKPLEK

40

Wij zijn een groeiend bedrijf en we zijn aanwezig op verschillende markten overal ter wereld. Naarmate onze activiteiten groeien, groeien ook de schaal van ons werk en de reikwijdte van de talenten die we nodig hebben.

Wij willen zowel onze klanten als onze medewerkers de weg wijzen. Wij streven ernaar om een omgeving voor samenwerking en een cultuur van ideeën delen te creëren, expertise en loopbanen te ontwikkelen, samen te werken aan technologieën die de toekomstige generaties ten goede zullen komen en nieuwe normen te stellen in een van de meest dynamische en disruptieve sectoren van de wereld.

In onze geavanceerde productieprocessen zetten technische operators, productiesupervisors en ingenieurs hun knowhow en ideeën in ten voordele van toekomstige generaties. Onze ondersteunende teams spelen een cruciale groei in de bevordering van de groei van het bedrijf door te verzekeren dat onze beslissingen commercieel haalbaar zijn, door onze reputatie te versterken, door nieuwe klantenrelaties te ontwikkelen of de juiste mensen te vinden die kunnen voortbouwen op wat wij al bereikt hebben.

De managers van Umicore werken aan even boeiende als uitdagende projecten. Onze O&O-experts ontwikkelen technologieën voor de uitdagingen van onder meer de schone mobiliteit en de grondstoffschaarste.

Wij willen onze werknemers tijdens heel hun loopbaan kansen aanbieden om te leren en zich te ontwikkelen, terwijl we de overdracht van vaardigheden en kennis binnen Umicore bevorderen.

Het Junior Management Programme (JUMP) wordt aangeboden aan een selecte groep van junior managers. Het volgt een 'twin-coaching' model: twee deelnemers uit verschillende regio's en businessunits maar van dezelfde functiefamilie worden samengebracht om het internationale denken te ontwikkelen, beste praktijken over te nemen en andere businessunits te leren kennen.

Leading for Excellence (L4E) wordt aangeboden aan een geselecteerde groep managers in de regio Azië/Pacific, om de prestaties in de regio te bevorderen door de samenwerking en het engagement tussen sites te stimuleren en de leiderschapsvaardigheden aan te scherpen.

Entrepreneurs for Tomorrow (E4T) wordt aangeboden aan een geselecteerde groep middle tot senior managers, om een bedrijfscultuur met uiterst competente managers te ontwikkelen en de functieoverschrijdende integratie binnen Umicore te bevorderen.

Het Strategic Leadership Programme wordt in samenwerking met INSEAD georganiseerd en aangeboden aan een geselecteerde groep van senior managers. De deelnemers verkennen de economische 'macro-omgeving', werken in Azië en maken kennis met de uitdagingen van het creëren van een agile strategie en een uitgelijnde organisatie, en de ontwikkeling van hun persoonlijke leiderschapsstijl.

Mensen werken langer voor ze met pensioen gaan, vooral in Europa. Umicore wil verzekeren dat mensen die tot een eind in de zestig aan het werk blijven gepast, motiverend en lonend werk krijgen en hun vaardigheden en kennis kunnen overdragen aan jongere collega's. Dat gebeurt door middel van opleidingen, het op peil houden van de mentale flexibiliteit om nieuwe taken uit te voeren, de aanpak van het evenwicht tussen werk en privéleven en het leveren van ondersteuning in de overgang naar het pensioen.



"Top 100 Best Business Company" Korea



Umicore Geïntegreerd jaarverslag 2018

Risico's effectief beheren

WE HANTEREN EEN EVENWICHTIGE AANPAK OM RISICO'S TE BEHEERSEN EN KANSEN TE GRIJPEN OM ONZE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN TE VERWEZENLIJKEN.

	1	2	3	4	5	6	7
RISICO & OPPORTUNITEIT	REGELGEVENDE EN WETTELIJKE CONTEXT	DUURZAME EN ETHISCHE BEVOORRADING	TECHNOLOGIE EN SUBSTITUTIE	MARKT	METAALPRIJS	TALENTEN AANTREKKEN EN BEHOUDEN	LEEFMILIEU
STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN	ECONOMISCHE PRESTATIES WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ ECO-EFFICIËNTIE	ECONOMISCHE PRESTATIES WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMISCHE PRESTATIES WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ ECO-EFFICIËNTIE	ECONOMISCHE PRESTATIES WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ	ECONOMISCHE PRESTATIES	AANTREKKELIJKE WERKPLEK	WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ ECO-EFFICIËNTIE
EVOLUTIE RISICOPROFIEL	↑	↑	→	→	→	↑	↑
EVOLUTIE OPPORTUNITEITEN-PROFIEL	↑	↑	↑	↑	→	↑	↑
MEER INFORMATIE	LEES MEER OP PAGINA 44	LEES MEER OP PAGINA 45	LEES MEER OP PAGINA 46	LEES MEER OP PAGINA 47	LEES MEER OP PAGINA 48	LEES MEER OP PAGINA 49	LEES MEER OP PAGINA 50

Sleutel:  Stijging  geen verandering

Het doel van ons risicobeheersysteem is de onderneming in staat te stellen risico's op een proactieve en dynamische manier te herkennen; en risico's zoveel mogelijk te beheren of tot een aanvaardbaar niveau te herleiden.



BUSINESS UNITS

Het uitvoeren van een risicoscan om alle betekenisvolle (financiële en niet-financiële) risico's op te sporen

Elk risico in detail beschrijven op een "uncertainty sheet" ("fiche van onzekerheden"), met vermelding van de potentiële impact, de waarschijnlijkheid, de status van beheer- of beperkingsmaatregel, en de verantwoordelijkheid

Elke business unit rapporteert aan het lid van het directiecomité dat verantwoordelijk is voor die business unit



LID VAN HET DIRECTIECOMITÉ

Identificeren, evalueren en risico's verkleinen



DIRECTIECOMITÉ

De zakelijke opportuniteiten met succes te benutten

De impact van de marktvoorwaarden, de positionering van de concurrentie, de technologische ontwikkelingen of de veranderingen in de regelgeving op de uitvoering van de business strategie te evalueren

Mogelijke bedrijfsrisico's te beheren en te beperken



RAAD VAN BESTUUR

Het evalueren van het risicoprofiel van de onderneming in de context van de ondernemingsstrategie en van externe factoren

Het verzekeren dat er een adequaat risicobeheer en interne controleprocessen bestaan

HET AUDITCOMITÉ (IN NAAM VAN DE RAAD VAN BESTUUR)

Het evalueren op periodieke tijdstippen van de interne controle- en risicobeheersystemen van de onderneming en doorlopend onderzoeken uitvoeren met betrekking tot specifieke aspecten daarvan

EXTERNE AUDIT

Onafhankelijke garantie



Elke business unit opereert in een omgeving die specifieke groeiverwachtingen en verschillende gradaties van markt- en technologische onzekerheid met zich meebrengt die een impact kunnen hebben op onze strategische doelstellingen. In die zin ligt de eerste verantwoordelijkheid voor het herkennen van risico's en opportuniteiten bij de business units zelf.

Evenzo is elke business unit verantwoordelijk voor de inperking van zijn eigen risico's. Risicobeperkende maatregelen worden systematisch gerapporteerd in functie van de respectieve strategische doelstellingen en vastgestelde risico's en opportuniteiten. Verder hebben specifieke corporate afdelingen van de onderneming tot taak bepaalde risico's te beheren en te beperken onder toezicht van het directiecomité. Deze risico's hebben betrekking op domeinen op groepsniveau, die de bevoegdheid van de individuele business units overstijgen. Het gaat hier om milieurisico's, financiële en andere risico's.

ONS INTERNE CONTROLESYSTEEM

Doorheen Umicore bestaan er interne controlemechanismen die het management een redelijke zekerheid moeten bieden dat we in staat zullen zijn om onze doelstellingen te halen. Deze mechanismen hebben betrekking op:

- Effectiviteit en efficiëntie van de activiteiten
- Betrouwbaarheid van de financiële processen en rapportering
- Naleving van wetten en reglementeringen; en
- Beperking van fouten en frauderisico's

Umicore heeft voor het risicobeheer op het niveau van de onderneming het COSO-kader aangenomen en de diverse controle-elementen in haar organisatie en processen aangepast. 'The Umicore Way' en de Gedragscode vormen de hoekstenen van de interne-controleomgeving; samen met het concept van management op basis van doelstellingen en een duidelijke definiëring van rollen en verantwoordelijkheden bepalen ze het werkkader voor de onderneming.

De business units hebben specifieke internecontrolemechanismen met betrekking tot hun activiteitsniveau ontwikkeld. Daarnaast krijgen ze ondersteuning van gedeelde operationele functies en corporate diensten, die advies verstrekken en controles uitvoeren voor activiteiten die de hele organisatie aangaan. Deze liggen aan de basis van specifieke richtlijnen, procedures en charters inzake aspecten zoals bevoorradingsbeheer, human resources, informatiesystemen, milieu, gezondheid en veiligheid, juridische zaken, corporate security, en onderzoek en ontwikkeling.

Umicore hanteert een systeem van Minimale Interne Controlevereisten (MICR), specifiek bedoeld om de financiële risico's te beperken en de betrouwbaarheid van de financiële rapportering te verhogen. Het MICR-kader van Umicore omvat de verplichting voor alle entiteiten van de Groep om een eenvormige reeks van interne controles in 12 processen uit te voeren. In het kader van de interne controle wordt bijzondere aandacht besteed aan de scheiding van functies en de duidelijke definiëring van rollen en verantwoordelijkheden. De naleving van de MICR wordt gecontroleerd aan de hand van zelfevaluaties, die door het senior management afgetekend moeten worden. Het resultaat wordt gerapporteerd aan het directiecomité en het auditcomité.

Van de 12 controlecycli werden 2 cycli (financiële afsluiting en rapportering, personeelszaken) in 2018 beoordeeld door de 100 controle-entiteiten die momenteel in scope zijn. De risicobeoordeling en de acties ondernomen door het lokale management met het oog op de beperking van mogelijke zwaktes in de interne controle die tijdens vorige beoordelingen aan het licht waren gekomen, worden continu opgevolgd. De afdeling interne audit beoordeelt de nalevingsevaluaties tijdens haar missies.

De belangrijkste aspecten die onze activiteit kunnen beïnvloeden

WIJ BEGRIJPEN DAT VOORNAME RISICO'S VOOR ONZE ACTIVITEIT, EVENEENS EEN UNIEKE OPPORTUNITEIT KUNNEN BETEKENEN VOOR ONS OM TOEGEVOEGDE WAARDE EN GROEI TE CREËREN

1 REGELGEVENDE EN WETTELIJKE CONTEXT

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

- ECONOMISCHE PRESTATIES
- WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ
- ECO-EFFICIËNTIE

EVOLUTIE RISICOPROFIEL

↑
Stijging

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL

↑
Stijging

POTENTIËLE IMPACT

Umicore is blootgesteld aan veranderingen in de regelgevende context in de landen of regio's waar we actief zijn. De activiteiten van Umicore kunnen baat hebben bij bepaalde trends in de regelgeving, meer bepaald wat betreft strengere emissienormen voor voertuigen, koolstofarme mobiliteit en de verplichte recycling van producten aan het einde van hun levenscyclus.

Sommige regelgevingen, zoals wetten met betrekking tot het milieu of tot producten, kunnen operationele uitdagingen, hogere kosten en een mogelijk ongelijke concurrentieomgeving inhouden.

Intellectuele eigendom en de bescherming van intellectuele eigendom hebben een impact op technologiebedrijven.

CONTEXTWIJZIGINGEN

Wereldwijde wijzigingen in de bestaande productgerelateerde wetgeving en de invoering van nieuwe wetgeving hebben een potentiële impact op onze activiteiten. Hoewel de Europese REACH-reglementering nog steeds het meest relevant is voor Umicore, wint de Koreaanse REACH-reglementering aan belang. Meer informatie vindt u op de Verklaringen in nota V5.

De trend naar strengere emissiewetten en -normen blijft onverminderd, terwijl nieuwe maatregelen met betrekking tot voertuigemissies de industrie dwingen om te innoveren in het ontwerp van de systemen voor emissiecontrole, met inbegrip van katalysatoren en filters, en de vraag naar elektrische voertuigen stimuleren.

De toenemende regulering van de handel in de geopolitieke context van 2018 blijft een factor in de mondiale voetafdruk van Umicore.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Met het oog op een continue naleving van de milieuwetgeving op al haar industriële sites, werkt Umicore met een beproefd auditprogramma voor de EHS-conformiteit en controleert ze doorlopend alle wijzigingen van de wettelijke voorwaarden waaraan haar activiteiten onderworpen zijn. Meer informatie vindt u op de Verklaringen, nota E8.

Umicore blijft een actieve rol spelen in het informeren van de Europese wetgevers over diverse technologieën voor emissiecontrole voor zowel diesel- als benzinevoertuigen, om de wetgevers te helpen gedocumenteerde beslissingen te nemen aangaande toekomstige emissie- en testnormen.

Umicore blijft haar vermogen verzekeren om te voldoen aan de toenemende vraag naar kathodematerialen voor herlaadbare batterijen, gebruikt in elektrisch vervoer. Ons investeringsprogramma voor de uitbreiding van de productiecapaciteit van kathodematerialen in China en Korea verloopt zoals gepland.

Umicore haalde in mei 2018 met succes de derde en laatste deadline van de REACH-registratie. We hebben in totaal 216 registraties voor deze deadline ingediend, met inbegrip van 112 registraties in het verleden. Als gevolg van nieuwe businessontwikkelingen blijft de noodzaak om bijkomende stoffen te registreren bestaan.

Umicore diende voor de deadline van juni 2018 van de Koreaanse REACH-regulering vier registraties in voor prioritair chemische stoffen, en twee registraties voor nieuwe stoffen. Drie andere registraties zijn in behandeling.

We zien erop toe dat onze producten vrij kunnen worden gebruikt en beheren onze portfolio van patenten proactief.

De naleving van de handel van Umicore volgt en reageert op de mondiale handelsvoorwaarden.

2 DUURZAME EN ETHISCHE BEVOORADING

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

- ECONOMISCHE PRESTATIES
- WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ

EVOLUTIE RISICOPROFIEL

↑
Stijging

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL

↑
Stijging

POTENTIËLE IMPACT

Umicore heeft bepaalde metalen en metaalhoudende grondstoffen nodig om haar producten te fabriceren en om haar recyclageactiviteiten te voeden. Sommige van deze grondstoffen zijn relatief schaars. Hiervoor zijn zeer specifieke bevoorradingsstrategieën noodzakelijk. Voor een succesrijke voortzetting en groei van onze activiteiten is het belangrijk de gepaste voorraden van deze grondstoffen te verwerven.

Sommige metalen zijn bovendien afkomstig uit gebieden die met sociale uitdagingen kampen. Handel in edelmetalen en mineralen kan tevens aangewend worden om gewapende conflicten mee te financieren. Dat kan schendingen van de mensenrechten veroorzaken, gebruikmaken van dwangarbeid en kinderarbeid, corruptie en witwaspraktijken ondersteunen. We verzekeren dat onze aankoop van mineralen uit conflictzones en gebieden met hoog risico in lijn is met de waarden van Umicore en tevens een voordeel oplevert voor onze klanten.

CONTEXTWIJZIGINGEN

Bestaande wetten en wetten in ontwikkeling die bedoeld zijn om een verantwoordelijke bevoorrading met conflictmineralen (tin, tantalium, tungsten en goud) te bevorderen, hebben de zichtbaarheid van en de publieke belangstelling voor deze problematiek vergroot.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Umicore implementeerde beleidsverklaringen en maatregelen met betrekking tot de mensenrechten, het recht van werknemers om zich te organiseren en collectieve arbeidsovereenkomsten af te sluiten, gelijke kansen en niet-discriminatie, verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, in overeenstemming met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Deze verbintenissen worden ondersteund door een globale raamovereenkomst voor duurzame ontwikkeling met IndustriALL Global Union.

Naast de bestaande beleidsverklaringen en charters, zoals onze Gedragscode, ons Mensenrechtenbeleid en ons Charter voor duurzame aankopen, voert Umicore ook een specifiek beleid voor "Responsible global supply chain of minerals from conflict-affected and high-risk areas" (verantwoorde wereldwijde bevoorradingsketen voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden).

In 2018 verkreeg Umicore opnieuw validatie door een derde partij voor de toepassing van haar Sustainable Procurement Framework for Cobalt. Dat is in lijn met de due-diligencerichtlijn van de OESO voor verantwoordelijke bevoorradingsketens voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden.

Omdat Umicore de regelgeving omtrent conflict- en hoogrisicomineralen al naleeft, is onze duurzame bevoorradingsketen een nog groter concurrentievoordeel geworden.

We gebruiken onze lange en groeiende ervaring met duurzame bevoorrading om een meer verantwoorde bevoorrading te bepleiten. Lees meer over ons pleitbezorgingswerk in Relaties met belanghebbenden op pagina 63.

3 TECHNOLOGIE EN SUBSTITUTIE

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

- ECONOMISCHE PRESTATIES
- WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ
- ECO-EFFICIËNTIE

EVOLUTIE RISICOPROFIEL

→
Geen verandering

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL

↑
Stijging

POTENTIËLE IMPACT

Umicore is een materiaaltechnologiegroep met een sterke focus op de ontwikkeling van innovatieve materialen en processen. De keuze en ontwikkeling van deze technologieën vormt op zich zowel de grootste opportuniteit als het grootste risico voor Umicore.

De realisatie van een optimale verhouding kosten-prestaties voor materialen is een prioriteit voor Umicore en haar klanten. Indien de klanten deze ideale verhouding niet kunnen bereiken met de producten van Umicore, bestaat er een reëel risico dat ze op zoek gaan naar andere materialen voor hun producten. Dit risico bestaat vooral in sectoren die edelmetaalhoudende materialen produceren (in het bijzonder de sectoren die historisch gezien een volatiele prijszetting hebben).

CONTEXTWIJZIGINGEN

De trends voor de materialen voor herlaadbare autobatterijen onderstrepen dat NMC-materialen met verhoogde nikkelinhoud de voorkeurstechologie zijn van de klanten van de huidige en toekomstige elektrisch aangedreven voertuigplatformen. Naast de focus op hoogpresterende batterijmaterialen, ontwikkelen we nieuwe processen om de kosten en de milieu-impact van de volledige waardeketen van de batterijen te beperken.

Op het vlak van emissienormen voor voertuigen heeft het debat over de reglementering de noodzaak versterkt voor een brede waaier van beschikbare technologieën voor benzine- en dieseltoepassingen.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Elk jaar identificeert het directiecomité innovatieprojecten (de 'Top 10') die essentieel zijn om de groeiambities van Horizon 2020 (en daarna) waar te maken en de ontwikkeling van producten en processen te dekken. In de loop van het jaar wordt een selectie van deze projecten onder de loep genomen in specifieke technologische evaluaties of in het kader van strategische bedrijfsevaluaties.

De investeringen van de voorbije jaren in O&O hebben grote successen opgeleverd en ruimte gecreëerd om de positionering van O&O te wijzigen. Umicore heeft in 2018 selectief geïnvesteerd in nieuwe domeinen die relevant zijn voor de kernactiviteiten. De totale uitgaven kwamen overeen met 6,1% van de inkomsten.

Umicore neemt patenten op disruptieve technologieën. In 2018 heeft Umicore 75 nieuwe patentfamilies geregistreerd.

Voor meer informatie over hoe Umicore het beheer van haar innovatie- en technologieportefeuille aanpakt, zie pagina 72.

4 MARKT

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

ECONOMISCHE PRESTATIES

WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ

EVOLUTIE RISICOPROFIEL



Wijziging van de perimeter
(zie Contextwijzigingen)

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL



Stijging

POTENTIËLE IMPACT

De belangrijkste sectoren waarvoor Umicore werkt, zijn die van de wegvoertuigen (schone mobiliteitsmaterialen, recyclage), de consumentenelektronica (herlaadbare-batterijmaterialen, recyclage, coating- en galvaniseringsoplossingen) en de ontginning en raffinage van non-ferrometalen (recyclage). Umicore is gevoelig voor elke aanzienlijke groei of mondiale daling van de activiteitsniveaus en voor disrupties van de markt in deze industrieën.

CONTEXTWIJZIGINGEN

De globale economische verwachtingen begonnen in de eerste helft van 2018 met een positieve noot, gesteund door een sterke groei in de wereldwijde fabricatie en handel. In de zomer begonnen de handel en het consumentenvertrouwen af te nemen als gevolg van geopolitieke en handelsspanningen, onzekerheid over de brexit en de toepassing van invoerrechten.

Na een bescheiden groei in de eerste helft van 2018 begon de mondiale autosector in de tweede helft in te krimpen, met een vertraging in de Chinese en de Europese automarkten. Men verwacht dat de minder gunstige macro-economische omgeving die begin 2019 werd waargenomen de vraag in de autosector zal blijven beïnvloeden.

Ook al zijn de vooruitzichten in de belangrijkste regio's op korte termijn minder goed, naarmate strengere emissiewetten in belangrijke markten in de volgende jaren van kracht worden, verwacht men een beduidende verbetering op lange termijn.

Het risicoprofiel van Umicore toont een toenemende blootstelling aan de autosector en aan Azië, in beide gevallen als gevolg van de snel groeiende verkoop van kathodematerialen voor gebruik in elektrische voertuigen.

Met haar uitgebreide portfolio van technologieën voor kathodematerialen, die voor de strengste eisen van de autosector gecertificeerd zijn, haar productiecapaciteit op industriële schaal en haar kwalificaties voor meer dan 20 platformen, zou Umicore uitzonderlijk veel baat moeten hebben bij de snellere penetratie van de elektrische voertuigen.

In de sector van de consumentenelektronica is de vraag naar kathodematerialen gevoelig voor het macro-economische klimaat. Ons uitgebreide portfolio van andere producten die in consumentenelektronica gebruikt worden, compenseert de schommelingen van de markt.

In de recyclage blijft ons proces uniek, zodat de vooruitzichten op deze hoogwaardige markt stabiel zijn.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Umicore maakt haar groeistrategie waar en wordt de onbetwiste leider in materialen voor schone mobiliteit en recyclage. Als gevolg daarvan heeft Umicore in 2018 opnieuw recordresultaten geboekt en haar doelstellingen van Horizon 2020 met twee jaar voorsprong op de planning bereikt. Umicore won in de tweede helft van 2018 aanzienlijk nieuwe business die haar groei in de volgende jaren verder zal versnellen.

Het directiecomité heeft de potentieel disruptieve markt- en technologietrends in de autosector onderzocht en de bevindingen met de raad van bestuur besproken.

In de recyclage mikt een doorlopend programma van nieuwe investeringen op de optimalisatie van de toekomstige prestaties en de verbetering van de milieuprestaties.



5

METAALPRIJS

STRATEGISCHE
FOCUSGEBIEDENECONOMISCHE
PRESTATIES

EVOLUTIE RISICOPROFIEL



Wijziging van de perimeter
(zie Contextwijzigingen)

EVOLUTIE
OPPORTUNITEITENPROFIEL

Geen verandering

POTENTIËLE IMPACT

De inkomsten van Umicore zijn onderhevig aan risico's met betrekking tot de prijzen van de metalen die we verwerken of recycleren. Deze risico's hebben vooral te maken met de impact van metaalprijzen op het surplus aan teruggewonnen metalen uit materialen, die voor recyclage worden aangeleverd. Het betreft platina, palladium, rhodium, goud en zilver, naast een brede waaier van basis- en speciale metalen. Voor sommige metalen die genoteerd zijn op termijnmarkten, schermt Umicore een deel van haar rechtstreekse blootstelling af door een deel van de termijnprijrisico's in te dekken.

Umicore loopt ook risico's op de transactiepreisen van metalen. De meeste transacties met metalen gebruiken de mondiale markt van de metalen als referentie. Als de onderliggende metaalprijs constant zou blijven, zou de prijs die Umicore betaalt voor het metaal in de grondstoffen die het koopt, aan de klant doorrekenen als onderdeel van de voor het product aangerekende prijs. Maar als gevolg van de tijd die verstrijkt tussen de verwerking van de aangekochte grondstoffen in producten en de verkoop van de producten, scheidt de volatiliteit van de referentieprijs van het metaal verschillen tussen de prijs die voor het metaal in de grondstoffen betaald werd en de ontvangen prijs. Bijgevolg bestaat er een transactionele blootstelling aan mogelijke prijsschommelingen tussen het ogenblik waarop de grondstoffen worden gekocht (wanneer het metaal wordt 'ingeprijsd') en het ogenblik waarop de producten worden verkocht (wanneer het metaal wordt 'uitgeprijsd'). De Groep dekt het transactierisico zoveel mogelijk af, voornamelijk door middel van termijncontracten.

De versnellende groei van de batterijmaterialen maakt de blootstelling aan specifieke gerelateerde metalen, zoals kobalt en nikkel, in snel tempo groter. De toenemende volumes, de kwetsbaarheid van de aanverwante prijsvolatiliteit en, in het geval van bepaalde metalen zoals kobalt, het ontbreken van een liquide termijnmarkt op papier, verhogen de metaalrisico's.

Voor meer informatie over het structurele risico en het transactie- en voorraadrisico in verband met de metaalprijzen, zie nota F3.

CONTEXTWIJZIGINGEN

De prijzen van edelmetalen stegen in 2018. De prijzen van goud, palladium en rhodium stegen, terwijl de prijzen van zilver en platina af te rekenen hadden met een volatiele omgeving waarin winsten soms volledig werden weggeveegd door daaropvolgende verliezen, met een lichte toename over de volledige jaarcyclus.

De aanhoudende snelle groei in de batterijmaterialen heeft de wereldwijde vraag naar en het gebruik van specifieke metalen zoals kobalt en nikkel versterkt. In het geval van kobalt leidden de grotere vraag en de perceptie van een schaarste in de bevoorrading in de eerste zes maanden tot een beduidende stijging van de marktprijs. In de tweede helft van het jaar veroorzaakten nieuwe bevoorradingskanalen, en een meer bescheiden wereldwijde vraag, een prijscorrectie. Umicore werd dan ook in 2018 met een sterke volatiliteit van de kobaltprijzen geconfronteerd.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Umicore heeft in de loop van 2018 termijncontracten afgesloten ter afdekking van een deel van haar structurele prijsblootstelling voor bepaalde edel- en basismetalen in 2019 en 2020. Op die manier werd de voorspelbaarheid van de inkomsten verhoogd.

Het beleid van Umicore voor de afdekking van de transacties streeft voor kobalt naar een maximale afstemming tussen de aankoop- en de verkoopprijzen. In 2018 maakte deze back-to-back afdekking het beheer van de transactierisico's voor kobalt op een volatiele markt mogelijk.

6 TALENTEN AANTREKKEN EN BEHOUDEN

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

AANTREKKELIJKE WERKPLEK

EVOLUTIE RISICOPROFIEL



Stijging

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL



Stijging

POTENTIËLE IMPACT

Het aantrekken en het behouden van bekwame mensen zijn belangrijke factoren voor Umicore om haar strategische ambities waar te maken en de expertise, kennis en capaciteiten van de onderneming verder uit te breiden. Als we dat niet zouden kunnen, zou dat onze capaciteit ondermijnen om onze doelstellingen te bereiken.

Horizon 2020 is gebaseerd op een uitzonderlijke groei van Umicore in Azië, een regio die wordt gekenmerkt door een zeer competitieve en veranderlijke arbeidsmarkt. De uitdaging voor Umicore bestaat erin om op voldoende grote schaal en met aangepaste snelheid talent in de regio aan te trekken en te behouden.

CONTEXTWIJZIGINGEN

Onze versnelde expansie creëerde in combinatie met competitieve arbeidsmarkten nog grotere rekruteringsbehoeften.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

In 2018 werven we meer werknemers dan ooit tevoren aan. Om onze rekrutering te versterken, ontwikkelden we een globale “employer brand” met een bijzondere focus op de uitdagende arbeidsmarkten in Europa en Azië.

Om werknemers aan te trekken, nemen we deel aan jobbeurzen en evenementen aan universiteiten en maken we optimaal gebruik van professionele rekruteringsdiensten en sociale media. We hebben ook gefocust op de verbetering van de persoonlijke beleving tijdens het rekruteringsproces en de optimalisatie van de instap voor nieuwkomers.

We bevorderen het behoud van medewerkers, wat vooral in Azië een uitdaging is, met initiatieven voor het welzijn, door evaluatie en verbetering van onze positionering op het vlak van lonen en voordelen, en het aanbod van leer- en ontwikkelingskansen voor onze werknemers.

We verzekeren bovendien de ontwikkeling van het leiderschap, met een bijzondere aandacht voor diverse initiatieven voor de ontwikkeling van geïdentificeerde toptalenten. We zijn uitstekend gepositioneerd in termen van werknemersengagement en responsabilisering.

7 KLIMAAT EN MILIEU

STRATEGISCHE FOCUSGEBIEDEN

ECONOMISCHE PRESTATIES

WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ

ECO-EFFICIËNTIE

EVOLUTIE RISICOPROFIEL



Stijging

EVOLUTIE OPPORTUNITEITENPROFIEL



Stijging

POTENTIËLE IMPACT

Umicore heeft bepaalde metalen en metaalhoudende grondstoffen nodig om haar producten te fabriceren en om haar recyclageactiviteiten te voeden. Sommige van deze grondstoffen zijn relatief schaars. Hiervoor zijn zeer specifieke bevoorradingsstrategieën noodzakelijk.

De klimaat- en milieu-impact houdt vooral verband met onze bevoorrading met primaire grondstoffen of hun ontginning door onze leveranciers. Gemakkelijk te ontginnen ertsafzettingen worden schaarser, ertslagen minder rijk. Veel speciale metalen die nodig zijn voor nieuwe, milieuvriendelijke technologieën kunnen slechts als bijproduct van andere metalen worden verkregen. De behandeling van complexe materialen uit bovengrondse bronnen, zoals industriële residu's en materialen aan het einde van hun levensduur, wint aan belang.

De klimaatverandering veroorzaakt extreme natuurverschijnselen, chronische afwijkingen van de gemiddelde temperaturen en neerslagpatronen en stijgende zeespiegels. Dit kan een impact hebben op onze vestigingen en onze bevoorradingsketen.

De historische industriële activiteit moet actief worden beheerd en gesaneerd. De steeds strengere reglementering van het energieverbruik en de emissies kan tot hogere bedrijfskosten leiden.

CONTEXTWIJZIGINGEN

De burgermaatschappij en de politiek eisen steeds vaker dat bedrijven een actieve rol spelen in de bestrijding van de klimaatverandering.

Onze versnelde expansie, in combinatie met de toenemende vraag naar onze producten, vergrootte de blootstelling van Umicore aan potentiële klimaat- en milieurisico's. Het gaf ons de kans om te groeien op een manier die deze risico's kan beperken of wegnemen.

DOOR UMICORE GENOMEN MAATREGELEN

Umicore speelt een hoofdrol in de overgang naar een koolstofarme toekomst. Dat doen we met materialen die inspelen op de mondiale trends van schone lucht en elektrische mobiliteit, terwijl ons gesloten-kringloopmodel de grondstoffen vrijwaart.

Onze fabriek in Hoboken is 's werelds grootste en meest complexe recyclagecentrum voor edelmetalen. Ze verwerkt ruim 200 soorten grondstoffen en recupereert meer dan 20 verschillende metalen. We verzekeren dat een groot volume van onze metalen uit secundaire bronnen komt – productieafval, residu's en materialen aan het einde van hun levensduur. In onze gesloten-kringloopactiviteiten herwinnen we 28 metalen. In 2018 heeft Umicore met haar klanten samengewerkt om de kringloop van cruciale batterijmaterialen zoals kobalt te sluiten.

Essentiële inputmaterialen, zoals brandstoffen en chemicaliën, worden aan de hand van ons Charter voor duurzame aankoop aangekocht. Onze resterende metaalbevoorrading is afkomstig uit primaire bronnen, waarvoor Umicore aankoopregelingen op lange en kortere termijn heeft.

Umicore beheert haar historische milieu-erfenis en zorgt voor toereikende financiële voorzieningen, die tweemaal per jaar worden herzien. Meer informatie vindt u op de Verklaringen nota's E7 en F29.

We verzekeren dat onze huidige activiteiten de strengste milieunormen voor lucht en water respecteren. Elk jaar werken we aan de verbetering van onze energie-efficiëntie, zelfs terwijl we groeien en meer produceren.

Onze wereldwijde voetafdruk en de uiteenlopende locaties van onze vestigingen beperken onze blootstelling aan fysieke risico's. Bij de keuze van nieuwe vestigingen houden we rekening met de nabijheid tot de klanten, de toegang tot geschoold personeel, een uitstekende logistiek, infrastructuur en groene energie.



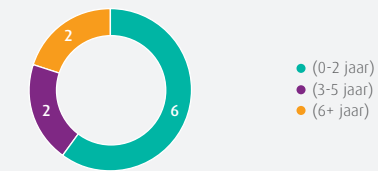
Het beheer

Raad van bestuur



BESTUUR DIVERSITEIT

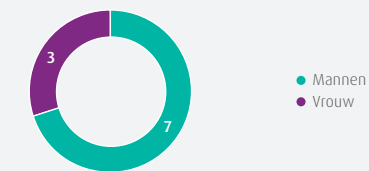
Ambtsperiode



Onafhankelijkheid



Geslacht



Nationaliteiten



Staan van links naar rechts: Liat Ben-Zur, Eric Meurice, Gérard Lamarche, Marc Grynberg, Mark Garrett, Colin Hall, Ines Kolmsee, Koenraad Debackere, Géraldine Nolens (secretaris van de raad van bestuur)

Zittend van links naar rechts: Françoise Chombar, Thomas Leysen, Marc van Sande (adviseur van de raad van bestuur)

Niet op de foto: Karel Vinck (erevoorzitter)

THOMAS LEYSEN

VOORZITTER

Belg, 58



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

10 mei 2000

OPLEIDING

Rechten – KU Leuven, België

ERVARING

Thomas Leysen is voorzitter van Umicore sinds november 2008. Daarvoor was hij gedelegeerd bestuurder van Umicore sinds 2000. Tijdens dit mandaat transformeerde hij het voormalige Union Minière, een non-ferrobedrijf, tot de internationale materiaaltechnologiegroep Umicore. Hij vervoegde Umicore in 1993 als lid van het directiecomité en leidde achtereenvolgens verschillende industriële afdelingen. Hij is voorzitter van de raad van bestuur van KBC Group, een bank- en verzekeringsgroep sinds oktober 2011.

EXTERNE BENOEMINGEN

Voorzitter, KBC Group, bank- en verzekeringsgroep, België

Voorzitter, Mediahuis de grootste Belgische krantengroep

Voorzitter, Koning Boudewijnstichting, België

MARC GRYNBERG

GEDELEGEERD BESTUURDER, UITVOEREND BESTUURDER

Belg, 53

DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

19 november 2008

OPLEIDING

Handelingenieur – Solvay Business School of Economics & Management, België

ERVARING

Marc Grynberg werd benoemd tot gedelegeerd bestuurder van Umicore in november 2008, nadat hij aan het hoofd stond van Umicore's Automotive Catalysts business unit van 2006 tot 2008 en de Chief Financial Officer (CFO) van Umicore was van 2000 tot 2006. Hij vervoegde Umicore in 1996 als Group Controller. Voordien werkte Marc bij DuPont de Nemours in Brussel en Genève.

EXTERNE BENOEMINGEN

Niet-uitvoerend bestuurder, Nexans S.A., Frankrijk

LIAT BEN-ZUR

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND BESTUURDER

Amerikaanse, 52

DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

25 april 2017

OPLEIDING

Elektrotechniek – UC Davis, VS

Business Administration – UCLA Anderson, VS

ERVARING

Liat Ben-Zur is Corporate vice-president for Modern Life and Devices Product Marketing Management bij Microsoft sinds september 2018. Voordat ze Microsoft vervoegde, was ze SVP en Digital Technology Leader bij Royal Philips, waar zij verantwoordelijk was voor het aansturen van de connectiviteit en digitale strategie, sinds 2014. Voordien werkte ze in verschillende leidinggevende posities bij Qualcomm, een Amerikaans bedrijf voor draadloze telecommunicatie, en was ze mede-oprichter en voorzitter van de AllSeen Alliance, een consortium voor een open source, gemeenschappelijke taal voor het Internet of Things.

FRANÇOISE CHOMBAR

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND BESTUURDER

Belgische, 56



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

26 april 2016

OPLEIDING

Vertaler-tolk Nederlands, Engels en Spaans & ereambassadeur voor Toegepaste Taalkunde aan de Universiteit Gent.

ERVARING

Françoise Chombar is medeoprichtster, Chief Executive Officer en bestuurder van Melexis, een fabrikant van smart sensor en halfgeleider sensoren voor automobiel-, industriële en duurzame consumententoepassingen. Voordien werkte ze als planingsverantwoordelijke bij Elmos GmbH en als operations manager en bestuurder bij verschillende bedrijven van de Elex-groep. Françoise was gedurende 17 jaar mentor van het Belgische vrouwenennetwerk Sofia. Ze pleit voor meer STEM en genderevenwicht. In 2018 kreeg ze de titel van Science Fellow van de VUB, Universiteit van Brussel

EXTERNE BENOEMINGEN

CEO en bestuurder Melexis, België

Voorzitter Vlaams STEM-platform, een onafhankelijke groep die de Vlaamse Overheid adviseert

Legende: Benoemings- en remuneratiecomité (voorzitter)

Benoemings- en remuneratiecomité(lid)

Auditcomité (voorzitter)

Auditcomité (lid)

KOENRAAD DEBACKERE

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND
BESTUURDER

Belg, 57



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

26 april 2018

OPLEIDING

Ingenieurswetenschappen – Universiteit Gent, België
Management – Universiteit Gent, België
Management – MIT Sloan School of Management, VS

ERVARING

Prof. Dr. Ir. Koenraad Debackere is verbonden aan de KU Leuven sinds 1995, waar hij Technologie & Innovatie Management en beleid doceert. Hij heeft talrijke prijzen gewonnen voor zijn onderzoek en wetenschappelijke uitmuntendheid. In 2010 won hij een Francqui Lecture Chair in economie en business.

MARK GARRETT

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND
BESTUURDER

Australiër, Zwitser, 56



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

28 april 2015

OPLEIDING

Economie – University of Melbourne, Australië
Applied Information Systems – Melbourne Institute of Technology, Australia

ERVARING

Mark Garrett is sinds augustus 2018 gedelegeerd bestuurder bij Marquard & Bahls AG, een leider in onafhankelijke energietoevoer, handel en logistiek, gebaseerd in Hamburg. Voordat hij gedelegeerd bestuurder bij Marquard & Bahls AG werd, was hij gedelegeerd bestuurder bij Borealis AG, in Oostenrijk, sinds 2007. Voordien heeft hij een uitgebreide loopbaan in de chemische industrie opgebouwd en gewerkt met bedrijven zoals Ciba-Geigy en DuPont.

EXTERNE BENOEMINGEN

CEO, uitvoerende raad, Marquard & Bahls AG, Duitsland
Lid, raad van bestuur NOVA Chemicals, Canada
Lid, raad van bestuur Axalta Coating Systems, VS

COLIN HALL

NIET-UITVOEREND BESTUURDER

Amerikaan, 48



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

26 april 2016

OPLEIDING

Business Administration – Stanford Graduate School of Business, USA

ERVARING

Colin Hall is sinds 2016 Head of Investments bij Groupe Bruxelles Lambert (GBL). Hij bouwde een uitgebreide carrière op, startend in de zakenbank Morgan Stanley, vervolgens in New York en Londen bij de Rhône Group, een private equityfonds en later was hij mede-oprichter van een hedgefonds gesponsord door Tiger Management. In 2012 werd hij CEO van Sienna Capital, een 100% dochteronderneming van GBL die alternatieve beleggingen beheert (private equity, krediet- en specifieke thematische fondsen).

EXTERNE BENOEMINGEN

Niet-uitvoerend bestuurder, Audit Committee, Imersys SA, Frankrijk
Niet-uitvoerend bestuurder, raad van toezicht, Kartesia Management, Luxemburg
Niet-uitvoerend bestuurder, Ergon Capital Partners, België
Niet-uitvoerend bestuurder, Parques Reunidos, Spanje
Niet-uitvoerend bestuurder, GEA, Duitsland

INES KOLMSEE

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND
BESTUURDER

Duitse, 48



DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

26 april 2011

OPLEIDING

Proces- en Energy Engineering – Technische Universiteit van Berlijn, Duitsland

Industrial Engineering – Ecole nationale supérieure des Mines de Saint-Etienne, Frankrijk

Business Administration – INSEAD Business School, Frankrijk

ERVARING

Ines Kolmsee is gedelegeerd bestuurder van Services & Solutions bij Aperam sinds oktober 2017. Voordien was ze gedelegeerd bestuurder bij SKW Stahl-Metallurgie Group, een specialty chemicals bedrijf dat wereldwijd actief is. Ines was COO en CTO bij EWE AG, een Duits nutsbedrijf, en CFO bij Arques Industries AG.

Legende: Benoemings- en remuneratiecomité (voorzitter)

Benoemings- en remuneratiecomité(lid)

Auditcomité (voorzitter)

Auditcomité (lid)



GÉRARD LAMARCHE

NON-EXECUTIVE DIRECTOR

Belg, 57

DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

25 April 2017

OPLEIDING

Economische wetenschappen – Leuven, België
Business Administration – INSEAD Business School, Frankrijk

ERVARING

Gérard Lamarche is sinds 2012 co-CEO van de Groep Brussel Lambert (GBL). Hij bouwde een uitgebreide carrière op, beginnend bij Deloitte Haskins & Sells in België, vervolgens bij de Société Générale de Belgique als investeringsmanager, controller en adviseur van de afdeling strategie en planning, en bij Suez, als secretaris van het uitvoerend comité, vervolgens SVP verantwoordelijk voor planning, controle en boekhouding. Gérard Lamarche verwoegde NALCO (de VS afdeling van de Suez Groep en wereldleider in industriële waterzuivering) in 2000 als General Managing Director. Wij werd in 2003 aangesteld als CFO van de Suez Groep.

EXTERNE BENOEMINGEN

Niet-uitvoerend bestuurder, finance en audit comité LafargeHolcim, Frankrijk

Niet-uitvoerend bestuurder, audit comité en voorzitter van het remuneratiecomité, Total, Frankrijk

Niet-uitvoerend bestuurder, audit comité, SGS, Zwitserland

ERIC MEURICE

ONAFHANKELIJK, NIET-UITVOEREND BESTUURDER

Fransman, 62

DATUM BENOEMING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

28 April 2015

OPLEIDING

Economie – Sorbonne, Frankrijk
Stanford Graduate School of Business, VS

ERVARING

Eric Meurice was voorheen voorzitter en gedelegeerd bestuurder van het Nederlandse ASML Holding, een grote leverancier van geavanceerde technologiesystemen voor de halfgeleiderindustrie. Hij was voordien als EVP verantwoordelijk voor de TV Divisie van Thomson Multimedia en bekleedde senior posities in verschillende technologiegroepen zoals Intel, ITT en Dell Computers.

EXTERNE BENOEMINGEN

Non-Executive Director, NXP Semiconductors, The Netherlands

Non-Executive Director, IPG Photonics, USA

Non-Executive Director, Meyer Burger, Switzerland

Non-Executive Director, Soitec, France

KAREL VINCK

ERE-VOORZITTER

Belg

GÉRALDINE NOLENS

SECRETARIS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Belgische, 47

MARC VAN SANDE

ADVISEUR VAN DE RAAD VAN BESTUUR

Voormalig EVP Energy & Surface Technologies

Belg, 67

OVER DE RAAD VAN BESTUUR

De raad van bestuur heeft een brede, cumulatieve sectorervaring in de sectoren auto, elektronica, chemicaliën, metalen, energie en financiën. En heeft daarnaast ook ervaring in de academische wereld en de wetenschap.

Er zijn ook mensen met ervaring in de publieke en private sector bij en leden met ervaring in de verschillende regio's waar Umicore actief is.

De raad van bestuur bezit samen een sterke ervaring met het beheren van industriële activiteiten en telt 9 actieve of voormalige CEO's.

Het bestuur heeft ook collectieve ervaring in disciplines die specifiek relevant zijn voor de niet-financiële Horizon 2020-doelstellingen van Umicore, zoals veiligheid en gezondheid, talent aantrekken en behouden en duurzaamheid van de toeleveringsketen.

LEES MEER EN DE VERSLAG DEUGDELIJK BESTUUR OP PAGINA 77

Legende: Benoemings- en remuneratiecomité (voorzitter)

Benoemings- en remuneratiecomité(lid)

Auditcomité (voorzitter)

Auditcomité (lid)

DIRECTIECOMITÉ



Van links naar rechts: Pascal Reymondet, An Steegen, Denis Goffaux, Marc Grynberg, Géraldine Nolens, Stephan Csoma, Filip Platteeuw

**MARC GRYNBERG**

GEDELEGEERD BESTUURDER

53

OPLEIDING

Handelsingenieur – Solvay Business School of Economics & Management, België

ERVARING

Marc Grynberg werd benoemd tot gedelegeerd bestuurder van Umicore in november 2008, nadat hij aan het hoofd stond van Umicore's Automotive Catalysts business unit van 2006 tot 2008 en de Chief Financial Officer (CFO) van Umicore was van 2000 tot 2006. Hij vervoegde Umicore in 1996 als Group Controller. Voordien werkte Marc bij DuPont de Nemours in Brussel en Genève.

FILIP PLATTEEUW

CHIEF FINANCIAL OFFICER

46

OPLEIDING

Toegepaste economische wetenschappen – Universiteit Gent, België

Financieel management – Vlerick Management School, België

ERVARING

Filip Platteeuw werd benoemd tot Chief Financial Officer in november 2012, nadat hij Vice-President van Corporate Development was van 2010 tot 2012. Hij vervoegde Umicore in 2004 en speelde een belangrijke rol in de afsplitsing van Cumerio in 2005. Daarna leidde hij het projectteam dat instond voor de oprichting van Nyrstar en haar succesvolle beursgang in 2007. Filip heeft een uitgebreide ervaring in investment banking en equity research opgedaan bij KBC.

AN STEEGEN

CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

48

OPLEIDING

Doctor in Materiaalkunde en Electrotechniek – KU Leuven, België

Financieel management – Vlerick Management School, België

ERVARING

An Steegen vervoegde Umicore en is benoemd tot Chief Technology Officer in oktober 2018 nadat ze Executive Vice-President Semiconductor Technology en System R&D was bij imec, een leider in onderzoek met een focus in nano-elektronica en digitale technologie innovatie. Voordat An bij imec startte in 2010, werkte ze in het Semiconductor Research & Development Center van IBM in Fishkill, NY. In de laatste jaren bij IBM as ze verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de bulk CMOS technologie.

GÉRALDINE NOLENSEXECUTIVE VICE-PRESIDENT
CHIEF COUNSEL

47

OPLEIDING

Master of Laws – University of Chicago Law School, VS

European Economic Law – Julius Maximilians Universität Würzburg, Duitsland

Rechten – KU Leuven, België

ERVARING

Géraldine Nolens is benoemd tot Chief Counsel voor de Groep in 2009 en vervoegde het directiecomité in 2015. Ze startte haar carrière bij het internationale advocatenkantoor Cleary Gottlieb Steen & Hamilton voor ze in 2001 Suez (nu Engie) vervoegde, waar ze Electrabels Chief Legal Officer werd voor Zuid-Europa, Frankrijk en de nieuwe Europese markten. Tijdens haar loopbaan werkte en woonde ze in de VS, Duitsland, Italië en België.

DENIS GOFFAUXEXECUTIVE VICE-PRESIDENT
ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

50

OPLEIDING

Mining Engineering – Université de Liège, Belgium

ERVARING

Denis is benoemd tot Executive Vice-President Energy & Surface Technologies in 2017, nadat hij Chief Technology Officer was van 2010 tot september 2018 en EVP voor Precious Metals Refining van 2015 tot 2018. Voordien vervulde hij opeenvolgende functies in business lines en country management in China en Japan. Denis startte zijn loopbaan bij Umicore bij Research & Development in Olen, daarna ging hij naar de voormalige business unit Cobalt & Energy Products.

STEPHEN CSOMAEXECUTIVE VICE-PRESIDENT
RECYCLING

54

OPLEIDING

Economie – UC Louvain, België

Mandarijnchinees – Fudan University Shanghai, China

ERVARING

Stephan Csoma is benoemd tot Executive Vice-President Recycling in 2015, nadat hij EVP was van het voormalige Performance Materials van 2012 tot 2015, SVP Government Affairs van 2009 tot 2012 en SVP South America van 2005 tot 2009. Stephan verhoogde Umicore in 1992 en richtte Umicore's eerste industriële activiteit in China op in het midden van de jaren '90 en leidde daarna de business unit Zinc Chemicals.

PASCAL REYMONDETEXECUTIVE VICE-PRESIDENT
CATALYSIS

59

OPLEIDING

Master of Science – Stanford University – VS

Engineering – Ecole Centrale Parijs, Frankrijk

ERVARING

Pascal Reymondet is benoemd tot Executive Vice-President Catalysis in november 2012, nadat hij als EVP verantwoordelijk was voor Performance Materials van 2010 tot 2012 en EVP was van Zinc Specialties van 2007 tot 2010. Hij verhoogde het directiecomité in 2003 als hoofd van de Precious Metals Products groep. Voordien oefende hij verschillende managementfuncties uit binnen de Degussa groep.

[LEES MEER OVER ONZE
MANAGEMENTAANPAK OP PAGINA 72](#)

AN STEEGEN
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER
 Group Research & Development
 Electro-Optic Materials



DENIS GOFFAUX
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES
 Cobalt & Specialty Materials
 Rechargeable Battery Materials
 Electroplating
 Japan



FILIP PLATTEEUW
CHIEF FINANCIAL OFFICER
 Finance
 Corporate Development
 Procurement & Transportation



MARC GRYNBERG
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
 Voorzitter directiecomité
 Human Resources
 Information Systems
 Group Communications



PASCAL REYMONDET
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT CATALYSIS
 Automotive Catalysts
 Precious Metals Chemistry
 India
 North America



GÉRALDINE NOLENS
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT CHIEF COUNSEL
 Legal
 Environment, Health & Safety
 Corporate Security
 Internal Audit



STEPHAN CSOMA
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT RECYCLING
 Precious metals Refining
 Precious Metals Management
 Jewelry & Industrial Metals
 Government Affairs
 Umicore Marketing Services
 China
 South America



Senior vice-presidents



MARC GRYNBERG
CHIEF EXECUTIVE OFFICER



PATRICK VERMEULEN
SVP INFORMATION SYSTEMS



PIERRE VAN DE BRUAENE
SVP ENVIRONMENT,
HEALTH & SAFETY



GÉRALDINE NOLENS
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT,
CHIEF COUNSEL



IGNACE DE RUIJTER
SVP HUMAN RESOURCES



JOHAN RAMHARTER
SVP ELECTRO-OPTIC MATERIALS



AN STEEGEN
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER



GUY BEKE
SVP STRATEGIC PROJECTS



SYBOLT BROUWER
SVP GROUP R&D

De meeste hoofdactiviteiten worden, zoals in de diagrammen aangegeven, door een Senior Vice-President geleid. Andere functies, waaronder Audit, Corporate Development, Corporate Security, Finance, Group Communication, Legal, Purchase & Transportation en regionaal toezicht voor Japan, rapporteren rechtstreeks aan het lid van het directiecomité, zoals beschreven op p.59.

BART SAP
SVP BATTERY MATERIALS
SUPPLY CHAIN

JORIS VAN HOVE
SVP COBALT &
SPECIALTY MATERIALS

THOMAS ENGERT
SVP ELECTROPLATING

DENIS GOFFAUX
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT ENERGY & SURFACE
TECHNOLOGIES

KURT VANDEPUTE
SVP RECHARGEABLE
BATTERY MATERIALS

GUY ETHIER
SVP SUPPLY
CHAIN SUSTAINABILITY

BERNHARD FUCHS
SVP PRECIOUS METALS
MANAGEMENT & UMICORE
MARKETING SERVICES

DAVID FONG
SVP & COUNTRY MANAGER
GREATER CHINA

FRANZ-JOSEF KRON
SVP JEWELRY
& INDUSTRIAL METALS

MICHAEL NEISEL
SVP AUTOMOTIVE CATALYSTS
CONTROLLING, PURCHASING, IT &
BUSINESS DEVELOPMENT

RALPH KIESSLING
SVP AUTOMOTIVE CATALYSTS
OPERATIONS

JAN VLIEGEN
SVP STRATEGIC
DEVELOPMENTS ENERGY &
SURFACE TECHNOLOGIES

LOTHAR MUSSMANN
SVP PRECIOUS
METALS CHEMISTRY

LUC GELLENS
SVP PRECIOUS
METALS REFINING

STEPHAN CSOMA
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT
RECYCLING

EGBERT LOX
SVP GOVERNMENT AFFAIRS

PASCAL REYMONDET
EXECUTIVE VICE-PRESIDENT CATALYSIS

WILFRIED MÜLLER
SVP AUTOMOTIVE CATALYSTS GLOBAL
RESEARCH & TECHNOLOGY, PRODUCT
MANAGEMENT

JÖRG VON RODEN
SVP AUTOMOTIVE CATALYSTS
SALES & MARKETING

CARSTEN GERLEMAN
SVP UMICORE
SOUTH AMERICA



Kerncijfers

	2014	2015	2016	2017	2018
ECONOMISCH (in miljoen euro tenzij anders vermeld)					
Inkomsten (metaal niet inbegrepen)	2.366,5	2.629,0	2.667,5	2.915,6	3.271
Recurrente EBIT	273,7	330,3	350,7	410,3	514
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) (in %)	12,2	13,7	14,6	15,1	15,4
Onderzoek- & Ontwikkelingskosten	143,3	144,5	155,9	175,2	196
Investeringen	202,4	240,3	287,3	365,3	478
Recurrente winst per aandeel (in euro)	0,89	1,13	1,07	1,22	1,36
Brutodividend (in €/aandeel)	0,50	0,60	0,65	0,70	0,75
SOCIAAL, MILIEU EN WAARDEKETEN					
Inkomsten gekoppeld aan schone mobiliteit en recyclage	-	-	65	67	72
Totaal donaties (in duizend euro)	1.409,35	1.219,38	1.289,68	1.299,34	1.431,66
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – marktgebaseerde methode (in ton)	664.568	710.143	662.059	633.704	765.756
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – locatiegebaseerde methode (in ton)	-	-	735.065	663.307	783.843
Energieverbruik (in terajoule)	7.304	7.742	6.737	6.532	7.447
Personeelsbestand (geconsolideerde ondernemingen)	10.368	10.429	9.921	9.769	10.420
Ongevallen met werkverlet	37	47	59	51	61
Frequentiegraad	2,16	2,66	3,34	3,01	3,36
Ernstgraad	0,94	0,12	0,56	0,09	0,10
Blootstellingsgraad 'alle biomarkers geaggregeerd' (in %)	1,8	2,3	3,2	2,7	2,8
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	45,59	45,06	41,49	45,33	43,10
Vrijwillige vertrekkers – ratio	3,42	3,35	4,10	5,03	7,18



ALS ONZE
BAANBREKENDE
AANPAK
VAN ONS EEN
LEIDER IN
DUURZAAMHEID
KAN MAKEN

**WAT ZOU
JIJ DAN
KUNNEN DOEN?**





FINANCIËLE KALENDER¹

25 APRIL 2019

Gewone algemene vergadering van aandeelhouders (financieel jaar 2018)

29 APRIL 2019

Datum dat aandeel zonder dividend verhandeld wordt

30 APRIL 2019

Registratiedatum voor dividend

2 MAY 2019

Datum betaling dividend

31 JULY 2019

Halfjaarresultaten 2019

7 FEBRUARY 2020

Jaarresultaten 2019

BIJKOMENDE INFORMATIE

BEURSNOTERING

Euronext Brussels

OVER DIT VERSLAG

Natalia Agüeros-Macario
+32 2 227 71 02
natalia.agueros@eu.umicore.com

FINANCIËLE INFORMATIE

Evelien Goovaerts
+32 2 227 78 38
evelien.goovaerts@eu.umicore.com

HUMAN RESOURCES INFORMATIE

Céline Van Haute
+32 2 227 72 67
celine.vanhaute@eu.umicore.com

LEEFMILIEU- GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSGEGEVENS

Bert Swennen
+32 2 227 74 45
bert.swennen@eu.umicore.com

WAARDEKETEN INFORMATIE

Wouter Ghyoot
+32 2 227 75 41
wouter.ghyoot@eu.umicore.com

TALEN

Dit jaarverslag is eveneens beschikbaar in het Frans en het Engels.

INTERNET

Dit jaarverslag kan gedownload worden op de website:

<http://annualreport.umicore.com/>

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Umicore
Broekstraat 31
B-1000 Brussels
België
Telefoon: +32 2 227 71 11
Fax: +32 2 227 79 00
Internet: umicore.com
Ondernemingsnummer: 0401574852
BTW-nummer: BE 0401 574 852

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Umicore Group Communications
Christopher Smith
+32 2 227 72 21
christopher.smith@eu.umicore.com

CONCEPT EN REALISATIE

Radley Yeldar - ry.com

FOTOGRAFIE

Jean-Michel Byl; Umicore

Voor inlichtingen en aanvullende informatie, gelieve contact op te nemen met

Umicore
Broekstraat 31
B-1000 Brussels
België

+32 2 227 71 11
www.umicore.com/en/contact

FEEDBACK

Laat ons weten wat u van dit verslag vindt.
Stuur een e-mail naar annualreport@eu.umicore.com

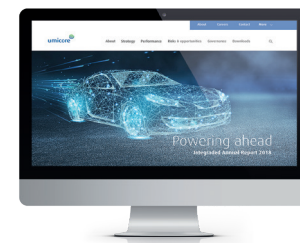
¹ Deze data kunnen wijzigen. Wijzigingen van de financiële kalender zijn beschikbaar op de Umicore-website.

Bestuur en verklaringen

Geïntegreerd jaarverslag 2018

Bestuur en verklaringen

Relaties met belanghebbenden	63
Materialiteit	68
Managementaanpak	72
Verslag deugdelijk bestuur	77
Remuneratieverslag	84
Economische toelichtingen	91
Financiële toelichtingen	96
Milieuverklaringen	164
Sociale verklaringen	175
Verklaringen over de waardeketen	187
Betrouwbaarheidsverklaringen	194
Index van de GRI-inhoud	200
Referenties en voornaamste linken	204
Over dit verslag	205



Over dit verslag

Ons jaarverslag 2018 bestaat uit de volgende documenten, alle beschikbaar als downloadbare pdf's:

JAAROVERZICHT 2018

Het verslag vertelt het verhaal van Umicore dit jaar. Het legt uit wie we zijn en wat we doen, schetst de context waarin we actief zijn, inclusief de risico's en kansen, en belicht onze strategie en de vooruitgang die we gemaakt hebben om onze doelen te bereiken.

2018 GOVERNANCE AND STATEMENTS

Het verslag beschrijft de invulling die Umicore geeft aan deugdelijk bestuur. Het bevat ook onze financiële resultaten voor het voorbije jaar evenals de gedetailleerde waardeketen, milieu- en sociale gegevens over de groep.

Het jaarverslag werd extern nagekeken en is opgesteld in overeenstemming met de GRI-Standards richtlijnen: 'Core'. Onze GRI index vindt u op pagina 191.

ONLINEVERSLAG

Bezoek ons reporting centre (in het Engels) via onderstaande link om het volledige onlineverslag, de casestudies en het glossarium te bekijken.

 [BEZOEK ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://www.UMICORE.COM)

Umicore is een beursgenoteerde onderneming. In die hoedanigheid onderhouden we relaties met een aantal partijen die belang hebben bij de manier waarop we zaken doen. De relatie die we met die belanghebbenden opbouwen, heeft een rechtstreekse impact op ons succes.

De relaties met belanghebbenden zijn bij Umicore gebaseerd op een lokale benadering, waarbij alle sites hun respectieve belanghebbenden moeten identificeren en geschikte manieren dienen te ontwikkelen om hen bij hun activiteiten te betrekken. In vele gevallen, zoals in de dialoog met klanten en leveranciers, worden de relaties met belanghebbenden op de eerste plaats door de business units zelf beheerd, in overeenstemming met de gedecentraliseerde wijze van ons unit management. Het directiecomité ontvangt op verschillende manieren feedback van de belanghebbenden, gaande van directe feedback door bezoeken aan klanten, leveranciers, werknemers en investeerders tot informatie die wordt aangeleverd door de business units, afdelingen of vertegenwoordigers van de werknemers tijdens hun gebruikelijke briefings aan het senior management. Andere vormen van feedback omvatten bijvoorbeeld de resultaten van de periodieke werknemersenquête.

De Horizon 2020-strategie geeft een sterke focus weer op wat van essentieel belang is voor Umicore in de komende jaar. De ontwikkeling van de strategie bracht een specifieke aanpak van belanghebbenden met zich mee, beschreven in het proces van de materialiteitsanalyse in het volgende hoofdstuk.

Umicore is een actief lid van verscheidene sectorverenigingen, waar we met beleidsmakers in contact komen om bij te dragen aan een beter begrip van sectorgerelateerde kwesties. Die verenigingen zijn bovendien belangrijke platformen om mee te werken aan bredere acties voor duurzame ontwikkeling op sectorniveau. Op een minder formeel niveau wordt dikwijls een beroep gedaan op de leden van ons senior management of ze zijn zelf kandidaat om deel te nemen aan publieke vergaderingen waar onze strategie of duurzaamheidsaanpak worden besproken. Dergelijke evenementen bieden de mogelijkheid om met een reeks groepen in contact te komen, inclusief leidende figuren uit de zakenwereld, academici en de burgerlijke samenleving.

Hieronder beschrijven we de belangrijkste belangengroepen van Umicore. Ze werden zeer algemeen geassocieerd aan de hand van algemene categorieën van belanghebbenden die voor de meeste industriële organisaties gelden. De beschrijving geeft ook meer inzicht in de aard van de transacties tussen deze belanghebbenden en Umicore en de manier waarop de dialoog verloopt.

LEVERANCIERS



Umicore beschikt over drie business groups in 5 continenten. Die business groups hebben niet alleen grondstoffen nodig voor de aanmaak van hun producten maar ook energie, transport en een aantal andere diensten. Wereldwijd werkt Umicore met meer dan 18.000 leveranciers. Die leveranciers plukken de vruchten van onze aanwezigheid als klant; in 2018 betaalde Umicore de leveranciers €8,5 miljard (inclusief de metaalinhoud van grondstoffen).

Umicore staat permanent in contact met haar leveranciers, om technische specificaties te bepalen, en ook om wederzijds aanvaardbare voorwaarden te bespreken voor een langdurige samenwerking, zoals snelle en ononderbroken levering van materialen en diensten en tijdige betaling. De business units zijn verantwoordelijk voor de aankoop van grondstoffen, het departement Purchasing & Transportation staat in voor het transport, energie en andere bevoorradingsnoden van de Groep.

Onze benadering is beschreven in ons Charter voor duurzame aankopen. Dit charter is aangevuld met specifieke benaderingen of frameworks voor een aantal kritische grondstoffen. Onze Horizon 2020-strategie bevat een doelstelling voor duurzame bevoorrading, dat voortbouwt op de ervaring die is opgedaan bij onze vorige doelstelling voor duurzame aankopen. Voor meer informatie zie waardeketen en maatschappij op pagina 24.

KLANTEN



Onze ambitie bestaat erin materialen voor een beter leven ('materials for a better life') te vervaardigen. Onze materialen worden teruggevonden in een ruim gamma toepassingen die het dagelijkse leven comfortabeler maken en een bijdrage leveren aan een schoner milieu. Umicore heeft een internationale klantenbasis: 60,6% van de inkomsten van 2018 werd buiten Europa gegenereerd. De business units zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning van hun

klanten om de gevaren en risico's van producten die ofwel al op de markt zijn of nog in ontwikkeling zijn, beter te kunnen begrijpen. De interactie met de klanten is een continu proces dat door de business units wordt beheerd. Alle business units beschikken over een terugkoppelingsproces om de tevredenheid van de klanten over hun producten en diensten geregeld te controleren. In de meer technologisch geavanceerde activiteiten is de relatie met de klant vaak sterk geïntegreerd. Het ontwikkelen van geavanceerde producten vergt vaak jaren van onderzoek en ontwikkeling in directe samenwerking met deze klanten.

WERKNEMERS



Umicore stelt wereldwijd 10.420 mensen tewerk. We investeren aanzienlijke middelen in onze status als aantrekkelijke werkgever in alle regio's waar we actief zijn. In 2018 betaalde Umicore in totaal € 731 miljoen lonen en andere personeelsvoordelen uit aan de werknemers van de volledig geconsolideerde ondernemingen. De sociale lasten bedroegen in totaal € 101 miljoen.

Umicore wil haar werknemers niet alleen competitieve loon- en arbeidsvoorwaarden maar ook de noodzakelijke professionele opleiding aanbieden. Van de werknemers wordt verwacht dat ze de principes en de beleidslijnen van The Umicore Way en de Gedragscode van Umicore naleven. Er wordt veel belang gehecht aan een open dialoog met onze medewerkers en we organiseren in het kader daarvan elke 3 jaar een personeelsenquête.

Waar vereist, respecteert Umicore het principe van de collectieve onderhandeling. Hoewel dit een gangbare praktijk is in Europa, zijn mechanismen voor collectieve onderhandelingen en vakbonden in andere locaties minder gebruikelijk of zijn ze onderworpen aan lokale wettelijke beperkingen. Umicore ondertekende een duurzaam ontwikkelingsakkoord met de internationale vakbond IndustriALL over de wereldwijde toepassing van haar beleid op het vlak van mensenrechten, gelijke kansen, arbeidsvoorwaarden, ethisch gedrag en bescherming van het milieu. Dit akkoord laat vakbonden toe constructief deel te nemen aan het nastreven van die doelstellingen. Een gemeenschappelijk controlecomité, dat uit beide partijen bestaat, ziet toe op de implementatie van het duurzaam ontwikkelingsakkoord.

Het intranet van de Groep en nieuwsbrieven van Umicore en haar business units, zijn bijkomende communicatiekanalen op bedrijfsniveau. Umicore gebruikt een 'learning management platform' voor de hele Groep genaamd 'My Campus'. Dit platform omvat ook een sociaal samenwerkingsinstrument dat het delen van kennis binnen de onderneming bevordert.

AANDEELHOUDERS EN INVESTEERDERS

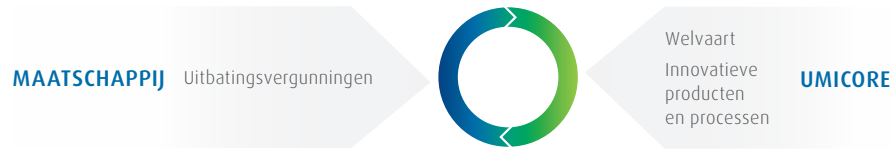


Umicore streeft ernaar tijdig nauwkeurige bedrijfsinformatie ter beschikking te stellen aan haar verschillende aandeelhouders en investeerders. Deze communicatie-inspanningen omvatten wereldwijde roadshows, bedrijfsbezoeken, conferenties, beurzen voor beleggers, webcasts en conference calls door het management en het investor relations team.

Umicore heeft een aanzienlijke hoeveelheid vrij verhandelbare aandelen ("free float") en een brede basis van internationale aandeelhouders, waarvan op het einde van 2018 de meesten zich situeerden in Europa en Noord-Amerika. Het overzicht van de aandeelhouders die over meer dan 3% van de bestaande stemrechten beschikken, wordt gepubliceerd op onze website. 22 beurshuizen publiceren analyserapporten over Umicore, en weerspiegelen hierbij de sterke interesse van investeerders wereldwijd in Umicore's equity story en groei-opportunities.

Op 8 februari 2018 plaatste Umicore 22.400.000 nieuwe gewone aandelen via een 'versnelde' bookbuild methode, goed voor 10% van de op dat moment uitstaande aandelen. De nieuwe aandelen werden vanaf 12 februari 2018 toegelaten tot verhandeling op Euronext Brussel. Bijgevolg bedragen het totale aantal volgestorte uitstaande aandelen en stemrechten 246.400.000 vanaf dezelfde dag. 80% van Umicore's netto schuld bestaat uit vastrentende leningen op middellange –en lange termijn aangehouden door private schuld-investeerders in Europa en Noord-Amerika. Hiernaast beschikt Umicore ook over kredietlijnen bij talrijke banken in België en het buitenland. De relaties met de banken worden voornamelijk beheerd door het departement Financiën, hoewel elke juridische entiteit van Umicore zakelijke relaties onderhoudt met de lokale financiële wereld.

MAATSCHAPPIJ



Via tewerkstelling draagt Umicore bij tot de welvaart in de regio's waar ze actief is. Hoewel het creëren van welvaart een duidelijk voordeel is, is ook de manier waarop dit gebeurt erg belangrijk. Uiteindelijk kan Umicore haar activiteiten maar blijven ontplooiën als de samenleving dit toelaat. Om deze toestemming te behouden, tracht Umicore zoveel mogelijk te werken op een manier die de duurzame ontwikkeling bevordert. Dat gaat verder dan zich houden aan de wettelijke grenzen die aan elk bedrijf worden opgelegd. We bepalen onze eigen normen voor de hele Groep, die vaak veel verder gaan dan de wettelijke vereisten in de domeinen waar we actief zijn. Naast die inzet voor duurzame operationele praktijken streeft Umicore er ook naar materialen te ontwikkelen die de levenskwaliteit verhogen en, voornamelijk bijdragen aan het aankaarten van bepaalde kritische leefmilieu- en sociale veranderingen.

Contact met de gemeenschappen waar Umicore haar activiteiten ontplooit, is de meest directe manier waarop de onderneming met de samenleving kan interageren. Een open en transparante dialoog met die gemeenschappen maakt integraal deel uit van de verbintenis van Umicore tegenover haar belanghebbenden. Bepaalde maatschappelijke groeperingen (zoals niet-gouvernementele organisaties) vragen ook geregeld inspraak in onze operaties en de manier waarop wij zaken doen. Umicore waardeert deze belangstelling en tracht op een open en constructieve manier met die groepen in dialoog te treden.

Umicore schenkt op site- en groepsniveau vrijwillige bijdragen aan een aantal goede doelen, in lijn met het interne beleid en de interne richtlijnen. We beheren betrokkenheidsinspanningen die op groepsniveau geleverd worden via een Groep Donatiecomité, dat bevoegd is voor de contacten met de maatschappelijke groeperingen en het bepalen van de dimensie van de samenwerkingsverbanden op groepsniveau. Meer informatie over deze initiatieven in 2018 vindt u op pagina 28.

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN JOINT VENTURES



Umicore investeert in verschillende economische activiteiten waarin ze geen volledige managementcontrole heeft. Geassocieerde ondernemingen zijn ondernemingen waarin Umicore een belangrijke invloed heeft op het financiële en operationele beleid maar waarover ze geen controle heeft. Meestal bezit Umicore 20% tot 50% van de stemrechten, terwijl bij joint ventures het eigendom en de controle meestal volgens een 50:50 regeling zijn verdeeld. Het bundelen van krachten is een manier om technologische ontwikkelingen te versnellen of toegang te krijgen tot specifieke markten. Van de 4 geassocieerde ondernemingen en joint ventures hebben we de effectieve controle van het management in de helft van de gevallen. Door een vertegenwoordiging in de raad van bestuur van geassocieerde ondernemingen of joint ventures kunnen we het management controleren en richting geven of de ontwikkeling van de activiteiten opvolgen. Hoewel we niet haar eigen beleidskeuzes en procedures aan geassocieerde ondernemingen (of joint ventures waar ze niet over de meerderheid van de stemrechten beschikt) kunnen opleggen, wordt wel duidelijk gecommuniceerd dat we verwachten dat de activiteiten worden gevoerd in overeenstemming met The Umicore Way.

Umicore is zeer strikt in het beschermen van eender welke intellectuele eigendom die ze deelt met geassocieerde ondernemingen of joint-venturepartners. Een volledige lijst van geassocieerde ondernemingen en joint-venturebedrijven vindt u in nota F5.

OVERHEIDSSECTOR EN AUTORITEITEN



Umicore betaalde in totaal € 133 miljoen belastingen als resultaat van haar activiteiten in 2018. Umicore en onze werknemers betaalden in totaal € 101 miljoen aan sociale bijdragen. Umicore gaat geregeld samenwerkingen aan met openbare instellingen zoals universiteiten om bepaalde onderzoeksprojecten te bevorderen. Af en toe worden er samenwerkingen aangegaan met en onderzoekstoelagen verkregen van publieke organisaties. In totaal werden in 2018 ongeveer € 7,7 miljoen toelagen toegekend, hoofdzakelijk voor geplande O&O-projecten. Het beleid van Umicore sluit schenkingen aan politieke partijen en organisaties uit.

In 2018 bleef Umicore inspanningen leveren om beleidsmaking te begeleiden en contacten met publieke overheden wereldwijd te bevorderen. Die inspanningen worden gecoördineerd via het departement Government Affairs en zijn hoofdzakelijk gericht op Europa, Noord-Amerika en op China. Umicore wil het profiel van en het inzicht in onze technologieën verhogen en deelnemen aan besprekingen over materiaalgerelateerde thema's. In Europa omvat dit



drie centrale onderwerpen: het efficiënt gebruik van grondstoffen via beleid over afval en grondstoffen alsook via aandacht voor de ontwikkelingen in de circulaire economie in de EU; geavanceerde materialen als een sleuteltechnologie die koolstofarme technologieën mogelijk maken; materiaaltechnologieën voor de zuivering van uitlaatgassen van auto's en vrachtwagens met brandstofmotoren. De initiatieven van Umicore hebben ook betrekking op de toegang tot Europese en nationale overheidsfinanciering en innovatienetwerken, vooral voor programma's die baanbrekende technologieën met een gunstig milieueffect ondersteunen.

Umicore-experts worden geregeld uitgenodigd als lid van werkgroepen en panels geïnitieerd door Europese of nationale autoriteiten. Zo maken we onder andere deel uit van het 'European Innovation Partnership (EIP) on Raw Materials', het B20-G20, de 'High Level Group (HLG) on Key Enabling Technologies (KET)', de stuurgroep van Energy Materials Industrial Research Initiative (EMIRI) en het ERA-MIN netwerk voor de industriële verwerking van grondstoffen voor de Europese industrieën, om er maar enkele te noemen. Bovendien is Umicore deel van 'Knowledge and Innovation Community on Raw Materials', een consortium van meer dan 100 partners dat de toegang tot, de beschikbaarheid en het efficiënt gebruik van grondstoffen in Europa aanpakt.

Als er bepaalde problemen ontstaan die Umicore aanbelangen, delen we ons standpunt meestal mee via de sectorverenigingen waarvan we deel uitmaken. De onderneming is zich bewust van de gevoeligheden verbonden aan het innemen van standpunten over zaken die van openbaar belang zijn. Met dit in het achterhoofd hebben we richtlijnen voor heel de Groep aangenomen die verduidelijken hoe dit dient te gebeuren op een verantwoorde manier (beschikbaar op de website). Hieronder worden de belangrijkste organisaties weergegeven waarin Umicore momenteel vertegenwoordigd is (zowel op het niveau van de groep als van de business units):

ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

Een snellere overgang naar een koolstofarme maatschappij vereist een versnelling van technologieën voor schone energie en schone mobiliteit. Geavanceerde materialen dragen voor een groot deel bij aan de kosten van deze schone technologieën en zijn cruciaal om een koolstofarme samenleving tot stand te brengen. Het traject van geavanceerde materialen van het laboratorium naar de markt is lang, riskant en kapitaalintensief. Daardoor verwelkomt de industrie initiatieven om het risico te delen en het Europese industriële leiderschap te ondersteunen. Het EMIRI (Energy Materials Industrial Research Initiative), dat Umicore samen met andere industriële en onderzoeksorganisaties in 2012 oprichtte, probeert het bewustzijn over de rol van geavanceerde materialen in het dagelijkse leven en in de Europese economie te bevorderen en pleit voor meer innovatiesteun op EU-niveau.

Andere lidmaatschappen zijn onder meer: Cobalt Development Institute; Cobalt REACH consortium; Deutsche Gesellschaft für Galvano- und Oberflächentechnik (DGO); Energy Materials Industrial Research Initiative (EMIRI); European Association for Battery, Hybrid and Fuel Cell Electric Vehicles (AVERE); Nickel Institute; Nickel REACH consortium.

CORPORATE

In september 2017 lanceerde het World Economic Forum de Global Battery Alliance. Deze globale publiek-private samenwerking verenigt meer dan 40 internationale organisaties om een duurzame waardeketen voor batterijen tot stand te brengen. Die keten versterkt het koolstofvrij maken van de energie- en transportsystemen in de wereld. Umicore zit de raad van bestuur voor. Samen met onze partners zetten wij ons in 2018 in om kinderarbeid bij de kobaltwinning te voorkomen en te verhinderen dat gezinnen enkel van kobalt afhankelijk zijn. Daarnaast onderzoeken we de haalbaarheid van een kringloopeconomie voor batterijen. Dat omvat een marktstudie voor hergebruik van batterijen, materiaalpaspoorten die recyclage van gebruikte batterijen mogelijk maken dankzij regelingen voor grensoverschrijdend transport, het inzamelen van afgedankte draagbare elektronica om de recyclage van hun batterijen te bevorderen, en de creatie van economische waarde voor innovatieve projecten die mijn gemeenschappen ondersteunen.

Andere lidmaatschappen zijn onder meer: A3M (L'Alliance des Minerais, Minéraux et Métaux); Agoria (Belgische multisectorfederatie van de technologische industrie); Bebat; Belgian Indian Chamber of Commerce and Industry (BICC&I); Belgian industrial Research and Development (BiR&D); Belgium-Japan Association & Chamber of Commerce (BJA); Eurometaux (European Non-Ferrous Metals Association); European Industrial Research Management Association (EIRMA); European Round Table of Industrialists (ERT); ETION; Federation of Belgian Industrial Energy Consumers (FEBELIEC); Flemish Aerospace Group (FLAG); Flemish Network of Enterprises (Voka); Flanders-China Chamber of Commerce; Metalle pro Klima (a Wirtschaftsvereinigung Metalle initiative); TransAtlantic Business Council; Vlamse Technische Kring (VTK); World Economic Forum

CATALYSIS

Bezorgdheid over de luchtkwaliteit neemt verder toe, vooral in de steden. Daarom wordt de wetgeving die de impact van transport met verbrandingsmotoren tot een minimum beperkt steeds strenger. Als producent van cruciale onderdelen van katalytische systemen voor uitstootbeperking, is Umicore lid van diverse wereldwijde sectorverenigingen. Daarmee willen wij, in nauwe samenwerking met de autotechniekbedrijven, een optie aanbieden voor het ultraschone transport van de toekomst, gesteund door de meest geavanceerde technieken voor uitstootbeperking.

Andere lidmaatschappen zijn onder meer: Associacao dos Fabricantes de Equipamentos para; Controle de Emissoes Veiculares da América do Sul (AFEEVAS); Association for Emissions Control by Catalyst (AECC); Catalyst Manufacturers Association, Japan (CMA); Committee of Vehicle Emission Control in China (CVEC); Emission Controls Manufacturers Association, India (ECMA); European Precious Metals Association (EPMF); German Automotive Industry Association (VDA); German Chemical Federation (VCI); International Platinum Group Metals Association (IPA); Manufacturers of Emission Controls Association (MECA) Verband der Automobilindustrie (VDA); Verband der Chemischen Industrie e.V. (VCI).

RECYCLING

De Europese Unie streeft naar de invoering van een kringlooeconomie. Umicore, een voorloper in dit domein met haar 'gesloten-kringloopmodel', neemt deel aan tal van conferenties en werkgroepen van experts. Wij benadrukken in het bijzonder de verbanden tussen de kringlooeconomie en een verantwoordelijke toelevering, een efficiënt beheer van grondstoffen en afval, en een recycling van hoge kwaliteit. Met onze ervaring promoten we elektrische mobiliteit als een van de wegen naar een Europese kringlooeconomie.

Andere lidmaatschappen zijn onder meer: European Battery Recycling Association (EBRA); European Electronics Recyclers Association (EERA); European Precious Metals Federation; Fachvereinigung Edelmetalle (German Precious Metals Association); International Platinum Group Metals Association; International Precious Metals Institut; Minor Metals Trade Association; Responsible Jewellery Council (RJC); The European Association of Advanced Rechargeable Batteries (RECHARGE); The International Platinum Group Metals Association (IPA); The London Bullion Market Association (LBMA); The London Platinum and Palladium Market (LPPM); Vereniging Nederlandse Metallurgische Industrie (VNMI).

VERDELING VAN DE ECONOMISCHE MEERWAARDE

Het grootste deel van het totale inkomen van Umicore voor het metaalgedeelte van grondstoffen (deze kost wordt meestal doorgerekend aan de klant). Na aftrek van andere grondstofkosten, energiekosten en afschrijvingen bedroeg de economische meerwaarde voor verdere verdeling € 1.227 miljoen.

Het grootste deel (€ 731 miljoen) werd verdeeld onder de werknemers. Het grootste deel van werknemersvoordelen was in de vorm van lonen. De rest omvatte nationale sociale zekerheidsbijdragen, pensioenen en andere voordelen.

Netto-interesten aan crediteuren bedroegen € 33 miljoen en de belastingen aan de overheden en autoriteiten waar we actief zijn, bedroegen in het total € 133 miljoen. De winst die aan de minderheidsaandeelhouders werd uitgekeerd, bedroeg € 10,86 miljoen.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders op de algemene aandeelhoudersvergadering in april 2019, zal de raad van bestuur een brutodividend van € 0,75 per aandeel voorstellen. Gezien het interimdividend van € 0,35 per aandeel dat op 28 augustus 2018 werd uitbetaald en onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders, zal een brutobedrag van € 0,40 uitbetaald worden op 2 mei 2019. Dit is conform het beleid van Umicore om een stabiel of geleidelijk groeiend dividend te betalen.

In 2018 besteedde Umicore € 1,35 miljoen aan donaties voor goede doelen.

MILJOEN €	2018
Directe economische waarden (inclusief bijdrage van geassocieerde ondernemingen)	13.825,02
Verbruikte grond- en hulpstoffen (uitgezonderd water, gas & elektriciteit)	11.759,48
Water-, gas- & elektriciteitskosten	95,80
Afschrijvingen & bijzondere waardeverminderingen	227,16
Andere kosten (netto)	515,57
Directe economische waarde gegenereerd	1.227,00

MILJOEN €	2018
Directe economische waarden die zijn gegenereerd	1.227,00
Totale belastingen	133,44
Schuldeisers	33,20
Minderheidsbelangen	10,86
Aandeelhouders (enkel dividenden)	180,78
Ingehouden door het bedrijf	136,20
Donaties	1,35
Bezoldingen & voordelen	731,05

Materialiteit

Umicore plant de best mogelijke toekomst door een gezonde en concurrentiële positie te handhaven en rekening te houden met de globale economische, sociale en ecologische megatrends. Onze strategie Vision 2015 steunde op bestaande competenties, marktposities en onze lange expertise in metallurgie, materiaalwetenschap, applicatieknowhow en recycling. Ze combineerde al die troeven met ons kringloop-bedrijfsmodel, om ons een sterk groeipotentieel te geven in schone lucht, schone energie, de elektrificatie van voertuigen en de aanpak van grondstoffenschaarste.

De doelstellingen van onze Vision 2015 bestreken de volgende ambities en uitdagende prestatiedoelstellingen:

ECONOMISCHE PRESTATIES	AANTREKKELIJKE WERKPLEK	ECO-EFFICIËNTIE	RELATIES MET BELANGHEBBENDEN
Inkomstengroei met meer dan 10%	Nul ongevallen met werkverlet Een voorkeurswerkgever worden	Vermindering van onze CO ₂ -uitstoot met 20% (tegenover industriële scope 2006)	Implementatie van ons nieuwe charter voor duurzame aankopen
15-20% gemiddeld kapitaalrendement op lange termijn	Beperking van de concentraties van specifieke metalen (Cd, Pb, Co, Ni, As, Pt) in het lichaam van onze werknemers	Vermindering van de metaalemissies in water en lucht met 20% (tegenover industriële scope 2009)	De voornaamste belanghebbenden identificeren en ons engageren in de lokale gemeenschappen op al onze vestigingen
	De individuele ontwikkeling van de werknemers jaarlijks evalueren en bespreken	Investeren in tools om de levenscyclus en de effecten van onze producten te begrijpen en te meten	

Horizon 2020, dat in 2015 werd gelanceerd, staat voor continuïteit in de strategische opties van Umicore van het voorbije decennium en bepaalt onze toekomstige economische, ecologische, waardeketen en sociale uitdagingen. De definitie van de ecologische, waardeketen en sociale doelstellingen van de strategie Horizon 2020 impliceerde een materialiteitsbeoordeling voor de identificatie van domeinen met het potentieel om duurzaamheid om te zetten in een groter concurrentievoordeel, namelijk:



1. VALIDATIE VAN DE GLOBALE MEGATRENDS EN BEOORDELING VAN DE VERWEZENLIJINGEN EN TEKORTKOMINGEN VAN VISION 2015

A. VALIDATIE VAN DE GLOBALE MEGATRENDS

In 2014-15 onderzocht het directiecomité gedetailleerd de vier megatrends die de groeiambities van Umicore ondersteunen. Drie van de vier megatrends bleken aan belang te winnen: de grondstoffenschaarste, de behoefte aan schone lucht en de elektrificatie van voertuigen (zie pagina's 10-11) voor meer informatie over deze megatrends). In de fotovoltaïsche sector, de vierde megatrend, was het landschap beduidend veranderd en leidde een combinatie van economische en technologische keuzes tot een minder gunstige markt voor de hoogkwalitatieve oplossingen van Umicore. Op basis van deze resultaten besliste het directiecomité de groeiambities van Horizon 2020 toe te spitsen op activiteiten rond schone lucht (autokatalysatoren), de elektrificatie van voertuigen (materialen voor herlaadbare batterijen) en een efficiënt grondstoffengebruik, waarbij we erop toezien dat edel- en speciale metalen in ons kringloop-bedrijfsmodel worden gerecycleerd. Deze activiteiten zijn essentieel voor onze ambitie om de winst van Umicore tegen 2020 te verdubbelen.



B. BEOORDELING VAN VERWEZENLIJKINGEN EN TEKORTKOMINGEN VAN VISION 2015

Op het vlak van de duurzaamheidsprestaties kon Vision 2015 positieve resultaten voorleggen. In het domein van het milieu realiseerden we aanzienlijke verbeteringen van de CO₂-uitstoot en de metaalemissies in water en lucht, beter dan de doelstellingen voor deze drie aspecten.

We boekten ook vooruitgang in de personeelsontwikkeling en de relaties met belanghebbenden. Tegen 2015 kreeg de grote meerderheid van onze werknemers een jaarlijkse evaluatie en een ontwikkelingsplan. De blootstellingsniveaus van onze werknemers aan diverse metalen werden nog verder teruggedrongen. Onze volgende personeelsenquête is gepland voor 2018.

Wat de duurzame bevoorrading betreft, hebben we voortgebouwd op onze reputatie als pionier in dit domein, met de invoering van ons Charter voor duurzame aankopen en de certificering van het conflictvrije karakter van onze activiteiten.

Alleen op het vlak van de veiligheid was de prestatie niet bevredigend. We hadden ons ertoe geëngageerd om tegen 2015 een ongevalvrije onderneming te worden. Hoewel onze veiligheidsprestaties verbeterd zijn, hebben we deze doelstelling niet gehaald.

De uitdaging voor Horizon 2020 is de geboekte vooruitgang te handhaven, te blijven focussen op aspecten zoals de veiligheid, waar we onze doelstellingen niet konden waarmaken, en doelstellingen te formuleren waarmee Umicore haar concurrentiepositie verbetert. Namelijk:

DE VERWEZENLIJKINGEN HANDHAVEN in koolstof- en metaalemissies, voorkeurswerkgever en relaties met belanghebbenden. Hoewel we voor deze thema's geen nieuwe doelstellingen vastleggen, blijven we de impact en prestaties meten en rapporteren voor zover dat uit een materieel oogpunt relevant is.

DE VERBETERING van de veiligheid en de blootstelling op het werk. We blijven streven naar nul ongevallen en nul overschrijdingen.

DE CONCURRENTIEVOORSPONG VEILIGSTELLEN door middel van een duurzame bevoorrading. Dankzij de implementatie van het Charter voor duurzame aankopen heeft Umicore een reputatie van ethische bevoorrading ontwikkeld. Deze aanpak ligt in lijn met de waarden en ethiek van Umicore maar heeft een kostprijs die de klanten slechts geleidelijk aan aanvaarden. Met Horizon 2020 wil Umicore de duurzame bevoorrading als hefboom gebruiken om een concurrentievoordeel te scheppen.

2. IDENTIFICATIE EN SELECTIE VAN RELEVANTE THEMA'S VOOR HORIZON 2020

A. MATERIALITEITSONDERZOEK

Met de activiteiten rond schone lucht, de elektrificatie van voertuigen en recycling als belangrijkste hefboomen voor de groei van Umicore, hebben we andere onderwerpen gezocht die van materieel belang zijn voor onze business units en onze voornaamste groepen van belanghebbenden (zie pagina 63).

Naast de eerste op de lessen uit Vision 2015 gebaseerde lijst van materiële thema's werden andere potentiële ontwerpen geïdentificeerd, dankzij de directe feedback van de belanghebbenden, met inbegrip van de bevindingen van de jaarlijkse interne risicobeoordeling, de resultaten van de personeelsenquête 2014 bij alle werknemers, de gegevens uit de implementatie van de APS-tool (Assessment of Product and services Sustainability) van Umicore tussen 2012 en 2015, en rechtstreekse vragen van klanten aan Umicore of haar business units.

Op bedrijfsniveau hebben we vervolgens relevante thema's bij bedrijven uit onze peergroep en bij klanten gescreend, evenals potentieel relevante thema's die door internationale bedrijfsgroepen, onderzoeksgroepen en media worden besproken.

B. OPSTELLEN EN TESTEN VAN EEN MATRIX

Alle thema's die tijdens dit relevantieonderzoek naar voren kwamen, werden gebruikt om een ontwerp van een materialiteitsmatrix op te stellen. Een projectteam beoordeelde de relevantie van deze onderwerpen voor Umicore en besprak ze met de teams van EHS en HR corporate. De voorlopige matrix met ongeveer 65 onderwerpen werd voor verdere verfijning voorgelegd aan de managementteams van de business units.

Op basis van de feedback werd een herziene versie van de relevantiematrix voor de Umicore Group samengesteld met thema's uit het hoogste kwartiel. Deze 25 thema's vormden de basis van de materialiteitstest. Ze werden gemakshalve in vijf referentiecategorieën verdeeld: bevoorrading, producten, operationele uitmuntendheid, personeelszaken, gezondheid en veiligheid.

De lijst van relevante onderwerpen werd vervolgens getest met een online enquête die naar 48 belanghebbenden werd gestuurd. Deze belanghebbenden - investeerders, klanten en werknemers - rangschikten de thema's.

3. DEFINITIE VAN DOELSTELLINGEN EN REIKWIJDTE VAN HET RAPPORT

Op basis van de resultaten van de twee eerste fasen hebben we de reikwijdte van de doelstellingen voor Horizon 2020 bepaald. We hebben onze doelstellingen in vier hoofdthema's ondergebracht. Drie thema's van Vision 2015 bleven behouden: Economische prestaties, Eco-efficiëntie en Aantrekkelijke werkplek. Het vroegere hoofdthema Relaties met belanghebbenden werd daarentegen vervangen door Waardeketen en Maatschappij. Zo beklemtonen we onze ambitie van een meer holistische kijk op de aanwezigheid van Umicore in, en haar impact op de algemene waardeketen. Dit is de belangrijkste focus van Umicore tot 2020.

In de aanloop naar de definitie van de doelstellingen met betrekking tot milieu, waardeketen en op sociaal vlak van Horizon 2020 werd met het management van elke businessunit een gestructureerde dialoog gevoerd om na te gaan welke sociale en milieuthema's een groter concurrentievoordeel kunnen opleveren. Om de uitlijning met de externe verwachtingen te verzekeren, hielden we ook een online enquête bij de belanghebbenden. In februari 2016 werden de doelstellingen door het directiecomité besproken en goedgekeurd.

We identificeerden ook enkele thema's die Umicore en haar belanghebbenden met het oog op het management belangrijk vinden en die deel moeten blijven uitmaken van het rapport, ook al behoren ze niet tot een specifieke doelstelling van Horizon 2020. De CO₂-uitstoot is daar een voorbeeld van. In onze evaluatie van Vision 2015 stelden we vast dat het absolute niveau van onze CO₂-uitstoot volledig afhankelijk is van de energiemix van de landen waar we actief zijn. Dit maakt het onmogelijk een specifieke doelstelling inzake CO₂-uitstootvermindering na te streven. We kiezen daarom liever voor het nastreven van energie-, operationele en materiaalefficiëntie. Veel belanghebbenden verwachten van Umicore echter een rapportering over de CO₂-uitstoot; daarom blijven deze gegevens deel uitmaken van het verslag.

De doelstellingen van Horizon 2020 zijn als volgt:



Andere thema's die in de beoordeling van de materialiteit door minstens één groep van belanghebbenden relevant werden genoemd maar die geen specifieke doelstelling van Horizon 2020 vormen (bijv. CO₂-uitstoot of metaalemissies), worden besproken in het hoofdstuk 'Verklaringen' van het rapport.

4. VALIDATIE DOOR HET DIRECTIECOMITÉ

De matrix en zijn vertaling in specifieke milieu-, waardeketen- en sociale doelstellingen werden in februari 2016 goedgekeurd door het directiecomité. De economische doelstellingen en de groeiambities werden al in 2015 gevalideerd. Wij geloven dan ook dat de doelstellingen van Horizon 2020 en de informatie die we in dit document rapporteren de externe vereisten en onze eigen interne behoeften evenwichtig weerspiegelen en een adequate beoordeling van onze prestaties mogelijk maken.

5. UPDATES 2017

Na de evaluatie van 2017 bevestigde de raad van bestuur dat Operationele uitmuntendheid, Bevoorrading, Producten, Personeelszaken en Gezondheid en Veiligheid de materiële thema's van Umicore 's blijven. Wij blijven onze doelstellingen van Horizon 2020 en de bijbehorende materialiteit nastreven bij het bepalen van de inhoud en de informatie in dit verslag.

ALGEMENE MANAGEMENTAANPAK

De Umicore Way is de hoeksteen van alles wat wij bij Umicore doen. Wij geloven dat materialen een cruciaal element zijn voor de bevordering van de vooruitgang van de mensheid, dat ze centraal staan in het leven van vandaag en de toekomstige welvaartschepping zullen blijven bevorderen. Wij geloven dat metaalgerelateerde materialen een vitale rol kunnen spelen, aangezien ze efficiënt en tot in het oneindige kunnen worden gerecycleerd en dus aan de basis van duurzame producten en diensten liggen. Wij willen dat Umicore een leider is in de levering en de creatie van op materialen gebaseerde oplossingen, om bij te dragen aan fundamentele verbeteringen van de levenskwaliteit. De overkoepelende principes van onze missie “Materialen voor een beter leven” zijn:



DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES 2016-2020

The Umicore Way beschrijft onze waarden, de manier waarop wij onze strategische doelstellingen willen bereiken en onze algemene inzet voor de principes van duurzame ontwikkeling. De economische groeiambities van onze strategie Horizon 2020 zijn gekoppeld aan de megatrends van grondstoffenschaarste, schone lucht en elektrische voertuigen. Onze sociale en milieudoelstellingen zijn in drie thema’s ondergebracht: Aantrekkelijke werkplek, Eco-efficiëntie en Waardeketen en maatschappij. Deze doelstellingen weerspiegelen onze operationele uitmuntendheid en de aspecten van onze producten en diensten die wij verder kunnen verbeteren om duurzaamheid in een groter concurrentievoordeel te transformeren.

De ondersteunende componenten van onze strategie Horizon 2020 (zie Materialiteit, pagina 68) die in dit hoofdstuk worden beschreven, zoals beleid, verantwoordelijkheden en evaluatie, verzekeren een nauwlettend toezicht op onze economische, ecologische en sociale prestaties.

BELEID

The Umicore Way wordt aangevuld met gedetailleerde bedrijfscodes, zoals:

- de Gedragscode, een volledig kader voor ethische zakelijke praktijken;
- het Corporate Governance Charter, dat onze managementfilosofie en governanceprincipes uiteenzet;
- het Charter voor duurzame aankopen, dat onze inzet beschrijft om de bevoorradingsketen uit te lijnen op onze eigen waarden en praktijken; en
- een groot aantal interne beleidsregels ter ondersteuning van onze visie en waarden, zoals Veiligheid, Mensenrechten en Arbeidsomstandigheden, Opleiding en Ontwikkeling, Donaties en Sponsoring.

VERANTWOORDELIJKHEDEN

De eindverantwoordelijkheid voor alle aspecten van de werking van Umicore ligt bij het Directiecomité. De brede duurzaamheidsaanpak wordt gestuurd door een interdepartementaal team met vertegenwoordigers van Milieu, Gezondheid en veiligheid (EHS), Personeelszaken (HR), Financiën en Aankoop en transport. Dit team moet ervoor zorgen dat de duurzaamheidsdoelstellingen worden ontwikkeld en goedgekeurd, terwijl het business units begeleidt in hun inspanningen om eraan bij te dragen. Op business groep niveau vallen de economische / financiële, ecologische en sociale prestaties onder de verantwoordelijkheid van de Executive Vice President van de entiteit. Op het niveau van de business units is het hoofd van de business unit verantwoordelijk voor deze aspecten. Op het niveau van de sites is de sitemanager verantwoordelijk voor de economische, sociale en ecologische prestaties van de site.



TOEZICHT, EVALUATIE EN CONTINUE VERBETERING

Corporate EHS en Corporate HR hebben gedetailleerde technische begeleidingsnota's opgesteld voor de business units en de sites, om een gezamenlijk begrip van de concepten, definities, rollen en verantwoordelijkheden te verzekeren. Elk jaar worden regelmatig workshops en vergaderingen georganiseerd op verschillende niveaus van de organisatie om best practices uit te wisselen.

De vooruitgang naar onze doelstellingen wordt jaarlijks gemeten met een aantal KPI's die worden gerapporteerd via een gegevensbeheersysteem van de groep. De gegevens worden verzameld en gerapporteerd op het relevante entiteitsniveau: site, business unit of business groep. Voor de werking van Umicore relevante en belangrijke sociale en ecologische prestatie-indicatoren worden eveneens gemeten en gerapporteerd. Corporate EHS, Corporate HR en Corporate Finance voegen de prestaties van de business units samen op groepsniveau om de algemene vooruitgang van Umicore naar de doelstellingen van Horizon 2020 te beoordelen.

De verificatie ter plekke van de sociale en ecologische prestaties en van de vooruitgang naar de doelstellingen gebeurt intern. Daarnaast gebruikt Umicore een assurance provider om haar sociale en ecologische data te controleren. Deze controle wordt sinds 2011 door PricewaterhouseCoopers (PwC) verzorgd. PwC evalueert de volledigheid en betrouwbaarheid van de gerapporteerde gegevens, evenals de robuustheid van het geassocieerde gegevensbeheersysteem. Waar nodig worden de prestatie-indicatoren en rapporteringsprocessen herzien en bijgewerkt na elke assurance cycle, als onderdeel van een proces van continue verbetering.

MANAGEMENTAANPAK VAN DE ECONOMISCHE EN FINANCIËLE PRESTATIES

DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES 2016-2020

Vertrekkend van de geldigheidsanalyse van de voor de strategie Vision 2015 van Umicore relevante megatrends, hebben wij specifieke groeidomeinen geïdentificeerd waarin Umicore kan bijdragen aan de oplossing van bepaalde maatschappelijke en milieuproblemen. Deze groeidomeinen vormen de basis van de strategie Horizon 2020 en zullen Umicore naar verwachting in staat stellen haar recurrente EBIT tussen 2014 en 2020 te verdubbelen.

OPERATIONELE OPBRENGSTEN

Umicore wil economische waarde genereren via haar bestaande activiteiten en eventuele overnames of organische groei-initiatieven in lijn met onze strategie Horizon 2020. Dit impliceert het genereren van een rendement op ingezet kapitaal (recurrente bedrijfswinst vóór belastingen / gemiddeld ingezet kapitaal voor de periode) groter dan de algemene kapitaalkosten vóór belastingen. Deze kapitaalkosten kunnen van tijd tot tijd variëren volgens ons risicoprofiel en de toestand van de obligatie- en aandelenmarkten in de wereld. Onze strategie Horizon 2020 mikt op een rendement op ingezet kapitaal (ROCE) van meer dan 15%.

Investerings worden geval tot geval beoordeeld: overnames worden verwacht winstgevend te zijn in een vroege fase van hun integratie en kort daarna de waarde te verhogen. Gelijkwaardige criteria bestaan voor organische investeringen, hoewel het nastreven van groei op langere termijn altijd een langere visie op de verwachte opbrengsten vereist.

In termen van de operationele prestaties ligt de nadruk op het ROCE. We werken met edele en andere zeldzame metalen en hebben bijgevolg een relatief hoge werkkapitaalintensiteit. Daarom wordt het management gestimuleerd om de prestaties te optimaliseren, uit het oogpunt van zowel de winst als de minimalisering van het ingezette kapitaal.

AANDEELHOUDERSRENDEMENT

Umicore streeft naar waardeschepping voor haar aandeelhouders. We bereiken dit door een krachtige strategie te ontwikkelen, en hebben een solide staat van dienst in de realisatie van onze strategische doelstellingen. Wij willen onze bestaande activiteiten doen groeien, terwijl we dankzij innovatieve technologieën sterke leidersposities behouden of vestigen (zie verder). Het aandeelhoudersrendement hangt af van de koers van het Umicore-aandeel en wordt gesteund door de uitbetaling van dividenden. Umicore keert een stabiel of geleidelijk stijgend dividend uit. We kunnen de aandeelhouders ook van tijd tot tijd op andere manieren geld uitkeren, bijvoorbeeld door de inkoop of vernietiging van eigen aandelen.

FINANCIËLE STERKTE

Umicore wil haar business veiligstellen door middel van een gezond financieel management en een sterke balans. We hebben geen vast doel voor onze schuldenlast, maar willen altijd een "investment grade"-status behouden. We streven ook naar een gezond evenwicht tussen korte- en langere termijnschuld en tussen schuld aan vaste en variabele rentevoeten. Dankzij deze benadering, gekoppeld aan een sterke kasstroomgeneratie, kunnen we het overgrote deel van onze groei-initiatieven zelf financieren.



ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Als materiaaltechnologiegroep hangen het toekomstige succes en de duurzaamheid van ons bedrijf af van ons vermogen om innovatieve producten en diensten te ontwikkelen en met succes op de markt te brengen. Wij investeren voortdurend in onderzoek en ontwikkeling (O&O) en besteden gemiddeld elk jaar 5% tot 7% van de inkomsten aan O&O.

MARKTAANWEZIGHEID

In het kader van onze Horizon 2020-strategie wil Umicore marktleidersposities behouden in recyclage en materialen voor schone mobiliteit. De aard van onze activiteit, namelijk producten voor uiterst specifieke toepassingen, betekent dat onze aanwezigheid in een land of regio geen significant onderdeel vormt van de economie van dat land of die regio. Onze activiteit is wereldwijd van aard, met 48 productiesites in 22 landen.

BELEID

Onze aanpak van het financieel en economisch management vloeit voort uit onze visie, waarden en organisatorische principes, zoals The Umicore Way ze beschrijft. Specifieke interne beleidslijnen werden ontwikkeld voor de benadering door het bedrijf van specifieke financiële en economische aspecten, zoals: dividend, financiering en investering, verrekenprijzen, kredietbeheer, hedging, investeringsuitgave en fusies en overnames.

VERANTWOORDELIJKHEID

De Chief Executive Officer is verantwoordelijk voor de algemene economische en financiële prestaties van Umicore, terwijl elke Executive Vice-President verantwoordelijk is voor de financiële prestaties van zijn/haar business groep. De Chief Technology Officer en zijn/haar organisatie houden toezicht op de technologieportfolio van de groep en de algemene O&O-activiteiten. Op het niveau van de business units is het hoofd van de business unit verantwoordelijk voor de operationele en financiële prestaties van de business unit. De Chief Financial Officer houdt algemeen toezicht op de financiële en economische prestaties van Umicore en wordt ondersteund door een Corporate Finance-team met specifieke expertisecentra voor aspecten zoals belastingen, liquiditeitsbeheer, boekhouding en controle en de interne controleomgeving. Op het niveau van de business units zijn de financiële controleurs verantwoordelijk voor het beheer van de financiële en rapporteringsaspecten van de business unit.

MANAGEMENTAANPAK WAT BETREFT MILIEUBEHEER

DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES 2016-2020

In The Umicore Way verbindt Umicore zich tot de doorlopende verbetering van haar milieuprestaties. Als materiaaltechnologiebedrijf hebben wij de energie-efficiëntie en de vermindering van de metaalemissies als kerndoelen van onze strategie Horizon 2020 gekozen. Deze doelstellingen vertegenwoordigen de belangrijkste milieuaspecten van ons bedrijf en ook de aspecten die het belangrijkste zijn voor onze verschillende belanghebbenden (zie Materialiteit, pagina 68). De prestatiebeoordeling van de energie-efficiëntie wordt gerapporteerd in het hoofdstuk Eco-efficiëntie op pagina's 29.

Hoewel de milieudoelstellingen van Umicore tot 2020 focussen op energie-efficiëntie en de vermindering van de metaalemissies, vinden we het even belangrijk om de prestaties van onze organisatie met betrekking tot andere milieuaspecten doorlopend te volgen, te controleren en te rapporteren. We doen dat met de meetinstrumenten die we al in onze Algemene Managementaanpak hebben beschreven. Aan de hand van deze indicatoren kunnen we nagaan hoe goed we voortbouwen op de verwezenlijkingen van Vision 2015 op het gebied van milieuprestaties. Deze onderliggende prestatie-indicatoren worden gedetailleerd beschreven in de Milieuverklaringen en omvatten:

- Emissie in water en lucht, nota E2
- Broeikasgassen, nota E3
- Waterverbruik, nota E5
- Afvalvolumes, nota E6
- Controle en sanering van historische vervuiling, nota E7
- Naleving van de regelgeving en beheersysteem, nota E8

De volgende specifieke managementaanpak geldt voor zowel de materiële onderwerpen als de onderliggende prestatie-indicatoren.



BELEID

Onze aanpak van het milieubeheer vloeit voort uit de visie, waarden en organisatorische principes van The Umicore Way. Een interne EHS-begeleidingsnota voor de Groep detailleert de benadering van de meting en rapportering voor elke relevante milieu-indicator. In de periode 2011-2015 werd in de gehele groep een specifiek intern beleid inzake energie-efficiëntie geïmplementeerd, dat op de sites en in de business units een sterk bewustzijn en een grote inzet gecreëerd heeft voor het streven naar een continue verbetering van de energie-efficiëntie. Daarnaast heeft Umicore alle initiatieven van de business units voor een versterking van het recyclagepotentieel aangemoedigd. Op wereldwijde schaal beperkt de recyclage van metalen de milieu-impact van de verwerving en transformatie van metalen in producten.

VERANTWOORDELIJKHEID

Het directiecomité is verantwoordelijk voor de milieuprestaties en de aansprakelijkheid voor de impact van Umicore. In het directiecomité is de Chief Counsel Executive Vice-President voor Milieu, Gezondheid en Veiligheid, Bedrijfsbeveiliging en Interne Audit verantwoordelijk voor de milieuaspecten, met ondersteuning van de Senior Vice-President Milieu, Gezondheid en Veiligheid. De Executive Vice-Presidents staan in voor de algemene milieuprestaties van hun business groep. Op het niveau van de business units is het hoofd van de business unit verantwoordelijk voor de algemene milieuprestaties. De algemeen directeur van elke site heeft een soortgelijke verantwoordelijkheid op het niveau van de site.

GRENS

De energie-efficiëntie en de onderliggende prestatie-indicatoren helpen om onze milieu-impact te verlagen, bijvoorbeeld dankzij een verwachte beperking van onze koolstofvoetafdruk en van de metaalemissies in de lucht en het water.

MANAGEMENTAANPAK WAT BETREFT SOCIALE PRESTATIES

DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES 2016-2020

Zoals uiteengezet in The Umicore Way, streven we ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn voor zowel huidige als potentiële werknemers en willen we handelen en werken volgens de verwachtingen van de maatschappij. In de context van onze strategie Horizon 2020 hebben we drie sociale doelstellingen bepaald: het aantal ongevallen met werkverlet tot nul herleiden, de blootstelling aan bepaalde metalen op het werk verder beperken en onze diversiteit, het aantrekken en behouden van talent en de inzetbaarheid vergroten. We hebben ook doelstellingen die betrekking hebben op onze bredere sociale impact. Ze zijn te vinden in onze Managementaanpak wat betreft waardeketen en maatschappij, verder in dit hoofdstuk.

Deze doelstellingen werden in de materialiteitsanalyse door zowel interne als externe belanghebbenden als materiële onderwerpen gedefinieerd. Talentbeheer is cruciaal om de gewenste groei van ons bedrijf te realiseren. Het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent op competitieve arbeidsmarkten ondersteunt de business units in hun groeiplannen. Bovendien zijn wij ervan overtuigd dat de vergroting van de diversiteit van ons personeelsbestand niet alleen in lijn ligt met de verwachtingen van de maatschappij, maar ook zal bijdragen aan onze kansen op succes. In de context van een verouderende bevolking en de noodzaak van langere loopbanen, voeren wij ook programma's in om de inzetbaarheid van onze werknemers te verhogen. De prestatiebeoordeling van deze materiële onderwerpen, waaronder nul ongevallen en de beperking van de blootstelling op het werk, komt aan bod in de sectie Aantrekkelijke werkplek op pagina 34.

Hoewel de sociale doelstellingen van Umicore tot 2020 bijzondere aandacht krijgen, vinden wij het even belangrijk om de sociale prestaties van onze organisatie in andere domeinen te volgen, te controleren en te rapporteren. We doen dat met de meetinstrumenten die we al in onze Algemene managementaanpak hebben beschreven. Deze onderliggende prestatie-indicatoren worden uiteengezet in de sectie Sociale verklaringen en omvatten:

- Toezicht op de demografie van het personeelsbestand, nota S2
- Toezicht op mensenrechten, naleving en risico's, nota S4
- Toezicht op de gezondheidsaspecten van de werknemers, naast de blootstelling aan metalen, nota's S5-S6
- Toezicht op de veiligheid van de onderaannemers, nota S7

De volgende specifieke managementaanpak geldt voor zowel de materiële onderwerpen als de onderliggende prestatie-indicatoren.

BELEID

Onze aanpak van de sociale aspecten vloeit voort uit de visie, waarden en organisatorische principes van The Umicore Way. Een interne begeleidingsnota over de sociale rapportering voor de Groep vormt een uitgebreide leidraad voor de meting en rapportering van de sociale prestaties. We hebben specifieke interne beleidslijnen ontwikkeld om bepaalde elementen van onze benadering van het sociaal bestuur te kaderen, waaronder Veiligheid, Mensenrechten, Arbeidsomstandigheden en Opleiding en ontwikkeling. Daarnaast heeft Umicore een Global Framework Agreement on Sustainable Development gesloten met internationale vakbonden.

VERANTWOORDELIJKHEID

De verantwoordelijkheid voor de sociale prestaties en impact van Umicore ligt bij het directiecomité. In het directiecomité is de CEO verantwoordelijk voor het toezicht op de HR-zaken van Umicore en wordt hij ondersteund door de Senior Vice-President Personeelszaken. De Executive Vice-Presidents staan in voor de sociale aspecten van hun segment. Op het niveau van de business units is het hoofd van de business unit verantwoordelijk voor de algemene sociale prestaties. De algemeen directeur van elke site heeft een soortgelijke verantwoordelijkheid op het niveau van de site. Er bestaat een regionale HR-organisatie die de sociale aspecten op regionaal en nationaal niveau beheert en de businessunits een structurele ondersteuning biedt voor alle aspecten van het HR-management.

GRENS

De sociale prestaties en de onderliggende prestatie-indicatoren hebben een directe impact op het personeel van Umicore (meer engagement en welzijn op alle niveaus en de juiste vaardigheden aantrekken en behouden).

MANAGEMENTAANPAK WAT BETREFT WAARDEKETEN EN MAATSCHAPPIJ

DOELSTELLINGEN EN PRESTATIES 2016-2020

De relatie tussen leveranciers en klanten is een essentieel element voor de totstandkoming van financiële en economische waarde en speelt een sleutelrol in de promotie van sociale en ecologische best practices. The Umicore Way behandelt ook de relaties met onze verschillende belanghebbenden.

De doelstellingen voor de waardeketen en maatschappij dekken de aanwezigheid van Umicore en onze impact upstream bij de leveranciers en downstream met de bijdrage van onze producten en diensten aan een beter leven. De prestatiebeoordeling van deze materiële onderwerpen komt aan bod in het hoofdstuk Waardeketen en maatschappij op pagina 24.

Hoewel de doelstellingen van Umicore voor de waardeketen en de maatschappij een bijzondere aandacht krijgen tot 2020, vinden we het even belangrijk om de relatie van onze organisatie met alle andere belanghebbenden voortdurend te volgen, te controleren en te rapporteren. Informatie over onze groepen van belanghebbenden is opgenomen in de sectie Relaties met belanghebbenden, pagina 63. Daarnaast rapporteren we over de volgende onderwerpen in de sectie Waardeketen van dit verslag:

- Toezicht op de leveranciersbeoordeling voor indirecte aankoop, nota V4
- Naleving van de productwetgeving, nota V5
- Toezicht op onze donaties, nota V6

De volgende specifieke managementaanpak geldt voor zowel de materiële onderwerpen als de onderliggende prestatie-indicatoren.

BELEID

Onze benadering van de betrokkenheid van belanghebbenden vloeit voort uit de visie, waarden en organisatorische principes van The Umicore Way. We hebben specifieke charters/ beleidslijnen ontwikkeld om specifieke elementen van onze benadering van de betrokkenheid van de belanghebbenden te kaderen, zoals het Charter voor Duurzame Aankopen, het Beleid inzake Conflictmineralen, het Beleid inzake Mensenrechten en Arbeidsomstandigheden en het Beleid inzake Externe Communicatie.

VERANTWOORDELIJKHEID

Onze aanwezigheid en impact, zowel upstream als downstream, is gebaseerd op een bedrijfsspecifieke aanpak waarbij alle business units hun respectievelijke leveranciers, klanten en belanghebbenden moeten identificeren en banden met hen moet ontwikkelen. Daarnaast komt een team met leden uit verschillende afdelingen, waaronder Corporate EHS, Corporate HR, Groepscommunicatie, Corporate Finance en Aankoop en transport regelmatig samen om de algemene verwachtingen van de belanghebbenden in kaart te brengen en, wanneer nodig, een dialoog te voeren met interne of externe belanghebbenden.

GRENS

Het thema waardeketen en maatschappij focust op de potentiële impact op de maatschappij van onze activiteiten, producten en diensten. In de rapportering worden alle entiteiten in aanmerking genomen. Hoewel we in de eerste plaats focussen op onze activiteiten die rechtstreeks verband houden met schone mobiliteit en recyclage, worden andere op leveranciers, klanten of de maatschappij gerichte initiatieven gevolgd en gepast gerapporteerd, hetzij via communicatie zoals dit jaarverslag, hetzij via andere specifieke communicatiekanalen.

**VERSLAG DEUGDELIJK BESTUUR**

G1	Context deugdelijk bestuur	78
G2	Vennootschapsstructuur	78
G3	Aandeelhouders	78
G4	Raad van bestuur	79
G5	Directiecomité	81
G6	Relevante informatie in geval van een overnamebod	81
G7	Belangenconflicten (artikel 523 – 524ter Wetboek van vennootschappen)	82
G8	Commissaris	83
G9	Gedragcode	83
G10	Marktmisbruik en handel met voorkennis	83
G11	Naleving van de Belgische Corporate Governance code 2009	83

REMUNERATIEVERSLAG

G12	Vergoeding van de raad van bestuur	84
G13	Vergoeding CEO en de leden van directiecomité	85
G14	Bezit van aandelen en aandelenopties en transacties in 2017	88
G15	Wijzigingen aan de vergoeding sinds eind 2017	90



G1 CONTEXT DEUGDELIJK BESTUUR

Umicore heeft de Belgische Corporate Governance Code 2009 aangenomen als haar referentiecode.

De Engelstalige, Nederlandstalige en Franstalige versie van deze Code kunnen geraadpleegd worden op de website van de Commissie Corporate Governance (www.corporategovernancecommittee.be).

Het Corporate Governance Charter geeft een gedetailleerde beschrijving van de bestuursstructuur van de Vennootschap en de beleidslijnen en procedures van de Umicore groep. Het Charter is beschikbaar op de website van Umicore (<https://www.umicore.com/storage/main/20180426corpgovcharternl.pdf>) of kan op verzoek verkregen worden bij het Group Communications departement van Umicore.

Umicore heeft haar beleidsverklaring, waarden en organisatorische basisfilosofie uiteengezet in een document met de titel "The Umicore Way". Dit document licht toe hoe Umicore haar relaties met haar klanten, aandeelhouders, werknemers en de samenleving ziet. Het wordt verder aangevuld door gedetailleerde interne codes en beleidslijnen, waarvan de Gedragscode (zie G9) de belangrijkste is.

Wat de organisatiefilosofie betreft, opteert Umicore voor een decentralisatie en een ruime autonomie voor alle business units. De business units zijn op hun beurt dan weer verantwoordelijk voor hun eigen bijdrage tot de waardecreatie voor de groep en voor het vasthouden aan de strategische oriëntaties, de beleidslijnen, de normen en de duurzaamheidsbenadering van de groep.

In deze context heerst bij Umicore de overtuiging dat een goede corporate governance structuur een noodzakelijke voorwaarde is voor haar succes op lange termijn. Dit veronderstelt een doelmatig besluitvormingsproces dat steunt op een duidelijke toewijzing van verantwoordelijkheden. Hierdoor wordt een optimaal evenwicht betracht tussen een cultuur van ondernemerschap op het niveau van de business units enerzijds en doeltreffende sturing- en toezichtprocessen anderzijds. Het Corporate Governance Charter gaat dieper in op de verantwoordelijkheden van de aandeelhouders, de raad van bestuur, de CEO en het directiecomité. Ook gaat het in op de specifieke rol van het auditcomité en het benoemings- en remuneratiecomité. Dit overzicht bevat informatie over onderwerpen van deugdelijk bestuur die hoofdzakelijk betrekking hebben op het boekjaar 2018.

G2 VENNOOTSCHAPSSTRUCTUUR

De raad van bestuur is het hoogste beslissingsorgaan van Umicore, behalve voor die materies die op grond van het Wetboek van vennootschappen of de statuten van Umicore voorbehouden zijn aan de algemene vergadering van aandeelhouders. De raad van bestuur wordt bijgestaan door

een auditcomité en een benoemings- en remuneratiecomité. Het dagelijks bestuur van Umicore is toevertrouwd aan de CEO, die tevens voorzitter is van het directiecomité. Het directiecomité is verantwoordelijk voor het uitwerken van de algemene strategie van Umicore en het voorleggen ervan aan de raad van bestuur voor bespreking en goedkeuring. Het is eveneens verantwoordelijk voor de implementatie van die strategie en voor het verzekeren van een effectief toezicht op de business units en corporate functies. Het directiecomité staat ook in voor het screenen van de verschillende risico's en opportuniteiten waarmee Umicore op korte, middellange en lange termijn geconfronteerd kan worden (zie hoofdstuk Risicobeheer). Het comité zorgt ook voor de aanwezigheid van systemen om die te beheren. Het directiecomité is collegiaal verantwoordelijk voor het bepalen en toepassen van de strategie voor duurzame ontwikkeling van Umicore.

Umicore is georganiseerd in business groups die op hun beurt bestaan uit business units met gemeenschappelijke kenmerken inzake producten, technologieën en afzetmarkten. Sommige business units zijn verder onderverdeeld in marktgerichte business lines. Als ondersteunende structuur op het niveau van de groep beschikt Umicore over regionale managementplatformen in China, Zuid-Amerika, Japan en Noord-Amerika. De hoofdzetel van Umicore is gevestigd in België. Die zetel biedt een aantal algemene en ondersteunende functies op het gebied van financiën, human resources, interne audit, juridische en fiscale zaken, externe relaties en relaties met de beleggers.

G3 AANDEELHOUDERS

3.1 AANDELEN IN OMLOOP – KAPITAALSTRUCTUUR

Op 31 december 2018 waren er 246.400.000 Umicore-aandelen in omloop, vergeleken met 224.000.000 op 31 december 2017. Deze stijging is het gevolg van de kapitaalverhoging de dato 12 februari 2018, waarbij het kapitaal van de Vennootschap werd verhoogd met € 50.000.000 met uitgifte van 22.400.000 nieuwe aandelen. De nieuwe aandelen werden volledig onderschreven en volgestort voor een totaal brutobedrag van € 891.520.000 (uitgiftepremie inbegrepen). De kapitaalverhoging vond plaats in het kader van het toegestaan kapitaal en werd verwezenlijkt via een private plaatsing bij institutionele investeerders door middel van een "accelerated bookbuilding" procedure. De kapitaalverhoging vond plaats met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders.

De identiteit van de aandeelhouders die per 31 december 2018 een belang van 3% of meer hadden aangegeven, kan u vinden in de rubriek 'beknopte jaarrekening van de moederonderneming' (pg. 163).

Eveneens op 31 december 2018 bezat Umicore 5.356.583 eigen aandelen, hetzij 2,17% van het kapitaal. Informatie over de door de aandeelhouders aan Umicore verleende machtiging om eigen aandelen in te kopen, alsook de stand van zaken inzake deze inkopen, kunt u vinden in het Corporate Governance Charter en op de website van Umicore.

Tijdens het jaar werden 1.037.470 eigen aandelen gebruikt in de context van de uitoefening van aandelenopties voor het personeel en werden 70.502 aandelen gebruikt voor toekenningen van aandelen, waarvan 10.002 aan de leden van de raad van bestuur, 54.800 aan de leden van het directiecomité en 5.700 in het kader van de partiële omzetting in aandelen van de bonus van de CEO.

3.2 DIVIDENDBELEID EN UITKERING

Umicore streeft naar de uitbetaling van een stabiel of geleidelijk stijgend dividend. Er is geen vaste uitkeringsverhouding. Het dividend wordt door de raad van bestuur voorgesteld op de gewone algemene vergadering (of jaarvergadering) van aandeelhouders. Er zal geen dividend worden uitbetaald als dit de financiële stabiliteit van Umicore in gevaar zou brengen.

In 2018 heeft Umicore een brutodividend uitgekeerd van € 0,70 per aandeel voor het boekjaar 2017. Dit is een verhoging met € 0,05 in vergelijking tot het brutodividend dat in 2017 was uitgekeerd voor het boekjaar 2016.

In juli 2018 heeft de raad van bestuur, in overeenstemming met het dividendbeleid van Umicore, beslist tot de uitkering van een interimdividend ter waarde van 50% van het totale dividend dat voor het vorige boekjaar werd uitbetaald. Bijgevolg werd op 28 augustus 2018 een bruto interimdividend betaald van € 0,35 per aandeel.

3.3 ALGEMENE VERGADERINGEN VAN AANDEELHOUDERS IN 2017

De jaarvergadering vond plaats op 26 april 2018. Op deze vergadering werden de klassieke besluiten goedgekeurd betreffende de jaarrekening, de bestemming van het resultaat alsook de kwijtingen voor de bestuurders en de commissaris voor hun respectieve mandaten in 2017. Op dezelfde algemene vergadering werd de heer Koenraad Debackere tot onafhankelijk bestuurder benoemd, voor een termijn van 3 jaar. Verder werden de mandaten van de heren Thomas Leysen en Marc Grynberg als bestuurder voor 3 jaar hernieuwd, en werden de mandaten van de heren Mark Garrett en Eric Meurice als onafhankelijk bestuurder eveneens voor 3 jaar hernieuwd. De jaarvergadering keurde ook de vergoeding van de raad van bestuur voor 2018 goed. De gedetailleerde vergoeding die in 2018 aan de bestuurders werd betaald, kan geraadpleegd worden in het remuneratieverslag.

Eveneens op 26 april 2018 heeft een buitengewone algemene vergadering de machtiging hernieuwd aan de Vennootschap en haar rechtstreekse dochtervennootschappen om Umicore aandelen te verwerven. Ook de aan de raad van bestuur verleende machtiging om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen (toegestaan kapitaal) werd hernieuwd. Deze hernieuwde machtigingen gelden tot en met respectievelijk 31 mei 2022 en 28 mei 2023.

G4 RAAD VAN BESTUUR

4.1 SAMENSTELLING

De raad van bestuur, waarvan de leden worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders met een eenvoudige meerderheid van stemmen zonder aanwezigheidsvereiste moet uit minstens 6 leden bestaan. De bestuurders mogen niet langer dan 4 jaar zetelen. In de praktijk worden ze verkozen voor een hernieuwbare periode van 3 jaar.

Bestuurders kunnen op elk moment worden ontslagen door de algemene vergadering, die beslist met een eenvoudige meerderheid van stemmen. Er is geen aanwezigheidsquorum voor het ontslag van bestuurders. De statuten bieden de raad van bestuur de mogelijkheid om bestuurders te coöpteren wanneer een plaats vrijkomt. De eerstvolgende algemene vergadering moet dan beslissen over de definitieve benoeming van de gecoöpteerde bestuurder. De nieuwe bestuurder vervolledigt de termijn van zijn of haar voorganger.

Op 31 december 2018 bestond de raad van bestuur uit 10 leden: negen niet-uitvoerende bestuurders en één uitvoerend bestuurder.

Op dezelfde datum telde de raad van bestuur zes onafhankelijke bestuurders, zoals bedoeld in artikel 526ter van het Wetboek van vennootschappen en bepaling 2.3 van de Belgische Corporate Governance Code 2009.

In de raad van bestuur, die 10 leden telt, zetelen 3 vrouwen en zijn 6 nationaliteiten vertegenwoordigd. De geschetste diversiteit komt ook tot uiting op het vlak van de opleidingen/diploma's van de leden van de raad waaronder de volgende: ingenieur, rechten, economie, financiën en toegepaste taalkunde. De gecumuleerde sectorale ervaringen van de leden van de raad dekken ook een brede waaier waaronder de volgende sectoren: auto-industrie, elektronica, chemie, metaal, energie, financiën en academische/wetenschappelijke sector. De raad van bestuur telt leden met ervaring in de privé sector evenals leden die vertrouwd zijn met de publieke sector. Verder zijn er ook leden die ervaring hebben in de regio's waar Umicore actief is. De raad van bestuur als geheel bezit een flinke dosis ervaring voor het voeren van industriële activiteiten; hij telt 9 CEO's van wie er 5 nog steeds in functie zijn. De raad van bestuur biedt tenslotte ook een collectieve ervaring op gebieden die rechtstreeks verband houden met de niet-financiële doelstellingen van Horizon 2020, zoals gezondheid en veiligheid, het aantrekken en behouden van talenten en verduurzaming van de bevoorradingsketen.

De samenstelling van de raad van bestuur onderging de volgende wijzigingen in 2018:

- De heer Koenraad Debackere werd op de jaarvergadering van 26 april 2018 benoemd tot onafhankelijk bestuurder voor een periode van drie jaar;
- Het mandaat van de heer Rudi Thomaes als onafhankelijk bestuurder verstreek op 26 april 2018.

Verder werden de mandaten van de volgende bestuurders in 2018 hernieuwd voor een duur van 3 jaar:

- De heren Thomas Leysen en Marc Grynberg als bestuurders;
- De heren Mark Garrett en Eric Meurice als onafhankelijk bestuurder.

4.2 VERGADERINGEN EN ONDERWERPEN

De raad van bestuur heeft vijf gewone vergaderingen gehouden in 2018. De raad van bestuur nam ook één keer beslissingen bij eenparig schriftelijk besluit.

Onder meer de volgende onderwerpen werden door de raad van bestuur behandeld in 2018:

- financiële prestaties van de Umicore groep;
- goedkeuring van de jaarlijkse en de halfjaarlijkse financiële rekeningen;
- vaststelling van de statutaire en geconsolideerde jaarrekeningen, en goedkeuring van de statutaire en geconsolideerde jaarverslagen (met inbegrip van het remuneratieverslag);
- goedkeuring van de agenda en de bijeenroeping van een gewone en een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders;
- kapitaalverhoging in het kader van het toegestaan kapitaal;
- Umicore cultuur en functionering van de raad van bestuur;
- investerings- en desinvesteringsprojecten;
- financieringsmandaten;
- EHS review, inclusief duurzame ontwikkeling;
- verslagen van het audit comité;
- strategische opportuniteiten en operationele uitdagingen;
- evaluatie van de ondernemingsrisico's;
- business reviews en marktupdates;
- fusies en overnameprojecten;
- jaarlijks evaluatieproces van de CEO en de andere leden van het directiecomité;
- opvolgingsplanning op het niveau van de raad van bestuur en het directiecomité;
- opvolging van bepaalde geschillen;
- uitkering van een interimdividend.

De raad van bestuur bezocht ook de Automotive Catalyst sites van Suzhou (China) en de productiefaciliteit voor kathodematerialen in Jiangmen (China).

4.3 EVALUATIE VAN DE RAAD VAN BESTUUR EN ZIJN COMITÉS

De voorzitter organiseert regelmatig evaluatieonderzoeken in verband met het functioneren van de raad van bestuur en zijn comités.

De laatste evaluatie vond plaats in 2018, op basis van een open discussie tijdens de vergadering van de raad van bestuur van 24 september 2018. De evaluatie had onder meer betrekking op de volgende punten: samenstelling van de raad, selectie en benoeming van bestuurders, functionering van de raad, kwaliteit van de informatie en de discussies, cultuur binnen de raad van bestuur, verhouding met het directiecomité, en verder ook het auditcomité en het benoemings- en remuneratiecomité.

4.4 AUDITCOMITÉ

De samenstelling van het auditcomité en de kwalificaties van zijn leden voldoen integraal aan de vereisten van artikel 526bis van het Wetboek van vennootschappen en aan de Belgische Corporate Governance Code 2009.

Het auditcomité bestaat uit 3 niet-uitvoerende bestuurders, van wie er 2 onafhankelijk zijn. Het wordt voorgezeten door mevrouw Ines Kolmsee.

De samenstelling van het auditcomité onderging één wijziging in 2018: de heer Rudi Thomaes werd door de heer Koenraad Debackere vervangen per 26 april 2018.

Alle leden van het auditcomité hebben een ruime ervaring op het gebied van boekhouding en audit, zoals uit hun curriculum blijkt.

Het auditcomité hield vijf vergaderingen in 2018. Naast de financiële rekeningen van 2017 en deze van het eerste halfjaar van 2018, behandelde en besprak het comité diverse verslagen en onderwerpen in verband met interne controle en risk management, met inbegrip van de doeltreffendheid van controles en risicobeperkingsplannen. Hierbij werd in het bijzonder aandacht besteed aan risicobeheersing met betrekking tot de business group Energy & Surface Technologies, in het licht van de snelle groei van deze laatste. Het interne auditplan voor 2019 werd goedgekeurd. Het auditcomité vergaderde met de commissaris van de groep en keurde de door deze laatste geleverde niet-audit diensten goed na evaluatie. Ten slotte besprak het auditcomité eveneens de rotatie van het mandaat van de commissaris.

4.5 BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ

Het benoemings- en remuneratiecomité bestaat uit 3 niet-uitvoerende bestuurders, van wie er 2 onafhankelijk zijn. Het comité wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur.

De samenstelling van het benoemings- en remuneratiecomité onderging één wijziging in 2018: de heer Rudi Thomaes werd vervangen door mevrouw Françoise Chombar per 26 april 2018.

Het benoemings- en remuneratiecomité vergaderde 5 keer in 2018. Tijdens dezelfde periode besprak het comité het remuneratiebeleid voor de leden van de raad van bestuur, de leden van de comités van de raad van bestuur en die van het directiecomité. Ook besprak het comité de regels van de aandelen- en optieplannen die in 2018 werden aangeboden. Ook de opvolgingsplanning op het niveau van de raad van bestuur en het directiecomité werden besproken.

G5 DIRECTIECOMITÉ

5.1 SAMENSTELLING

Het directiecomité beantwoordt aan de definitie van “comité de direction/directiecomité” zoals vastgelegd in artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen.

Het directiecomité is samengesteld uit minstens 4 leden. Het wordt voorgezeten door de CEO, die benoemd is door de raad van bestuur. De leden van het directiecomité worden door de raad van bestuur benoemd op voorstel van de CEO en op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité.

De samenstelling van het directiecomité onderging de volgende wijzigingen in 2018:

- de heer Marc Van Sande ging op pensioen en verliet het directiecomité per 31 maart 2018;
- mevrouw An Steegen werd benoemd tot Chief Technology Officer en lid van het directiecomité per 1 oktober 2018.

Op 31 december 2018 bestond het directiecomité uit 7 leden, inclusief de CEO.

5.2 EVALUATIE

De prestaties van de leden van het directiecomité worden jaarlijks individueel beoordeeld door de CEO en besproken met het benoemings- en remuneratiecomité. De resultaten worden voorgelegd aan de raad van bestuur, die deze verder bespreekt.

De raad van bestuur komt tevens jaarlijks samen in een niet-uitvoerende sessie (d.w.z. zonder de CEO) om de prestaties van de CEO te bespreken en te beoordelen.

Deze evaluaties vonden plaats op 8 februari 2018.

G6 RELEVANTE INFORMATIE IN GEVAL VAN EEN OVERNAMEBOD

6.1 BEPERKINGEN VAN OVERDRACHT VAN EFFECTEN

De statuten van Umicore leggen geen beperkingen op voor de overdracht van aandelen of andere effecten.

Er zijn de Vennootschap tevens geen beperkingen bekend die door de wet worden opgelegd, behalve in het kader van de wetgeving inzake marktmisbruik en van de lock-up verplichtingen die het Wetboek van vennootschappen oplegt met betrekking tot sommige toekenningen van aandelen.

De opties op Umicore-aandelen die aan de CEO, de leden van het directiecomité en aangewezen Umicore-werknemers werden toegekend in uitvoering van verschillende Umicore-incentiveringprogramma's, mogen niet onder levenden worden overgedragen.

6.2 HOUDERS VAN EFFECTEN MET BIJZONDERE ZEGGENSCHAPSRECHTEN

Er zijn geen houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten.

6.3 BEPERKING VAN HET STEMRECHT

De statuten van Umicore leggen geen beperkingen op betreffende de uitoefening van stemrecht door de aandeelhouders, op voorwaarde dat de betrokken aandeelhouders tot de algemene vergadering werden toegelaten en hun rechten niet werden geschorst. De toelatingsvoorwaarden met betrekking tot de algemene vergaderingen worden beschreven in artikel 17 van de statuten. Luidens artikel 7 van de statuten worden de rechten verbonden aan aandelen die eigendom zijn van verschillende aandeelhouders geschorst tot er één persoon als eigenaar werd aangeduid tegenover de Vennootschap.

Voor zover de raad van bestuur bekend, waren geen van de aan Umicore aandelen verbonden stemrechten wettelijk geschorst op 31 december 2018, behalve deze met betrekking tot de 5.356.583 aandelen die op deze datum eigendom waren van de Vennootschap zelf (Artikel 622 §1 van het Wetboek van vennootschappen).

6.4 AANDELENPLANNEN VOOR WERKNEMERS WAARBIJ DE CONTROLERECHTEN NIET RECHTSTREEKS DOOR DE WERKNEMERS WORDEN UITGEOEFEND

Umicore heeft geen dergelijke aandelenplannen uitgegeven.

6.5 AANDEELHOUDERSOVEREENKOMSTEN

Voor zover de raad van bestuur bekend, zijn er geen aandeelhoudersovereenkomsten die kunnen leiden tot beperkingen van de overdracht van effecten en/of de uitoefening van stemrechten.

6.6 STATUTENWIJZIGINGEN

Behalve voor kapitaalverhogingen waartoe door de raad van bestuur kan worden beslist binnen de grenzen van het toegestaan kapitaal, is alleen een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders bevoegd om de statuten van de Vennootschap te wijzigen. Een algemene vergadering mag alleen beslissen over statutenwijzigingen (zoals kapitaalverhogingen of -verminderingen, fusies, splitsingen en ontbindingen) wanneer minstens 50% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd is. Als dit quorum niet bereikt is, moet een nieuwe buitengewone algemene vergadering worden bijeengeroepen die zal beraadslagen ongeacht het vertegenwoordigde deel van het geplaatste kapitaal. In principe worden statutenwijzigingen enkel aangenomen als ze 75% van de stemmen hebben verkregen. Het Wetboek van vennootschappen voorziet strengere meerderheidsvereisten in specifieke gevallen, zoals de wijziging van het doel of de vorm van de vennootschap.

De statuten van de Vennootschap werden éénmaal gewijzigd in 2018, naar aanleiding van de hernieuwing van het toegestaan kapitaal zoals goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering de dato 26 april 2018.

6.7 TOEGESTAAN KAPITAAL – INKOOP VAN EIGEN AANDELEN

Het kapitaal van de Vennootschap kan worden verhoogd op basis een beslissing van de raad van bestuur, binnen de grenzen van het zogenoemde toegestaan kapitaal. Hiervoor moet uitdrukkelijk toestemming worden verleend door een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders; deze machtiging is beperkt in tijd en omvang. Zij is ook onderworpen aan specifieke beperkingen op het vlak van rechtvaardiging en doeleinden.

Onder de vorige machtiging (buitengewone algemene vergadering gehouden op 26 april 2016 en gepubliceerd op 13 mei 2016) was de raad van bestuur bevoegd om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen met maximum € 50.000.000.

Op 12 februari 2018 heeft de raad van bestuur gebruik gemaakt van het toegestaan kapitaal om het kapitaal van de Vennootschap te verhogen met € 50.000.000 met uitgifte van 22.400.000 nieuwe aandelen. De nieuwe aandelen werden volledig geplaatst en volgestort voor een totaal bruto bedrag van €891.520.000 (uitgiftepremie inbegrepen). De kapitaalverhoging werd verwezenlijkt via een private plaatsing bij institutionele investeerders door middel van een “accelerated bookbuilding” procedure. Zij vond plaats met opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders.

De buitengewone algemene vergadering de dato 26 april 2018 (besluiten gepubliceerd op 29 mei 2018) heeft de machtiging tot toegestaan kapitaal hernieuwd. De raad van bestuur is nu bevoegd om het kapitaal in één of meer keren te verhogen met een maximumbedrag van € 55.000.000. Op 31 december 2018 had de raad van bestuur nog geen gebruik gemaakt van deze hernieuwde machtiging. De machtiging zal op 28 mei 2023 vervallen.

De buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders van 26 april 2018 heeft de raad van bestuur gemachtigd om eigen aandelen van de Vennootschap in te kopen op een gereguleerde markt binnen een grens van 10% van het geplaatste kapitaal, aan een prijs per aandeel van € 4 tot € 100 tot en met 31 mei 2022. Deze machtiging werd ook aan de rechtstreekse dochterondernemingen van de Vennootschap verleend. In 2018 heeft de Vennootschap 1.958.988 eigen aandelen ingekocht in uitvoering van deze machtiging.

6.8 OVEREENKOMSTEN TUSSEN DE VENNOOTSCHAP EN HAAR BESTUURDERS OF WERKNEMERS DIE IN EEN VERGOEDING VOORZIEN WANNEER, NAAR AANLEIDING VAN EEN OPENBAAR OVERNAMEBOD, DEZE LAATSTEN ONTSLAG NEMEN OF ZONDER GELDIGE REDEN WORDEN ONTSLAGEN, DAN WEL WANNEER HUN TEWERKSTELLING WORDT BEÏNDIGD

Alle senior vice-presidents van de Umicore groep hebben recht op een compensatie ten bedrage van 36 maanden basisloon in geval van ontslag binnen de twaalf maanden na een overname van de Vennootschap. Voor de leden van het directiecomité verwijzen wij naar het remuneratieverslag (pg. 85).

G7 BELANGENCONFLICTEN (ARTIKEL 523 – 524TER WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN)

Op 8 februari 2018, voorafgaand aan de bespreking of het nemen van eender welke beslissing in dat verband, verklaarde Marc Grynberg dat hij een rechtstreeks tegenstrijdig belang van vermogensrechtelijke aard had bij de uitvoering van de beslissingen van de raad van bestuur in verband met zijn evaluatie en zijn bezoldiging (inclusief de toekenning van aandelen en opties). In overeenstemming met artikel 523 van het Wetboek van vennootschappen nam Marc Grynberg niet deel aan de beraadslaging door de raad van bestuur en nam hij evenmin deel aan de stemming.

Voormelde beslissingen hadden (zullen) de volgende vermogensrechtelijke gevolgen (hebben):

A) BEZOLDIGING IN GELD:

De CEO ontving een vaste bezoldiging van € 700.000 in 2018. Eveneens in 2018 ontving hij een bruto variabele cash vergoeding van € 220.000 als niet-uitgesteld deel van zijn variabele cash vergoeding voor het referentiejaar 2017.

Verder ontving hij in 2018 een bruto bedrag van € 130.950 als eerste helft van de uitgestelde variabele cash vergoeding voor het referentiejaar 2016 op basis van (1) het toepasselijke rentabiliteitscriterium van de Umicore groep over twee jaar, met name de gemiddelde winstmarge op het geïnvesteerde kapitaal (“return on capital employed” of ROCE) voor de referentie jaren 2016 en 2017 (d.w.z. 14,9% aanleiding gevend tot een uitbetaling van 74%) en (2) de gemiddelde EBIT-groei over 2 jaar voor dezelfde referentie jaren 2016 en 2017 vermenigvuldigd met 2 (d.w.z. 11,6% aanleiding gevend tot een uitbetaling van 23%). Eveneens in 2018 ontving hij een bruto bedrag van € 133.650 als tweede helft van de uitgestelde

betaling van zijn variabele cash vergoeding voor het referentiejaar 2015 op basis van (1) de gemiddelde ROCE van de Umicore groep over 3 jaren voor de referentiejaren 2015, 2016 en 2017 (d.w.z. 14,5% aanleiding gevend tot een uitbetaling van 70%) en (2) de gemiddelde EBIT-groei over 3 jaar voor dezelfde referentiejaren 2015, 2016 en 2017 vermenigvuldigd met 2 (d.w.z. 14,5% aanleiding gevend tot een uitbetaling van 29%).

De ROCE-waarden zijn vastgelegd tussen minimum 7,5% (= uitbetaling van 0%) en maximum 17,5% (= uitbetaling van 100% bij het bereiken van de doelstellingen). Indien het bereikte ROCE-percentage zich tussen de bovenvermelde niveaus bevindt, wordt het uitbetalingspercentage evenredig aangepast. De impact van de EBIT-groei wordt berekend door het gemiddelde percentage van de EBIT-groei over de referentiejaren te vermenigvuldigen met 2.

In 2019 zal hij de tweede helft van de uitgestelde betaling van zijn jaarlijkse variabele cash vergoeding ontvangen voor het referentiejaar 2016, op basis van (1) de gemiddelde ROCE van de Umicore groep over de referentiejaren 2016, 2017 en 2018 en (2) de gemiddelde EBIT-groei van Umicore over dezelfde referentiejaren 2016, 2017 en 2018.

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité heeft de raad van bestuur op 8 februari 2018 beslist dat, vanaf referentiejaar 2017 een uitstel van drie jaar zal toegepast worden met een uitbetaling na 3 jaar voor ieder referentiejaar, op basis van de gemiddelde ROCE- en recurrente EBIT-groei over 3 jaar. Voor wat betreft de gemiddelde recurrente EBIT-groei over 3 jaar, werd de drempel verhoogd van 2% tot een minimum recurrente EBIT-groei van 10%.

B) TOEKENNING VAN AANDELEN EN AANDELENOPTIES:

De vermogensrechtelijke gevolgen hiervan voor Umicore behelzen: ofwel, 1) zolang Umicore beslist de aandelen die ze momenteel in portefeuille heeft, te behouden: de financierings- en opportuniteitskosten met betrekking tot het aanhouden van deze aandelen tot de levering van de aandelen, respectievelijk de uitoefening van de opties, ofwel, 2) indien Umicore op een latere datum beslist om deze aandelen te verkopen: het verschil op datum van uitoefening van de opties, tussen de uitoefenprijs van de opties en de marktwaarde van de aandelen die Umicore op die dag zou moeten aankopen.

In 2018 vonden er geen specifieke transacties of contractuele verbintenissen plaats tussen een lid van de raad van bestuur of het directiecomité enerzijds en Umicore of één van haar verbonden ondernemingen anderzijds.

G8 COMMISSARIS

De jaarlijkse algemene vergadering van 25 april 2017 heeft het mandaat als commissaris van PricewaterhouseCoopers Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BCVBA/ SCCRL hernieuwd voor een periode van 3 jaar. De commissaris wordt vertegenwoordigd door de heer Kurt Cappoen.

Ingevolge de nieuwe toepasselijke wetgeving inzake audit diensten kan het mandaat van de huidige commissaris, die oorspronkelijk in 1993 was benoemd, nog slechts éénmaal hernieuwd worden, d.i. in 2020 (deze laatste op voorwaarde dat die vóór 17 juni 2020 plaatsvindt).

De criteria van onafhankelijkheid die Umicore hanteert voor haar commissaris zijn weergegeven in een document dat kan worden aangevraagd bij Umicore.

G9 GEDRAGSCODE

Umicore hanteert een Gedragscode voor al haar medewerkers, vertegenwoordigers en bestuurders. Deze Gedragscode is fundamenteel voor de creatie en het behoud van een vertrouwens- en professionele relatie met haar voornaamste stakeholders, namelijk haar personeelsleden, haar handelspartners, haar aandeelhouders, de overheid en het publiek.

De belangrijkste doelstelling van de Gedragscode van Umicore is ervoor te zorgen dat alle personen die optreden in naam van Umicore op een ethische manier handelen, in overeenstemming met de wetten en reglementen, en met de normen die Umicore vastlegt op basis van haar huidige en toekomstige beleidslijnen, richtlijnen en regels. De Gedragscode bevat een afzonderlijk hoofdstuk over klachten en uitingen van bezorgdheid van de kant van de werknemers, alsook over de bescherming van klokkenluiders.

De Gedragscode is gepubliceerd als Bijlage 4 van het Corporate Governance Charter van Umicore.

G10 MARKTMISBRUIK EN HANDEL MET VOORKENNIS

Het door Umicore gevoerde beleid inzake marktmisbruik met inbegrip van handel met voorkennis is uiteengezet in de Umicore Dealing Code, die kan geraadpleegd worden onder Bijlage 5 van het Corporate Governance Charter van Umicore.

G11 NALEVING VAN DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE 2009

De systemen en procedures voor deugdelijk bestuur van Umicore stemmen overeen met de Belgische Corporate Governance Code 2009.

G12 VERGOEDING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

REMUNERATIEBELEID VOOR DE RAAD VAN BESTUUR

In principe moet de vergoeding voor de niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur voldoende hoog zijn om personen met het door de raad van bestuur gedefinieerde profiel aan te trekken, te behouden en te motiveren. Het remuneratieniveau moet rekening houden met de verantwoordelijkheden en de betrokkenheid van de leden van de raad van bestuur, evenals de gangbare internationale marktvoorwaarden. De raad van bestuur bepaalt het remuneratiebeleid voor de niet-uitvoerende bestuurders op basis van de aanbevelingen van het benoemings- en remuneratiecomité inzake remuneratievorm en -structuur. Het benoemings- en remuneratiecomité formuleert zijn voorstellen op basis van een onderzoek van de geldende marktomstandigheden voor beursgenoteerde ondernemingen die in de BEL20-index zijn opgenomen en voor andere Europese ondernemingen van gelijkaardige omvang in de chemie-, metaal- en materialensectoren. De resultaten van het onderzoek worden op het benoemings- en remuneratiecomité besproken, terwijl de raad van bestuur de aan de jaarvergadering voor te stellen vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders en leden van de comités vastlegt.

VERGOEDING NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS

Met het oog op de vaststelling van passende vergoedingsniveaus voor haar niet-uitvoerende bestuurders heeft Umicore eind 2017 een onderzoek uitgevoerd naar de bestuurdersvergoedingen van Umicore in vergelijking met deze van beursgenoteerde ondernemingen van de BEL20-index evenals van andere Europese ondernemingen van vergelijkbare omvang in de chemie-, metaal- en materialensectoren. De resultaten van dit onderzoek werden op 7 februari 2018 besproken door het benoemings- en remuneratiecomité.

Op basis van de vergelijking van zowel de totale vergoeding als de afzonderlijke vergoedingscomponenten van de leden van de raad van bestuur besloot het benoemings- en remuneratiecomité dat de jaarlijkse vaste vergoeding van de voorzitter dient aangepast te worden. Het benoemings- en remuneratiecomité stelde voor aan de raad van bestuur om de jaarlijkse vaste vergoeding van de voorzitter te verhogen met € 20.000, de vaste vergoeding van de andere leden van de raad van bestuur blijft onveranderd.

Op 8 februari 2018 heeft de raad van bestuur deze aanbeveling gevolgd en de algemene vergadering heeft de vergoeding voor de niet-uitvoerende bestuurders op 26 april 2018 goedgekeurd.

In 2017 was de vergoeding van de niet-uitvoerende bestuurders als volgt:

- **Voorzitter:** vaste jaarlijkse vergoeding: € 60.000 + € 5.000 per bijgewoonde vergadering + 2.000 Umicore aandelen.

- **Bestuurder:** vaste jaarlijkse vergoeding: € 27.000 + € 2.500 per bijgewoonde vergadering + € 1.000 per bijgewoonde vergadering voor bestuurders met woonplaats in het buitenland + 1.000 Umicore aandelen.

De vergoeding van de leden van de comités was als volgt in 2018:

AUDITCOMITÉ

- **Voorzitter:** vaste jaarlijkse vergoeding: € 10.000 + € 5.000 per bijgewoonde vergadering.
- **Lid:** vaste jaarlijkse vergoeding: € 5.000 + € 3.000 per bijgewoonde vergadering.

BENOEMINGS- EN REMUNERATIECOMITÉ

- **Voorzitter:** € 5.000 per bijgewoonde vergadering.
- **Lid:** € 3.000 per bijgewoonde vergadering.

OVERZICHT VERGOEDING RAAD VAN BESTUUR IN 2018

		BIJGEWOONDE (IN EURO) VERGADERINGEN	
Thomas Leysen (Voorzitter) (niet-uitvoerende bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	60.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	5.000	5/5
	Waarde van de 2.000 toegewezen aandelen	99.680	
	Benoemings- en bezoldingscomité		
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	5.000	5/5
	Totale bezoldiging	209.680	
	Voordeel alle aard bedrijfswagen	2.563	
Marc Grynberg (uitvoerende bestuurder)	Raad van bestuur		
	"Geen bezoldiging als bestuurder (zie verder bezoldiging CEO in 2017)"		5/5
Liat Ben-Zur (onafhankelijk, niet-uitvoerende bestuurder) Benoemd door de GAV van 25 april 2017	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	4/5
	Waarde van de 688 toegewezen aandelen	49.840	
	Totale bezoldiging	90.840	
Françoise Chombar (onafhankelijk, niet-uitvoerende bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	2.500	5/5
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen	49.840	
	Benoemings- en bezoldingscomité		
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	4/4
	Totale bezoldiging	101.340	



		BIJGEWOONDE (IN EURO) VERGADERINGEN	
Koenraad Debackere (onafhankelijk, niet-uitvoerend bestuurder) Benoemd door de AGM of 26 April 2018	Raad van Bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	18.493	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	2.500	3/3
	Waarde van de 684 toegewezen aandelen	34.091	
	Auditcomité		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	3.425	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	3/3
	Totale bezoldiging	72.508	
Mark Garrett (onafhankelijk, niet-uitvoerend bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	4/5
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen	49.840	
	Benoemings- en bezoldingscomité		
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	5/5
	Totale bezoldiging	105.840	
Colin Hall (niet-uitvoerend bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	4/5
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen en geretrocedeerd aan GBL	49.840	
	Auditcomité		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	5.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	3/5
	Totale bezoldiging	104.840	
Ines Kolmsee (onafhankelijk, niet- uitvoerend bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	4/5
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen	49.840	
	Auditcomité		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	10.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	5.000	5/5
	Totale bezoldiging	125.840	
Gérard Lamarche (niet-uitvoerend bestuurder) Benoemd door de GAV van 25 april 2017	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	5/5
	Waarde van de 688 toegewezen aandelen en geretrocedeerd aan GBL	49.840	
	Totale bezoldiging	94.340	

		BIJGEWOONDE (IN EURO) VERGADERINGEN	
Eric Meurice (onafhankelijk, niet-uitvoerend bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	27.000	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.500	4/5
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen	49.840	
	Totale bezoldiging	90.840	
Rudi Thomaes (onafhankelijk, niet-uitvoerend bestuurder)	Raad van bestuur		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	8.581	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	2.500	1/2
	Waarde van de 1.000 toegewezen aandelen	15.849	
	Auditcomité		
	Vaste jaarlijkse vergoeding	1.589	
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	2/2
	Benoemings- en bezoldingscomité		
	Vergoeding per bijgewoonde vergadering	3.000	1/1
	Totale bezoldiging	37.519	

G13 VERGOEDING CEO EN DE LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ REMUNERATIEBELEID VOOR DE CEO EN DE LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ

Het benoemings- en remuneratiecomité legt de principes vast van het vergoedingsbeleid voor de CEO en de leden van het directiecomité en legt deze ter goedkeuring voor aan de raad van bestuur. Het comité streeft naar een vaste vergoeding in overeenstemming met het verantwoordelijkheidsniveau en de gangbare marktpraktijken, evenals naar een aantrekkelijke variabele vergoeding als beloning voor de financiële en duurzaamheidsprestaties van de onderneming.

Het vergoedings- en voordelenpakket voor de CEO en de leden van het directiecomité omvat de volgende componenten: een vaste vergoeding, een variabele vergoeding, aandelen gebaseerde incentives (toekenning van aandelen met een drie jaar lock-up periode en aandelenoptieplannen welke enkel uitgeoefend kunnen worden na drie jaar), pensioenplannen en andere voordelen.

De opname van Umicore aandelen en aandelenopties als deel van de vergoeding van de CEO en de leden van het directiecomité illustreert de wil van de Vennootschap om aandeelhouderswaarde te creëren. Aandelen worden jaarlijks toegekend aan de CEO en de leden van het directiecomité voor het voorbije jaar en zijn onderworpen aan een lock-up periode van drie jaar. Aangezien aandelenopties door de Belgische wetgeving onherroepelijk

belastbaar zijn op het moment dat ze worden toegekend, zijn deze verworven op het moment dat ze toegekend worden en zijn ze bijgevolg niet gekoppeld aan prestatiecriteria op individueel of ondernemingsvlak. Bijgevolg kunnen de aandelen gebaseerde incentives niet beschouwd worden als een variabele vergoeding zoals bedoeld in de Belgische Corporate Governance wet van 6 april 2010 en zijn ze verworven vanaf hun toekenning.

De vergoeding van de CEO en de leden van het directiecomité wordt jaarlijks geëvalueerd door het benoemings- en remuneratiecomité. Ieder jaar wordt een onderzoek uitgevoerd naar de competitiviteit van de remuneratiepakketten. Umicore vergelijkt de totale vergoeding van de CEO en de leden van het directiecomité met deze van de BEL20-bedrijven en vergelijkbare Europese ondernemingen.

In overeenstemming met de Belgische Corporate Governance wet van 6 april 2010 wordt de betaling van de helft van de jaarlijkse variabele vergoeding gespreid uitbetaald en is deze onderworpen aan meerjarendoelstellingen of -criteria. Met ingang van referentiejaar 2017, zal een uitstel van 3 jaar toegepast worden, met één uitgestelde betaling na 3 jaar op basis van de prestatiecriteria (gemiddelde ROCE over een periode van 3 jaar en gemiddelde recurrente EBIT groei over een periode van 3 jaar).

SYNTHETISCHE SAMENVATTING VAN DE VERGOEDING VAN DE CEO EN DE LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ

TIJDSVERLOOP VOOR CASH

CONVERSIE

Referentiejaar (j)	Vast	Jaarlijkse herziening op basis van marktpraktijken BEL 20 en vergelijkbare Europese ondernemingen
15 maanden	Niet-uitgesteld variabel 50%	Vast discretionair op basis van individuele objectieven
39 maanden	Uitgesteld variabel 25%	Op basis van Groep ROCE en Groep recurrente EBIT over een periode van 3 jaren (j, j-1, j-2)
3 jaren	Aandelen	Toekenning als erkenning voor bewezen diensten tijdens het referentiejaar – niet gelieerd aan individuele of ondernemingsprestatiecriteria – onderworpen aan een lock-up van 3 jaar
3 tot 7 jaren	Aandelenopties	Voorafgaande toekenning voor het referentiejaar – niet gelieerd aan individuele of ondernemingsprestatiecriteria – onderworpen aan een lock-up van 3 jaar

De hierboven vermelde vergoedingscomponenten zijn gedefinieerd en geëvalueerd door het benoemings- en remuneratiecomité en zijn onderworpen aan de goedkeuring van de raad van bestuur.

VERGOEDING CEO

VASTE VERGOEDING

De vaste vergoeding van de CEO wordt jaarlijks geëvalueerd door het benoemings- en remuneratiecomité.

VARIABEL CASHVERGOEDINGSSCHEMA EN EVALUATIECRITERIA

De potentiële jaarlijkse variabele cashvergoeding van de CEO bedraagt € 540.000, waarvan de helft met niet-uitgestelde uitbetaling op basis van de jaarlijkse individuele prestaties, inclusief de jaarlijkse algemene financiële prestaties van de Groep, het bereiken van strategische en duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Groep en de waarden van de Groep. Financiële criteria omvatten ROCE, EBIT en EBITDA waarbij budget en jaarlijkse evolutie als referentie worden gebruikt. Strategische en duurzame ontwikkelingsdoelstellingen zijn verbonden met Horizon 2020 en omvatten economische prestaties, waardeketen en maatschappij, eco-efficiëntie en aantrekkelijke werkplek.

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité, heeft de raad van bestuur van 9 februari 2017 een nieuw concept goedgekeurd betreffende de uitgestelde variabele verloning vanaf uitbetalingen in 2018. Het nieuwe concept heeft als doel de kwaliteit van de resultaten te verlonen (criterium Groep ROCE) en te zorgen voor een stimulans om groei te creëren (criterium recurrente Groep EBIT groei).

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité, heeft de raad van bestuur van 8 februari 2018 beslist, met ingang van referentiejaar 2017, een uitstel van 3 jaar toe te passen met een betaling na 3 jaar voor elk referentiejaar, op basis van de gemiddelde ROCE en recurrente EBIT groei over een periode van 3 jaar. Met betrekking tot de gemiddelde recurrente EBIT groei over 3 jaar, werd de drempel verhoogd van 2% naar een minimum gemiddelde recurrente EBIT groei van 10%.

De ROCE-maatstaf situeert zich tussen 7,5% (= uitbetaling van 0%) en een maximum van 17,5% (= uitbetaling van 100%). Indien het bereikte ROCE-percentage zich tussen de minimum maatstaf en het maximum doelstelling bevindt, wordt het uitbetalingspercentage evenredig aangepast. Indien de drempel van minimum 10% gemiddelde recurrente EBIT groei bereikt wordt, zal het percentage recurrente EBIT groei vermenigvuldigd worden met 2 en toegevoegd worden aan het percentage ROCE voor betaling. Er is geen aanpassing bij een recurrente EBIT groei lager dan 10%.

Bij een relevante structurele wijziging behoudt het benoemings- en remuneratiecomité zich het recht voor om de variabele vergoeding op passende wijze te evalueren en te wijzigen.

Aan het begin van elk referentiejaar worden de individuele doelstellingen van de CEO besproken tijdens een vergadering van het benoemings- en remuneratiecomité. Ze worden tijdens een vergadering van de raad van bestuur voorgelegd door de voorzitter en vervolgens besproken en goedgekeurd door de raad van bestuur.



De jaarprestaties van de CEO worden beoordeeld door het benoemings- en remuneratiecomité. Tijdens een vergadering waarop de CEO niet aanwezig is, licht de voorzitter de resultaten van deze beoordeling toe aan de raad van bestuur, die ze vervolgens bespreekt.

De CEO kan naar eigen goeddunken de variabele cashvergoeding geheel of gedeeltelijk in Umicore aandelen laten converteren. Er zijn geen bepalingen die de Venootschap toelaten om enige aan de CEO uitbetaalde variabele vergoeding terug te vorderen.

AANDELEN GEBASEERDE INCENTIVES (TOEKENNING VAN AANDELEN EN AANDELENOPTIES)

De raad van bestuur kent op discretionaire wijze Umicore-aandelen toe aan de CEO als erkenning voor de diensten die in het voorbije jaar werden verleend. Het aantal aandelen dat aan de CEO werd toegekend voor diensten verleend in 2018 bedroeg 10.400. De toegekende aandelen zijn onderworpen aan een lock-up periode van drie jaar doch zonder vervalbepalingen.

Er worden aandelenopties aan de CEO toegekend in het kader van het jaarlijkse Umicore Incentive Stock Option Plan, dat door de raad van bestuur wordt goedgekeurd. Het aantal aan de CEO toegekende aandelenopties bedraagt in 2018 150.000. Aangezien aandelenopties door de Belgische wetgeving onherroepelijk belastbaar zijn op het moment dat ze worden toegekend is er geen verwervingsperiode ("vesting period"). De opties kunnen pas uitgeoefend worden na 3 jaar. Aandelenopties stellen de begunstigde in staat om een specifiek aantal Umicore aandelen te verwerven voor een vaste prijs (uitoefenprijs) binnen een welbepaalde termijn.

PENSIOEN- EN ANDERE VOORDELEN

De pensioenvoordelen omvatten zowel vaste bijdrageplannen als de kosten van een toegezegde pensioenregeling. De andere voordelen bestaan uit representatiekosten, voordelen van alle aard (bedrijfswagen) en verzekeringsvoordelen.

VERGOEDING LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ

VASTE VERGOEDING

De vaste vergoeding van de leden van het directiecomité wordt jaarlijks geëvalueerd door het benoemings- en remuneratiecomité. De vaste vergoeding kan voor elk lid van het directiecomité verschillend zijn en is afhankelijk van bepaalde criteria zoals ervaring en verantwoordelijkheden.

VARIABEL CASHVERGOEDINGSSCHEMA EN EVALUATIECRITERIA

Umicore heeft een variabel cashvergoedingsschema aangenomen dat tot doel heeft alle leden van het directiecomité te belonen in overeenstemming met hun jaarlijkse individuele prestatie en de globale prestatie van de Umicore groep. Alle leden van het directiecomité komen in aanmerking voor dezelfde potentiële jaarlijkse variabele cashvergoeding die € 300.000 bedraagt, waarvan de helft op niet-uitgestelde basis wordt uitbetaald op basis van de individuele prestaties (aansluiting bij de waarden van de groep, evenals milieu- en maatschappelijke prestaties).

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité, heeft de raad van bestuur van 9 februari 2017 een nieuw concept goedgekeurd betreffende de uitgestelde variabele verloning vanaf uitbetalingen in 2018. Het nieuwe concept heeft als doel de kwaliteit van de resultaten te verlonen (criterium Groep ROCE) en te zorgen voor een stimulans om groei te creëren (criterium Groep recurrente EBIT groei).

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité, heeft de raad van bestuur van 8 februari 2018 beslist, met ingang van referentiejaar 2017, een uitstel van 3 jaar toe te passen met een betaling na 3 jaar voor elk referentiejaar, op basis van de gemiddelde ROCE en recurrente EBIT groei over een periode van drie jaar. Met betrekking tot de gemiddelde recurrente EBIT groei over drie jaar, werd de drempel verhoogd van 2% naar een minimum gemiddelde recurrente EBIT groei van 10%.

De ROCE-maatstaf situeert zich tussen 7,5% (= uitbetaling van 0%) en een maximum van 17,5% (= uitbetaling van 100%). Indien het bereikte ROCE-percentage zich tussen de bovenvermelde minimummaatstaf en maximumdoelstelling bevindt, wordt het uitbetalingspercentage evenredig aangepast. Indien de drempel van minimum 10% gemiddelde recurrente EBIT groei bereikt wordt, zal het percentage recurrente EBIT groei vermenigvuldigd worden met 2 en toegevoegd worden aan het percentage ROCE voor betaling. Er is geen aanpassing bij een recurrente EBIT groei lager dan 10%.

Bij een relevante structurele wijziging behoudt het benoemings- en remuneratiecomité zich het recht voor om de variabele vergoeding op passende wijze te evalueren en te wijzigen.

Aan het begin van elk referentiejaar bepaalt de CEO de jaarlijkse individuele doelstellingen voor elk lid van het directiecomité op basis van zijn/haar verantwoordelijkheidsdomein. De jaarlijkse individuele doelstellingen zijn specifiek, meetbaar, overeengekomen, realistisch en tijdsgebonden, en houden rekening met de financiële prestatie, de bereikte vooruitgang van de strategische en duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Groep en de waarden van de Groep. Financiële criteria omvatten ROCE, recurrente EBIT en EBITDA waarbij budget en jaarlijkse evolutie als referentie worden gebruikt. Strategische en duurzame ontwikkelingsdoelstellingen zijn verbonden met Horizon 2020 en omvatten economische prestaties, waardeketen en maatschappij, eco-efficiëntie en aantrekkelijke werkplek.



De jaarlijkse prestatie van ieder lid van het directiecomité wordt eerst geëvalueerd door de CEO. De resultaten van de evaluaties en de voorstellen van individuele variabele cashvergoeding worden door de CEO aan het benoemings- en remuneratiecomité voorgelegd en daarna door de raad van bestuur goedgekeurd.

Er zijn geen bepalingen die de Vennootschap toelaten om enige aan de leden van het directiecomité uitbetaalde variabele vergoeding terug te vorderen.

AANDELEN GEBASEERDE INCENTIVES (TOEKENNING VAN AANDELEN EN AANDELENOPTIES)

De raad van bestuur kent op discretionaire wijze Umicore-aandelen toe aan de leden van het directiecomité als erkenning voor de diensten die in het voorbije jaar werden verleend. Het aantal aandelen dat aan ieder lid van het directiecomité werd toegekend voor diensten verleend in 2018 bedraagt 7.400. De toegekende aandelen zijn onderworpen aan een lock-up periode van drie jaar, doch niet aan vervalbepalingen.

Aan de leden van het directiecomité worden aandelenopties toegekend in het kader van het jaarlijkse Umicore Incentive Stock Option Plan, dat door de raad van bestuur wordt goedgekeurd. Het aantal opties dat aan ieder lid van het directiecomité wordt toegekend bedraagt in 2018 35.000. Aangezien aandelenopties door de Belgische wetgeving onherroepelijk belastbaar zijn op het moment dat ze worden toegekend is er geen verwervingsperiode ("vesting period"). De opties kunnen pas uitgeoefend worden na drie jaar. Aandelenopties stellen de begunstigde in staat om een specifiek aantal Umicore aandelen te verwerven voor een vaste prijs (uitoefenprijs) binnen een specifieke periode.

PENSIOEN EN ANDERE VOORDELEN

De pensioenvoordelen omvatten zowel vaste bijdrageplannen als de kosten van een toegezegde pensioenregeling. De andere voordelen bestaan uit representatiekosten, voordelen van alle aard (bedrijfswagen) en verzekeringsvoordelen.

TOTALE VERGOEDING VAN DE CEO EN DE LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ VOOR 2018

In de tabel hieronder worden alle componenten van de vergoeding van de CEO en de leden van het directiecomité voor het referentiejaar in detail weergegeven:

(IN €)	GEDELEGEERD BESTUURDER	LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ (GLOBAAL)
Statuut	Zelfstandige	
Vaste vergoeding	700.000	2.306.250
(Niet-uitgesteld variabel 50% (referentiejaar 2018 - uitbetaling 2019)	220.000	662.500
Uitgesteld variabel 25% (referentiejaar 2016 - uitbetaling 2019)	144.450	481.500
Aandelen (referentiejaar 2018 - grant in 2019)	354.432	1.381.284
Aandelenopties (referentiejaar 2018 - grant in 2018)]	1.033.500	1.266.038
Pensioen:		
Vast bijdrageplan	51.156	149.452
Toegezegde pensioenregelingen (kost)	117.241	512.156
'Andere voordelen	51.631	123.293
Representatievergoeding, voordeel in natura bedrijfswagen, verzekeringvoordelen		
Totaal	2.672.410	6.882.473

G14 BEZIT VAN AANDELEN EN AANDELENOPTIES EN TRANSACTIES IN 2018

BEZIT VAN AANDELENOPTIES EN TRANSACTIES VAN HET DIRECTIECOMITÉ IN 2018*

	AANTAL OPTIES OP 31/12/2017	AANTAL TOEGE- KENDE OPTIES IN 2018	AANTAL UITGEOE- FENDE OPTIES IN 2018	GEMID- DELDE UITOEFEN- PRIJS (IN EURO)	JAAR VAN	AANTAL VER- BEURDE OPTIES	AANTAL OPTIES OP 31/12/2018*
					TOEKEN- NING VAN DE UITGEOE- FENDE OPTIES		
Marc Grynberg	750.000	150.000	30.000	18,187	2013	0	870.000
Stephan Csoma	140.000	35.000	70.000	16,716	2014/2015	0	105.000
Denis Goffaux	140.000	35.000	35.000	16,143	2014	0	140.000
Géraldine Nolens	94.000	35.000	0	0	-	0	129.000
Filip Platteeuw	128.000	35.000	23.000	16,143	2014	0	140.000
Pascal Reymondet	105.000	35.000	17.500	17,289	2015	0	122.500
An Steegen		0	0	0	0	0	0

* Het aantal opties en de uitoefenprijs houden rekening met de aandelen splitsing op 16 oktober 2017

Meer informatie over uitgeoefende opties en andere aandelentransacties van leden van het directiecomité en de raad van bestuur vindt u op de website van de FSMA.

BEZIT VAN AANDELEN OP HET NIVEAU VAN HET DIRECTIECOMITÉ IN 2018

(OP 31 DECEMBER 2018)	AANTAL AANDELEN AANGEHOUDEN OP 31/12/2017	AANTAL AANDELEN AANGEHOUDEN OP 31/12/2018
Marc Grynberg	767.600	813.700
Stephan Csoma	29.200	36.600
Denis Goffaux	42.200	49.600
Géraldine Nolens	12.100	19.500
Filip Platteeuw	30.200	37.600
Pascal Reymondet	57.700	65.100
An Steegen		0
Totaal	939.000	1.022.100

BEZIT VAN AANDELEN OP HET NIVEAU VAN DE RAAD VAN BESTUUR IN 2018

(OP 31 DECEMBER 2018)	AANTAL AANDELEN AANGEHOUDEN OP 31/12/2017	AANTAL AANDELEN AANGEHOUDEN OP 31/12/2018
Thomas Leysen	883.960	806.000
Liat Ben-Zur	688	1.688
Françoise Chombar	1.684	2.684
Mark Garrett	2.666	3.666
Colin Hall	-	-
Ines Kolmsee	5.610	6.610
Gérard Lamarche	3.000	3.000
Eric Meurice	2.666	3.666
Debackere Koenraad	-	684
Totaal	900.274	827.998

CONTRACTUELE RELATIES

CONTRACT TUSSEN UMICORE EN MARC GRYNBERG, CEO

Rekening houdend met de anciënniteit van Marc Grynberg in de Umicore groep heeft de raad van bestuur in 2008 het volgende beslist:

- In geval van beëindiging van de overeenkomst door Umicore zal aan Marc Grynberg een totale vertrekvergoeding van 18 maanden basissalaris worden uitbetaald.

- Aan de CEO zal ten titel van minimumschadevergoeding een totale vertrekvergoeding van drie jaar van zijn jaarlijks basissalaris worden uitgekeerd indien hij binnen een periode van 12 maanden na een wijziging van controle als gevolg van een overnamebod wordt ontheven van zijn functie als CEO (niet cumulatief met de vorige bepaling).
- De raad van bestuur beslist discretionair of de variabele cashvergoeding deel uitmaakt van een eventuele definitieve vertrekvergoeding.

INDIVIDUELE REGELINGEN IN GEVAL VAN BEÏNDIGING VAN DE OVEREENKOMST DOOR UMICORE

De overeenkomsten met de leden van het directiecomité benoemd voor 1 juli 2018 bevatten een vergoeding van 18 maanden basissalaris in geval van beëindiging van de overeenkomst. In overeenstemming met de Belgische Corporate Governance wet van 6 april 2010, werd deze regeling goedgekeurd door de raad van bestuur respectievelijk op 1 juni 2010 (voor Denis Goffaux), op 18 september 2012 (voor Stephan Csoma en Filip Platteeuw) en op 28 april 2015 (voor Géraldine Nolens), op aanbeveling van het benoemings- en remuneratiecomité.

De arbeidsovereenkomst van Pascal Reymondet dateert van 1 maart 1989 en is onderworpen aan het Duitse recht. Er is geen contractuele regeling in geval van beëindiging van de overeenkomst en bijgevolg zal de Duitse wetgeving van toepassing zijn.

Voor de leden van het directiecomité benoemd na 1 juli 2018 zal een vergoeding van 12 maanden basissalaris toegepast worden in geval van beëindiging van de overeenkomst.

Voor alle leden van het directiecomité geldt dat de raad van bestuur.

G15 WIJZIGINGEN AAN DE VERGOEDING SINDS EIND 2018

VERGOEDING VAN DE NIET-UITVOERENDE BESTUURDERS

Na een evaluatie van de globale vergoeding en elke afzonderlijke vergoedingscomponent van de leden van de raad van bestuur kwam het benoemings- en remuneratiecomité tot de conclusie dat de vergoeding marktconform is.

VERGOEDING VAN DE CEO

Op 6 februari 2019 heeft het benoemings- en remuneratiecomité de vergoeding van de CEO geëvalueerd op basis van een vergelijkend onderzoek van gelijkaardige Europese ondernemingen en de BEL20-ondernemingen.

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité heeft de raad van bestuur op 7 februari 2019 beslist om de potentiële jaarlijkse variabele cashvergoeding van de CEO te verhogen met € 160.000 om deze op € 700.000 te brengen vanaf 1 januari 2019, waarvan de helft uitgesteld is met 3 jaar. Het aantal aandelen gebaseerde incentives (aandelenopties) wordt verlaagd van 150,000 naar 140,000. De vaste vergoeding wordt niet aangepast en blijft behouden op € 700,000.

VERGOEDING VAN DE LEDEN VAN HET DIRECTIECOMITÉ

Op 6 februari 2019 heeft het benoemings- en remuneratiecomité de vergoeding van de leden van het directiecomité geëvalueerd. Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité heeft de raad van bestuur op 7 februari 2019 beslist om de vaste jaarlijkse vergoeding van de leden van het directiecomité te verhogen met € 20,000 tot € 420,000 en om de potentiële jaarlijkse variabele cashvergoeding te verhogen met € 80,000 tot € 380,000 vanaf 1 januari 2019, waarvan de helft uitgesteld is met drie jaar.

Het aantal aandelen gebaseerde incentives (aandelenopties) wordt verlaagd van 35,000 naar 30,000.

Op voorstel van het benoemings- en remuneratiecomité op 6 februari 2019, heeft de raad van bestuur van 7 februari 2019 beslist dat, net zoals de CEO, de leden van het directiecomité ook de mogelijkheid hebben om hun variabele cashvergoeding deels of volledig te ontvangen in de vorm van Umicore aandelen volgens hun keuze.



GROEP

KERNCIJFERS

(in miljoen euro tenzij anders vermeld)	TOELICHTING	2014	2015	2016	2017	2018
Omzet*		8.828,5	10.441,9	11.085,9	12.277,2	13.716,7
Inkomsten (metaal niet inbegrepen)		2.366,5	2.629,0	2.667,5	2.915,6	3.271,1
Recurrente EBITDA	F9	442,2	504,7	526,8	599,3	720,1
Recurrente EBIT	F9	273,7	330,3	350,7	410,3	513,6
waarvan geassocieerde ondernemingen	F9	28,3	14,3	18,3	29,6	5,4
Niet-recurrente EBIT	F9	(21,6)	(74,9)	(110,2)	(46,2)	(13,6)
IAS 39 effect op EBIT	F9	(2,7)	(2,7)	(9,0)	(20,7)	0,0
Totale EBIT	F9	249,3	252,7	231,6	343,3	500,0
Recurrente operationele marge (in %)		10,4	12,0	12,5	13,1	15,5
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) (in %)	F31	12,2	13,7	14,6	15,1	15,4
Recurrente belastingsgraad (in %)	F13	21,8	21,4	25,0	25,7	24,4
Recurrent nettoresultaat, aandeel van de Groep	F9	193,1	246,0	232,9	266,8	326,4
Resultaat van afgesplitste activiteiten, aandeel van de Groep		14,4	16,4	(50,3)	(2,9)	0,0
Nettoresultaat, aandeel van de Groep	F9	170,6	169,2	130,7	211,9	317,0
Onderzoek- & Ontwikkelingskosten	F9	143,3	144,5	155,9	175,2	196,4
Investerings	F34	202,4	240,3	287,3	365,3	477,6
Netto toename/afname van de kasstromen vóór financieringsoperaties	F34	139,9	119,0	141,9	(381,0)	(604,0)
Totaal der activa van de bedrijfsactiviteiten, einde periode		3.851,4	4.030,1	4.145,7	5.115,7	6.053,3
Eigen vermogen van de Groep, einde periode		1.704,6	1.731,6	1.789,6	1.803,0	2.609,4
Geconsolideerde netto financiële schuld uit bedrijfsactiviteiten, einde periode	F24	298,3	321,3	296,3	839,9	861,0
Schuld ratio uit bedrijfsactiviteiten, einde periode (in %)	F24	14,6	15,3	13,8	31,1	24,4
Gemiddelde nettoschuld / recurrente EBITDA (in %)		67,0	64,0	56,0	140,0	119,0
Aangewend kapitaal, einde periode	F31	2.335,3	2.414,5	2.397,4	3.003,5	3.802,4
Aangewend kapitaal, gemiddelde	F31	2.240,1	2.402,2	2.398,7	2.710,0	3.344,2

* inclusief de eliminatie van transacties tussen voortgezette en stopgezette activiteiten.

Umicore's geconsolideerde financiële staten voor 2018 bevatten bepaalde aanpassingen ten opzichte van de voorlopige geconsolideerde financiële staten (de "voorlopige staten") zoals opgenomen in het persbericht over de jaarresultaten voor 2018 dat werd gepubliceerd op 8 februari 2019. Geen enkele van de aanpassingen heeft enig effect op de belangrijkste prestatie-indicatoren van Umicore (inkomsten (metaal niet inbegrepen), winst, gerelateerde marges of kasstromen), noch op enige van de activiteitenoverzichten voor 2018 zoals gepubliceerd op 8 februari 2019. Deze aanpassingen weerspiegelen een correctie van bepaalde "intra-company" eliminatieboekingen die werden uitgevoerd als onderdeel van de voltooiing van Umicore's afsluitingsproces voor het volledige jaar 2018. Ten opzichte van de voorlopige staten opgenomen in het persbericht over de jaarresultaten voor 2018 dat werd gepubliceerd op 8 februari 2019, zijn de aanpassingen als volgt:

- Met betrekking tot de geconsolideerde resultatenrekening voor 2018: "intra-company" eliminaties resulteren in een afname van zowel de kost van verbruikte handelsgoederen, grond- en hulpstoffen als van de omzet met respectievelijk € 1.070 miljoen in vergelijking met de voorlopige staten. Hierdoor dalen de bedrijfskosten en bedrijfsopbrengsten met hetzelfde bedrag.
- Met betrekking tot de geconsolideerde balans voor 2018: "intra-company" eliminaties resulteren in een afname van zowel de handels- en overige vorderingen als van de handels- en overige schulden voor respectievelijk € 352 miljoen in vergelijking met de voorlopige staten. Hierdoor dalen de vlottende activa en de schulden op ten hoogste één jaar, en het totaal der activa en het totaal der passiva met hetzelfde bedrag.

GEGEVENS PER AANDEEL

(in euro / aandeel)	TOELICHTING	2014	2015	2016	2017	2018
Winst per aandeel						
Recurrente winst per aandeel	F39	0,89	1,13	1,07	1,22	1,36
Winst per aandeel, basisberekening	F39	0,79	0,78	0,60	0,97	1,33
Winst per aandeel, na verwateringseffect	F39	0,79	0,78	0,60	0,96	1,31
Brutodividend		0,50	0,60	0,65	0,70	0,75
Netto toename/afname van de kasstromen vóór financieringsoperaties, basisberekening	F34	0,65	0,55	0,65	(1,74)	(2,53)
Totaal der activa van de bedrijfsactiviteiten, einde periode		17,82	18,65	18,96	23,31	25,11
Eigen vermogen van de Groep, einde periode		7,89	8,01	8,18	8,21	10,83
Koers van het aandeel						
Hoogste		19,11	22,78	29,36	39,88	53,14
Laagste		15,21	15,91	16,19	24,28	34,17
Gemiddelde		17,16	19,56	23,89	31,45	45,01
Slot		16,66	19,34	27,08	39,46	34,86

Alle indicatoren van de Groep omvatten de stopgezette activiteiten, tenzij anders vermeld. Zinc Chemicals droeg in 2016, 6 maanden bij en Building Products droeg tot eind september 2017 bij aan de indicatoren van de stopgezette activiteiten, tenzij anders vermeld.

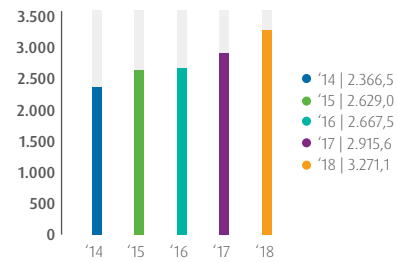
Op 16 oktober 2017 werd elk Umicore aandeel opgesplitst in 2 nieuwe aandelen. Als gevolg hiervan wordt het kapitaal van Umicore vanaf die datum vertegenwoordigd door 224.000.000 volgestorte aandelen zonder nominale waarde die elk 1/224.000.000 van het kapitaal vertegenwoordigen. Alle gegevens zijn dienovereenkomstig bijgewerkt.

AANTAL AANDELEN

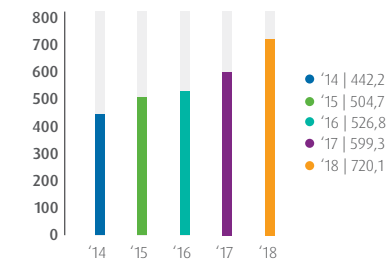
	TOELICHTING	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal uitgegeven aandelen, einde periode	F39	224.000.000	224.000.000	224.000.000	224.000.000	246.400.000
waarvan uitstaande aandelen	F39	216.171.456	216.144.932	218.653.700	219.494.433	241.043.417
waarvan aandelen in eigen bezit	F39	7.828.544	7.855.068	5.346.300	4.505.567	5.356.583
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen, basisrekening	F39	216.124.170	216.890.256	217.775.656	219.079.587	239.202.537
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen, na verwateringseffect	F39	216.903.694	217.854.490	219.370.320	221.148.890	241.686.593

**INKOMSTEN (METAAL NIET INBEGREPEN)**

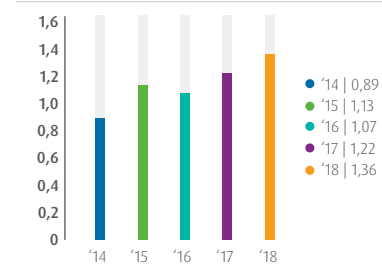
Miljoen euro

**RECURRENTE EBITDA**

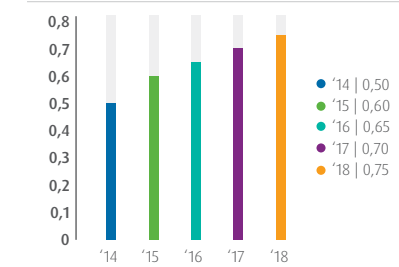
Miljoen euro

**RECURRENTE WINST PER AANDEEL**

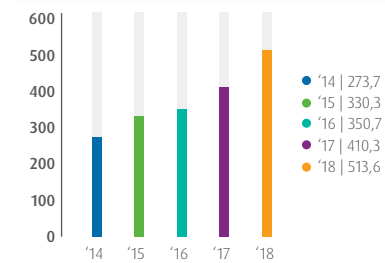
Euro

**BRUTODIVIDEND**

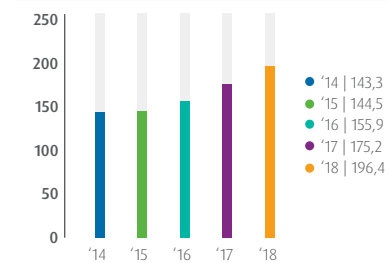
Euro

**RECURRENTE EBIT**

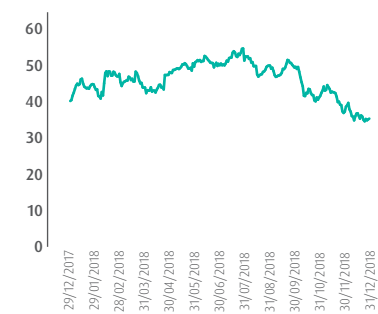
Miljoen euro

**O&O-UITGAVEN**

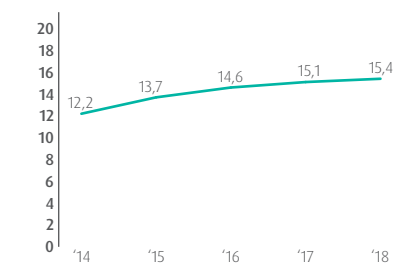
Miljoen euro

**AANDELENKOERS**

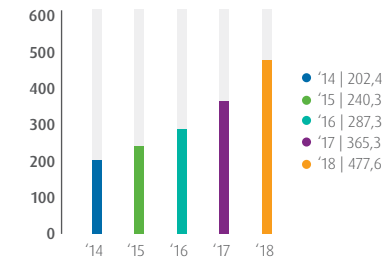
Euro

**RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)**

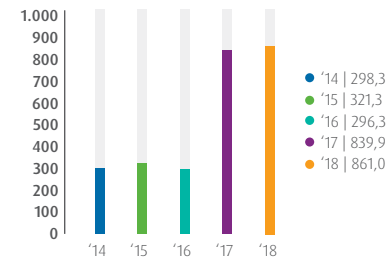
%

**INVESTERINGEN**

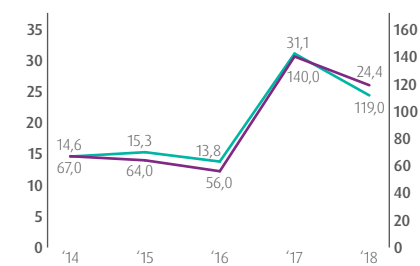
Miljoen euro

**NETTO FINANCIËLE SCHULD**

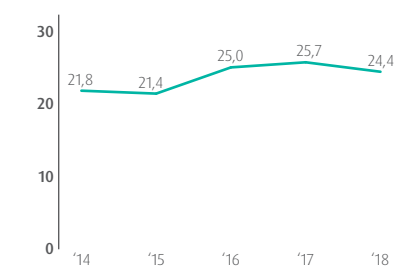
Miljoen euro

**SCHULDRAATIO & GEMIDDELTE NETTOSCHULD/RECURRENTE EBITDA**

%

**RECURRENTE BELASTINGSGRAAD**

%



— Schuld ratio uit bedrijfsactiviteiten, einde periode
 — Nettoschuld / recurrente EBITDA

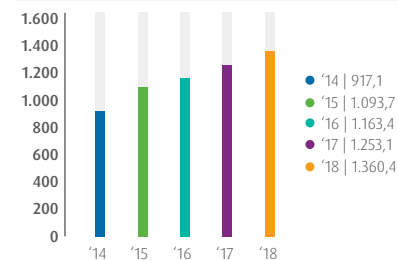
**CATALYSIS**

(in miljoen euro tenzij anders vermeld)

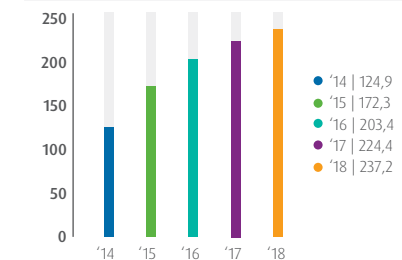
	2014	2015	2016	2017	2018
Totale omzet	2.181,3	2.749,3	2.779,1	3.090,6	3.311,0
Totale inkomsten (metaal niet inbegrepen)	917,1	1.093,7	1.163,4	1.253,1	1.360,4
Recurrente EBITDA	124,9	172,3	203,4	224,4	237,2
Recurrente EBIT	82,6	124,2	152,5	165,5	168,2
waarvan geassocieerde ondernemingen	7,0	8,8	9,2	0,4	0,0
Totale EBIT	79,9	115,9	125,6	161,2	162,3
Recurrente operationele marge (in %)	8,2	10,6	12,3	13,2	12,4
Onderzoek- & Ontwikkelingskosten	83,2	91,1	102,0	119,8	135,5
Investerings	59,8	78,7	46,5	45,0	78,8
Aangewend kapitaal, einde periode	851,4	968,2	911,2	1.149,6	1.264,9
Aangewend kapitaal, gemiddelde	811,4	929,6	917,7	1.014,3	1.200,2
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) (in %)	10,2	13,4	16,6	16,3	14,0
Personeelsbestand, einde periode (volledig geconsolideerde ondernemingen)	2.290	2.443	2.464	2.952	3.070
Personeelsbestand, einde periode (geassocieerde ondernemingen)	167	168	177	-	-

INKOMSTEN (METAAL NIET INBEGREPEN)

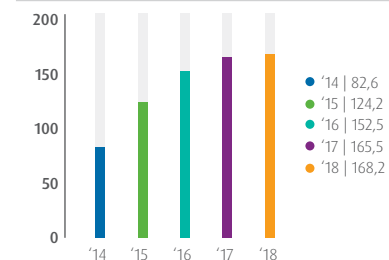
Miljoen euro

**RECURRENTE EBITDA**

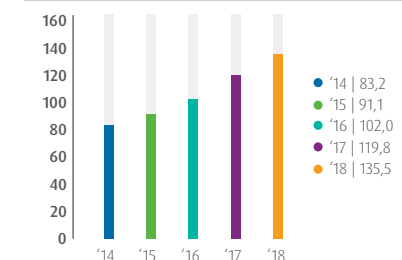
Miljoen euro

**RECURRENTE EBIT**

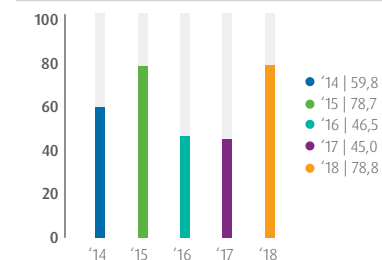
Miljoen euro

**O&O-UITGAVEN**

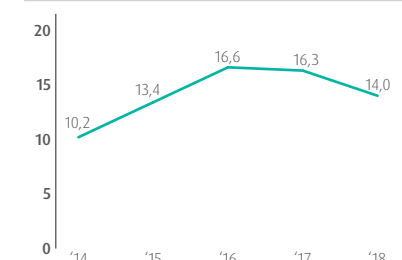
Miljoen euro

**INVESTERINGEN**

Miljoen euro

**RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)**

%



ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES*

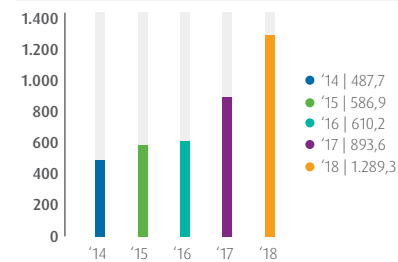
(in miljoen euro tenzij anders vermeld)

	2014	2015	2016	2017	2018
Totale omzet	1.191,6	1.475,1	1.469,0	2.392,4	3.650,2
Totale inkomsten (metaal niet inbegrepen)	487,7	586,9	610,2	893,6	1.289,3
Recurrente EBITDA	90,4	112,6	131,6	197,7	322,9
Recurrente EBIT	54,1	70,2	81,7	140,7	256,6
waarvan geassocieerde ondernemingen	4,7	(3,5)	1,0	10,5	0,9
Totale EBIT	53,4	37,3	74,2	109,7	251,3
Recurrente operationele marge (in %)	10,1	12,6	13,2	14,6	19,8
Onderzoek- & Ontwikkelingskosten	19,9	20,3	20,2	30,4	38,8
Investerings	46,6	42,5	144,3	225,5	316,1
Aangewend kapitaal, einde periode	618,6	633,4	752,0	1.205,8	1.769,1
Aangewend kapitaal, gemiddelde	535,8	640,0	695,3	977,9	1.469,4
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) (in %)	10,1	11,0	11,7	14,4	17,5
Personeelsbestand, einde periode (volledig geconsolideerde ondernemingen)	2.181	2.258	2.357	2.716	3.447
Personeelsbestand, einde periode (geassocieerde ondernemingen)	930	936	847	917	782

* Aangepast omzetcijfer voor 2018 in vergelijking met de voorlopige staten opgenomen in het persbericht van 8 februari 2019, zoals uitgelegd in de nota op p. 91.

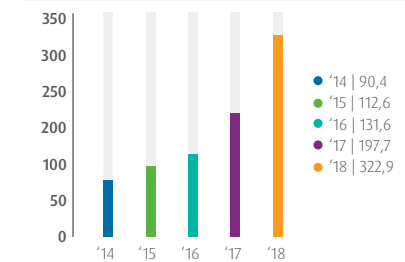
INKOMSTEN (METAAL NIET INBEGREPEN)

Miljoen euro



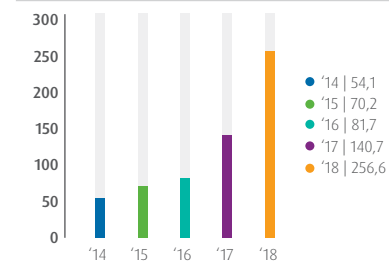
RECURRENTE EBITDA

Miljoen euro



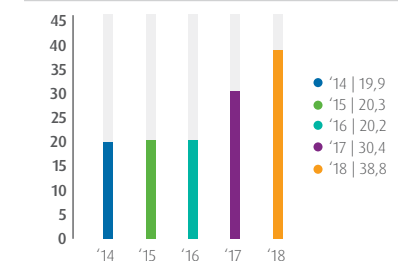
RECURRENTE EBIT

Miljoen euro



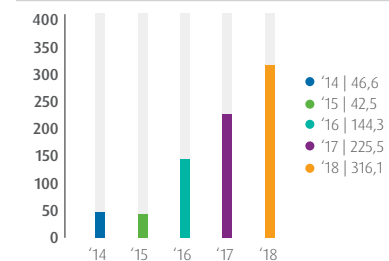
O&O-UITGAVEN

Miljoen euro



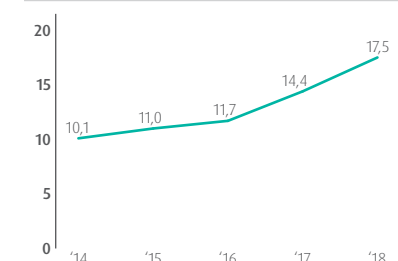
INVESTERINGEN

Miljoen euro



RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)

%



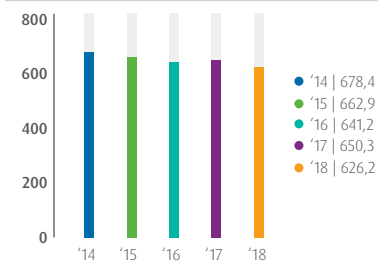
**RECYCLING**

(in miljoen euro tenzij anders vermeld)

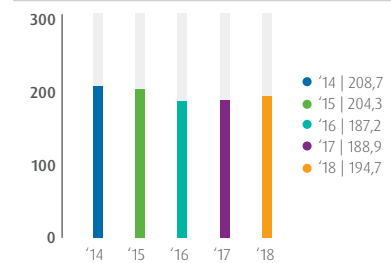
	2014	2015	2016	2017	2018
Totale omzet	5.326,2	6.252,1	6.886,4	7.326,7	7.625,4
Totale inkomsten (metaal niet inbegrepen)	678,4	662,9	641,2	650,3	626,2
Recurrente EBITDA	208,7	204,3	187,2	188,9	194,7
Recurrente EBIT	148,6	141,5	124,9	127,9	134,8
Totale EBIT	141,2	132,5	115,5	121,3	125,8
Recurrente operationele marge (in %)	21,9	21,3	19,5	19,7	21,5
Onderzoek- & Ontwikkelingskosten	24,3	21,2	23,0	18,6	15,2
Investerings	63,8	83,0	72,3	79,5	68,4
Aangewend kapitaal, einde periode	411,7	465,9	498,1	474,5	546,4
Aangewend kapitaal, gemiddelde	472,6	460,2	474,5	494,9	483,1
Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) (in %)	31,4	30,7	26,3	25,8	27,9
Personeelsbestand, einde periode (volledig geconsolideerde ondernemingen)	3.302	3.211	3.170	3.092	2.832
Personeelsbestand, einde periode (geassocieerde ondernemingen)	-	-	-	-	-

INKOMSTEN (METAAL NIET INBEGREPEN)

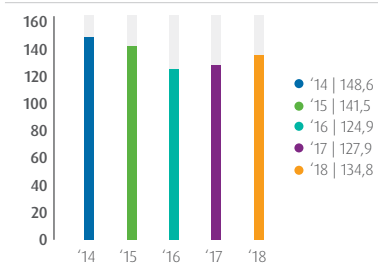
Miljoen euro

**RECURRENTE EBITDA**

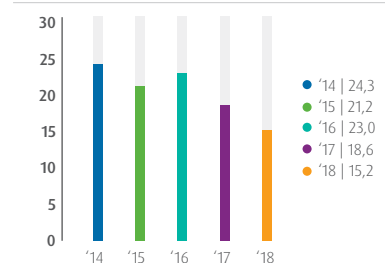
Miljoen euro

**RECURRENTE EBIT**

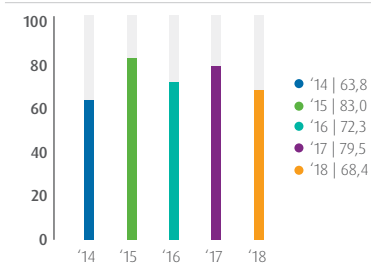
Miljoen euro

**O&O-UITGAVEN**

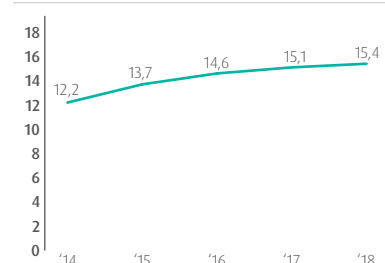
Miljoen euro

**INVESTERINGEN**

Miljoen euro

**RENDEMENT OP AANGEWEND KAPITAAL (ROCE)**

%



**GECONSOLIDEERDE JAARREKENING**

Geconsolideerde resultatenrekening	
Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	
Geconsolideerde balans	
Geconsolideerde staat van mutaties in het eigen vermogen	
Geconsolideerde kasstromentabel	

TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

F1	Voorstellingsbasis	
F2	Waarderingsregels	
F3	Beheer van financiële risico's	
F4	Belangrijke boekhoudkundige inschattingen en beoordelingen	
F5	Groepsondernemingen	
F6	Waardering vreemde deviezen	
F7	Segmentinformatie	
F8	Bedrijfsacquisities	
F9	Bedrijfsresultaat	
F10	Bezoldigingen en aanverwante voordelen	
F11	Netto financiële kost	
F12	Opbrengsten van andere financiële activa	
F13	Belastingen	
F14	Immateriële vaste activa (uitgezonderd goodwill)	
F15	Goodwill	
F16	Materiële vaste activa	
F17	Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	
F18	Financiële activa aan reële waarde via niet gerealiseerde resultaten en toegekende leningen	
F19	Vorraden	
F20	Handels- en overige vorderingen	
F21	Uitgestelde belastingactiva en -passiva	
F22	Kas en kasequivalenten	
F23	Valuta omrekeningsverschillen en andere reserves	
F24	Financiële schulden	
F25	Handels- en overige schulden	

	F26	Liquiditeit van de financiële schulden	140	
		F27	Voorzieningen voor personeelsvoordelen	141
97		F28	Aandelenoptieplannen toegekend door de onderneming	145
97		F29	Voorzieningen leefmilieu	146
98		F30	Voorzieningen voor overige risico's en kosten	146
99		F31	Aangewend kapitaal	147
100		F32	Financiële instrumenten per categorie	148
		F33	Reële waarde van financiële instrumenten	153
		F34	Toelichting bij de kasstromentabel	156
101		F35	Rechten en verplichtingen	157
101		F36	Voorwaardelijke vorderingen en verplichtingen	158
112		F37	Verbonden partijen	158
116		F38	Gebeurtenissen na balansdatum	158
117		F39	Winst per aandeel	159
118		F40	IFRS-ontwikkelingen	159
119		F41	Audit vergoeding	160

124 BEKNOPTE JAARREKENING VAN DE MOEDERONDERNEMING 161**127 VERKLARING OVER VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET MANAGEMENT 163**

GECONSOLIDEERDE RESULTATENREKENING

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Omzet	F9	11.947.264	13.716.737
Andere bedrijfsopbrengsten	F9	71.965	101.559
Bedrijfsopbrengsten		12.019.229	13.818.296
Verbruikte handelsgoederen, grond- en hulpstoffen	F9	(10.324.428)	(11.855.284)
Bezoldigingen en personeelsvoordelen	F10	(700.706)	(731.054)
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	F9	(203.703)	(227.162)
Andere bedrijfskosten	F9	(470.015)	(516.593)
Bedrijfskosten		(11.698.853)	(13.330.094)
Opbrengsten / verliezen van andere financiële activa	F12	(8.286)	5.044
BEDRIJFSRESULTAAT		312.090	493.246
Financiële baten	F11	4.354	5.805
Andere financiële lasten	F11	(34.813)	(47.847)
Wisselkoersverliezen en -winsten	F11	(6.864)	(26.840)
Aandeel in het resultaat van de ondernemingen	F17	29.555	6.720
Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening		304.322	431.083
Belastingen op het resultaat	F13	(75.178)	(103.240)
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		229.143	327.843
Resultaat uit stopgezette bedrijfsactiviteiten*		(2.893)	-
RESULTAAT VAN DE PERIODE		226.251	327.843
waarvan minderheidsbelangen		14.308	10.860
waarvan aandeel van de Groep		211.943	316.984
Euro			
Winst per aandeel uit bedrijfsactiviteiten, basisberekening	F39	0,98	1,33
Totale winst per aandeel, basisberekening	F39	0,97	1,33
Winst per aandeel na verwatering uit bedrijfsactiviteiten	F39	0,97	1,31
Totale winst per aandeel na verwatering	F39	0,96	1,31
Dividend per aandeel		0,70	0,75

* Toerekenbaar aan aandeelhouders van deze bedrijven. De details van de resultatenrekening voor 2017 met betrekking tot de stopgezette bedrijfsactiviteiten kan geraadpleegd worden in de geconsolideerde jaarrekening van 2017.

Umicore's geconsolideerde financiële staten voor 2018 bevatten bepaalde aanpassingen ten opzichte van de voorlopige geconsolideerde financiële staten (de "voorlopige staten") zoals opgenomen in het persbericht over de jaarresultaten voor 2018 dat werd gepubliceerd op 8 februari 2019. Geen enkele van de aanpassingen heeft enig effect op de belangrijkste prestatie-indicatoren van Umicore (inkomsten (metaal niet inbegrepen), winst, gerelateerde marges of kasstromen), noch op enige van de activiteitenoverzichten voor 2018 zoals gepubliceerd op 8 februari 2019. Deze aanpassingen weerspiegelen een correctie van bepaalde "intra-company" eliminatieboekingen die werden uitgevoerd als onderdeel van de voltooiing van Umicore's afsluitingsproces voor het volledige jaar 2018.

Ten opzichte van de voorlopige staten opgenomen in het persbericht over de jaarresultaten voor 2018 dat werd gepubliceerd op 8 februari 2019, zijn de aanpassingen als volgt:

- Met betrekking tot de geconsolideerde resultatenrekening voor 2018: "intra-company" eliminaties resulteren in een afname van zowel de kost van verbruikte handelsgoederen, grond- en hulpstoffen als van de omzet met respectievelijk € 1.070 miljoen in vergelijking met de voorlopige staten. Hierdoor dalen de bedrijfskosten en bedrijfsopbrengsten met hetzelfde bedrag.
- Met betrekking tot de geconsolideerde balans voor 2018: "intra-company" eliminaties resulteren in een afname van zowel de handels- en overige vorderingen als van de handels- en overige schulden voor respectievelijk € 352 miljoen in vergelijking met de voorlopige staten. Hierdoor dalen de vlottende activa en de schulden op ten hoogste één jaar, en het totaal der activa en het totaal der passiva met hetzelfde bedrag.

De begeleidende toelichtingen op de pagina's 101 tot 163 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde financiële rekeningen.

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		229.143	327.843
Elementen die niet naar de resultatenrekening geherclassificeerd kunnen worden			
Bewegingen in personeelsvoordelen na uitdiensttreding, voortkomende uit veranderingen in actuariële parameters		6.464	(7.611)
Bewegingen in latente belastingen rechtstreeks opgenomen in componenten van niet-gerealiseerde resultaten		(4.167)	583
Elementen die naderhand naar de resultatenrekening geherclassificeerd kunnen worden			
Bewegingen in financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten		3.738	(2.699)
Bewegingen in kasstroomafdekkingsreserves		15.278	(30.180)
Bewegingen in latente belastingen rechtstreeks opgenomen in componenten van niet-gerealiseerde resultaten		(2.286)	10.169
Bewegingen in herwerkingen van omrekeningsverschillen		(83.661)	(4.129)
Niet-gerealiseerde resultaten uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	F23	(64.635)	(33.868)
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten uit stopgezette bedrijfsactiviteiten		(3.421)	-
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode		161.087	293.975
waarvan aandeel van de Groep		148.903	283.454
waarvan minderheidsbelangen		12.184	10.521

De impact van de latente belastingen op het geconsolideerde overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten heeft te maken met de indekkings- reserves met betrekking tot de kasstromen voor een bedrag van € 10,2 miljoen en met de personeelsvoordelenreserves ten bedrage van € 0,6 miljoen.

De begeleidende toelichtingen op de pagina's 101 tot 163 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde financiële rekeningen.

**GECONSOLIDEERDE BALANS***

Duizend euro	TOELICHTING	31/12/2017	31/12/2018
Vaste activa		1.945.675	2.246.215
Immateriële vaste activa	F14, F15	328.808	337.305
Materiële vaste activa	F16	1.301.411	1.601.892
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	F17	153.008	151.372
Financiële activa beschikbaar voor verkoop	F18	22.331	-
Financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten	F18	-	8.028
Leningen	F18	11.285	2.627
Handels- en overige vorderingen	F20	14.146	12.134
Uitgestelde belastingactiva	F21	114.686	132.855
Vlottende activa		3.169.985	3.807.095
Leningen	F18	1.750	6.270
Voorraden	F19	1.628.423	2.308.094
Handels- en overige vorderingen	F20	1.335.660	1.145.980
Terug te vorderen belastingen		36.036	61.672
Kas en kasequivalenten	F22	168.115	285.079
TOTAAL DER ACTIVA		5.115.661	6.053.310

Duizend euro	TOELICHTING	31/12/2017	31/12/2018
Eigen vermogen		1.862.638	2.659.336
Eigen vermogen van de groep		1.803.033	2.609.408
Kapitaal en uitgiftepremies		502.862	1.384.273
Overgedragen resultaten en reserves		1.584.442	1.610.882
Omrekeningsverschillen en overige reserves	F23	(202.517)	(227.644)
Eigen aandelen		(81.754)	(158.103)
Minderheidsbelangen		59.603	49.927
Schulden op meer dan één jaar		1.168.752	1.185.381
Voorzieningen voor personeelsvoordelen	F27	342.813	333.791
Financiële schulden	F24	694.104	708.846
Handels- en overige schulden	F25	40.442	24.391
Latente belastingpassiva	F21	3.540	6.225
Voorzieningen	F29, F30	87.852	112.128
Schulden op ten hoogste één jaar		2.084.272	2.208.593
Financiële schulden	F24	313.868	436.760
Handels- en overige schulden	F25	1.639.817	1.589.360
Te betalen belastingen		62.830	74.500
Voorzieningen	F29, F30	67.759	107.973
TOTAAL DER PASSIVA		5.115.661	6.053.310

* Aangepaste cijfers voor 2018 in vergelijking met de voorlopige staten opgenomen in het persbericht van 8 februari 2019, zoals uitgelegd in de voetnoot op p. 97.

De begeleidende toelichtingen op de pagina's 101 tot 163 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde financiële rekeningen.



GECONSOLIDEERDE STAAT VAN MUTATIES IN HET EIGEN VERMOGEN

Duizend euro	KAPITAAL& UITGIFTE- PREMIËS	RESERVES	OMREKENING VERSCHILLEN & OVERIGE RESERVES	EIGEN AANDELEN	MINDERHEIDS- BELANGEN	TOTAAL VOORT- GEZETTE BEDRIJFS- ACTIVITEITEN	RESULTATEN ELEMENTEN UIT STOPGEZETTE ACTIVITEITEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN
Balans bij het begin van 2017	502.862	1.559.969	(144.200)	(89.616)	58.446	1.887.460	(39.416)	1.848.045
Resultaat van de periode	-	214.836	-	-	14.308	229.144	(2.893)	226.251
Componenten van niet-gerealiseerde resultaten	-	-	(62.511)	-	(2.124)	(64.635)	(528)	(65.163)
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode	-	214.836	(62.511)	-	12.183	164.507	(3.421)	161.087
Bewegingen in reserves voor op aandelen gebaseerde vergoedingen	-	-	6.418	-	-	6.418	-	6.418
Dividenden	-	(147.796)	-	-	(5.640)	(153.436)	-	(153.436)
Overboekingen	-	4.512	(6.402)	1.890	-	-	-	-
Wijzigingen eigen aandelen	-	-	-	5.972	-	5.972	-	5.972
Wijzigingen in consolidatiekring	-	(47.079)	4.178	-	(5.386)	(48.287)	42.837	(5.450)
Balans op het einde van 2017	502.862	1.584.442	(202.517)	(81.754)	59.603	1.862.636	-	1.862.636
Wijzigingen in boekhoudkundige regels	-	(2.369)	-	-	144	(2.225)	-	(2.225)
Aangepaste balans bij het begin van 2018	502.862	1.582.073	(202.517)	(81.754)	59.747	1.860.411	-	1.860.411
Resultaat van de periode	-	316.984	-	-	10.860	327.844	-	327.844
Componenten van niet-gerealiseerde resultaten	-	-	(33.529)	-	(339)	(33.868)	-	(33.868)
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de periode	-	316.984	(33.529)	-	10.521	293.976	-	293.976
Bewegingen in reserves voor op aandelen gebaseerde vergoedingen	-	-	11.150	-	-	11.150	-	11.150
Kapitaalverhoging	881.410	-	-	-	10.874	892.284	-	892.284
Dividenden	-	(175.337)	-	-	(20.110)	(195.447)	-	(195.447)
Overboekingen	-	(20)	(2.981)	3.001	-	-	-	-
Wijzigingen eigen aandelen	-	-	-	(79.350)	-	(79.350)	-	(79.350)
Wijzigingen in consolidatiekring	-	(112.811)	233	-	(11.104)	(123.682)	-	(123.682)
Balans op het einde van 2018	1.384.273	1.610.882	(227.644)	(158.103)	49.927	2.659.343	-	2.659.336

De wettelijke reserve van € 55,0 miljoen, die inbegrepen is in de overgedragen winst, is niet beschikbaar voor uitkering.

Het aandelenkapitaal van de Groep op 31 december 2018 bestond uit 246.400.000 aandelen zonder nominale waarde.

De kapitaalverhoging is het gevolg van een toename van aandelenkapitaal gedurende het eerste semester van 2018 en is het resultaat van een plaatsing van vermogen door een versnelde 'bookbuild' voor een totaalbedrag van € 891,5 miljoen (netto na transactiekosten € 881 miljoen).

Wijzigingen in toepassingsgebied voor € 123,7 miljoen is voornamelijk gerelateerd aan de toename van Umicore's aandeel in zijn Chinese productie-unit voor kathodematerialen van 70 naar 90%.

De begeleidende toelichtingen op de pagina's 101 tot 163 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde financiële rekeningen.



GECONSOLIDEERDE KASSTROMENTABEL

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Resultaat uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		229.144	327.844
Aanpassing voor resultaat van de ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		(29.554)	(6.720)
Aanpassing voor niet-kastransacties	F34	190.714	348.280
Aanpassing voor elementen die afzonderlijk vermeld of geklasseerd moeten worden onder de investerings- of financieringskasstromen	F34	98.274	130.369
Wijziging in de behoefte aan bedrijfskapitaal	F34	(275.509)	(708.017)
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten		213.070	91.756
Ontvangen dividenden		15.333	8.392
Belastingen betaald in de loop van het boekjaar		(74.449)	(127.446)
Ontvangen subsidies		(642)	-
NETTO OPERATIONELE KASSTROMEN	F34	153.313	(27.299)
Verwerving van materiële vaste activa	F16	(351.056)	(465.989)
Verwerving van immateriële vaste activa	F14	(25.621)	(31.758)
Verwerving van nieuwe dochterondernemingen, na aftrek van hun liquide middelen	F8	(211.508)	(24.188)
Verwerving van bijkomende deelnemingen in ondernemingen van de Groep		-	(123.384)
Verwerving van financiële vaste activa	F18	(119)	(2.480)
Nieuwe toegekende leningen	F18	(9.889)	(2.524)
Subtotaal van de verwervingen		(598.194)	(650.324)
Afstand van materiële vaste activa		5.414	6.182
Afstand van immateriële vaste activa		1.438	12.071
Afstand van dochterondernemingen en geassocieerde ondernemingen, na aftrek van hun liquide middelen		74.189	35.701
Afstand van financiële vaste activa		443	17.398
Aflossing van leningen	F18	20.033	3.634
Interne transferten		-	(1.620)
Subtotaal van de overdrachten		101.516	73.366
TOENAME / AFNAME VAN DE INVESTERINGSTHESAUURIE	F34	(496.678)	(576.958)

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Kapitaalverhoging		-	881,364
Kapitaalwijziging minderheden		416	10.794
Verkoop (aankoop) van eigen aandelen		5.972	(79.350)
Ontvangen interesten		4.027	5.936
Betaalde interesten		(18.398)	(37.615)
Nieuwe leningen en aflossingen		562.072	120.310
Dividenden uitgekeerd aan Umicore-aandeelhouders		(150.682)	(175.347)
Dividenden uitgekeerd aan de minderheidsaandeelhouders		(5.640)	(20.110)
TOENAME / AFNAME VAN DE FINANCIERINGSTHESAUURIE	F34	397.768	705.982
Invloed van de wisselkoers		13.997	(508)
TOENAME / AFNAME VAN DE KAS- EN KASEQUIVALENTEN		68.400	101.217
Nettokas en kas equivalenten bij het begin van het boekjaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	F22	71.275	155.898
Impact van finale financiering voor stopgezette activiteiten		16.223	-
Netto kas en kasequivalenten op het einde van het boekjaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	F22	155.898	257.114
waarvan kas en kasequivalenten		168.115	285.079
waarvan krediet op bankrekeningen		(12.217)	(27.965)

De begeleidende toelichtingen op de pagina's 101 tot 163 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde financiële rekeningen.



TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De geconsolideerde jaarrekening voor de periode eindigend op 31 december 2018 en het jaarverslag, opgesteld in overeenstemming met artikel 119 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en opgenomen op de pagina's 1 -62 tot 91-163 werd voor publicatie goedgekeurd door de raad van bestuur van 8 maart 2019. De jaarrekening werd voorbereid overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen voor het opmaken van geconsolideerde jaarrekeningen van Belgische bedrijven. Ze bevat de rekeningen van de onderneming, van haar dochterondernemingen en van haar belangen in ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode.

F1 VOORSTELLINGSBASIS

De Groep presenteert de geconsolideerde jaarrekening volgens alle Internationale Financiële Rapporteringstandaarden (IFRS) zoals voorgeschreven door de Europese Unie (EU).

De geconsolideerde financiële staten worden uitgedrukt in duizenden €, afgerond op het dichtste duizendtal, en werden opgemaakt op basis van het principe van de historische kost, met uitzondering van de onderdelen gewaardeerd aan reële waarde.

F2 WAARDERINGSREGELS

2.1 CONSOLIDATIE EN SEGMENTERINGPRINCIPES

2.1.1 DOCHTERMAATSCHAPPIJEN

Dochtermaatschappijen zijn alle entiteiten (inclusief gestructureerde entiteiten) waarover de Groep controle heeft. De Groep controleert een entiteit wanneer deze blootgesteld is aan, of de rechten heeft op, het variabel rendement ten gevolge van zijn betrokkenheid in de entiteit, alsook de mogelijkheid heeft om dit rendement te beïnvloeden met zijn macht over de entiteit. Dochterondernemingen worden integraal geconsolideerd vanaf de datum waarop de controle overgedragen wordt aan de Groep en worden niet langer geconsolideerd vanaf de datum waarop deze controle ophoudt te bestaan.

Toelichting F5 geeft een overzicht van de betekenisvolle dochterondernemingen van de Groep op balansdatum.

De Groep past de overnamemethode toe voor het boeken van bedrijfsacquisities. De overgedragen vergoeding voor de overname van een dochteronderneming is de reële waarde van de overgedragen activa, de verplichtingen opgelopen door de vroegere eigenaars van het overgenomen bedrijf en de aandelenbelangen uitgegeven door de Groep. De overgedragen vergoeding bestaat uit de reële waarde van elk actief of passief op grond van een voorwaardelijke vergoedingsregeling. Identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen in een bedrijfsacquisitie worden initieel gewaardeerd tegen hun reële waarde op de overnamedatum. De Groep erkent enig minderheidsbelang in de overgenomen partij op een overname per overname basis, ofwel tegen reële waarde ofwel tegen proportioneel aandeel in de minderheidsbelangen van de erkende bedragen van de identificeerbare netto-activa van de overgenomen partij. De aan de overname gerelateerde kosten worden ten laste genomen wanneer ze opgelopen worden.

Indien de bedrijfsacquisitie in fasen plaatsvindt, wordt de boekwaarde op overnamedatum van het voorheen aangehouden aandelenbelang van de overnemende partij in de overgenomen partij geherwaardeerd tegen reële waarde op de overnamedatum. Eventuele winsten of verliezen die voortvloeien uit dergelijke nieuwe meting worden in de resultatenrekening opgenomen.

Elke voorwaardelijke vergoeding die door de Groep wordt overgedragen, dient opgenomen te worden tegen de reële waarde op de overnamedatum. Latere wijzigingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding die als actief of passief wordt geacht, wordt opgenomen als een wijziging in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Een voorwaardelijke vergoeding die wordt geclassificeerd als eigen vermogen wordt niet geherwaardeerd, en de daaropvolgende afwikkeling wordt geboekt in het eigen vermogen.

Alle intragroepsverrichtingen, intragroepsaldi en niet-gerealiseerde winsten op intragroepsverrichtingen worden geëlimineerd. Niet-gerealiseerde verliezen worden eveneens geëlimineerd. Indien noodzakelijk werden de waarderingsregels van de dochterondernemingen aangepast om de samenhang te garanderen met de principes aangenomen door de Groep.

IFRS 5 (vaste activa aangehouden voor verkoop en stopgezette bedrijfsactiviteiten) specificeert de behandeling van de transacties binnen de groep voor de eliminatie van de onderlinge balansen tussen voortgezette en stopgezette activiteiten niet. Umicore heeft voor de keuze geopteerd waarbij de transacties binnen de groep niet geëlimineerd worden in de resultatenrekening tussen de voortgezette en stopgezette activiteiten. Voor de presentatie van de balans is dit anders, IFRS 10 (geconsolideerde jaarrekening) overtreft IFRS 5 en vereist dat alle balansen tussen entiteiten binnen de groep geëlimineerd worden inclusief deze tussen voortgezette en stopgezette bedrijfsactiviteiten.



2.1.2 WIJZIGINGEN IN EIGENDOMSBELANGEN IN DOCHTERONDERNEMINGEN, ZONDER CONTROLEWIJZIGING

Transacties met minderheidsbelangen die niet leiden tot verlies van controle, worden geboekt als transacties binnen het eigen vermogen – dat wil zeggen, zoals transacties met eigenaars in hun hoedanigheid van eigenaars. Het verschil tussen de reële waarde van de betaalde vergoeding en het verkregen aandeel van de boekwaarde van de netto-activa van de dochteronderneming wordt opgenomen in het eigen vermogen. Winsten of verliezen op verkopen aan minderheidsbelangen worden ook opgenomen in het eigen vermogen.

2.1.3 VERKOOP VAN DOCHTERONDERNEMINGEN

Wanneer de Groep niet langer de controle heeft, wordt een eventueel resterend belang in de entiteit geherwaardeerd aan de reële waarde op de datum waarop de controle verloren is, met de verandering in de boekwaarde opgenomen in de resultatenrekening. De reële waarde is de initiële boekwaarde met het oog op een toekomstige opname van het behouden belang als een geassocieerde deelneming, joint venture of financieel actief. Daarnaast worden alle eerder opgenomen bedragen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten uit hoofde van die entiteit geboekt alsof de Groep direct de betrokken activa of passiva had verkocht. Dit kan betekenen dat de bedragen die voorheen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen waren, worden overgeboekt naar de resultatenrekening.

2.1.4 GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

In een geassocieerde onderneming heeft de Groep een betekenisvolle invloed, maar geen controle. In het algemeen gaat dit samen met het bezit van 20 tot 50% van de stemgerechtigde aandelen. Investerings in geassocieerde ondernemingen worden in de consolidatie opgenomen volgens de vermogens- mutatiemethode. Volgens de vermogensmutatiemethode wordt de investering aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs, en de boekwaarde verhoogd of verlaagd om het aandeel in het resultaat van de geassocieerde onderneming na de datum van de overname te herkennen. De investering van de Groep in geassocieerde ondernemingen bevat de goodwill vastgesteld bij aankoop. Als het belang in een geassocieerde deelneming wordt verminderd, maar een betekenisvolle invloed wordt behouden, wordt slechts een evenredig deel van de voorheen opgenomen bedragen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten overgeboekt naar de resultatenrekening, waar toepasbaar. Het aandeel van de Groep in de post-acquisitie resultaten wordt opgenomen in de resultatenrekening, en haar aandeel in de post-acquisitie bewegingen in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten worden in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen met een overeenkomstige aanpassing van de boekwaarde van de investering. Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van een deelneming gelijk is aan haar belang in de deelneming of deze overschrijdt, inbegrepen ongedekte vorderingen, moet de Groep geen verdere verliezen opnemen, tenzij deze wettelijke of feitelijke verplichtingen aangegaan heeft of betaald heeft namens de geassocieerde deelneming. De groep bepaalt op elke balansdatum

of er objectieve aanwijzingen zijn dat de investering in de geassocieerde onderneming een bijzondere waardevermindering ondergaat. Als dit het geval is, berekent de Groep het bedrag van de bijzondere waardevermindering als het verschil tussen de realiseerbare waarde van de geassocieerde deelneming en de boekwaarde ervan en erkent het bedrag grenzend aan 'aandeel in de winst / (verlies) van geassocieerde deelnemingen in de resultatenrekening.

Winsten en verliezen die voortvloeien uit upstream en downstream transacties tussen de Groep en haar geassocieerde onderneming worden opgenomen in de jaarrekening van de Groep enkel voor het gedeelte van de belangen van niet-verwante investeerders in de geassocieerde onderneming. Niet-gerealiseerde verliezen worden geëlimineerd tenzij de transactie aanwijst op een bijzondere waardevermindering van het overgedragen actief. Waarderingsregels van geassocieerde deelnemingen zijn waar nodig gewijzigd om consistentie met de waarderingsregels van de Groep te verzekeren. Verwateringswinsten en -verliezen die voortvloeien uit investeringen in geassocieerde ondernemingen worden opgenomen in de resultatenrekening.

2.1.5 GEZAMENLIJKE OVEREENKOMSTEN

De groep past IFRS 11 voor alle gezamenlijke overeenkomsten. Onder IFRS 11 worden investeringen in gezamenlijke overeenkomsten geclassificeerd als gezamenlijke operaties of joint ventures, afhankelijk van de contractuele rechten en plichten van elke belegger. De Groep heeft het karakter van zijn gezamenlijke overeenkomsten beoordeeld en bepaalt dat het joint ventures zijn. Joint ventures worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode. Onder de vermogensmutatiemethode, zijn belangen in joint ventures initieel opgenomen tegen kostprijs en daarna aangepast om het aandeel van de Groep in de post-acquisitie winsten of verliezen en mutaties in overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten te herkennen.

Wanneer het aandeel van de Groep in de verliezen van een joint venture gelijk is aan haar belangen in de joint venture of deze overschrijdt (dit houdt lange termijn belangen in die in wezen deel uit maken van de netto- investering van de Groep in de joint ventures), herkent de Groep geen verdere verliezen, tenzij zij verplichtingen is aangegaan of betaald heeft namens de joint ventures. Niet-gerealiseerde winsten op transacties tussen de Groep en haar joint ventures worden geëlimineerd ten belope van het belang van de Groep in de joint ventures. Niet-gerealiseerde verliezen worden eveneens geëlimineerd, tenzij de transactie aanwijst op een bijzondere waardevermindering van het overgedragen actief. Waarderingsregels van joint ventures zijn waar nodig gewijzigd om consistentie met de waarderingsregels van de Groep te verzekeren.



2.1.6 SEGMENTRAPPORTERING

Toelichting F7 toont de segmentinformatie van de Groep, in lijn met IFRS 8. Umicore is georganiseerd in business units. Onder IFRS 8 zijn de operationele segmenten van Umicore ingedeeld naar hun groeidomeinen op gebied van Catalysis, Energy & Surface Technologies en Recycling.

Catalysis ontwikkelt autokatalysatoren voor benzine- en dieselpersonenwagens en voor zware dieseltoeepassingen zoals vrachtwagens en offroad voertuigen. De business group biedt ook katalysatoren voor industriële emissiecontrole en produceert verbindingen op basis van edele metalen en katalysatoren voor gebruik in de farmaceutica en de fijnchemicaliënindustrie. Het Energy & Surface Technologies segment focust op producten die aanwezig zijn in toepassingen gebruikt bij de productie en opslag van schone energie en in diverse toepassingen voor oppervlaktetechnologieën die eindproducten specifieke eigenschappen en functies verlenen. Alle onze activiteiten bieden onze klanten een gesloten kringloopservice. Het Recycling segment verwerkt complexe afvalstromen die edele en andere speciale metalen bevatten. We kunnen ongeveer 20 van deze metalen herwinnen uit een breed gamma toevoermaterialen, gaande van industriële residuen tot materialen op het einde van hun levensduur. Andere activiteiten omvatten de productie van materialen op basis van edele metalen die essentieel zijn voor zeer uiteenlopende toepassingen zoals de productie van hoogtechnologisch glas, elektriciteit en elektronica. Corporate omvat corporate activiteiten, gedeelde operationele functies en onderzoek, ontwikkeling en innovatie van de Groep. Het minderheidsbelang van Umicore in Element Six Abrasives en Ieqsa wordt ook opgenomen in Corporate.

De wijze waarop de operationele segmenten worden gerapporteerd is consistent met de interne rapportering aan de Raad van Bestuur en aan het Directiecomité. Het Directiecomité evalueert de prestatie van de operationele segmenten hoofdzakelijk op basis van het resultaat voor interesten en belastingen (EBIT), het aangewend kapitaal en het rendement op aangewend kapitaal (ROCE).

De resultaten van het segment, de activa en passiva bevatten elementen die direct aan het segment kunnen toegewezen worden, of er op een redelijke wijze aan toegewezen kunnen worden.

De prijszetting van verkopen tussen de segmenten is gebaseerd op marktconforme transferprijzen. Indien onvoldoende marktreferenties beschikbaar zijn wordt een 'kost-plus' mechanisme toegepast. De verbonden ondernemingen worden toegevoegd aan die segmenten waarmee hun activiteit het beste overeenstemt.

2.2 INFLATIEBOEKHOUDING

Op balansdatum was er binnen de Umicore Groep één dochteronderneming in Argentinië die haar financiële verslaggeving opstelde in de valuta van een economie met hyperinflatie. Echter, in het licht van de materialiteit binnen de groep, werd het niet aanzien als significant om IAS 29 toe te passen.

2.3 OMREKENING VAN VREEMDE VALUTA

Functionele munt: de posten in de financiële staten van elke entiteit van de Groep worden gewaardeerd in de munt die het best aansluit bij de economische realiteit en de gebeurtenissen en omstandigheden waarbinnen deze entiteit werkt. De geconsolideerde financiële staten worden opgesteld in EUR, de functionele munt van de moederonderneming. Voor de consolidatie van de Groep en al haar dochterondernemingen worden de jaarrekeningen van de individuele ondernemingen als volgt omgerekend:

- activa en passiva aan de koers op het einde van de periode, zoals die gepubliceerd wordt door de Europese Centrale Bank;
- de resultatenrekening aan de gemiddelde wisselkoers van de periode;
- het eigen vermogen aan de historische wisselkoers.

Wisselkoersverschillen die ontstaan bij de omrekening van de netto-investering in buitenlandse dochterondernemingen, joint ventures en geassocieerde ondernemingen tegen de wisselkoers op het einde van de periode, worden geboekt als deel van het eigen vermogen onder 'Omrekeningsverschillen'.

Wanneer een buitenlandse activiteit gedeeltelijk buiten gebruik wordt gesteld of verkocht, worden wisselkoersverschillen die geboekt werden in het eigen vermogen, erkend in de resultatenrekening.

Goodwill en alle aanpassingen van de boekwaarden van activa en verplichtingen aan de reële waarde, die voortvloeien uit de overname van een buitenlandse entiteit, worden verwerkt als activa en verplichtingen van de buitenlandse entiteit en worden bijgevolg omgerekend op basis van de slotkoers.



2.4 TRANSACTIES IN VREEMDE VALUTA

Transacties in vreemde valuta worden geboekt in de functionele munt van elke entiteit tegen de wisselkoersen die van kracht zijn op de datum van de afsluiting van de transacties. De datum van de afsluiting van de transactie is de datum waarop de transactie voor erkenning in aanmerking komt. Voor praktische redenen kan een wisselkoers worden gebruikt die kort aansluit bij de koers op de datum van de afsluiting van de transacties, bijvoorbeeld de gemiddelde koers van de week of de maand waarin de transacties voorkomen.

Vervolgens worden bij de jaarafsluiting alle monetaire activa en passiva gebaseerd op deze transacties in vreemde valuta, omgerekend tegen de slotkoers op het einde van de periode.

Winsten en verliezen die voortvloeien uit transacties in vreemde valuta en uit de omrekening van monetaire activa en passiva in vreemde valuta, worden in de resultatenrekening opgenomen als een financieel resultaat.

Om zich tegen bepaalde valutarisico's in te dekken heeft de onderneming een aantal termijncontracten afgesloten (zie verder punt 2.21, Financiële instrumenten).

2.5 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa worden geboekt tegen historische kost verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De kostprijs omvat alle directe kosten en het toewijsbare gedeelte van de indirecte kosten die nodig waren om de activa bedrijfsklaar te maken.

Financieringskosten die direct toewijsbaar zijn aan investeringen worden geactiveerd samen met de kost van de activa, in overeenstemming met IAS 23. Financieringskosten die niet direct toewijsbaar zijn aan een investering worden ten laste genomen van het resultaat in de periode waarin ze ontstaan.

De lineaire afschrijvingsmethode wordt toegepast over de geschatte economische levensduur van de activa. De economische levensduur is de periode tijdens dewelke men verwacht de activa te gebruiken in de onderneming.

Herstellings- en onderhoudskosten worden ten laste genomen in de periode waarin ze werden uitgevoerd, indien ze niet bijdragen tot een verhoging van het toekomstige economische rendement van de activa. Zoniet worden ze beschouwd als een afzonderlijke component van de materiële vaste activa.

Componenten van de materiële vaste activa zijn elementen die op regelmatige basis worden vervangen. Zij worden beschouwd als afzonderlijke activa, omdat hun economische levensduur verschilt van de materiële vaste activa waartoe zij behoren. De materiële vaste activa van Umicore, vaak complexe en gespecialiseerde industriële activa, hebben over het algemeen geen individuele restwaarde buiten de specifieke omgeving van de operaties. Daarom wordt geen restwaarde in beschouwing genomen bij het bepalen van de afschrijfbaar waarde.

Als standaardleidraad is de geschatte economische levensduur van de respectievelijke materiële activa als volgt gedefinieerd:

Voor belangrijke nieuw aangekochte of gebouwde investeringen wordt de economische levensduur expliciet ingeschat op het moment van de investeringsaanvraag waarbij deze kan afwijken van bovenstaande standaarden.

Het management bepaalt de geschatte levensduur en gerelateerde afschrijvingen voor de materiële vaste activa. Ze gebruikt hiervoor standaardschattingen gebaseerd op een combinatie van fysieke duurzaamheid en ingeschatte industriële of productlevencycli. De geschatte levensduur kan in grote mate wijzigen ten gevolge van technische vernieuwingen, marktontwikkelingen en/of handelingen gesteld door de concurrentie. Het management zal ofwel de afschrijvingslast verhogen wanneer de levensduur korter is dan voordien werd ingeschat, ofwel zal zij technisch onbruikbare of niet-strategische activa, die verwijderd of verkocht zijn, volledig of gedeeltelijk afschrijven.

Gebruiksrechten van terreinen maken deel uit van de materiële vaste activa en worden standaard afgeschreven over de contractuele periode.

	JAAR
Terreinen	Niet afschrijfbaar
Gebouwen:	
Industriële gebouwen	20 jaar
Aanpassingen aan gebouwen	10 jaar
Andere gebouwen, zoals kantoren en laboratoria	40 jaar
Onroerend goed	40 jaar
Installaties, machines en uitrustingen:	10 jaar
Ovens	7 jaar
Kleinere uitrustingen	5 jaar
Meubilair en materieel:	
Rollend materieel	5 jaar
Mobiel materieel voor intern transport	7 jaar
Informaticamaterieel	3 - 5 jaar
Meubilair en kantoomaterieel	5 - 10 jaar

2.6 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

2.6.1 KAPITAALTRANSACTIEKOSTEN

Uitgaven voor oprichting en kapitaalverhoging worden afgetrokken van het kapitaal.

2.6.2 GOODWILL

Goodwill is het positieve verschil tussen de overnameprijs van een dochteronderneming, geassocieerde onderneming of joint venture en het aandeel van de Groep in de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen entiteit op de datum van de overname. Goodwill wordt geboekt aan kost verminderd met de gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen.

Goodwill van geassocieerde ondernemingen en joint ventures wordt in de balans opgenomen onder 'Deelnemingen opgenomen volgens de vermogens- mutatiemethode', samen met de investering zelf.

Om de noodzaak tot een bijzondere waardevermindering te kunnen beoordelen, wordt de goodwill toegewezen aan een kasstroom genererende eenheid. Op elke balansdatum wordt voor deze kasstroom genererende eenheden een analyse uitgevoerd om te bepalen of de boekwaarde van de goodwill volledig recupereerbaar is. Als de boekwaarde van de goodwill niet volledig recupereerbaar is, wordt de nodige waardevermindering opgenomen in de resultaten- rekening. Deze waardeverminderingen worden nooit teruggenomen.

Het overschot van het aandeel van de Groep in de reële waarde van de verworven identificeerbare netto-activa op het ogenblik van de overname tegenover de betaalde overnameprijs, wordt onmiddellijk in het resultaat opgenomen.

2.6.3 ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Onderzoekskosten met betrekking tot het verwerven van nieuwe wetenschappelijke of technologische kennis en inzichten, worden ten laste van het resultaat genomen in de periode waarin ze werden gemaakt.

Ontwikkelingskosten worden gedefinieerd als kosten voor het ontwerpen van nieuwe of aanzienlijk verbeterde producten en processen voorafgaand aan de commerciële productie of het gebruik. Ze worden geactiveerd als, onder andere, aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- de immateriële activa zullen aanleiding geven tot toekomstige economische voordelen, of met andere woorden, het marktpotentieel is duidelijk aangetoond;
- de kosten met betrekking tot het proces of product kunnen duidelijk geïdentificeerd en betrouwbaar gewaardeerd worden.

Indien het moeilijk is om een duidelijk onderscheid te maken tussen onderzoeks- of ontwikkelingskosten, worden de kosten beschouwd als onderzoeks- kosten. Als ontwikkelingskosten geactiveerd worden, worden ze lineair afgeschreven over de periode van het verwachte voordeel, standaard op vijf jaar.

2.6.4 CO₂-EMISSIERECHTEN

In het kader van het Kyoto-protocol werd er een derde emissieperiode geopend, voor de periode 2013-2020. De Vlaamse overheid heeft in dat kader emissierechten toegekend aan de Vlaamse sites van een aantal bedrijven, waaronder Umicore. Ieder jaar, op het einde van februari, wordt één vijfde van deze emissierechten overgedragen aan een officieel register. De overdracht van de emissierechten aan dit register leidt tot de activering in de immateriële activa, conform de richtlijnen van de Belgische Commissie voor boekhoudkundige normen.

Winsten die voortvloeien uit het erkennen van emissierechten aan reële waarde worden uitgesteld tot de certificaten gebruikt worden. Emissierechten in eigendom zijn onderhevig aan een test op bijzondere waardeverminderingen maar worden niet afgeschreven. Als op een bepaalde afsluitingsdatum de marktwaarde lager is dan de boekwaarde wordt een waardevermindering geboekt. Op elke afsluitingsdatum maakt de Groep een schatting van het reële gebruik van de emissierechten voor de periode en erkent een voorziening voor de rechten die moet gestort worden aan de overheid. De last verbonden aan de bijzondere waardevermindering of de erkenning van deze provisies wordt volledig gecompenseerd in de resultatenrekening door het vrijmaken van de uitgestelde ontvangsten. Umicore beschikt over de noodzakelijke emissierechten om een normale werking van haar installaties toe te laten.

2.6.5 ANDERE IMMATERIËLE ACTIVA

Alle volgende categorieën worden geboekt tegen historische kost, verminderd met gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen:

- concessies, octrooien en licenties worden afgeschreven over de periode van hun juridische bescherming; met een minimum van 5% (standaard op vijf jaar basis).
- Klanten portfolio's worden standaard afgeschreven over een periode van vijf jaar.
- ERP systemen worden standaard afgeschreven over een periode van tien jaar;
- Kleinere software pakketten worden standaard afgeschreven over een periode van vijf jaar.

Ingeval van een earn out component, wordt een nieuwe berekening voorzien, wat leidt tot een aanpassing in de waarde van het actief en wordt de depreciatie ook aangepast.

Umicore heeft momenteel geen immateriële activa met een onbepaalde gebruiksperiode.



2.7 LEASE

2.7.1 FINANCIËLE LEASING

Leasing waarbij de onderneming vrijwel alle voordelen en risico's verbonden aan de eigendom van de betrokken activa overneemt, wordt beschouwd als financiële leasing. Financiële leasingcontracten worden in de balans opgenomen aan de reële waarde op het moment van het aangaan van de leasingovereenkomst of, indien deze lager is, tegen de geschatte geactualiseerde waarde van de minimale leasingbetalingen, min gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

Elke aflossing wordt deels beschouwd als terugbetaling van de leasingschuld, deels als interestbetaling in een verhouding die maakt dat er over de volledige looptijd een constante interestlast ontstaat in vergelijking met het openstaand kapitaal. De overeenkomstige huurschulden, exclusief de financiële lasten, worden geboekt in de rubriek 'Overige langetermijnschulden'. Het interestgedeelte wordt over de termijn van de leasingperiode in de resultatenrekening opgenomen. Activa die het voorwerp uitmaken van financiële leasing worden afgeschreven over de kortste termijn van hetzij de verwachte economische levensduur van deze activa, hetzij de duur van het leasingcontract.

2.7.2 OPERATIONELE LEASING

Leasingovereenkomsten waarbij vrijwel alle wezenlijke voordelen en risico's verbonden aan de eigendom van de activa bij de verhuurder berusten, worden als operationele leasing beschouwd. Operationele leasingbetalingen of ontvangsten worden respectievelijk als een bedrijfskost of -opbrengst geboekt in de resultatenrekening op basis van de lineaire methode.

De Groep gaat over tot de leasing van metalen van en aan derden voor een specifieke termijn waarvoor de Groep vergoedingen ontvangt of betaalt. Metaal-leasecontracten worden voornamelijk afgesloten voor periodes van minder dan één jaar. De leasing van metalen van en aan derden wordt gerapporteerd onder 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen'.

2.8 FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE VERWERKT VIA GEREALISEERDE EN NIET GEREALISEERDE RESULTATEN, LENINGEN EN LANGETERMIJNVORDERINGEN

Alle bewegingen in financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten, leningen en langetermijnvorderingen worden geboekt op de verhandelingsdatum. Financiële activa aan reële waarde verwerkt via niet gerealiseerde resultaten worden gewaardeerd aan reële waarde. Ongerealiseerde winsten en verliezen uit veranderingen in de reële waarde van dergelijke activa worden opgenomen in het eigen vermogen als reserves van financiële vaste activa aan reële waarde via niet gerealiseerde resultaten. Wanneer de activa verkocht worden of wanneer er een bijzondere waardevermindering op deze activa dient opgenomen te worden, worden de in het eigen vermogen gecumuleerde aanpassingen voor de reële waarde opgenomen in NGR.

Financiële activa worden afgeboekt wanneer de rechten op kasstromen van investeringen tot een einde gekomen zijn of wanneer ze getransfereerd zijn en de Groep vrijwel alle voordelen en risico's verbonden aan de eigendom hiervan getransfereerd heeft.

Leningen en vorderingen worden opgenomen aan afgeschreven kostprijs na aftrek van bijzondere waardeverminderingen.

Alle waardeverminderingen worden geboekt op een aparte rekening en worden gecompenseerd met de bruto waarde van het ogenblik er geen enkele kans meer bestaat om de activa te recupereren.

Eigen aandelen worden afgetrokken van het kapitaal.

2.9 VOORRADEN

Voorraden worden geboekt tegen kostprijs of, indien die lager is, de netto realiseerbare waarde. De kostprijs omvat directe aankoop- of productiekosten en een toewijsbaar deel van de algemene kosten.

Voorraden worden opgesplitst in:

1. Basisproducten in aanmerking voor metaaldekking
2. Basisproducten zonder metaaldekking
3. Verbruiksgoederen
4. Betaalde voorschotten
5. Bestellingen in uitvoering

Basisproducten die in aanmerking komen voor metaaldekking zijn metaalhoudende producten waarbij Umicore blootgesteld is aan metaalprijschommelingen en waarvoor Umicore een actief en structureel risicobeheer toepast teneinde de mogelijke negatieve effecten op de financiële prestatie van de Groep tot een minimum te beperken. De metaalinhoud wordt gegroepeerd in categorieën die hun specifieke aard en operationele toepassing weerspiegelen, zoals metaalvoorraden die permanent in gebruik zijn of metaalvoorraden die beschikbaar zijn voor commercieel gebruik. Afhankelijk van de metaalvoorraadcategorie, worden gepaste indekkingsmechanismen toegepast. Deze voorraden worden gewaardeerd met de methode van het gewogen gemiddelde, toegepast per voorraadcategorie.

Basisproducten zonder metaaldekking en verbruiksgoederen worden gewaardeerd volgens de methode van het gewogen gemiddelde.



Waardeverminderingen op voorraden worden geboekt in geval van lage voorraadrotatie en wanneer de nettoboekwaarde de marktwaarde overschrijdt, zijnde de geschatte verkoopprijs verminderd met de geschatte kosten voor afwerking en de geschatte kost noodzakelijk voor het afsluiten van een verkoop. Waardeverminderingen worden afzonderlijk vermeld.

Betaalde voorschotten zijn voorafbetalingen op contracten met leveranciers, waarbij de fysieke levering van het onderliggende goed nog niet heeft plaats- gevonden. Zij worden geboekt tegen nominale waarde.

Bestellingen in uitvoering worden gewaardeerd volgens de methode van de ‘winstname volgende vordering van de werken’.

2.10 HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

Handelsvorderingen worden gewaardeerd aan afgeschreven kostprijs, d.i. aan de netto huidige waarde van de handelsvordering. Tenzij de impact van actualisatie materieel is, worden vorderingen aan nominale waarde geboekt en afgeschreven indien oninbaar. Alle afschrijven worden op aparte rekeningen gevolgd, en deze worden pas met de boekwaarde gecompenseerd als er geen kans meer is op recuperatie van de vordering.

Handelsvorderingen voor dewelke de risico's en de opbrengsten grotendeels getransfereerd werden, worden van de balans afgeboekt. Reële waardewinsten uit afgeleide financiële instrumenten zijn opgenomen onder handels- en overige vorderingen.

Handels- en overige vorderingen zijn onderworpen aan een nieuwe methode van waardeverminderingen, genoemd ‘verwachte kredietverlies’ model (ECL), dat het verwachte kredietverlies op uitstaande vorderingen meet gebaseerd op gezamenlijke kredietrisico karakteristieken. Umicore heeft een matrix ontwikkeld rekening houdend met scores van klanten en sectoren, ouderdomsbalansen, macro-economische en regionale factoren en patronen van historische verliezen.

2.11 KAS EN KASEQUIVALENTEN

Kasmiddelen omvatten de beschikbare geldmiddelen in contanten en uitstaande bedragen bij banken. Kasequivalenten zijn uiterst liquide kortetermijnbeleggingen die op elk ogenblik kunnen worden omgezet in geldmiddelen waarvan het bedrag gekend is, een looptijd hebben van maximum drie maanden en niet onderhevig zijn aan een materieel risico op waardeschommelingen.

Deze elementen worden in de balans opgenomen tegen nominale waarde of afgeschreven kostprijs. Krediet op bankrekeningen bij de banken worden in de balans opgenomen als financiële schulden op korte termijn.

2.12 BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN ACTIVA

Materiële vaste activa en andere vaste activa, met inbegrip van immateriële activa en financiële activa niet aangehouden voor handelsdoeleinden, worden geëvalueerd op de noodzaak tot boeking van bijzondere waardeverminderingen indien bepaalde gebeurtenissen of veranderde omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk niet kan gerecupereerd worden. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, moet de recupereerbare waarde van de activa geschat worden.

De recupereerbare waarde is de nettoverkoopprijs van de activa of, wanneer deze hoger is, de gebruikswaarde van de activa. Om de recupereerbare waarde van individuele activa te kunnen schatten, bepaalt de onderneming vaak de recupereerbare waarde van de kasstroom genererende eenheid waartoe de activa behoren.

Als de boekwaarde van de activa de recupereerbare waarde overschrijdt, dan wordt onmiddellijk een bijzondere waardevermindering als kost geboekt.

Bijzondere waardeverminderingen worden teruggenomen indien de reden voor de bijzondere waardeverminderingen geboekt voor activa of voor een kasstroom genererende eenheid, niet langer bestaat of verminderd is. Een bijzondere waardevermindering wordt maximaal teruggenomen voor zover de boekwaarde van de activa niet groter wordt dan de theoretische nettoboekwaarde na afschrijving, bepaald alsof er in de voorgaande jaren geen bijzondere waardevermindering zou zijn opgenomen.

2.13 KAPITAAL EN OVERGEDRAGEN RESULTATEN

A. Inkoop van eigen aandelen

Wanneer de onderneming een deel van haar eigen aandelen inkoop, wordt de betaalde prijs, inclusief de toewijsbare nettotransactiekosten na belasting, afgetrokken van het eigen vermogen en opgenomen als ‘Eigen aandelen’. Er wordt geen winst of verlies geboekt in de resultatenrekening bij aankoop, verkoop, uitgifte of vernietiging. Indien deze aandelen vervolgens verkocht of heruitgegeven worden, wordt elk ontvangen bedrag als eigen vermogen opgenomen.

B. Bijkomende kosten die onmiddellijk toewijsbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen worden in het eigen vermogen opgenomen en in mindering gebracht van het ontvangen bedrag, na aftrek van belastingen.

C. Dividenden van de moederonderneming uitkeerbaar aan de gewone uitstaande aandelen worden opgenomen als verplichting nadat ze goedgekeurd zijn door de aandeelhouders.

2.14 MINDERHEIDSBELANGEN

Minderheidsbelangen omvatten het deel, toebehorend aan de minderheidsaandeelhouders, van de reële waarde van identificeerbare activa en passiva die geboekt worden bij de overname van een dochteronderneming, samen met het overeenkomstige deel van de gerealiseerde winsten en verliezen voor de daaropvolgende periodes.

In de resultatenrekening wordt het minderheidsaandeel in het verlies of de winst van de Groep apart van het geconsolideerd resultaat van de Groep getoond.

2.15 VOORZIENINGEN

Voorzieningen worden aangelegd in de balans indien:

- er een huidige (wettelijke of feitelijke) verplichting bestaat ten gevolge van een gebeurtenis uit het verleden;
- het waarschijnlijk is dat er kasuitgaven vereist zijn om de verplichting af te wikkelen;
- er een betrouwbare schatting van het bedrag van deze uitgave kan gemaakt worden.

Een feitelijke verplichting is een verplichting die ontstaat uit de handelingen van een onderneming, waarbij deze door een consistent gedrag of door bepaalde gepubliceerde beleidsregels te kennen geeft dat zij bepaalde verantwoordelijkheden aanvaardt, en de onderneming als gevolg daarvan een terecht verwachtingspatroon gecreëerd heeft dat zij die verantwoordelijkheden daadwerkelijk zal opnemen.

Het bedrag opgenomen als voorziening is de best mogelijke schatting op het einde van de rapporteringsperiode van de uitgaven die vereist zijn om aan de bestaande verplichting te voldoen, rekening houdend met de waarschijnlijkheid van het mogelijke resultaat van de gebeurtenis. Indien de tijdswaarde van het geld belangrijk is, wordt als voorziening de huidige waarde genomen van de verwachte toekomstige vereiste uitgaven om aan de verplichting te voldoen. Het resultaat van de jaarlijkse verdiscontering van de voorzieningen, als ze verricht wordt, wordt opgenomen in de financiële resultaten.

De belangrijkste types van voorzieningen zijn de volgende:

1. Voorzieningen voor personeelsvoordelen (zie 2.16, *Personeelsvoordelen*)

2. Voorzieningen voor milieuverplichtingen

Milieuvoorzieningen zijn gebaseerd op wettelijke en feitelijke verplichtingen ten gevolge van gebeurtenissen uit het verleden, in overeenstemming met het milieubeleid van de onderneming en de geldende wettelijke verplichtingen. Het volledige bedrag van de geschatte verplichting wordt onmiddellijk opgenomen op het ogenblik dat de verplichting plaats vindt. Wanneer de verplichting productiegerelateerd is, wordt de verplichting stapsgewijs opgenomen volgens het normaal gebruik/productieniveau.

3. Overige voorzieningen

Deze omvatten voorzieningen voor geschillen, verlieslatende contracten, garanties, risico's op financiële deelnemingen en herstructureringen. Een voorziening voor herstructurering wordt opgenomen als de onderneming een gedetailleerd en formeel herstructureringsplan heeft goedgekeurd en als de herstructurering al gestart of publiek aangekondigd is voor het einde van de rapporteringsperiode. Elke herstructureringsvoorziening omvat enkel de directe uitgaven die voortvloeien uit de herstructurering, welke duidelijk afgebakend zijn en die geen verband houden met de lopende activiteiten van de onderneming.

2.16 PERSONEELSVORDELEN

2.16.1 PERSONEELSVORDELEN OP KORTE TERMIJN

Ze omvatten lonen, salarissen en sociale zekerheidsbijdragen, vakantiegeld, doorbetaling van loon bij ziekte, bonussen en verloningen in natura. Deze worden als kost geboekt in de betreffende periode. Alle kaderleden van de onderneming komen in aanmerking voor bonussen op basis van individuele prestaties en financiële doelstellingen. Het bedrag van de bonus wordt ten laste genomen, op basis van een raming op het einde van de rapporteringsperiode.

2.16.2 VERGOEDING NA UITDIENSTTREDING (PENSIOENEN, MEDISCHE ZORGVERLENING)

De onderneming heeft verschillende pensioenprogramma's en programma's voor medische zorgverlening in overeenstemming met de voorwaarden en de praktijken in de landen waar ze actief is. De programma's worden in principe via betalingen aan verzekeringsmaatschappijen of apart beheerde fondsen gefinancierd.

2.16.2.1 'TE BEREIKEN DOEL'-PLANNEN

De onderneming neemt alle wettelijke en feitelijke verplichtingen in de boeken op, zowel op basis van de formele bepalingen van de 'te bereiken doel'-plannen als van de eerder informele gewoonten van de onderneming.

Het bedrag dat opgenomen wordt in de balans is gebaseerd op actuariële berekeningen (op basis van de 'projected unit credit method') en vertegenwoordigt de huidige waarde van de toekomstige uitkeringsverplichtingen. De voorzieningen worden verminderd met de reële waarde van de eventuele activa van het pensioenplan.

De pensioenkosten van verleden diensttijd worden onmiddellijk opgenomen in de resultatenrekening sinds IAS 19 (herzien).

De herberekeningen als gevolg van wijzigingen in de geschatte actuariële parameters worden opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als reserves voor personeelsvoordelen na uitdiensttreding.



2.16.2.2 PLANNEN MET 'VASTE BIJDRAGE'

De onderneming betaalt vaste bijdragen aan openbare of privéverzekeringsplannen. De betalingen worden ten laste genomen op het moment dat ze verschuldigd zijn en zijn als dusdanig opgenomen in de personeelskosten.

2.16.3 ANDERE PERSONEELSVORDELEN OP LANGE TERMIJN (ANCIËNNITEITSPREMIES)

Deze vergoedingen worden geboekt ten belope van hun verwachte kostprijs over de tewerkstellingsperiode, op basis van een boekhoudmethode, vergelijkbaar met die van de 'te bereiken doel'-plannen. Deze verplichtingen worden over het algemeen jaarlijks gewaardeerd door onafhankelijke erkende actuarissen. Alle herberekeningen als gevolg van een wijziging in de actuariële assumpties worden onmiddellijk opgenomen in de resultatenrekening.

2.16.4 LOOPBAANBEËINDIGINGSVORDELEN (BRUGPENSIOENPLANNEN, ANDERE GELIJKAARDIGE VERPLICHTINGEN)

Deze vergoedingen zijn verschuldigd als gevolg van de beslissing van de onderneming om het dienstverband van een werknemer te beëindigen vóór de normale pensioendatum of van de beslissing van een werknemer om in ruil voor deze vergoeding vrijwillig ontslag te nemen. Als ze redelijkerwijs voorspelbaar zijn, overeenkomstig de voorwaarden en praktijken in de landen waar de onderneming actief is, worden ook potentieel toekomstige verplichtingen opgenomen.

Deze vergoedingen worden geboekt ten belope van hun verwachte kostprijs over de tewerkstellingsperiode, op basis van een boekhoudmethode, vergelijkbaar met die van de 'te bereiken doel'-plannen. Deze verplichtingen worden over het algemeen jaarlijks gewaardeerd door onafhankelijke erkende actuarissen. Alle herberekeningen als gevolg van een wijziging in de actuariële assumpties worden onmiddellijk opgenomen in de resultatenrekening.

2.16.5 VERGOEDINGEN IN AANDELEN EN AANVERWANTE VORDELEN (OP AANDELEN GEBASEERDE VERGOEDINGEN IFRS 2)

Dankzij verschillende aandelenoptie- of aandelenprogramma's kunnen zowel de werknemers als het senior management van de onderneming aandelen van Umicore aankopen of verwerven. De optie- of aandelenuitoefenprijs is gelijk aan de marktprijs van de (onderliggende) aandelen op de datum van de toekenning. Als de opties uitgeoefend worden, worden aandelen komende van de bestaande voorraad eigen aandelen ter beschikking gesteld van de begunstigen. In beide gevallen wordt het kapitaal verhoogd met het bedrag van de ontvangen uitoefenprijs. Voor de aandelenprogramma's, worden aandelen uit de voorraad eigen aandelen ter beschikking gesteld aan de begunstigen.

De opties en de aandelen worden standaard verworven op de datum van de toekenning en hun reële waarde wordt opgenomen als een uitgave voor personeelsvoordelen met als tegenpost het eigen vermogen onder de vorm van reserves van de op aandelen gebaseerde vergoedingen. Voor de opties wordt de kost die moet geboekt worden, berekend door een actuaaris die daarvoor een waarderingsmodel gebruikt dat rekening houdt met de karakteristieken van de aandelenopties, de volatiliteit van het onderliggende aandeel en het veronderstelde uitoefenpatroon.

Zolang de verleende opties niet zijn uitgeoefend wordt hun waarde gerapporteerd onder de geconsolideerde staat van mutaties in het eigen vermogen van de Groep als 'reserves voor op aandelen gebaseerde vergoedingen'. De waarde van de uitgeoefende opties gedurende de periode wordt getransfereerd naar 'overgedragen resultaten'.

2.16.6 PRESENTATIE

De personeelsvoordelen worden geboekt als bedrijfsresultaat in de resultatenrekening, met uitzondering van interest en verdisconteringsresultaten die opgenomen worden in de financiële resultaten.

2.17 FINANCIËLE SCHULDEN

Alle bewegingen in financiële schulden worden geboekt op de verhandelingsdatum.

Voor leningen worden de initieel ontvangen bedragen geboekt, verminderd met transactiekosten. Daarna worden ze gewaardeerd tegen nettowaarde na afschrijving, op basis van de effectieve interestmethode. De nettowaarde na afschrijving wordt berekend rekening houdend met alle uitgiftekosten en elke korting of premie op het moment van uitgifte. Alle verschillen tussen het geleende bedrag en de terugbetalingswaarde worden opgenomen in de resultatenrekening bij terugbetaling.

2.18 HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN

Handelsschulden worden geboekt aan kost na afschrijving, met andere woorden aan de netto actuele waarde van het te betalen bedrag. Tenzij de impact van verdiscontering materieel is, wordt de nominale waarde genomen.

Reële waardeverliezen uit afgeleide financiële instrumenten zijn opgenomen onder handels- en overige schulden.



2.19 BELASTINGEN OP HET RESULTAAT

De belastingen op het resultaat van het boekjaar betreffen de effectieve belastingen alsook de latente belastingen. Deze belastingen worden berekend in overeenstemming met de belastingwetgeving die van toepassing is in elk land waar de onderneming actief is.

De effectieve belastingen omvatten deze die verschuldigd zijn op het belastbaar inkomen van het jaar, op basis van de belastingpercentages die gelden op het einde van de rapporteringsperiode, evenals elke herziening van de belastingen die verschuldigd (of terugbetaalbaar) zijn voor voorgaande jaren.

De verschuldigde belastingen worden bepaald op basis van de belastingwetten en -reglementeringen in elk van de vele jurisdicties in dewelke de Groep opereert. De genomen winstbelastingstandpunten worden door de Groep beschouwd als verdedigbaar en hebben de bedoeling eventuele betwistingen van belastingautoriteiten te doorstaan. Desalniettemin is het aanvaard dat sommige van de standpunten onzeker kunnen zijn, terwijl ze ook het gevolg zijn van interpretaties van complexe belastingwetten. Daarnaast kunnen sommige entiteiten binnen de groep betrokken zijn belastingaudits die nog betrekking hebben op vorige jaren en enige tijd vergen om af te finaliseren. De Groep bepaalt de belastingstatus individueel en op regelmatige basis. Mocht de belastingsschuld toch afwijken van de initieel geschatte bedragen, dan wordt het verschil gedragen in de rekeningen van het jaar waarin het vastgesteld wordt.

Latente belastingen worden berekend volgens de 'liability method', op tijdelijke verschillen die bestaan tussen enerzijds de fiscale basis, op waarde van de activa en passiva en anderzijds hun boekwaarde in de jaarrekening. Deze belastingen worden gewaardeerd op basis van de belastingpercentages die van kracht zijn op het einde van de rapporteringsperiode of toekomstige belastingpercentages indien formeel aangekondigd door de autoriteiten in het land waar de onderneming actief is.

Latente belastingactiva worden enkel geboekt als het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige belastbare winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend.

Latente belastingactiva en -passiva worden gecompenseerd en netto voorgesteld enkel en alleen als ze betrekking hebben op belastingen geheven door dezelfde belastinginstantie op dezelfde belastbare entiteit.

2.20 BOEKING VAN OPBRENGSTEN

2.20.1 BOEKING VAN OPBRENGSTEN UIT CONTRACTEN AANGEGAAN MET KLANTEN

Ondanks de complexiteit van de verschillende processen binnen elke business unit, zijn de performantieverplichtingen vrij eenduidig, namelijk:

- Catalysis: de levering van goederen in overeenstemming met contractspecificaties. Die specificaties werden gevalideerd en gedefinieerd door monsters. Die monsters worden niet aanzien als belangrijke stroom voor verdere analyse onder IFRS 15.
- Recycling: de terugkeer van de geraffineerde metalen naar de klant, afhankelijk van de gecontracteerde overeenkomst, in hun pure metaalinhoud of als deel van (semi) afgewerkt product en de verkoop van metaal (inclusief metaalwinsten) aan klanten.
- Energy & Surface Technologies: de levering van producten in overeenstemming met de specificaties van het verkoopsorder.

Umicore heeft nauwgezet de performantieverplichtingen geanalyseerd en heeft besloten dat voor Catalysis de opbrengst wordt erkend op het moment dat de controle overgaat op de klant. Ondanks de op maat gemaakte producten beheert de klant niet het productieproces of heeft de groep recht op een vervroegde betaling voor de werkelijke levering van de goederen. De controle wordt dan ook pas overgedragen in lijn met de gebruikelijke leveringsafspraken (Incoterms) en de aanvaarding van de goederen door de klant bij levering.

Voor verkoop binnen Recycling, zal de opbrengst erkend worden op dat moment wanneer de controle over de geraffineerde producten of metaal terug in de handen van de klant is (raffinage) of terug bij de klanten is (verkoop van metaal, inclusief metaalwinsten) bij de levering. Voor verkoop binnen Energy & Surface Technologies, wordt de opbrengst erkend op het moment dat de controle overgaat op de klant in lijn met de levering volgens de geldende leverafspraken (Incoterms).

Sommige contracten bevatten commerciële kortingen maar de frequentie hiervan is laag en de orde grootte niet materiaal. Indien van toepassing, worden deze erkend in dezelfde periode van de verkoop. Er werden geen additionele garantie overeenkomsten verkocht aan klanten boven de wettelijke verplichtingen, deze worden dan ook niet erkend als afzonderlijke performantieverplichting. Als een gevolg wordt de transactieprijs die geïdentificeerd wordt in het contract volledig toegekend aan de performantieverplichting. Er zijn geen significante contracten waarin de groep een performantieverplichting heeft gerealiseerd waarvoor geen aanrekening plaatsvond of alternatief een som ontvangen heeft waarvoor nog geen performantieverplichting werd vervuld. De opbrengsten uit contracten aangegaan met klanten wordt verder beschreven in nota F9. De analyse in het licht van depreciatieverliezen wordt meegenomen in het verwachte kredietverlies model, zoals gedetailleerd in nota F20.



2.20.2 OVERHEIDSSUBSIDIES

Overheidssubsidies worden aanvankelijk geboekt in de balans als over te dragen opbrengsten indien er een redelijke garantie is dat de subsidies ontvangen zullen worden en dat de onderneming zal voldoen aan de voorwaarden die eraan verbonden zijn. Subsidies worden vervolgens in de resultatenrekening opgenomen in dezelfde periode als, en proportioneel aan, de te compenseren kosten.

2.21 FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De onderneming gebruikt afgeleide financiële instrumenten en instrumenten met betrekking tot basismaterialen om de blootstelling aan negatieve schommelingen van wisselkoersen, metaalprices, rentevoeten en andere marktrisico's te beperken. De onderneming gebruikt voornamelijk spot- en termijncontracten voor de indekking van het metaal- en valutarisico en swapcontracten om het renterisico in te dekken. De transacties uitgevoerd op de termijnmarkt zijn niet van speculatieve aard.

2.21.1 TRANSACTIONELE RISICO'S – REËLE-WAARDE INDEKKING

Afgeleide financiële instrumenten en instrumenten met betrekking tot basismaterialen worden gebruikt om de reële waarde van de onderliggende ingedekte elementen (activa, passiva en vaste overeenkomsten) te beschermen. Deze worden oorspronkelijk aan reële waarde geboekt op de verhandelingsdatum.

De ingedekte items (fysieke verplichtingen en commerciële voorraad voornamelijk) worden gewaardeerd aan reële waarde wanneer indekkingsboekhouding kan gedocumenteerd worden volgens de criteria uit IFRS 9. De onderste laag benadering voor de reële waarde indekking van groepen van gesloten portefeuilles van deviezenrisico en metaalrisico wordt toegepast. Onder deze benadering worden onderste lagen gedefinieerd die een nominale waarde aan blootstelling weergeven die historisch aanwezig was op constante en continue basis. Een onderste basis is deel van een groep van balans en buitenbalans deviezen en metaalposities, die zich manifesteren als handelsvorderingen, voorraden en aankoopverplichtingen of handelsschulden en handelsverplichtingen die blootgesteld zijn aan de variabiliteit van buitenlandse deviezen en metaalprices.

Voor de risico's van blootstelling op basisproducten, wordt de op IFRS 9 gebaseerde onderste laag reële waarde indekkingsboekhouding gebruikt op voorwaarde dat er marktderivaten zijn die beschikbaar zijn voor dat basisproduct. In de afwezigheid van zulke marktderivaten en dus het verkrijgen van reële waarde indekkingsboekhouding zoals gedefinieerd onder IFRS 9, worden de ingedekte items gehouden aan kostprijs en worden ze onderworpen aan de waarderingsregels die van toepassing zijn aan gelijkaardige niet ingedekte items, dwz de erkenning van de laagste aan kost versus markt (IAS 2) voor voorraden of de erkenning van provisies voor betwiste contracten (IAS 37) voor fysieke verplichtingen.

Wanneer er een consistente praktijk bestaat bij een dochteronderneming of een kasstroomgenererende eenheid van de Groep om het onderliggende item geleverd te krijgen om het terug te verkopen op korte termijn met als doel een winst te realiseren op basis van de kortetermijnschommelingen in de prijs of de handelsmarges, dan worden in die gevallen de voorraden gewaardeerd aan reële waarde via de resultatenrekening en worden de verbonden fysieke en/of handelsgoederen engagementen geklasseerd als afgeleide financiële instrumenten eveneens met een waardering aan reële waarde via de resultatenrekening.

2.21.2 STRUCTURELE RISICO'S – KASSTROOMINDEKKING

Afgeleide financiële instrumenten en instrumenten met betrekking tot basismaterialen die gebruikt worden voor de indekking van toekomstige kasstromen, worden toegewezen als indekkingen te behandelen onder 'cash flow hedge accounting'. Wijzigingen in de reële waarde van de indekkingsinstrumenten die voldoen als effectieve kasstroomindekkingen, worden opgenomen in het eigen vermogen van de Groep. Dit gebeurt onder de vorm van kasstroom-indekkingsreserves totdat de onderliggende voorziene of vastgelegde transacties zich voordoen (d.i. een invloed hebben op de resultatenrekening). Op dat moment worden de opgenomen winsten en verliezen van de indekkingsinstrumenten getransfereerd van eigen vermogen naar de resultatenrekening.

Als de ingedekte transacties niet meer waarschijnlijk zijn of wanneer de dekkingsoperaties geen voorwerp meer hebben, dan worden de hieraan verbonden hedginginstrumenten onmiddellijk stopgezet en worden alle winsten of verliezen, initieel opgenomen in het eigen vermogen onmiddellijk in de resultaten- rekening opgenomen.

In afwezigheid van het verkrijgen van 'hedge accounting' bij de creatie in overeenstemming met de IFRS 9-criteria, worden de wijzigingen in reële waarde van de hedgingelementen in de resultatenrekening opgenomen in plaats van in het eigen vermogen en dit voordat de onderliggende voorziene of vastgelegde transacties zich voordoen.

2.21.3 IN UITVOERENDE CONTRACTEN BESLOTEN DERIVATEN

Uitvoerende contracten ('basiscontract') bevatten soms besloten derivaten. Besloten derivaten veroorzaken dat sommige of alle kasstromen die anders kunnen verwacht worden van het basiscontract, worden gewijzigd in functie van een specifieke rentevoet, de prijs van een financieel instrument, de prijs van een handelsgoed, een wisselkoersprijs of andere variabelen. Als het vaststaat dat dergelijk besloten derivaat niet dicht verbonden is met het basiscontract, dan wordt het afgezonderd van het basiscontract onder de regels van IFRS 9 (reële waarde via resultatenrekening). Het basiscontract wordt geboekt volgens de regels van de uitvoerende contracten, wat wil zeggen dat dergelijk contract niet wordt erkend in de balans of de resultatenrekening voor de contractuele levering plaatsvindt.

2.22 NIET-RECURRENTE RESULTATEN

Niet-recurrente elementen hebben voornamelijk betrekking tot herstructureringsmaatregelen, bijzondere waardeverminderingen van activa en andere kosten en opbrengsten resulterend uit feiten of transacties die duidelijk verschillen van de courante activiteiten van de onderneming.

2.23 IMPACT VAN WIJZIGINGEN IN BOEKHOUDNORMEN OP DE OPENING VAN FINANCIËLE REKENINGEN

2.23.1 IMPACT IFRS 9

IFRS 9 vervangt de bepalingen van IAS 39 met betrekking tot de opname, classificatie en waardering van financiële activa en financiële verplichtingen, financiële instrumenten en indekking.

Umicore heeft IFRS 9 toegepast vanaf 1 januari 2018, wat resulteerde in een aantal wijzigingen in boekhoudprincipes en aanpassingen in de financiële verslaggeving. De vergelijkende cijfers werden niet aangepast.

De totale impact op het beginsaldo van het eigen vermogen van de groep op 1 januari 2018 bedroeg € 2,4 miljoen:

Eigen vermogen op 31 december 2017 onder IAS 39: € 1.584,4 miljoen

- Toename in voorziening voor handelsvorderingen en andere vorderingen onder het 'verwachte kredietverlies' model (ECL) € -8,4 miljoen (netto impact na belastingen) (zie bovenstaande boekhoudregels)
- Toepassing van Reële Waarde Hedge accounting € 6 miljoen (netto impact na belastingen) (zie bovenstaande boekhoudregels)

Eigen vermogen op 1 januari 2018 onder IFRS 9: € 1.582,1 miljoen.

De totale ECL gerelateerde voorziening tijdens 2018 in het resultaat opgenomen bedraagt € 3,0 miljoen.

2.23.2 IMPACT IFRS 15

Vanaf 1 januari 2018 vervangt IFRS15 'Opbrengsten uit contracten aangaan met klanten' IAS 18 'Opbrengsten', IAS 11 'Onderhanden projecten in opdracht van derden' en een aantal interpretaties gelinkt aan opbrengsten. De nieuwe standaard gaat uit van een 5-stappen model om opbrengsten te erkennen die voortkomen uit contracten met klanten. Umicore heeft de opbrengstenstromen van elke business unit onder de loep genomen rekening houdend met het nieuwe 5-stappen model en heeft besloten dat IFRS 15 geen materiële impact heeft op de erkenning van opbrengsten in de groep. Bijgevolg heeft Umicore geen aanpassingen moeten maken aan haar boekhoudregels noch een retrospectieve aanpassing moeten uitvoeren.

F3 BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S

Alle activiteiten van de Groep zijn blootgesteld aan verschillende risico's, waaronder metaalprijschommelingen, de wisselkoersen, bepaalde markt- gedefinieerde commerciële voorwaarden, en rentevoeten alsook krediet- en liquiditeitsrisico's. Het globale risicobeheer van de Groep tracht de negatieve invloed op de financiële resultaten van de Groep tot een minimum te beperken, door deze risico's in te dekken met financiële en verzekeringsinstrumenten.

3.1 WISSELKOERSRISICO

Het wisselkoersrisico waaraan Umicore blootgesteld is, kan opgesplitst worden in drie types: structurele, transactionele en omrekeningsrisico's.

3.1.1 STRUCTUREEL RISICO

De inkomsten van Umicore zijn gedeeltelijk in USD uitgedrukt, alhoewel vele activiteiten zich buiten de USD-zone bevinden (voornamelijk in Europa en Azië).

Elke wijziging in de USD-wisselkoers versus EUR of andere deviezen die niet aan de USD gekoppeld zijn, heeft daardoor een invloed op de resultaten van de onderneming.

Een groot deel van deze blootstelling aan de wisselkoers vloeit voort uit de in USD uitgedrukte metaalprijzen, gelinkt aan de recyclage en raffinage activiteiten. Een toenemend aandeel van dit structurele risico vloeit voort uit niet metaal gerelateerde inkomsten uitgedrukt in USD, zoals aangerekende raffinage- en verwerkingskosten en productpremies. Deze toename is vooral te wijten aan de versnelde groei van de batterijmaterialen activiteiten in Azië.

Naast de blootstelling aan de USD ten opzichte van de EUR is er ook een structurele en stijgende gevoeligheid van zowel de EUR als de USD tegenover enkele andere deviezen zoals de Koreaanse Won (KRW), Chinese Yuan (CNY), Canadese Dollar (CAD) en Zuid-Afrikaanse Rand (ZAR).

Structurele wisselkoersindekking

Het indekkingsbeleid van Umicore laat toe om zich tegen haar structurele wisselkoersblootstelling op termijn in te dekken, zij het in combinatie met de indekking tegen de structurele metaalprijsblootstelling of geïsoleerd, doorgaans wanneer een wisselkoers of een in EUR uitgedrukte metaalprijs boven het historische gemiddelde ligt en zich op een niveau bevindt waarbij aantrekkelijke marges verzekerd kunnen worden.

In verband met het structurele risico, beoordeelt de Groep de effectiviteit van de dekking door een vergelijking van de kritische termen tussen de ingedekte elementen (toekomstige waarschijnlijke kasstromen) en de financiële instrumenten op vlak van hoeveelheid en vervaldag. De Groep past een voorzichtige aanpak toe voor structurele dekking, nooit tot 100%, en vermijdt hierbij niet-effectiviteit ten gevolge van verschillen in vervaldag tussen ingedekte element en instrument of ten gevolge van veranderingen in de hoeveelheid van blootstelling.

Op het einde van 2018, was Umicore in het bezit van enkele structurele wisselkoersdekkingen die gerelateerd zijn met niet-metaalprijsgerelateerde wisselkoerssensitiviteit voor o.a. de volgende contracten: EUR/USD, USD/KRW, USD/CNY, EUR/CNY, EUR/ZAR en USD/CAD.

3.1.2 TRANSACTIONEEL RISICO

Het bedrijf is ook onderhevig aan transactionele risico's met betrekking tot deviezen, namelijk het risico dat wisselkoersen schommelen tussen het moment waarop de prijs met de klant of leverancier wordt bepaald en het moment waarop de transactie afgewikkeld wordt. Umicore dekt zich systematisch in tegen dergelijke transactionele risico's, voornamelijk via termijncontracten.

In verband met het transactionele risico, beoordeelt de Groep de effectiviteit van de dekking door een vergelijking van de kritische termen tussen de ingedekte elementen (balans elementen en engagements) en de financiële instrumenten op vlak van hoeveelheid en vervaldag. De Groep dekt het transactionele risico voor zover mogelijk maximaal in, tot 100%. Elke niet-effectiviteit kan het gevolg zijn van verschillen in vervaldag tussen ingedekte element en instrument of ten gevolge van veranderingen in de hoeveelheid van blootstelling, maar zal steeds heel beperkt blijven.

3.1.3 OMREKENINGSRISICO

Umicore is een internationaal bedrijf met vestigingen die niet in EUR rapporteren. Wanneer dergelijke resultaten geconsolideerd worden in de rekeningen van de Groep, is het omgerekende bedrag blootgesteld aan waardeschommelingen van zulke lokale valuta's ten opzichte van de EUR. Het betreft voornamelijk USD, BRL, KRW, CNY en ZAR. Hoewel Umicore zich niet systematisch indekt tegen dit soort risico, kunnen wel dekkingen op ad hoc basis afgesloten worden.

3.2 METAALPRIJSRISICO

Het metaalprijsrisico van Umicore kan opgedeeld worden in 3 categorieën: structureel risico, transactioneel risico en risico op metaalvoorraden.

3.2.1 STRUCTUREEL RISICO

Umicore is blootgesteld aan structurele metaalprijsrisico's. Die risico's vloeien voornamelijk voort uit de metaalprijsen die inwerken op de metaalbonussen die gehaald worden op de voor verwerking geleverde materialen of andere inkomstenelementen die afhangen van de metaalprijsen. Het beleid van Umicore laat toe om dergelijke blootstelling aan metaalprijsen op termijn in te dekken doorgaans wanneer de forward-metaalprijsen uitgedrukt in de functionele wisselkoers van de desbetreffende activiteit boven hun historisch gemiddelde liggen en zich op een niveau bevinden waarbij aantrekkelijke marges verzekerd kunnen worden. In welke mate het metaalprijsrisico op termijn ingedekt kan worden hangt af van de liquiditeit van de desbetreffende markten en de beschikbaarheid van de nodige dekkinginstrumenten.

In het segment Recycling, recycleert de Groep voornamelijk platina, palladium, rhodium, goud en zilver en andere basis- en speciale metalen. In dit segment is de gevoeligheid op de korte termijn van inkomsten en operationele resultaten aan metaalkoersen belangrijk. Gezien de variabiliteit in het soort aangevoerde materialen in de loop der jaren, blijft het moeilijk om een specifieke sensitiviteit uit te drukken voor één welbepaald metaal. In het algemeen geldt dat hogere prijzen in een stijging van de inkomsten in het Recycling segment resulteren. Umicore bezit ook een metaalprijs sensitiviteit in de andere segmenten Catalysis, Energy & Surface Technologies die vooral gelinkt is aan de metaal gerelateerde inkomsten en afhankelijk van de gebruikte metalen in de desbetreffende segmenten. Over het algemeen draagt een hogere metaalprijs bij tot voordelen op korte termijn voor de winstgevendheid van elke activiteit. Echter, andere commerciële voorwaarden die grotendeels onafhankelijk zijn van de metaalprijs, zoals productpremies, zijn evenzeer significant en onafhankelijk bepalend voor de opbrengsten en de resultaten.

Structurele metaalprijsdekking

Umicore dekt een deel van haar toekomstige blootstelling aan forward metaalkoersen in, en dit voor sommige metalen die genoteerd zijn op termijnmark- ten en voor zover toekomstige op de metaalprijs gebaseerde inkomsten uit gekende en gedocumenteerde commerciële overeenkomsten kunnen aangetoond worden. Op het einde van 2018 hadden zulke uitstaande dekkingen betrekking tot een aantal edele metalen (meer bepaald goud, platinum en palladium) en basis metalen (meer bepaald nikkel, koper en lood).



In verband met het structurele risico, beoordeelt de Groep de effectiviteit van de dekking door een vergelijking van de kritische termen tussen de ingedekte elementen (toekomstige waarschijnlijke kasstromen) en de financiële instrumenten op vlak van hoeveelheid en vervaldag. De Groep past een voorzichtige aanpak toe voor structurele dekking, nooit tot 100%, en vermijdt hierbij niet-effectiviteit ten gevolge van verschillen in vervaldag tussen ingedekte element en instrument of ten gevolge van veranderingen in de hoeveelheid van blootstelling.

3.2.2 TRANSACTIONEEL RISICO

De Groep wordt geconfronteerd met transactionele risico's op aangekochte en verkochte metalen.

De meerderheid van de transacties in metalen gebruiken wereldwijde marktreferenties zoals deze van de London Metal Exchange. Als de onderliggende metaalprijs constant zou blijven, dan zou de prijs die Umicore betaalt voor het metaal in de grondstoffen terug aan de klant worden doorerekend als een deel van de verkoopprijs. Gezien de tijd die nodig is voor de conversie van aangekochte grondstoffen tot eindproducten en de verkoop ervan, zal de volatiliteit in de metaalkoers die als referentie dient, verschillen doen ontstaan tussen de aankoopprijs van de metalen en de verkoopprijs. Er is dus een transactioneel risico ingevolge elke prijswijziging tussen het moment waarop grondstoffen worden aangekocht (meer specifiek, wanneer de aankoopprijs wordt gefixeerd) en het moment waarop producten worden verkocht (meer bepaald, wanneer de verkoopprijs wordt gefixeerd).

Het beleid van de Groep bestaat er in om dit transactioneel risico zo veel mogelijk in te dekken, voornamelijk met termijnoperaties.

In verband met het transactionele risico, beoordeelt de Groep de effectiviteit van de dekking door een vergelijking van de kritische termen tussen de ingedekte elementen (balans elementen en engagementen) en de financiële instrumenten op vlak van hoeveelheid en vervaldag. De Groep dekt het transactionele risico voor zover mogelijk maximaal in, tot 100%. Elke niet-effectiviteit kan het gevolg zijn van verschillen in vervaldag tussen ingedekte element en instrument of ten gevolge van veranderingen in de hoeveelheid van blootstelling, maar zal steeds heel beperkt blijven.

De versnelde groei van de batterij materiaal activiteiten zorgt voor een toenemende blootstelling aan de specifieke betrokken metalen, zoals cobalt en nikkel. Toegenomen volumes, kwetsbaarheid aan de bijhorende prijschommelingen en in geval van sommige metalen zoals cobalt, het gebrek aan een liquide papier forward markt, leiden tot toegenomen metaal risico's. Voor cobalt streeft het Umicore transactioneel risico beleid ernaar zoveel mogelijk de fixatie van de aankoopprijs en de verkoopprijs op elkaar af te stemmen. Deze fysieke 'back-to-back' laat toe om de transactionele risico's voor cobalt in een volatiele markt te beperken.

3.2.3 RISICO OP METAALVOORRADEN

De Groep is blootgesteld aan metaalkoersrisico's op de permanente metaalvoorraden. Het risico heeft te maken met de kans dat metaalkoersen dalen tot onder de boekwaarde van deze voorraden. Umicore dekt zich niet in tegen dit risico.

3.3 RENTERISICO

De blootstelling van de Groep aan de rentevoetschommelingen houdt verband met de verplichtingen in het kader van de financiële schulden van de Groep. Eind december 2018 bedroeg de netto financiële schuld van de Groep € 1.146 miljoen, waarvan € 650 miljoen met een vaste rentevoet. Op het einde van de periode zijn er uitstaande rentevoetswaps voor een totaal van € 64 miljoen, inclusief een contract van € 40 miljoen dat eind 2023 vervalt. De 5-jarige rentevoetswap die in januari 2013 was aangegaan voor een bedrag van € 150 miljoen is verlopen in januari 2018.

3.4 KREDIETRISICO

KREDIETRISICO EN CONCENTRATIE VAN KREDIETRISICO

Kredietrisico is het risico op wanbetalingen door eender welke tegenpartij, met betrekking tot de verkoop van goederen of metaalleasingoperaties. Om de kredietblootstelling te beheren, heeft Umicore een kredietbeleid opgesteld met aanvragen voor kredietlimieten, goedkeuringsprocedures, ononderbroken toezicht van de kredietblootstelling en aanmaningsprocedures in het geval van uitstel.

Het kredietrisico ten gevolge van verkopen is tot een bepaalde grens ingedekt via kredietverzekeringen, accreditieven of andere gelijkaardige betalingswijzen. Umicore heeft 2 kredietverzekeringscontracten aangegaan met verschillende verzekeraars. Eén daarvan is wereldwijd van toepassing en beschermt de verzekerde activiteiten tegen insolventie, politieke en commerciële risico's met een individualiseerbare franchise van 5% per factuur en voorziet een maximale schadeloosstelling per regio of land. De tweede polis dekt een meer selectieve groep van handelsvorderingen en voorziet een jaarlijkse franchise van € 5 miljoen en een maximale jaarlijkse schadeloosstelling van € 70 miljoen.



Umicore heeft bepaald dat in een aantal gevallen waar de kredietverzekeringskosten onevenredig zijn met het risico dat verzekerd moet worden, geen dergelijke wereldwijde kredietverzekeringsindekking gezocht wordt. Voor deze bedrijven, gekarakteriseerd door een significante klantenconcentratie of door een specifieke en nauwe band met de klanten, kunnen specifieke verzekeringscontracten afgesloten worden voor een bepaalde tijdspanne. Er valt op te merken dat enkele omvangrijke transacties, zoals de verkoop van edele metalen door de business group Recycling, een beperkt kredietrisico hebben, aangezien het een gangbare praktijk is om te betalen vóór levering.

Met betrekking tot het risico tegenover financiële instellingen zoals banken en brokers, past Umicore ook interne kredietlijnen toe. Er worden specifieke limieten gesteld, per financieel instrument, die de diverse risico's moeten indekken die verbonden zijn aan het handelen met deze tegenpartijen.

3.5 LIQUIDITEITSRISICO

Liquiditeitsrisico wordt behandeld door een voldoende mate van gediversifieerde financieringsbronnen aan te houden. Deze bevatten vastgelegde en niet vastgelegde bilaterale bankfaciliteiten op korte termijn, twee gesyndiceerde bankfaciliteiten op middellange termijn, twee lange termijn private placements en een 'commercial paper'- programma.

3.6 BELASTINGRISICO

De belastinglast opgenomen in de financiële rapportering is gebaseerd op de door de Groep naar best vermogen berekende belastingschuld. De definitieve belastingschuld komt evenwel slechts vast te staan nadat er belastingcontroles hebben plaatsgevonden. Tot op dat moment hangt er een zekere graad van onzekerheid over de uiteindelijke belastingschuld van deze periode. Het Groepsbeleid is er op gericht om belastingaangiftes binnen de wettelijke termijnen in te dienen en om belastingadministraties tegemoet te komen door te verzekeren dat de belastingposities van de Groep getrouw en actueel zijn en dat alle verschillen in interpretatie van de belastingwetgeving en -regelgeving zo snel mogelijk besproken en opgelost worden. Rekening houdend met de omvang en het internationale karakter van de Groepsactiviteiten en zoals het geval is voor andere internationale bedrijven, vormen BTW, andere omzetbelastingen en intra-groepverrekenprijzen een inherent belastingrisico voor de Groep. Wijzigingen in de belastingwetgeving of in de toepassing ervan inzake verrekenprijzen, BTW, buitenlandse dividenden, O&O-belastingkredieten en belastingverminderingen kunnen mogelijkerwijze de werkelijke belastingvoet verhogen en de netto resultaten van de Groep ongunstig beïnvloeden. Op basis van de bovenstaande belastingrisico's heeft het management een gedetailleerde analyse uitgevoerd van onzekere belastingposities wat heeft geleid tot het erkennen van provisies.

3.7 KAPITAALRISICO

In het beheer van haar middelen zal de Groep de continuïteit van de bedrijfsvoering bewaren, de rentabiliteit voor de aandeelhouders en de belangen van de andere belanghebbenden onderhouden en een optimale kapitaalstructuur hanteren om zo de kapitaalkost te verminderen.

Om de kapitaalstructuur te handhaven of aan te passen, kan de Groep bijvoorbeeld de dividenden uitbetaald aan de aandeelhouders aanpassen, kapitaal uitkeren aan de aandeelhouders, eigen aandelen inkopen of nieuwe aandelen uitgeven.

De Groep controleert haar kapitaalstructuur door onder meer de 'hefboomratio' en de ratio van de netto financiële schuld ten opzichte van de recurrente bedrijfskasstroom te hanteren. De hefboomratio ratio wordt berekend door de netto financiële schuld te delen door de som van de netto financiële schuld en het totaal eigen vermogen van de Groep. De netto financiële schuld wordt berekend als de som van de financiële schulden op lange termijn en de financiële schulden op korte termijn, verminderd met de kas en kasequivalenten en leningen toegekend in een niet-operationele context. De cijfers voor de gepresenteerde periodes worden gedetailleerd in de toelichting F24 Financiële schulden.

In normale bedrijfsomstandigheden zal de Groep streven naar een kapitaalstructuur die overeenstemt met een voor investeringen aantrekkelijke kredietwaardigheidsscore ('investment grade'). De Groep kan overwegen om de hiermee overeenstemmende schuldgraad tijdelijk te overschrijden in het kader van een bijzonder gebeurtenis, zoals een belangrijke acquisitie.

3.8 STRATEGISCHE EN OPERATIONELE RISICO'S

Umicore is blootgesteld aan diverse strategische en operationele risico's, die niet noodzakelijk een financieel karakter hebben, maar die niettemin de financiële prestatie van de Groep kunnen schaden. Het betreft bevoorradingsrisico's, technologische risico's, en het risico van productsubstitutie bij klanten. We verwijzen naar de pagina's 41 tot 50 over risicobeheer in het hoofdstuk over Corporate Governance voor een beschrijving van deze risico's en een overzicht van de wijze waarop Umicore deze risico's benadert.

Umicore verwacht geen materiële directe financiële impact van de Brexit.

F4 BELANGRIJKE BOEKHOUDKUNDIGE INSCHATTINGEN EN BEOORDELINGEN

De gebruikte schattingen en beoordelingen bij de opstelling en de toepassing van de financiële verslagen van de geconsolideerde Groep worden voortdurend geëvalueerd en zijn gebaseerd op ervaringshistorieken en andere elementen. Toekomstige gebeurtenissen die een financiële impact kunnen hebben op de entiteit en voor zover die onder de gegeven omstandigheden aannemelijk lijken zijn hierin inbegrepen. De geschatte resultaten die hieruit voortvloeien zijn per definitie dan ook maar zelden identiek aan de actuele resultaten.

Hypothesen en inschattingen worden onder andere gemaakt bij:

- de beoordeling van de noodzaak tot bijzondere waardeverminderingen op vaste activa en een raming hiervan;
- de waardering van voorzieningen voor personeelsvoordelen;
- het boeken en berekenen van voorzieningen voor belasting-, milieu-, garantie- en geschilrisico's alsook voor teruggezonden producten en herstructureringen;
- het bepalen van waardeverminderingen op voorraden;
- het beoordelen in welke mate uitgestelde belastingactiva gebruikt zullen worden;
- de economische levensduur van materiële vaste activa; en immateriële vaste activa met uitsluiting van de goodwill.

Hieronder worden de inschattingen en beoordelingen vermeld die een betekenisvolle kans hebben om tijdens het volgende boekjaar een materiële aanpassing in de waarde van de activa en passiva te veroorzaken.

4.1 WAARDEVERMINDERING VAN DE GOODWILL

De recupereerbare waarde van de kasstroom genererende activiteiten werd bepaald als de hoogste van de reële waarde van de activa verminderd met de realisatiekosten of hun gebruikswaarde in overeenstemming met de waarderingsregels. Deze berekeningen, waardeverminderingstesten, vereisen het gebruik van schattingen en hypothesen zoals verdisconteringvoeten, wisselkoersen, prijzen van eenheidsproducten, toekomstige kapitaalbehoeften en de verwachte operationele prestatie. De interne schatting van de toekomstige bedrijfsprestaties is gebaseerd op de analyse van een combinatie van factoren, zoals de verwachte marktgroei, geschat marktaandeel, competitieve omgeving, prijsniveau en evolutie van de kosten. Zulke analyses combineren zowel intern gegenereerde schattingen als gegevens van externe bronnen. Op 31 december 2018 beliep de waarde van de goodwill voor de geconsolideerde groep € 142,5 miljoen tegen € 142,7 miljoen in 2017.

4.2 VERPLICHTINGEN TOT SANERING

Provisies worden aangelegd voor de verwachte kost van de toekomstige sanering van de industriële sites en hun omgeving, voor zover een wettelijke of feitelijke verplichting bestaat in overeenstemming met paragraaf 2.15 van de waarderingsregels. Deze provisie bevatten een schatting van de toekomstige kost verbonden aan herwinning, sluiting van vestigingen, de sluiting van stortplaatsen, bewaking, afbraakkosten, decontaminatie, waterzuivering en permanente opslag van historische residuen. De schatting van deze toekomstige kosten werden verdisconteerd naar hun huidige waarde. De berekening van deze geschatte provisie vereist dat veronderstellingen worden gemaakt over de toepassing van de milieuwetgeving, van de datum waarop vestigingen worden gesloten, van de beschikbare technologie, en de studiekosten. Een wijziging in een van de gebruikte veronderstellingen kan een materiële impact hebben op de effectieve waarde van de provisie voor sanering. Op 31 december 2018 was de waarde van de provisie voor sanering € 60,8 miljoen tegen € 66,1 miljoen in 2017.

4.3 VERPLICHTINGEN VAN EEN 'TE BEREIKEN DOEL'-PLAN

Activa of passiva, in verband met pensioenplannen met een 'te bereiken doel', worden in de balans opgenomen in overeenstemming met paragraaf 2.16 van de waarderingsregels. De huidige waarde van een verplichting in functie van een plan met een 'te bereiken doel' is afhankelijk van een aantal factoren die bepaald worden op een actuariële basis. De geconsolideerde groep bepaalt de toepasselijke verdisconteringvoet die op het einde van ieder jaar moet gebruikt worden. De verplichtingen van de geconsolideerde groep in verband met vergoedingen aan het personeel worden meer uitvoerig behandeld in toelichting F27. Op 31 december 2018 was een provisie als gevolg van verplichtingen aan het personeel opgenomen van € 333,8 miljoen tegenover € 342,8 miljoen in 2017.

4.4 RECUPEREERBAARHEID VAN UITGESTELDE BELASTINGACTIVA

Uitgestelde belastingactiva voor tijdelijke verschillen, ongebruikte fiscale verliezen en reële waarde reserves worden maar opgenomen indien er toekomstige belastbare winsten (gebaseerd op de het operationeel plan van de Groep) beschikbaar zullen zijn om deze tijdelijke verschillen en verliezen te recupereren. Het effectieve belastingresultaat in toekomstige periodes kan verschillen van de veronderstelling gemaakt op het ogenblik van de opname van de uitgestelde belastingen.

Andere veronderstellingen en schattingen worden besproken in de respectievelijke toelichtingsnota's waar deze veronderstellingen en schattingen werden gebruikt voor de waardering van de respectievelijke elementen.



4.5 VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN

Zoals vermeld onder 2.21.1 en 3.2.2, is het beleid van Umicore om maximaal het transactionele metaal risico in te dekken, met toepassing van IFRS 9 gebaseerde reële waarde boekhouding voor zover er een markt voor afgeleide producten beschikbaar is. Bij afwezigheid van deze markt voor afgeleide producten worden de ingedekte items, onder andere fysieke metaal verplichtingen, aan kost behouden en zijn deze onderworpen aan IAS 37 principes van verlieslatende contracten. De voorziening voor verlieslatende contracten is gebaseerd op een inschatting van het engagement van een derde partij om de contractuele verplichtingen tegenover Umicore na te komen (in het geval de metaal prijs op het einde van de periode gevoelig hoger / lager zou zijn dan de contractueel afgesproken prijs in het geval van aankopen / verkopen van Umicore). In 2018 leidde de volatiliteit van de cobalt prijs in het bijzonder tot dergelijke risico beoordelingen. Indien in plaats van IAS 37 principes, IFRS 9 reële waarde boekhouding zou toegepast zijn, werden bovenstaande voorzieningen als 'mark-to-markets' weergegeven.

In het kader van de snelle groei van Umicore batterij materialen voor transport toepassingen, groeit de blootstelling van de Groep aan de automobiel industrie. Deze industrie heeft een traditie van waarborg- en terugroepakkoorden, verbonden aan mogelijke kwaliteitsredenen van het product (ongeacht of een wettelijke verplichting bestaat). In het kader hiervan introduceerde Umicore in 2018 een welbepaald voorzieningsmodel.

Op 31 december 2018 bedroeg het nominaal bedrag van de voorzieningen voor overige risico's en kosten € 119,9 miljoen (€ 49,4 miljoen in 2017).

F5 GROEPSONDERNEMINGEN

Hierna volgt een lijst van de belangrijkste operationele ondernemingen die in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen zijn:

		% DEELNEMING IN 2017	% DEELNEMING IN 2018
Voortgezette activiteiten			
Argentinië	Umicore Argentina S.A.	100,00	100,00
Australië	Umicore Marketing Services Australia Pty Ltd.	100,00	100,00
Oostenrijk	Oegussa GmbH	91,29	91,29
België	Todini (BE 0834.075.185)	100,00	100,00
	Umicore Financial Services (BE 0428.179.081)	100,00	100,00
	Umicore Marketing Services Belgium (BE 0402.964.625)	100,00	100,00
	Umicore Specialty Materials Brugge (BE 0405.150.984)	100,00	100,00
Brazilië	Coimpa Industrial Ltda	100,00	100,00
	Umicore Brasil Ltda	100,00	100,00
	Clarex	100,00	100,00
	Umicore Shokubai Brasil Industrial Ltda	60,00	60,00
	Umicore Catalisadores Ltda.	100,00	100,00
Canada	Umicore Canada Inc.	100,00	100,00
	Umicore Autocat Canada Corp.	100,00	100,00
	Umicore Precious Metals Canada Inc.	100,00	100,00
China	Umicore Marketing Services (Shanghai) Co., Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Marketing Services (Hong Kong) Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Autocat (China) Co. Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Technical Materials (Suzhou) Co., Ltd.	100,00	100,00
	Jiangmen Umicore Changxin New Materials Co., Ltd.	70,00	90,00
	Umicore Jubo Thin Film Products (Beijing) Co., Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Shokubai (China) Co Ltd	60,00	60,00
	Umicore Catalyst (China) Co., Ltd.	100,00	100,00
Denemarken	Umicore Denmark ApS	100,00	100,00
Frankrijk	Umicore France S.A.S.	100,00	100,00
	Umicore IR Glass S.A.S.	100,00	100,00
	Umicore Autocat France S.A.S.	100,00	100,00
	Umicore Specialty Powders France S.A.S.	100,00	100,00
	Todini France S.A.S.	100,00	100,00
Duitsland	Umicore AG & Co. KG (*)	100,00	100,00
	Allgemeine Gold- und Silberscheideanstalt AG	91,21	91,21
	Umicore Galvanotechnik GmbH	91,21	91,21
	Todini Deutschland GmbH	100,00	100,00
	Umicore Shokubai Germany GmbH	60,00	60,00



		% DEELNEMING IN 2017	% DEELNEMING IN 2018
Italië	TODINI AND CO. S.P.A.	100,00	100,00
Indië	Umicore Autocat India Pvt LTD	100,00	100,00
	Umicore India Private Limited	100,00	100,00
Japan	Umicore Japan KK	100,00	100,00
	Umicore Shokubai Japan Co Ltd	60,00	60,00
Zuid-Korea	Umicore Korea Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Marketing Services Korea Co., Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Materials Korea Ltd	100,00	100,00
	Ordeg Co.,Ltd.	100,00	100,00
Liechtenstein	Umicore Thin Film Products AG	100,00	100,00
Luxemburg	Umicore International	100,00	100,00
	Umicore Autocat Luxembourg	100,00	100,00
Mexico	Todini Atlántica S.A. de C.V.	70,00	70,00
Nederland	Schöne Edelmetaal BV	91,21	91,21
Filippijnen	Umicore Specialty Chemicals Subic Inc.	78,20	78,20
Polen	Umicore Autocat Poland sp. z o.o.	100,00	100,00
	Todini Europe sp. z o.o.	70,00	70,00
Portugal	Umicore Marketing Services Lusitana Metais Lda	100,00	100,00
Zuid-Afrika	Umicore Marketing Services Africa (Pty) Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Catalyst South Africa (Pty) Ltd.	65,00	65,00
Spanje	Todini Quimica Ibérica, S.L.	100,00	100,00
Zweden	Umicore Autocat Sweden AB	100,00	100,00
Zwitserland	Allgemeine Suisse SA	91,21	91,21
Taiwan	Umicore Thin Film Products Taiwan Co Ltd	100,00	100,00
Thailand	Umicore Precious Metals Thailand Ltd.	91,21	91,21
	Umicore Autocat (Thailand) Co., Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Shokubai (Thailand) Co., Ltd.	60,00	60,00
Verenigd Koninkrijk	Umicore Coating Services Ltd.	100,00	100,00
	Umicore Marketing Services UK Ltd	100,00	100,00
VS	Umicore USA Inc.	100,00	100,00
	Umicore Autocat USA Inc.	100,00	100,00
	Umicore Precious Metals NJ LLC	100,00	100,00
	Umicore Precious Metal Chemistry USA LLC	100,00	100,00
	Umicore Precious Metals USA Inc.	100,00	100,00
	Umicore Optical Materials USA Inc.	100,00	100,00

	% DEELNEMING IN 2017	% DEELNEMING IN 2018
Umicore Shokubai USA Inc	60,00	60,00
Palm Commodities International	100,00	100,00
Umicore Technical Materials North America Inc.	100,00	100,00
Umicore Thin Film Products USA Inc.	100,00	100,00
Umicore Specialty Materials Recycling, LLC.	100,00	100,00
Umicore Catalyst USA, LLC	100,00	100,00

(*) Als gevolg van de integratie van Umicore AG & Co. KG in de geconsolideerde jaarrekening van Umicore en de toelichting van de jaarrekening volgens § 325 HGB (Duitse handelswetgeving) is Umicore AG & Co. KG volgens artikel 264b van de Duitse handelswetgeving vrijgesteld van de opstelling van geconsolideerde jaarrekeningen.

F6 WAARDERING VREEMDE DEVIEZEN

Met betrekking tot de belangrijkste gangbare deviezen gebruikt door de geconsolideerde entiteiten en participaties van de Groep zijn de gebruikte koersen voor de omzetting naar de munt waarin de Groep haar financieel verslag opstelt (€) de hiernavolgende. Alle dochterondernemingen, geassocieerde ondernemingen en joint ventures hebben als functionele waarderingsmunt de munt van het land waarin zij actief zijn, uitgezonderd voor Element Six Abrasives (Ierland) die de Amerikaanse dollar gebruikt.

		SLOTKOERS		GEMIDDELDE KOERS	
		2017	2018	2017	2018
Amerikaanse dollar	USD	1,199	1,145	1,130	1,181
Britse pond	GBP	0,887	0,895	0,877	0,885
Canadese dollar	CAD	1,504	1,561	1,465	1,529
Zwitserse frank	CHF	1,170	1,127	1,112	1,155
Japanees yen	JPY	135,010	125,850	126,711	130,396
Braziliaanse real	BRL	3,967	4,437	3,606	4,316
Zuid-Afrikaanse rand	ZAR	14,805	16,459	15,049	15,619
Chinese yuan	CNY	7,804	7,875	7,629	7,808
Thaise Baht	THB	39,121	37,052	38,296	38,164
Zuid-Koreaanse won (100)	KRW	12,796	12,779	12,767	12,991



F7 SEGMENTINFORMATIE

INFORMATIE PER BUSINESS GROUP 2017

Duizend euro	TOELICHTING	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE & NIET TOEGEWEZEN	ELIMINATIES	TOTAAL VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN	STOPGEZETTE ACTIVITEITEN	TOTAAL
Totale omzet		3.090.560	2.392.360	7.326.724	43.910	(906.290)	11.947.264	330.356	12.277.620
Externe omzet		3.068.320	2.333.680	6.501.354	43.910	-	11.947.264	330.356	12.277.620
Omzet tussen segmenten		22.240	58.680	825.370	-	(906.290)	-	-	-
Totale inkomsten (zonder metaal)		1.253.100	893.600	650.300	-	(6.420)	2.790.580	125.100	2.915.680
Externe inkomsten		1.251.820	893.250	645.510	-	-	2.790.580	125.100	2.915.680
Inkomsten tussen segmenten		1.280	350	4.790	-	(6.420)	-	-	-
Bedrijfsresultaat	F9	160.346	99.231	121.298	(68.784)	-	312.091	783	312.874
Recurrent bedrijfsresultaat		165.132	130.217	127.899	(54.151)	-	369.098	11.537	380.634
Niet-recurrent bedrijfsresultaat		10	(14.804)	(2.718)	(14.927)	-	(32.440)	(13.042)	(45.482)
IAS 39-effect op bedrijfsresultaat		(4.796)	(16.182)	(3.883)	294	-	(24.567)	2.289	(22.278)
Ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	F9	893	10.481	-	18.181	-	29.555	859	30.413
Recurrent		383	10.481	-	17.896	-	28.761	859	29.619
Niet-recurrent		(376)	-	-	(392)	-	(768)	-	(768)
IAS 39-effect		885	-	-	676	-	1.562	-	1.562
EBIT	F9	161.239	109.713	121.298	(50.604)	-	341.646	1.642	343.287
Recurrente EBIT		165.515	140.699	127.899	(36.255)	-	397.858	12.395	410.254
Niet-recurrente EBIT		(366)	(14.804)	(2.718)	(15.319)	-	(33.208)	(13.042)	(46.250)
IAS 39-effect op EBIT		(3.911)	(16.182)	(3.883)	970	-	(23.005)	2.289	(20.717)
Afschrijvingen	F9	58.884	57.617	61.835	12.157	-	190.494	31	190.524
Recurrente afschrijvingen		58.884	57.042	60.955	12.157	-	189.038	31	189.069
EBITDA	F9	220.122	167.330	183.134	(38.447)	-	532.139	1.672	533.811
Recurrente EBITDA		224.399	197.741	188.855	(24.098)	-	586.897	12.426	599.323
Geconsolideerd totaal der activa		1.878.919	2.661.962	1.074.621	603.519	(1.103.360)	5.115.661	-	5.115.661
Segmentactiva		1.878.919	2.626.474	1.074.621	485.999	(1.103.360)	4.962.653	-	4.962.653
Investerings in geassocieerde ondernemingen		-	35.488	-	117.520	-	153.008	-	153.008
Geconsolideerd totaal der passiva		772.775	1.442.307	618.204	1.523.095	(1.103.360)	3.253.021	-	3.253.021
Aangewend kapitaal op 31/12 van voorgaand jaar	F31	911.191	752.037	498.139	136.968	-	2.298.336	99.074	2.397.409
Aangewend kapitaal op 30/06	F31	998.299	976.951	503.565	148.061	-	2.626.877	92.497	2.719.374
Aangewend kapitaal op 31/12	F31	1.149.585	1.205.844	474.522	173.593	-	3.003.545	-	3.003.545
Gemiddeld aangewend kapitaal in eerste semester	F31	954.745	864.494	500.852	142.515	-	2.462.606	95.786	2.558.392
Gemiddeld aangewend kapitaal in tweede semester	F31	1.073.942	1.091.397	489.044	160.827	-	2.815.211	46.249	2.861.459
Gemiddeld aangewend kapitaal in het jaar	F31	1.014.344	977.946	494.948	151.671	-	2.638.908	71.017	2.709.926
ROCE	F31	16,32%	14,39%	25,84%	(23,90%)	0,00%	15,08%	17,45%	15,14%
Investerings	F34	45.038	225.529	79.526	11.852	-	361.944	3.305	365.250
Totaal O&O	F9	119.824	30.351	18.618	4.766	-	173.558	1.599	175.157
O&O opgenomen in bedrijfskosten	F9	107.764	27.485	18.618	4.766	-	158.632	1.599	160.232
O&O gekapitaliseerd in immateriële vaste activa	F34	12.060	2.865	-	-	-	14.926	-	14.926



INFORMATIE PER BUSINESS GROUP 2018*

Duizend euro	TOELICHTING	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE & NIET TOEGEWEEZEN	ELIMINATIES	TOTAAL VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN	TOTAAL
Totale omzet		3.310.960	3.650.170	7.625.440	46.067	(915.900)	13.716.737	13.716.737
Externe omzet		3.272.660	3.592.840	6.805.170	46.067	-	13.716.737	13.716.737
Omzet tussen segmenten		38.300	57.330	820.270	-	(915.900)	-	-
Totale inkomsten (zonder metaal)		1.360.400	1.289.300	626.200	-	(4.830)	3.271.070	3.271.070
Externe inkomsten		1.359.220	1.288.870	622.980	-	-	3.271.070	3.271.070
Inkomsten tussen segmenten		1.180	430	3.220	-	(4.830)	-	-
Bedrijfsresultaat	F9	162.329	250.423	125.802	(45.307)	-	493.247	493.247
Recurrent bedrijfsresultaat		168.157	255.781	134.807	(50.539)	-	508.206	508.206
Niet-recurrent bedrijfsresultaat		(5.828)	(5.357)	(9.006)	5.232	-	(14.959)	(14.959)
Ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	F9	-	855	-	5.865	-	6.720	6.720
Recurrent		-	855	-	4.503	-	5.358	5.358
Niet-recurrent		-	-	-	1.362	-	1.362	1.362
EBIT	F9	162.329	251.279	125.802	(39.442)	-	499.967	499.967
Recurrente EBIT		168.157	256.636	134.807	(46.036)	-	513.564	513.564
Niet-recurrente EBIT		(5.828)	(5.357)	(9.006)	6.594	-	(13.597)	(13.597)
Afschrijvingen	F9	69.088	66.274	59.873	11.343	-	206.577	206.577
Recurrente afschrijvingen		69.088	66.274	59.873	11.343	-	206.577	206.577
EBITDA	F9	231.417	317.552	185.674	(28.099)	-	706.544	706.544
Recurrente EBITDA		237.245	322.910	194.680	(34.694)	-	720.141	720.141
Geconsolideerd totaal der activa		2.031.404	3.741.418	1.132.969	478.013	(1.330.495)	6.053.310	6.053.310
Segmentactiva		2.031.404	3.706.334	1.132.969	361.725	(1.330.495)	5.901.938	5.901.938
Investerings in geassocieerde ondernemingen		-	35.084	-	116.288	-	151.372	151.372
Geconsolideerd totaal der passiva		814.036	1.948.071	593.408	1.368.954	(1.330.495)	3.393.974	3.393.974
Aangewend kapitaal op 31/12 van voorgaand jaar	F31	1.149.585	1.205.844	474.522	173.593	-	3.003.545	3.003.545
Aangewend kapitaal op 30/06	F31	1.193.144	1.451.330	455.680	185.221	-	3.285.375	3.285.374
Aangewend kapitaal op 31/12	F31	1.264.885	1.769.135	546.396	221.997	-	3.802.413	3.802.414
Gemiddeld aangewend kapitaal in eerste semester	F31	1.171.365	1.328.587	465.101	179.407	-	3.144.460	3.144.459
Gemiddeld aangewend kapitaal in tweede semester	F31	1.229.015	1.610.233	501.038	203.609	-	3.543.894	3.543.894
Gemiddeld aangewend kapitaal in het jaar	F31	1.200.190	1.469.410	483.069	191.508	-	3.344.177	3.344.177
ROCE	F31	14.01%	17.47%	27.91%	(24.04%)	0.00%	15.36%	15.36%
Investerings	F34	78.797	316.063	68.431	14.298	-	477.589	477.589
Totaal O&O	F9	135.523	38.845	15.196	6.875	-	196.440	196.440
O&O opgenomen in bedrijfskosten	F9	120.514	33.608	15.196	6.875	-	176.193	176.193
O&O gekapitaliseerd in immateriële vaste activa	F34	15.010	5.237	-	-	-	20.247	20.247

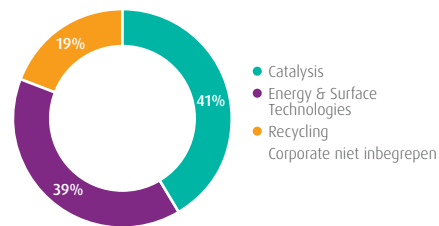
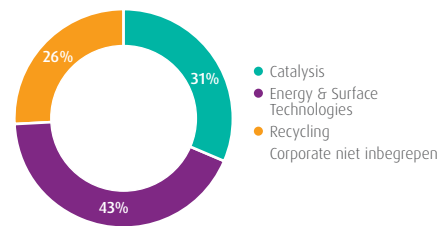
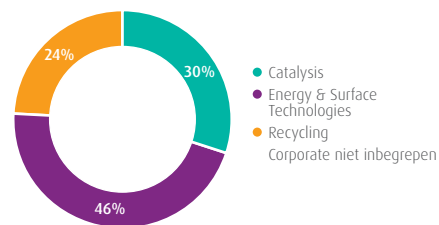
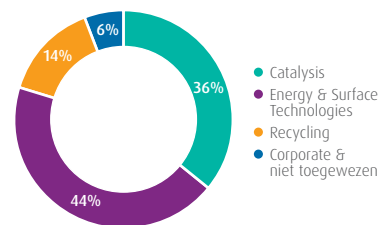
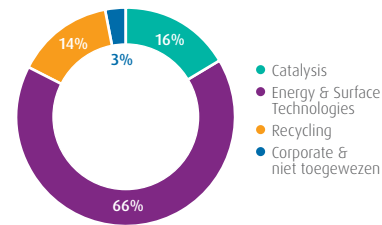
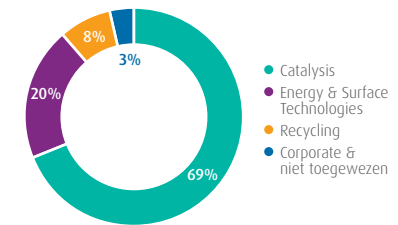
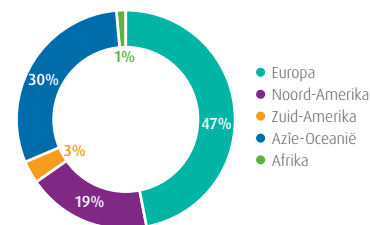
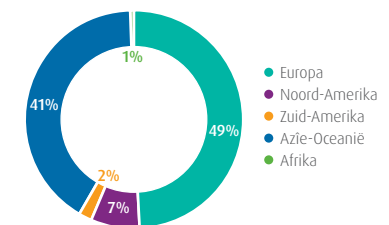
* Aangepaste cijfers voor 2018 in vergelijking met de voorlopige staten opgenomen in het persbericht van 8 februari 2019, zoals uitgelegd in de voetnoot op p. 97.

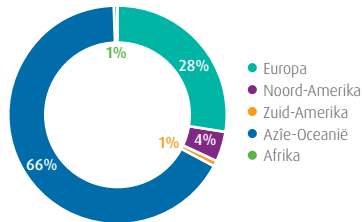
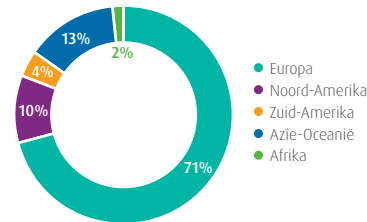
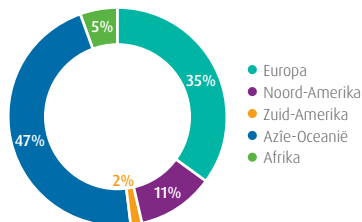
INFORMATIE PER GEOGRAFISCH GEBIED 2017

Duizend euro	TOELICHTING	EUROPA	WAARVAN BELGIË	AZIË-OCEANIË	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AFRIKA	TOTAAL
Totale omzet		6.926.079	130.937	3.093.227	1.437.303	346.073	144.581	11.947.264
Flottende activa		1.014.335	499.561	591.072	133.497	49.114	8.325	1.796.344
Investerings	F34	142.691	111.839	198.951	13.673	4.597	2.032	361.944

INFORMATIE PER GEOGRAFISCH GEBIED 2018

Duizend euro	TOELICHTING	EUROPA	WAARVAN BELGIË	AZIË-OCEANIË	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AFRIKA	TOTAAL
Totale omzet		6.443.219	117.143	4.140.094	2.528.858	441.024	163.541	13.716.737
Flottende activa		1.036.033	506.347	863.947	151.709	42.894	6.949	2.101.532
Investerings	F34	131.551	103.707	319.374	21.298	3.914	1.452	477.589

INKOMSTEN (METAAL NIET INBEGREPEN) PER BUSINESS GROUP

RECURRENTE EBITDA PER BUSINESS GROUP

RECURRENTE EBIT PER BUSINESS GROUP

AANGEWEND KAPITAAL, GEMIDDELDE PER BUSINESS GROUP

INVESTERINGEN PER BUSINESS GROUP

ONDERZOEK- & ONTWIKKELINGSKOSTEN PER BUSINESS GROUP

OMZET PER REGIO

VASTE ACTIVA PER REGIO


INVESTERINGEN PER REGIO

BEZOLDIGINGEN & PERSONEELVOORDELEN PER REGIO

BELASTINGEN OP HET RESULTAAT PER REGIO


De segmentinformatie wordt voorgesteld volgens de industriële activiteiten waarin de Groep actief is zoals hieronder beschreven.

De resultaten, activa en passiva van de segmenten omvatten elementen die direct toewijsbaar zijn alsook elementen die redelijkerwijs aan een segment kunnen worden toegewezen.

De prijszetting van verkopen tussen segmenten is gebaseerd op een transferprijs volgens het 'arm's length'-principe. Bij gebrek aan relevante marktprijsreferenties worden 'cost plus'-mechanismen gebruikt. Intragroep transacties worden mee opgenomen in omzet en opbrengsten van elk segment. Deze hebben vooral te maken met recyclagediensten en -verkopen van geraffineerd metaal aan andere groepssegmenten en zijn van belang om de prestaties van de betrokken segmenten correct in te schatten. Omdat deze transacties niet als externe verrichtingen kunnen beschouwd worden, worden ze op groepsniveau geëlimineerd, om zodoende een netto cijfer weer te geven.

Geen van de segmenten van de Groep heeft een externe klant die meer dan 10% van de opbrengsten van de groep vertegenwoordigt.

BUSINESS GROUPS

De Groep is georganiseerd in de volgende segmenten voor rapportering:

CATALYSIS

Het segment bestaat uit de business units Automotive Catalysts en Precious Metals Chemistry. Catalysis ontwikkelt autokatalysatoren voor benzine- en dieselpersonenwagens en voor zware dieseltoepassingen zoals vrachtwagens en offroad voertuigen. De business group biedt ook katalysatoren voor industriële emissiecontrole en produceert verbindingen op basis van edele metalen en katalysatoren voor gebruik in de farmaceutica en de fijnchemicaliëindustrie.

ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES

Het segment bestaat uit de business units Cobalt & Specialty Materials, Electro-Optic Materials, Electroplating en Rechargeable Battery Materials. Het Energy & Surface Technologies segment focust op producten die aanwezig zijn in toepassingen gebruikt bij de productie en opslag van schone energie en in diverse toepassingen voor oppervlaktetechnologieën die eindproducten specifieke eigenschappen en functies verlenen. Alle onze activiteiten bieden onze klanten een gesloten kringloopservice. Dit segment omvat eveneens de geassocieerde ondernemingen Ganzhou Yi Hao Umicore Industries en Jiangmen Chancsun Umicore Industry.



RECYCLING

Het segment bestaat uit de business units Precious Metals Refining, Jewelry & Industrial Metals en Precious Metals Management. Het Recycling segment verwerkt complexe afvalstromen die edele en andere speciale metalen bevatten. We kunnen ongeveer 20 van deze metalen herwinnen uit een breed gamma toevoermaterialen, gaande van industriële residuen tot materialen op het einde van hun levensduur. Andere activiteiten omvatten de productie van materialen op basis van edele metalen die essentieel zijn voor zeer uiteenlopende toepassingen zoals de productie van hoogtechnologisch glas, elektriciteit en elektronica.

CORPORATE

Corporate omvat de corporate activiteiten, gedeelde operationele diensten en de gecentraliseerde activiteiten in onderzoek en ontwikkeling en in de innovatie activiteiten. Het belang van de Groep in Element Six Abrasives is hier ook inbegrepen. Umicore's aandeel in Ieqsa was tot juni 2017 gerapporteerd onder de niet-voortgezette activiteiten, maar werd vanaf 1 juli 2017 overgebracht naar het corporate segment.

De units Building Products en Zinc Chemicals werden als stopgezette activiteiten gerapporteerd tot hun effectieve verkoop, respectievelijk in 2017 (eind september) en 2016.

In de geografische segmentinformatie worden voor de vaste activa de langetermijninvesteringen, de langetermijnleningen, de langetermijnvorderingen, uitgestelde belastingactiva en de activa voor personeelsvoordelen niet opgenomen, conform IFRS 8. De prestaties van de segmenten wordt geëvalueerd door het hoogste operationele beslissingsorgaan waarbij de evaluatie voornamelijk gebeurt op basis van de recurrente EBIT/operationeel resultaat. Zoals afgeleid kan worden uit bovenstaande tabel, wordt het verschil tussen het recurrente operationeel resultaat en de totale operationeel resultaat in de resultatenrekening verklaard door het niet-recurrente operationeel resultaat waarvoor de definities worden weergegeven in de toelichting.

Geassocieerde ondernemingen zijn toegewezen aan de segmenten waarbij zij vanuit een marktperspectief het nauwst aansluiten.

F8 BEDRIJFSACQUISITIES

In juni 2017 kondigde Umicore aan dat het een overeenkomst bereikt had om de zware diesel- en stationaire activiteiten van Haldor Topsoe over te nemen. Op eind november 2017 werd de transactie gefinaliseerd en een voorlopige openingsbalans werd opgesteld op 1 december, maar was nog onderhevig aan aanpassingen van een aantal herwerkingen over de komende 11 maanden. Volgend op de finale openingsbalans op eind november 2018, bedroeg de nettowaarde van de gekochte activa € 132,1 miljoen (€ 129,2 miljoen in 2017) en de aankoopprijs werd aangepast naar € 134,3 miljoen (€ 133,0 miljoen in 2017). Dit resulteerde in een goodwill van € 2,2 miljoen (€ 3,8 miljoen in 2017 geschat). De voornaamste wijziging in de balans sinds 2017 betreft materiële vaste activa (zie nota F16), voorraden, te ontvangen vorderingen en voorzieningen voor overige risico's en kosten (zie nota F30). Deze worden voorgesteld in de categorie 'aankoop door bedrijfsacquisities' van de betreffende nota's.

In januari 2018 heeft Umicore een overname gedaan van Materia's intellectuele eigendomsrechten en bedrijfsactiviteiten inzake metathesekatalysatoren voor een bedrag van USD 27 miljoen. Deze overname zal Umicore toelaten om haar assortiment aan katalysatortechnologieën uit te breiden, haar aanbod aan homogene katalysatoren te vergroten en toegang te krijgen tot een bredere klantenbasis. De gecombineerde metatheseportefeuilles zullen de klanten van Umicore onbeperkt toegang bieden tot gepatenteerde en door octrooien beschermde baanbrekende technologie. De activiteit zal worden geïntegreerd in Umicore's Precious Metals Chemistry business unit. Deze transactie heeft geen goodwill voortgebracht aangezien de reële waarde van de netto aangekochte activa (voornamelijk intellectuele eigendomsrechten en klantenportfolio zoals weergegeven in nota F14) in lijn was met de aankoopprijs. De aangekochte netto activa zijn weergegeven in de lijnen 'aankoop door bedrijfsacquisities' van de betrokken nota's.

**F9 BEDRIJFSRESULTAAT**

Duizend euro	2017	2018
Verkopen	11.822.362	13.602.160
Diensten	124.902	114.576
Omzet ⁽¹⁾	11.947.264	13.716.736
Andere bedrijfsopbrengsten ⁽²⁾	71.965	101.559
BEDRIJFSOPBRENGSTEN UIT VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN	12.019.229	13.818.295
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen ⁽³⁾	(10.324.429)	(11.855.284)
Bezoldigingen en personeelsvoordelen	(700.706)	(731.054)
Afschrijvingen op vaste activa	(190.494)	(206.577)
Waardeverminderingen op vaste activa	(3.417)	(6.780)
Voorraden en voorziening voor dubieuze debiteuren	(9.792)	(13.805)
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen ⁽⁴⁾	(203.703)	(227.162)
Diensten en uitbestede raffinage en productiekosten	(404.818)	(412.970)
Royalties, licenties, consultancy en commissies	(36.330)	(33.808)
Andere bedrijfskosten	(3.354)	(6.664)
Toevoegingen / Afname aan voorzieningen	(41.544)	(78.546)
Besteding van voorzieningen	19.992	17.131
Minwaarden bij de realisatie van activa	(3.961)	(1.736)
Andere bedrijfskosten ⁽⁵⁾	(470.015)	(516.593)
BEDRIJFSKOSTEN UIT VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN	(11.698.854)	(13.330.093)
Bedrijfsopbrengsten uit stopgezette activiteiten	334.291	-
Bedrijfskosten uit stopgezette activiteiten	(319.358)	-

Inkomsten verwijst naar opbrengsten uit contracten aangegaan met klanten zoals in IFRS 15. De disaggregatie van de turnover met klanten wordt gedetailleerd in nota F7. Zoals beschreven in de boekhoudprincipes 2.20 zullen de opbrengsten uit contracten met klanten worden erkend op een bepaald moment.

- 1) Diensten omvatten voornamelijk inkomsten uit maaklooncontracten.
- 2) Andere bedrijfsopbrengsten van de voortgezette activiteiten bevatten voornamelijk de herfacturatie van kosten aan derden (€ 44,9 miljoen in 2018 en € 27,7 miljoen in 2017), operationele subsidies (€ 8,9 miljoen in 2018 en € 8,5 miljoen in 2017), royalty's en licentievergoedingen (€ 9,1 miljoen in 2018 en € 9,7 miljoen in 2017), inkomsten die voortkomen uit emissierechten (€ 2,8 miljoen in 2018 en € 2,1 miljoen in 2017), inkomsten wegens uitkeringen in verzekeringsdossiers (EUR 2,0 miljoen in 2018 en € 1,6 miljoen in 2017), verschillende rentes en penalty's voor late betalingen (€ 6,9 miljoen in 2018) en winsten op het verkopen van activa (€ 2,8 miljoen in 2018).
- 3) Verbruikte grondstoffen en hulpstoffen omvatten water, gas en elektriciteit voor € 95,8 miljoen in 2018 (€ 83,3 miljoen in 2017) wat betreft de voortgezette activiteiten.
- 4) De in het resultaat opgenomen afwaarderingen van de vaste activa werden naar het niet-recurrente resultaat getransfereerd. Deze zijn hoofdzakelijk het gevolg van aanpassingen van de productie in verschillende business units.
- 5) Belastingen, andere dan inkomensbelastingen die zijn inbegrepen in de andere bedrijfskosten, bedragen € 30,2 miljoen in 2018 (€ 19,7 miljoen in 2017) wat betreft de voortgezette activiteiten.

O&O-UITGAVEN

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
O&O opgenomen in 'andere bedrijfskosten'		158.632	176.193
O&O gekapitaliseerd in immateriële vaste activa	F14	14.926	20.247
Totale O&O-uitgaven uit voortgezette activiteiten		173.558	196.440
Totale O&O-uitgaven uit stopgezette activiteiten		1.599	-

De totale uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling van de voortgezette activiteiten bedroegen € 196,4 miljoen in de volledig geconsolideerde filialen. Het deel van de rechtstreeks in overige operationele kosten opgenomen O&O-inspanningen beloopt € 176,2 miljoen voor de voortgezette activiteiten.



NIET-RECURRENTE ELEMENTEN EN IAS 39-IMPACT OPGENOMEN IN HET RESULTAAT, STOPGEZETTE ACTIVITEITEN INBEGREPEN

Duizend euro	TOELICHTING	2017				2018		
		TOTAAL	RECURRENT	NIET-RECURRENT	IAS 39 IMPACT	TOTAAL	RECURRENT	NIET-RECURRENT
Omzet		12.277.619	12.277.312	307	-	13.716.737	13.716.737	-
Andere bedrijfsopbrengsten		75.900	60.262	16.655	(1.017)	101.559	93.759	7.800
Bedrijfsopbrengsten		12.353.519	12.337.574	16.962	(1.017)	13.818.296	13.810.496	7.800
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		(10.550.782)	(10.543.983)	(8.735)	1.936	(11.855.284)	(11.851.572)	(3.712)
Bezoldigingen en personeelsvoordelen		(754.832)	(751.169)	(3.663)	-	(731.054)	(730.844)	(210)
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen		(203.651)	(195.624)	(6.294)	(1.733)	(227.162)	(216.195)	(10.966)
waarvan afschrijvingen		(190.524)	(189.069)	(1.455)	-	(206.577)	(206.577)	-
Andere bedrijfskosten		(508.946)	(467.419)	(20.063)	(21.464)	(516.593)	(503.826)	(12.767)
Bedrijfskosten		(12.018.211)	(11.958.195)	(38.755)	(21.261)	(13.330.094)	(13.302.438)	(27.655)
Opbrengsten van andere financiële activa		(22.435)	1.254	(23.689)	-	5.044	147	4.896
Bedrijfsresultaat		312.873	380.634	(45.482)	(22.278)	493.246	508.205	(14.959)
Nettobijdrage van de ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode		30.413	29.619	(768)	1.562	6.720	5.358	1.362
EBIT		343.287	410.254	(46.250)	(20.717)	499.967	513.564	(13.597)
EBITDA		533.811	599.323	(44.795)	(20.717)	706.544	720.141	(13.597)
Financiële kost	F11	(38.344)	(41.865)	-	3.519	(68.883)	(68.883)	-
Belastingen op het resultaat	F13	(78.690)	(87.185)	4.525	3.971	(103.240)	(107.238)	3.998
Nettoresultaat		226.253	281.202	(41.725)	(13.227)	327.843	337.442	(9.599)
waarvan minderheidsbelangen		14.308	14.431	119	(243)	10.860	11.012	(152)
waarvan aandeel van de Groep		211.943	266.771	(41.844)	(12.984)	316.984	326.430	(9.447)

De niet-recurrente zaken hadden een negatieve impact van € 13,6 miljoen op de EBIT. De herstructureringskosten bedroegen € 14 miljoen en zijn gerelateerd aan het plan om de industriële activiteiten in Guaralhus (Brazilië) te sluiten en over te brengen naar de bestaande site in Americana (Brazilië). Waardeverminderingen op permanente metaalvoorraad bedroegen € 6 miljoen en zijn grotendeels te wijten aan de lagere prijs van kobalt op het einde van het jaar. Deze kosten werden gedeeltelijk tenietgedaan door niet-recurrent inkomsten waaronder de winst op de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials. De negatieve impact van de niet-recurrente items op het netto resultaat (groep aandeel) bedroeg € 9,4 miljoen.

De kobaltmarktprijs is aanzienlijk gedaald sinds 31 december 2018. De huidige kobaltmarktprijs is momenteel lager dan de gemiddelde kost van de permanente kobaltvoorraad, wat een risico weergeeft op toekomstige waardeverminderingen.

Umicore heeft IFRS 9 Financiële Instrumenten toegepast met ingang van 1 januari 2018. IFRS 9 vervangt de richtlijnen van IAS 39 op het gebied van boekhouding en classificatie van financiële activa en passiva, financiële instrumenten en indekking. Als gevolg zal Umicore niet langer IAS 39 toepassen en niet langer een IAS 39 impact rapporteren.

**F10 BEZOLDIGINGEN EN AANVERWANTE VOORDELEN**

Duizend euro	2017	2018
Bezoldigingen en directe personeelsvoordelen	(515.680)	(538.855)
Overige personeelskosten	(30.801)	(34.211)
Tijdelijk personeel	(13.132)	(13.058)
Op aandelen gebaseerde vergoedingen	(6.129)	(11.150)
Bezoldigingen	(565.742)	(597.274)
Werknemersbijdragen	(99.131)	(101.028)
Bijdragen aan 'te bereiken doel' -plannen	(12.042)	(15.602)
Bijdragen tot pensioenplannen met een vaste bijdrage	(18.699)	(15.781)
Vrijwillige bijdragen van de werkgever - andere	(2.553)	(3.956)
Pensioenen rechtstreeks uitgekeerd aan begunstigen	(4.342)	(3.598)
Voorzieningen voor personeelsvoordelen	1.803	6.185
(- toevoegingen / + bestedingen en terugnemingen)		
Pensioenen en andere personeelsvoordelen	(35.833)	(32.752)
BEZOLDIGINGEN EN AANVERWANTE VOORDELEN, UIT VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN	(700.706)	(731.054)
Bezoldigingen en aanverwante voordelen, uit stopgezette activiteiten	(54.126)	-

GEMIDDELD PERSONEELSBESTAND IN DE INTEGRAAL GECONSOLIDEERDE DOCHTERONDERNEMINGEN

	2017	2018
Kaderleden	1.819	1.816
Niet-kaderleden	8.026	8.276
Totaal	9.845	10.092
Totaal van voortgezette activiteiten	9.845	10.092

OP AANDELEN GEBASEERDE VERGOEDINGEN

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Aantal toegekende aandelenopties	F28	1.170.000	1.182.625
Waarderingsmodel	Present Economic Value		
Veronderstelde volatiliteit (% pa)		25.00	25.00
Risicovrije interestvoet (% pa)		(0.004)	0.120
Verhoging dividend (% pa)		0.10	0.10
Vertrekkans voor het verwerven van recht op uitoefening (%pa)		NA	NA
Vertrekkans na het verwerven van recht op uitoefening (% pa)		10.00	10.00
Minimale winstdrempel (% pa)		30.00	30.00
Populatiedeel dat uitoefent bij het overschrijden van de minimale winstdrempel		100.00	100.00
Reële waarde per toegekend instrument op toekenningsdatum (€)		3.87	6.89
Totale reële waarde van de toegekende opties		4.529	8.148
47.400 aandelen aan 25,50 EUR		1.209	-
7.400 aandelen aan 25,74 EUR		190	-
10.312 aandelen aan 31,27 EUR		322	-
6.800 aandelen aan 24,73 EUR		168	-
54.800 aandelen aan 40,90 EUR		-	2.241
10.002 aandelen aan 49,84 EUR		-	498
5.700 aandelen aan 45,87 EUR		-	261
Totaal reële waarde van de toegekende aandelen		1.890	3.001
OP AANDELEN GEBASEERDE VERGOEDINGEN		6.419	11.150
Op aandelen gebaseerde vergoedingen voor stopgezette activiteiten		(289)	-
Totaal van op aandelen gebaseerde vergoedingen voor voortgezette activiteiten		6.129	11.150

De Groep heeft gedurende het lopende jaar een last van € 11,1 miljoen op aandelen gebaseerde vergoedingen erkend voor de voortgezette activiteiten.

Het deel van deze onkosten met betrekking tot aandelenoptieplannen is berekend door een externe actuaaris, die gebruik maakt van het 'Present Economic Value'-model dat rekening houdt met alle kenmerkende elementen van het aandelenoptieplan en de volatiliteit van het onderliggende aandeel. De volatiliteit is berekend op basis van de historische volatiliteit van de aandeelhoudersvergoeding gespreid over verschillende gemiddelde periodes en verschillende voorwaarden. Er zijn geen andere marktomstandigheden meegenomen in de basis voor de berekening van de reële marktwaarde.

Het deel vrije aandelen in de kost wordt gewaardeerd aan de marktprijs van de aandelen op de dag van de toekenning. In 2018 werden aandelen aan het topmanagement toegekend, wat resulteerde in een last van € 3,0 miljoen voor de voortgezette activiteiten.

De kortingen die de autoriteiten aan Umicore België toekennen op de bijdragen voor sociale zekerheid, die betrekking hebben op premies voor ploegwerk, overuren en O&O, worden opgenomen in de globale kost van sociale zekerheidsbijdragen onder deze toelichting.

F11 NETTO FINANCIËLE KOST

Duizend euro	2017	2018
Interestbaten	4.057	5.842
Interestlasten	(23.540)	(39.059)
Actualisatie van voorzieningen	(9.585)	(3.394)
Wisselkoersverliezen en -winsten	(6.864)	(26.840)
Andere financiële baten	298	-
Andere financiële lasten	(1.687)	(5.432)
Totaal uit voortgezette activiteiten	(37.323)	(68.883)
Totaal uit stopgezette activiteiten	(1.023)	-

De netto-interestlasten in 2018 bedroegen € 33,2 miljoen, in lijn met de toename van de schuldgraad.

De actualisatie van voorzieningen op meer dan één jaar heeft voornamelijk betrekking op personeelsvoordelen en de milieuvoorzieningen. De omvang van dit bedrag wordt beïnvloed door de huidige waarde van de verplichtingen. De verdisconteringvoet, de uitbetaling en de toevoeging van nieuwe verplichtingen op meer dan één jaar beïnvloeden op hun beurt deze huidige waarde. Het merendeel van die actualisatieresultaten in 2018 werden geboekt in Duitsland en in mindere mate in België en Brazilië. In 2018 bevatte het actualisatieresultaat van België ook een positieve impact van € 1,2 miljoen betreffende de herwaardering van de earn-out gelinkt aan de acquisitie uit 2016 van drie NMC batterij materiaal patent families van 3M. Wisselkoersresultaten omvatten de gerealiseerde wisselkoersresultaten en de niet-

gerealiseerde omrekeningsverschillen op monetaire activa en passiva ten opzichte van de slotkoers van het boekjaar. De versnelde groei in Azië resulteert in hogere deviezenkosten inclusief de kosten van forward punten in indekkingsinstrumenten.

Deze omvatten ook de reële waardewinsten en -verliezen van overige financiële instrumenten (zie toelichting F33). Andere financiële kosten betreffen toegestane betalingskortingen, bankkosten en andere financiële bijdragen.

F12 OPBRENGSTEN VAN ANDERE FINANCIËLE ACTIVA

Duizend euro	2017	2018
Meerwaarden en minwaarden op de verkoop van financiële participaties	(1.301)	4.925
Ontvangen dividenden	1.380	124
Interesten van financiële activa	(3)	(6)
Bijzondere waardeverminderingen op financiële participaties	(8.361)	-
Totaal uit voortgezette activiteiten	(8.286)	5.044
Totaal uit stopgezette activiteiten	(14.149)	-

De kapitaalwinsten op de verkoop van financiële deelnemingen zijn voornamelijk gelinkt aan de verkoop van de Europese Technical Materials activiteiten aan Saxonía Edelmetalle GmbH.

F13 BELASTINGEN

Duizend euro	2017	2018
INKOMSTENBELASTING		
OPGENOMEN IN DE RESULTATENREKENING		
Belastingen op het resultaat	(76.714)	(112.599)
Uitgestelde belastingkost (opbrengst)	1.535	9.359
Totale belastingen uit voortgezette activiteiten	(75.178)	(103.240)
Totale belastingen uit stopgezette activiteiten	(3.512)	-
VERBAND TUSSEN DE BELASTINGSKOST (OPBRENGST) EN HET BOEKHOUDKUNDIG RESULTAAT		
Bedrijfsresultaat	312.090	493.246
Netto financiële kosten	(37.323)	(68.883)
Resultaat voor belasting van volledige geconsolideerde participaties	274.767	424.363
Gewogen gemiddelde theoretische belastingsvoet (%)	(27,47)	(24,13)
Belastingen berekend aan de gewogen gemiddelde theoretische belastingsvoet uit voortgezette activiteiten	(75.470)	(102.385)
Aanpassingen :		
Verworpen uitgaven	(7.277)	(2.009)
Vrijgestelde inkomsten	7.711	551
Dividenden van geconsolideerde en geassocieerde ondernemingen	(3.071)	(1.798)
Winsten en verliezen belast tegen verlaagd tarief	4	-
Fiscale aftrekbare stimuli	10.210	17.383
Belastingen berekend op andere basis	(2.846)	(799)
Aanwending van voordien niet geboekte fiscale verliezen	9.009	8.321
Waardevermindering van fiscale uitgestelde activa	(533)	(14.579)
Verandering in toepasbare aanslagvoet	(14.360)	1.732
Fiscale vrijstellingen	4.654	13.675
Andere belastingkredieten (met uitzondering van de kredieten m.b.t. onderzoek & ontwikkeling)	62	4.575
Niet imputeerbare buitenlandse voorheffingen	(4.807)	(10.325)
Correcties met betrekking tot voorgaand boekjaar	2.617	(13.589)
Diverse	(1.082)	(3.993)
Belastingkost voor het jaar aan het werkelijke belastingtarief	(75.179)	(103.240)

De theoretische gewogen gemiddelde aanslagvoet van de Groep is geëvolueerd van 27,5% in 2017 naar 24,1% in 2018 voor de voortgezette activiteiten

De invloed van de niet-recurrente uitgestelde belastingen en van de uitgestelde belastingen op de IAS 39-impact (tot in 2017) buiten beschouwing gelaten, bedroeg het effectieve recurrente belastingtarief voor 2018 24,4%. Dit is een daling vergeleken met de 25,8% in 2017 wat onder andere de wijzigingen in de geografische spreiding weerspiegelt.

**F14 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (UITGEZONDERD GOODWILL)**

Duizend euro	GEACTIVEERDE ONTWIKKELIN GSKOSTEN	CONCESSIES, OCTROOIEN, LICENTIES, ENZ.	SOFTWARE	CO ₂ EMISSIE RECHTEN	ANDERE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA	TOTAAL
Begin van het vorige boekjaar						
Brutowaarde	106.741	80.073	134.489	8.879	31.505	361.685
Gecumuleerde afschrijvingen	(62.120)	(16.896)	(99.955)	-	(9.967)	(188.938)
Nettoboekwaarde begin van het vorige boekjaar	44.621	63.177	34.534	8.879	21.538	172.748
Aankoop door bedrijfsacquisities	-	35.513	394	-	-	35.907
Toevoegingen	14.926	4.578	1.069	231	4.817	25.621
Verkopen	-	-	(247)	(1.695)	(266)	(2.207)
Afschrijvingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(11.811)	(10.955)	(9.513)	-	(3.701)	(35.981)
Geboekte bijzondere waardeverminderingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(1.644)	-	(522)	-	-	(2.166)
Emissierechten	-	-	-	(33)	-	(33)
Omrekeningsverschillen	(959)	(320)	(652)	-	(822)	(2.755)
Andere wijzigingen	(2.246)	(7.275)	4.688	-	(180)	(5.013)
Per einde van het vorige boekjaar	42.886	84.718	29.751	7.382	21.386	186.122
Brutowaarde	117.039	113.120	136.625	7.382	34.466	408.632
Gecumuleerde afschrijvingen	(74.152)	(28.402)	(106.874)	-	(13.081)	(222.509)
Nettoboekwaarde begin van het boekjaar	42.887	84.718	29.751	7.382	21.385	186.122
Aankoop door bedrijfsacquisities	-	2.989	-	-	21.408	24.397
Toevoegingen	20.247	5.007	1.997	2.929	1.577	31.758
Verkopen	-	(12.324)	-	-	-	(12.324)
Afschrijvingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(10.801)	(10.709)	(9.029)	-	(6.262)	(36.802)
Geboekte bijzondere waardeverminderingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(376)	-	(371)	-	-	(747)
Emissierechten	-	-	-	795	-	795
Omrekeningsverschillen	637	(1)	(32)	-	464	1.069
Andere wijzigingen	(5.241)	-	3.611	-	2.252	621
Per einde van het boekjaar	47.353	69.680	25.930	11.106	40.745	194.814
Brutowaarde	131.273	107.319	140.054	11.106	60.584	450.336
Gecumuleerde afschrijvingen	(83.920)	(37.639)	(114.124)	-	(19.839)	(255.522)
Nettoboekwaarde uit voortgezette activiteiten	47.353	69.680	25.930	11.106	40.745	194.814

De lijn 'Toevoegingen' bevat voor het grootste deel geactiveerde kosten voor de ontwikkeling van nieuwe informaticasystemen en geactiveerde interne ontwikkelingskosten. € 22,6 miljoen is gerealiseerd door eigen productie. Hiervan zijn € 19,8 miljoen ontwikkelingskosten.

De bedrijfsacquisities zijn vooral gelinkt aan de verwerving van Materia's intellectuele eigendomsrechten en bedrijfsactiviteiten inzake metathesekatalysatoren.

De lijn 'verkopen' houdt voornamelijk de re-evaluatie in van de earnout gelinkt aan de aankoop in 2016 van drie NMW batterij materialen patent families van 3M.

De lijn 'Andere wijzigingen' bevat vooral de overdrachten tussen immateriële activa in aanbouw (geboekt onder overige immateriële activa) en de andere categorieën van immateriële activa en de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials.

Er zijn geen hypotheek of beperkingen op de eigendom van de immateriële vaste activa dan deze vermeld in toelichting F35.

F15 GOODWILL

Duizend euro	31/12/2017	31/12/2018
Nettoboekwaarde per einde van het vorige boekjaar		
Brutowaarde	150.820	158.536
Gecumuleerde afschrijvingen	(18.228)	(15.851)
Nettoboekwaarde begin van het boekjaar	132.592	142.685
Aankoop door bedrijfsacquisities	14.535	-
Aanpassing wegens latere identificatie van de reële waarde van activa en schulden	-	(1.701)
Omrekeningsverschillen	(4.442)	1.507
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar	142.685	142.491
Brutowaarde	158.536	158.457
Gecumuleerde afschrijvingen	(15.851)	(15.966)
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	142.685	142.491

Deze tabel bevat enkel de goodwill gerelateerd aan integraal geconsolideerde ondernemingen. De goodwill met betrekking tot ondernemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode wordt besproken in toelichting F17.

De wijziging van de periode houdt verband met wisselkoersverschillen en de wijziging in de aankooprij en openingsbalans van de verworven Haldor Topsoe entiteiten (toelichting F8).

De goodwill werd als volgt aan de segmenten toegewezen:

Duizend euro	ENERGY & SURFACE			TOTAAL
	CATALYSIS	TECHNOLOGIES	RECYCLING	
31/12/2017	51.658	72.745	18.282	142.685
31/12/2018	50.012	74.232	18.247	142.491

Jaarlijks wordt door het management geverifieerd of de goodwill aan enige waardevermindering is blootgesteld, in overeenstemming met de waarderegels in toelichting F2. De recupereerbare waarde van de kasstroomgenererende entiteiten waaraan goodwill werd toegekend, werd bepaald met een berekening van de waarde-in-gebruik gebaseerd op een 'discounted cash-flow'-model en vertrekkende van de operationele plannen van de Groep die vijf jaar vooruit kijken. Voor macro-economische parameters zoals deviezen- en metaalkoersen worden in deze test de op dat ogenblik geldende marktvoorwaarden gehanteerd. De prijzen die gebruikt worden zijn normaal gezien de gemiddelden van op internationale beurzen gedurende het laatste kwartaal van het jaar.

Het in 2018 opgestelde model was gebaseerd op gemiddelde aanslagvoet van 25,5% (in 2017 werd een aanslagvoet van 28,5% gebruikt) voor de inkomstenbelasting en een gemiddelde gewogen kapitaalkost na belastingen van 8,5% (zoals in 2017). De terminale waarde in het discounted cash-flow model is gebaseerd op een perpetuele groei van gemiddeld 2% (zoals in 2017). De inflatiepercentages zijn gebaseerd op de indicaties van nationale en internationale instellingen, zoals de NBB en de ECB.



F16 MATERIËLE VASTE ACTIVA

Duizend euro	TERREINEN EN GEBOUWEN	INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING	MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL	OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA	VASTE ACTIVA IN AANBOUW EN VOORAFBETALINGEN	TOTAAL
Begin van het vorige boekjaar						
Brutowaarde	780.351	1.660.666	202.829	15.727	157.599	2.817.172
Gecumuleerde afschrijvingen	(424.018)	(1.161.566)	(147.510)	(13.676)	-	(1.746.770)
Nettoboekwaarde begin van het vorige boekjaar	356.333	499.100	55.319	2.052	157.599	1.070.403
Aankoop door bedrijfsacquisities	57.981	29.214	711	64	1.226	89.196
Toevoegingen	5.747	25.715	9.234	650	309.710	351.056
Verkopen	(2.182)	(4.881)	(677)	(3)	(201)	(7.944)
Afschrijvingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(29.892)	(108.446)	(15.880)	(161)	-	(154.379)
Nettowaardeverminderingen (opgenomen in 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen')	(26)	(1.427)	(327)	-	-	(1.779)
Omrekeningsverschillen	(9.715)	(14.941)	(1.538)	(119)	(4.477)	(30.790)
Andere wijzigingen	29.002	111.585	9.521	(1.475)	(162.984)	(14.351)
Per einde van het vorige boekjaar	407.247	535.919	56.363	1.007	300.874	1.301.411
Brutowaarde	859.433	1.817.170	212.731	15.305	300.874	3.205.515
Gecumuleerde afschrijvingen	(452.186)	(1.281.251)	(156.368)	(14.298)	-	(1.904.103)
Nettoboekwaarde begin van het boekjaar	407.247	535.919	56.363	1.007	300.874	1.301.411
Aankoop door bedrijfsacquisities	16.282	8.840	20	548	149	25.838
Toevoegingen	4.418	21.958	10.313	142	429.158	465.989
Verkopen	(1.276)	(2.684)	(300)	(13)	(604)	(4.877)
Afschrijvingen (opgenomen in "Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen")	(32.772)	(120.434)	(16.082)	(163)	-	(169.452)
Nettowaardeverminderingen (opgenomen in "Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen")	(1.513)	(4.192)	(273)	(1)	-	(5.980)
Omrekeningsverschillen	1.465	(1.196)	(158)	22	(1.060)	(928)
Andere wijzigingen	91.501	220.937	17.755	(577)	(339.726)	(10.111)
Per einde van het boekjaar	485.351	659.148	67.638	964	388.791	1.601.891
Brutowaarde	977.173	2.090.305	226.527	14.678	388.791	3.697.474
Gecumuleerde afschrijvingen	(491.822)	(1.431.157)	(158.888)	(13.715)	-	(2.095.582)
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	485.351	659.148	67.638	964	388.791	1.601.892
waarvan leasing	2.901	23	-	-	-	2.924
Brutowaarde	3.300	43	31	-	-	3.374
Gecumuleerde afschrijvingen	(399)	(20)	(31)	-	-	(450)
Nettoboekwaarde per einde van het boekjaar uit voorgezette activiteiten	2.901	23	-	-	-	2.924

De niet-onderhoudsgerelateerde toevoegingen aan de materiële vaste activa zijn vooral gelinkt aan het Energy & Surface Technologies segment. De kapitaaluitgaven in 2019 worden verwacht hoger te zijn dan in 2018, gedreven door greenfield uitbreidingen in Rechargeable Battery Materials, de capaciteitsuitbreiding in katalyse en de investeringen tijdens de verlengde shutdown in Hoboken.

De bedrijfsacquisities zijn vooral gelinkt aan de wijziging in de openingsbalans van de verworven Haldor Topsoe entiteiten (zie nota F8).

De lijn 'Andere wijzigingen' bevat voornamelijk de overdrachten van materiële vaste activa in aanbouw naar de andere categorieën van materiële vaste activa en de verkoop van de Europese activiteiten van Technical Materials.

Er rusten geen noemenswaardige hypotheek of beperkingen op de eigendomsrechten op de materiële vaste activa, uitgezonderd diegene vermeld in toelichting F35.

F17 DEELNEMINGEN OPGENOMEN VOLGENS DE VERMOGENSMUTATIEMETHODE

De deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode bestaan uit de volgende dochterondernemingen of joint ventures:

	FUNCTIONELE DEELNEMINGS		DEELNEMINGS	
	LAND	WAARDERINGSMUNT	PERCENTAGE	PERCENTAGE
			2017	2018
Voortgezette activiteiten				
GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN				
IEQSA	Peru	PEN	40,00	40,00
Ganzhou Yi Hao Umicore Industries	China	CNY	40,00	40,00
Element Six Abrasives	Luxembourg	USD	40,22	40,22
Jiangmen Chancsun Umicore Industry Co.,LTD	China	CNY	40,00	40,00

De elementen in de niet-gerealiseerde resultaten voor investeringen via de eigen vermogen methode hebben hoofdzakelijk betrekking tot de reserves voor werknemersvoordelen en voor vertalingsreserves.

Investeringen in geassocieerde ondernemingen worden weergegeven gebruik makend van de vermogensmutatiemethode en vertegenwoordigen ongeveer 2,5% van het geconsolideerde balanstotaal. Umicore heeft geen individuele materiële investeringen in geassocieerde ondernemingen. Rekening houdend met de doelstellingen van de vereisten uit IFRS 12, is Element Six Abrasives de belangrijkste geassocieerde onderneming in dewelke Umicore 40,22% van de aandelen heeft. Element Six is een synthetische diamant supermaterialengroep, die onderdeel uitmaakt van de 'De Beers' groep. De groep werkt wereldwijd met productiefaciliteiten in China, Ierland, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten van Amerika en Zuid-Afrika. Element Six is een winstgevende groep die positieve kasstromen genereert. De functionele munt van de groep is de USD. Umicore is vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur en in het Auditcomité van Element Six Abrasives waardoor haar belang in de geassocieerde onderneming beschermd kan worden. Buiten haar aandeel in het kapitaal heeft Umicore geen verdere verplichtingen, garanties of engagementen die voorspruiten uit het aandeelhouderschap in deze geassocieerde onderneming. Niet recurrente resultaten en materiële voorwaardelijke vorderingen met betrekking tot Element Six Abrasives, voor zover die bestaan, staan apart vermeld in de betreffende relevante hoofdstukken van het jaarverslag van Umicore.

Duizend euro	NETTOBOEKWAARDE	GOODWILL	TOTAAL
Begin van het boekjaar	107.194	45.814	153.008
Resultaat van het boekjaar	6.720	-	6.720
Dividenden	(8.366)	-	(8.366)
Bewegingen in overige reserves	(1.504)	-	(1.504)
Omrekeningsverschillen	(85)	(21)	(106)
Andere wijzigingen	1.620	-	1.620
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	105.580	45.793	151.372

Het deel van Umicore in de totale balans en resultatenrekening van de geassocieerde ondernemingen en joint-ventures zou het volgende geweest zijn:

Duizend euro	31/12/2017	31/12/2018
Activa	239.481	249.274
Schulden	113.883	125.299
Omzet	325.655	279.920
Nettoresultaat	29.555	6.720

In de bovenstaande tabel zijn er geen activa of passiva meer gelinkt aan joint-ventures.



F18 FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE VIA NGR EN TOEGEKENDE LENINGEN

	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE VIA NGR	LENINGEN TOEGEKEND OP LANGE TERMIJN
Duizend euro		
FINANCIËLE VASTE ACTIVA		
Begin van het vorige boekjaar	26.414	1.201
Aankoop door bedrijfsacquisities	3	432
Perimeterwijzigingen	-	340
Toename	119	9.785
Afname	(570)	(93)
Geboekte waardeverminderingen (opgenomen in 'Opbrengsten van andere financiële activa')	(7.229)	-
Omrekeningsverschillen	(18)	(373)
Reële waarde opgenomen in het eigen vermogen	3.738	-
Andere wijzigingen	(122)	(8)
Per einde van het vorige boekjaar	22.331	11.285
Aankoop door bedrijfsacquisities	233	-
Toename	2.481	1.738
Afname	(17.461)	(126)
Omrekeningsverschillen	(7)	(7)
Reële waarde opgenomen in het eigen vermogen	(2.699)	-
Andere wijzigingen	3.150	(10.263)
Per einde van het boekjaar	8.028	2.627
FINANCIËLE VLOTTENDE ACTIVA		
Per einde van het vorig boekjaar	-	1.750
Toename	-	816
Afname	-	(3.538)
Omrekeningsverschillen	-	9
Andere wijzigingen	-	7.233
Per einde van het boekjaar	-	6.270

De bewegingen van de financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten, hebben voornamelijk betrekking op de Nyrstar aandelen, die allen verkocht werden in de loop van 2018.

De bewegingen in de korte termijn uitgegeven leningen hebben betrekking op een terugbetaling van leningen in de context van de verkoop van Umicore Vital Thin Film Technologies in China en op de terugbetaling van leningen toegestaan aan equity bedrijven. De bewegingen in de lange termijn uitgegeven leningen zijn meestal gerelateerd aan een converteerbare lening in Luxemburg.

De andere bewegingen zijn grotendeels gerelateerd aan de transfer tussen vlottende en vaste activa en aan de converteerbare lening in Luxemburg, deels omgezet in aandelen.

F19 VOORRADEN

	31/12/2017	31/12/2018
Duizend euro		
ANALYSE VAN DE VOORRADEN		
Basisproducten in aanmerking voor metaaldekking, brutowaarde	1.401.385	2.088.873
Basisproducten zonder metaaldekking, brutowaarde	216.769	199.410
Verbruiksgoederen, brutowaarde	63.263	79.025
Waardeverminderingen	(70.289)	(69.771)
Betaalde voorschotten	15.024	7.983
Bestellingen in uitvoering	2.272	2.573
Totaal voorraden	1.628.423	2.308.094
Totaal uit stopgezette activiteiten	92.531	-

De waarde van de voorraden is toegenomen met € 679,7 miljoen vergeleken met december 2017. Deze stijging is vooral veroorzaakt door toegenomen activiteit en hogere metaalprijsen. Afboekingen op permanente metaal voorraden hadden een impact van € 6 miljoen. Permanente metaal voorraden zijn ondergebracht in de categorie 'basisproducten in aanmerking voor metaaldekking' - bruto waarde en worden niet ingedekt tegen metaalprijs risico's (zie nota 3.2.3).

De uitgaven inbegrepen in de grondstoffen en verbruiksgoederen bedragen € 697,5 miljoen.

Indien men zou rekening houden met de metaal- en deviezenkoersen op het ogenblik van de afsluiting, zou de waarde van de metalen in de inventaris ongeveer € 1.009 miljoen hoger geweest zijn dan de huidige boekwaarde. Echter, deze voorraden kunnen niet gerealiseerd worden, omdat ze vastzitten in productie- en commerciële cycli.

Er rusten geen noemenswaardige hypotheek of beperkingen op de eigendom van de voorraden.

F20 HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

Duizend euro	TOELICHTING	31/12/2017	31/12/2018
OP MEER DAN ÉÉN JAAR			
Garanties en deposito's		12.068	9.912
Overige vorderingen op meer dan 1 jaar		1.048	1.049
Personeelsvoordelen		1.029	1.172
Totaal uit voortgezette activiteiten		14.145	12.133
OP TEN HOOGSTE ÉÉN JAAR			
Handelsvorderingen (bruto)		1.075.389	893.621
Handelsvorderingen (waardeverminderingen)		(7.509)	(22.576)
Overige vorderingen (bruto)		145.519	221.162
Overige vorderingen (waardeverminderingen)		(4.513)	(246)
Te ontvangen interesten		273	177
Reële waarde van te vorderen financiële instrumenten voor kasstroomafdekking	F33	46.628	17.184
Reële waarde van vorderingen – financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	F33	11.169	18.844
Overlopende rekeningen		68.705	17.813
Totaal uit voortgezette activiteiten		1.335.660	1.145.979

Duizend euro	VERVALLEN TUSSEN					
	TOTAAL	NIET VERVALLEN	0-30 DAGEN	30-60 DAGEN	60-90 DAGEN	> 90 DAGEN
UITSTAANDE BALANS VAN BEGIN BOEKJAAR						
Handelsvorderingen (uitgezonderd dubieuze debiteuren en gesecuritiseerde vorderingen) – bruto	1.053.414	818.341	177.391	47.036	4.680	5.967
Overige vorderingen (bruto)	145.519	139.350	1.785	(105)	237	4.251
Verwachte verliezen	10.782	4.656	818	747	1.477	3.084
Verwachte Verliespercentage	0.90%	0.49%	0.46%	1.59%	30.04%	30.18%
UITSTAANDE BALANS VAN HET BOEKJAAR						
Handelsvorderingen (uitgezonderd dubieuze debiteuren en gesecuritiseerde vorderingen) – bruto	859.577	615.298	166.279	55.650	14.320	8.029
Overige vorderingen (bruto)	221.162	216.234	51	3.147	67	1.663
Verwachte verliezen	13.948	8.076	1.195	685	-	3.992
Verwachte Verliespercentage	1.29%	0,97%	0,72%	1,17%	0,00%	41,19%

De groep past IFRS9 vereenvoudigde standaard toe om de verwachte kredietverliezen te meten via een methode die gebruik maakt van een levensduur verwachte toegestaan verlies voor alle handelsvorderingen. Om de verwachte kredietverliezen te meten, worden de handelsvorderingen gegroepeerd gebaseerd op hun gedeeld kredietrisico en het aantal verlopen dagen. De verwachte verliesratio's zijn gebaseerd op de betalingsprofielen over een periode van 60 maanden voor 31 december 2018 of 1 januari 2019 respectievelijk en het overeenkomstige historische krediet verlies dat verwacht wordt binnen die periode. De historische kredietverliezen worden aangepast om huidige en voorspelde informatie over macro economische factoren mee te nemen die een effect kunnen hebben op de betaal mogelijkheden van de klanten. De groep heeft macro-economische factoren geïdentificeerd, waarschijnlijkheid van faillissement en het verlies ingeval van faillissement gedefinieerd als meest relevante factoren en past bijgevolg de historische verlies ratio's aan gebaseerd op de verwachte wijzigingen in deze factoren.

KREDIETRISICO – HANDELSVORDERINGEN

Duizend euro	HANDELSVORDERINGEN (BRUTO)	OVERIGE VORDERINGEN (BRUTO)	TOTAAL
BEGIN VAN HET VORIGE BOEKJAAR	(9.279)	(6.894)	(16.169)
Waardeverminderingen erkend in resultaat	(5.140)	(608)	(5.748)
Terugneming waardevermindering	5.951	2.981	8.932
Afboeken waardevermindering met de brutowaarde	242	-	242
Andere wijzigingen	290	-	286
Omrekeningsverschillen	427	7	433
Per einde van het vorige boekjaar	(7.509)	(4.514)	(12.023)
BEGIN VAN HET BOEKJAAR	(7.509)	(4.514)	(12.023)
Wijzigingen in boekhoudkundige regels	(10.782)	-	(10.782)
Aankoop door bedrijfsacquisities	(814)	-	(814)
Perimeterwijzigingen	(141)	-	(141)
Waardeverminderingen erkend in resultaat	(4.515)	-	(4.515)
Terugneming waardevermindering	168	1.324	1.492
Afboeken waardevermindering met de brutowaarde	71	2.939	3.010
Andere wijzigingen	909	-	909
Omrekeningsverschillen	35	5	40
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	(22.577)	(247)	(22.823)



In principe gebruikt Umicore kredietverzekering om het kredietrisico betreffende de handelsvorderingen te beperken. Twee kredietpolissen waren aanwezig met twee verschillende verzekeraars. Op eind 2018 op groepsniveau zijn € 652 miljoen handelsvorderingen voor de voortgezette activiteiten gedekt door een polis waarbij de schadeloosstelling in geval van niet-betaling opliep tot 95% met een maximale limiet per regio of land. De andere polis dekte € 144 miljoen handelsvorderingen met een wereldwijde jaarlijkse aftrek van € 5 miljoen en een jaarlijkse maximale limiet van € 70 miljoen.

Ten slotte functioneren sommige van onze bedrijven zonder kredietverzekering, maar worden in plaats daarvan interne kredietlimieten ingesteld gebaseerd op financiële informatie en kennis van de activiteiten. Deze kredietlimieten worden onderzocht en goedgekeurd door het management.

F21 UITGESTELDE BELASTINGACTIVA EN -PASSIVA

Duizend euro	31/12/2017	31/12/2018
Belastingactiva en -passiva		
Belastingvorderingen van het jaar	36.036	61.672
Uitgestelde belastingactiva	114.686	132.855
Belastingschulden van het jaar	(62.830)	(74.500)
Uitgestelde belastingpassiva	(3.540)	(6.225)

Duizend euro	ACTIVA		SCHULDEN		NETTO	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Per einde van het vorige boekjaar	117.605	114.686	(6.924)	(3.540)	110.681	111.146
Wijzigingen in boekhoudkundige regels	-	1.313	-	(1.077)	-	236
Uitgestelde belastingen geboekt in de resultatenrekening	371	15.722	1.164	(6.363)	1.535	9.359
Uitgestelde belastingen geboekt in het eigen vermogen	(10.009)	12.057	3.173	(1.201)	(6.836)	10.856
Aankoop door bedrijfsacquisities	7.821	(348)	852	(832)	8.673	(1.181)
Perimeterwijzigingen	28	(3.605)	-	108	28	(3.496)
Omrekeningsverschillen	(3.147)	(633)	158	(122)	(2.989)	(755)
Overboekingen	1.965	(5.896)	(1.964)	6.802	1	905
Andere wijzigingen	52	(440)	-	-	52	(440)
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	114.686	132.855	(3.541)	(6.225)	111.146	126.630

UITGESTELDE BELASTINGEN VOOR ELK TYPE VAN TIJDELIJKE VERSCHILLEN

Immateriële vaste activa	8.857	15.541	(16.139)	(16.425)	(7.282)	(884)
Goodwill van volledige geconsolideerde participaties	184	-	(394)	(605)	(210)	(605)
Materiële vaste activa	8.032	7.793	(19.386)	(16.926)	(11.354)	(9.133)
Handels- en overige vorderingen op meer dan één jaar	365	747	(129)	(135)	236	612
Voorraden	36.452	47.629	(18.999)	(18.983)	17.453	28.646
Handels- en overige vorderingen op ten hoogste één jaar	10.932	9.820	(15.549)	(10.163)	(4.617)	(343)
Eigen vermogen	-	-	(3.557)	(4.234)	(3.557)	(4.234)
Financiële schulden op lange termijn en overige schulden	9.435	5.446	(1.364)	(1.446)	8.071	4.000
Voorzieningen voor personeelsvoordelen op lange termijn	68.226	60.121	(1.582)	(2.624)	66.644	57.497
Voorzieningen voor leefmilieu op lange termijn	13.299	12.169	(535)	(461)	12.764	11.708

	ACTIVA		SCHULDEN		NETTO	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Duizend euro						
Voorzieningen voor overige risico's en kosten op lange termijn	3.836	12.062	(3.242)	(3.195)	594	8.867
Financiële schulden op korte termijn	37	1.039	-	(29)	37	1.010
Voorzieningen voor leefmilieu op korte termijn	3.073	2.990	-	-	3.073	2.990
Voorzieningen voor overige risico's en kosten op korte termijn	8.340	12.247	(8)	(8)	8.332	12.239
Handels- en overige schulden	23.709	24.040	(8.769)	(9.906)	14.940	14.134
Totale uitgestelde belastingen voor tijdelijke verschillen	194.777	211.644	(89.653)	(85.140)	105.124	126.504
Over te dragen verliezen	53.464	40.323	-	-	53.464	40.323
Investeringsaftrek	1.541	1.889	-	-	1.541	1.889
Over te dragen notionele interesten	719	-	-	-	719	-
Overige	5.959	2.957	-	-	5.959	2.957
Niet-geboekte uitgestelde belastingen	(55.662)	(45.043)	-	-	(55.662)	(45.043)
Totaal belastingactiva/-passiva	200.798	211.770	(89.653)	(85.140)	111.146	126.630
Compensatie van activa en passiva binnen dezelfde juridische entiteit	(86.112)	(78.915)	86.112	78.915		
Nettobedrag	114.686	132.855	(3.540)	(6.225)	111.146	126.630

	2017	2018	2017	2018
	BASIS	BASIS	BELASTING	BELASTING
Duizend euro				
Bedrag aan aftrekbare tijdelijke verschillen, fiscale verliezen en belastingkredieten waarvoor geen belastingsactiva werden geboekt				
Vervaldatum zonder tijdslijm	191.477	163.421	55.662	45.043

De bewegingen van de tijdelijke verschillen zijn geboekt in de resultatenrekening uitgezonderd deze komende van bewegingen die direct geboekt zijn in 'componenten van niet gerealiseerd resultaten'.

De grote bewegingen in uitgestelde belastingen direct geboekt in 'componenten van niet gerealiseerd resultaten' zijn uitgestelde belastingen die het gevolg zijn van tijdelijke verschillen in de lijnen 'Handels - en overige vorderingen' (positieve impact van € 7,3 miljoen), 'immateriële activa' (positieve impact ten belope van € 2,5 miljoen) en 'Voorzieningen voor personeelsvoordelen' (positieve impact van € 0,7 miljoen).

Uitgestelde belastingactiva worden enkel geboekt in de mate dat het gebruik ervan waarschijnlijk is, m.a.w. indien belastbare inkomsten verwacht worden in toekomstige perioden. De Groep gaat uit van een gebruik van uitgestelde belastingactiva over een periode van 5 tot 10 jaar. De werkelijke belastingresultaten in toekomstige perioden kunnen afwijken van de gemaakte schattingen op het moment dat de uitgestelde belastingen werden geboekt.

Niet geboekte uitgestelde belastingen op de activa voor een bedrag van € 45,0 miljoen komen voornamelijk voort uit fiscale verliezen (€ 39,2 miljoen), investeringsaftrek (€ 1,9 miljoen), tijdelijke verschillen op materiële vaste activa (€ 1,0 miljoen), voorraden (€ 1,5 miljoen) en op handelsvorderingen (€ 1,9 miljoen).

In overeenstemming met IAS 12, werden geen uitgestelde belastingpassiva op belastingvrije reserves van de Belgische vennootschappen geboekt, die potentieel € 37,5 miljoen zouden kunnen bedragen, gezien het management verwacht dat deze belastingpassiva niet zullen worden gerealiseerd in de nabije toekomst.

F22 KAS EN KASEQUIVALENTEN

Duizend euro	31/12/2017	31/12/2018
KAS EN KASEQUIVALENTEN		
Beleggingen op korte termijn bij banken	16.948	13.687
Beleggingen op korte termijn (andere)	41	-
Financiële instellingen, liquide middelen en andere kasequivalenten	151.126	271.392
Totaal kas en kasequivalenten	168.115	285.079
Krediet op bankrekeningen	12.218	27.965
Nettokas en -kasequivalenten zoals in de kasstromentabel uit voortgezette activiteiten	155.897	257.114

Alle kas en kasequivalenten zijn volledig beschikbaar voor de Groep.

Een voorzichtig management van het liquiditeitsrisico veronderstelt het aanhouden van voldoende liquide middelen en verhandelbare effecten, het beschikbaar zijn van financiering door een deugdelijk bedrag aan contractueel vastgelegde kredietlijnen en de mogelijkheid om marktposities te sluiten. Door het dynamische karakter van de onderliggende transacties, behoudt de Groep de flexibiliteit van de financiering door het beschikbaar houden van vastgelegde kredietlijnen.

Een overschot aan liquiditeiten wordt belegd voor zeer korte termijn en dit gespreid over een beperkt aantal kredietwaardige bankrelaties.

**F23 VALUTA OMREKENINGSVERSCHILLEN EN ANDERE RESERVES**

Hieronder volgt de detail van het aandeel van de Groep in de valuta omrekeningsverschillen en andere reserves:

Duizend euro	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE VIA NGR RESERVES	KASSTROOM- INDEKKINGS- RESERVES – GRONDSTOFFEN	KASSTROOM- INDEKKINGS- RESERVES – VALUTA'S	KASSTROOM- INDEKKINGS- RESERVES – RENTEVOETEN INSTRUMENTEN	LATENTE BELASTINGEN RECHTSTREEKS OPGENOMEN IN HET EIGEN VERMOGEN	PERSONEELS VOORDELEN NA UITDIENSTTREDING, VOORTKOMENDE RESERVES VOOR OP AANDELEN RESERVES VOOR OP AANDELEN GEBASEERDE VERGOEDINGEN	RESERVES VOOR OP AANDELEN GEBASEERDE VERGOEDINGEN	OMREKENINGS- VERSCHILLEN	TOTAAL
Begin van het vorige boekjaar	111	13.609	1.334	(715)	58.035	(231.993)	23.250	(7.830)	(144.199)
Resultaat rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen	3.738	2.796	19.781	89	(9.308)	2.369	6.418	-	25.884
Winst/verlies rechtstreeks afgeboekt uit het eigen vermogen	-	(5.950)	(1.217)	-	2.749	14	-	-	(4.404)
Transfer van/naar overgedragen resultaten	-	-	-	-	-	-	(6.402)	-	(6.402)
Perimeterwijzigingen	-	-	-	-	(3.711)	5.769	166	1.954	4.178
Omrekeningsverschillen	-	-	(221)	-	97	3.918	-	(81.366)	(77.572)
Per einde van het vorige boekjaar	3.849	10.456	19.675	(625)	47.862	(219.923)	23.432	(87.242)	(202.517)
Begin van het vorige boekjaar	3.849	10.456	19.675	(625)	47.862	(219.923)	23.432	(87.242)	(202.517)
Resultaat rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen	(2.699)	(18.395)	4.650	39	7.876	(6.390)	11.150	-	(3.769)
Winst/verlies rechtstreeks afgeboekt uit het eigen vermogen	-	4.441	(20.736)	-	2.930	-	-	-	(13.365)
Transfer van/naar overgedragen resultaten	-	-	-	-	-	-	(2.981)	-	(2.981)
Perimeterwijzigingen	-	(426)	-	-	(38)	697	-	-	233
Omrekeningsverschillen	-	-	(179)	-	32	(1.268)	-	(3.831)	(5.245)
Per einde van het boekjaar	1.150	(3.925)	3.411	(586)	58.663	(226.884)	31.600	(91.073)	(227.644)

Winsten en verliezen opgenomen in de componenten van niet-gerealiseerde resultaten op financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten hebben betrekking op de reële waardeaanpassing van de Nyrstar aandelen (zie toelichting F18, Financiële activa aan reële waarde via NGR).

De nettoverliezen opgenomen in de componenten van niet-gerealiseerde resultaten betreffende kasstroomindekkingen (€ 13,7 miljoen) zijn de veranderingen in reële waarde van nieuwe of bij de opening bestaande kasstroomindekkingsinstrumenten, maar die nog niet vervallen zijn op jaareinde. De nettowinsten afgeboekt uit het eigen vermogen (€ 16,3 miljoen) zijn de reële waarde van de kasstroomindekkingsinstrumenten die bestonden bij de opening en die vervielen tijdens het jaar. Een winst van € 19,5 miljoen werd herkend in de resultatenrekening bij het vervallen van kasstroomindekkingscontracten.

Nieuwe netto herberekeningen op basis van gewijzigde actuariële assumpties op de 'te bereiken doel'-plannen na uitdiensttreding werden weergegeven in de componenten van niet-gerealiseerde resultaten voor € -6,4 miljoen

De toekenning van het optieplan van 2018 heeft geleid tot een toename van de reserve voor op aandelen gebaseerde vergoedingen van € 11,1 miljoen, inclusief stopgezette activiteiten (zie toelichting F10, Bezoldigingen en aanverwante voordelen). € 3,0 miljoen werden getransfereerd naar het overgedragen resultaat als gevolg van de uitoefening van aandelen opties en gratis aandelen plannen.



F24 FINANCIËLE SCHULDEN

Duizend euro	BANKLENINGEN OP LANGE TERMIJN	OVERIGE LANGETERMIJN- LENINGEN	TOTAAL
OP MEER DAN ÉÉN JAAR			
Begin van het vorige boekjaar	20.000	4.396	24.396
Toename	690.000	-	690.000
Afname	-	(286)	(286)
Overboekingen	(20.000)	(4)	(20.004)
Per einde van het vorige boekjaar	690.000	4.106	694.104
Toename	55.133	-	55.133
Afname	-	(258)	(258)
Omrekeningsverschillen	(129)	(2)	(130)
Overboekingen	(40.000)	(3)	(40.003)
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	705.005	3.842	708.846
OP MEER DAN ÉÉN JAAR DIE BINNEN HET JAAR VERVALLEN			
Per einde van het vorige boekjaar	20.000	147	20.147
Toename/afname	(20.000)	(91)	(20.091)
Per einde van het boekjaar	-	56	56

Duizend euro	BANKLENINGEN OP KORTE TERMIJN	KREDIET OP BANKREKENINGEN	KORTE TERMIJN LENING: COMMERCIAL PAPER	TOTAAL
OP TEN HOOGSTE EEN JAAR				
Per einde van het vorige boekjaar	205.004	12.218	76.498	293.720
Toename / afname (inclusief omrekeningsverschillen)	162.719	15.747	(35.482)	142.984
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	367.723	27.965	41.016	436.704

De netto financiële schuld op 31 december 2018 bedroeg € 860,6 miljoen, een stijging ten opzichte van € 839,9 miljoen bij de start van het jaar. De kapitaaltoename van februari 2018 voor een bedrag van € 892 miljoen werd voornamelijk aangewend voor Umicore's kapitaaluitgaven en netto werkkapitaal uitgaven.

De leningen bij de bank bestaan vooral uit:

- twee langetermijn private schuld plaatsingen met een totale waarden van € 690 miljoen (reële waarde € 696 miljoen).
- kortetermijnleningen van € 368 miljoen, wat een reflectie is van de werkkapitaalnoden en een deel van het dagelijkse management van de thesauri activiteiten.
- Krediet op bankrekeningen ten belope van € 28 miljoen voornamelijk wegens gebruik van zeer kortlopende kredietfaciliteiten. Commercieel papier korte termijn ten belope van € 41 miljoen.

Op 31 december 2018 waren er geen uitstaande voorschotten onder de € 300 miljoen kredietfaciliteit met een Syndicaat van Banken met vervaldag in oktober 2022 en geen uitstaande voorschotten onder de € 352 miljoen kredietfaciliteit met een Syndicaat van Banken vervallend in april 2023.

De voorgemelde kredietfaciliteiten met een Syndicaat van Banken en de twee langetermijn private schuldplaatsingen verplichten de Groep om te voldoen aan standaard financiële verdragen. Umicore heeft geen verdrag overtreden, niet in 2018 noch in vorige jaren.

De langetermijnleningen bevatten vooral schulden in EUR.

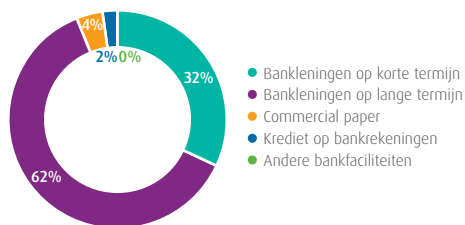
De lijn 'nieuwe leningen en terugbetaling van leningen' in de geconsolideerde kasstroomtabel bevat geen bewegingen op bank overdrafts en valuta omrekeningsverschillen.

De netto verhouding eigen vermogen/vreemd vermogen (net gearing ratio) op het einde van 2018 bedroeg 24,4% (31,1% in 2017) en is helemaal binnen de vooropgestelde limieten van de kapitaalstructuur van de Groep.

Duizend euro	EURO	OVERIGE MUNTEN	TOTAAL
Uitsplitsing van de schulden per munteenheid (inclusief die die vervallen binnen het jaar)			
Bankleningen	690.000	15.005	705.005
Overige leningen	3.897	-	3.897
Financiële schulden op lange termijn (inclusief die die vervallen binnen het jaar)	693.897	15.005	708.902

Duizend euro	2017	2018
Financiële schulden op meer dan één jaar	694.104	708.846
Financiële schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	20.147	56
Financiële schulden op ten hoogste één jaar	293.720	436.704
Kas en kasequivalenten	(168.115)	(285.079)
Netto financiële schulden	839.856	860.527

BRUTO UITSTAANDE SCHULD



Miljoen euro	2017	2018
Netto financiële schuld	839,9	860,5
Eigen Vermogen	1.862,6	2.659,3
Totaal	2.702,5	3.519,9
Hefboomratio (%)	31,1	24,4

F25 HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN

Duizend euro	TOELICHTING	31/12/2017	31/12/2018
OP MEER DAN ÉÉN JAAR			
Handelsschulden		26.205	9.653
Overige schulden		3.681	3.768
Kapitaalsubsidies en overlopende rekeningen van kapitaalsubsidies		10.555	10.971
Totaal uit voortgezette activiteiten		40.442	24.392
OP TEN HOOGSTE ÉÉN JAAR			
Handelsschulden		1.209.684	1.102.383
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen in uitvoering		31.947	46.383
Belastingen andere dan belastingen op het resultaat		27.742	37.005
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten		122.250	122.762
Overige schulden		44.244	80.845
Verschuldigde dividenden		11.696	11.655
Te betalen interesten		5.355	6.497
Reële waarde van verschuldigde financiële instrumenten voor kasstroomindekking	F33	17.122	16.844
Reële waarde van schulden - financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	F33	12.035	11.844
Overlopende rekeningen		157.740	153.140
Totaal uit voortgezette activiteiten		1.639.815	1.589.360

De belastingsschulden (andere dan inkomstbelastingen) betreffen vooral BTW schulden.



F26 LIQUIDITEIT VAN DE FINANCIËLE SCHULDEN

VAN HET VORIGE BOEKJAAR

Duizend euro	CONTRACTUELE VERVALDAG					TOTAAL
	< 1 MAAND	1 - 3 MAAND	3 MAAND - 1 JAAR	1 - 5 JAAR	> 5 JAAR	
FINANCIËLE SCHULDEN	116.741	64.273	132.853	684.104	-	1.007.972
Op ten hoogste één jaar	116.741	64.273	132.853	-	-	313.868
Bankleningen op korte termijn	115.545	64.249	25.210	-	-	205.004
Krediet op bankrekeningen	1.184	-	11.034	-	-	12.218
Kortetermijnlening: commercial paper	-	-	76.498	-	-	76.498
Overige leningen	-	-	20.000	-	-	20.000
Overige leningen op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	12	25	111	-	-	147
Op meer dan één jaar	-	-	-	694.104	-	694.104
Bankleningen op meer dan één jaar	-	-	-	690.000	-	690.000
Overige leningen op meer dan één jaar	-	-	-	4.104	-	4.104
HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN	1.078.419	393.214	162.297	12.405	33.921	1.680.256
Op ten hoogste één jaar	1.078.419	393.214	162.297	5.884	-	1.639.814
Handelsschulden	848.563	309.995	51.128	-	-	1.209.684
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen in uitvoering	10.889	7.866	13.192	-	-	31.947
Belastingen andere dan belastingen op het resultaat	20.343	6.805	593	-	-	27.742
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	36.308	35.221	50.721	-	-	122.250
Overige schulden	16.591	7.297	20.356	-	-	44.244
Verschuldigde dividenden	11.696	-	-	-	-	11.696
Te betalen interesten	4.255	1.087	14	-	-	5.355
Reële waarde schulden financiële instrumentenkasstroombafdekking	641	2.353	8.244	5.884	-	17.122
Reële waarde van schulden - financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	3.156	7.439	1.440	-	-	12.035
Overlopende rekeningen	125.978	15.151	16.610	-	-	157.740
Op meer dan één jaar	-	-	-	6.521	33.921	40.442
Handelsschulden	-	-	-	1.311	24.894	26.205
Overige schulden	-	-	-	-	3.681	3.681
Kapitaalsubsidies en overlopende rekeningensubsidies	-	-	-	5.210	5.345	10.555

VAN HET BOEKJAAR

Duizend euro	CONTRACTUELE VERVALDAG					TOTAAL
	< 1 MAAND	1 - 3 MAAND	3 MAAND - 1 JAAR	1 - 5 JAAR	> 5 JAAR	
FINANCIËLE SCHULDEN	288.938	46.566	101.256	708.828	18	1.145.607
Op ten hoogste één jaar	288.938	46.566	101.256	-	-	436.760
Bankleningen op korte termijn	265.390	46.541	55.791	-	-	367.723
Krediet op bankrekeningen	23.535	-	4.430	-	-	27.965
Kortetermijnlening: commercial paper	-	-	41.016	-	-	41.016
Overige leningen	13	25	18	-	-	56
Op meer dan één jaar	-	-	-	708.828	18	708.846
Bankleningen op meer dan één jaar	-	-	-	705.005	-	705.005
Overige leningen op meer dan één jaar	-	-	-	3.823	18	3.841
HANDELS- EN OVERIGE SCHULDEN	1.028.453	384.302	168.779	13.008	19.211	1.613.754
Op ten hoogste één jaar	1.028.453	384.302	168.779	7.828	-	1.589.362
Handelsschulden	767.995	295.217	39.172	-	-	1.102.383
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen in uitvoering	10.885	19.292	16.206	-	-	46.383
Belastingen andere dan belastingen op het resultaat	24.756	4.151	8.098	-	-	37.005
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	35.653	30.823	56.286	-	-	122.762
Overige schulden	52.150	9.869	18.826	-	-	80.845
Verschuldigde dividenden	11.655	-	-	-	-	11.655
Te betalen interesten	5.095	1.166	235	-	-	6.497
Reële waarde schulden financiële instrumentenkasstroombafdekking	434	1.951	6.631	7.828	-	16.844
Reële waarde van schulden - financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	4.695	4.698	2.452	-	-	11.844
Overlopende rekeningen	115.133	17.134	20.873	-	-	153.140
Op meer dan één jaar	-	-	-	5.180	19.211	24.392
Handelsschulden	-	-	-	-	9.653	9.653
Overige schulden	-	-	-	-	3.768	3.768
Kapitaalsubsidies en overlopende rekeningensubsidies	-	-	-	5.180	5.791	10.971

F27 VOORZIENINGEN VOOR PERSONEELSVORDELEN

De Groep heeft diverse wettelijke en feitelijke verplichtingen aangaande plannen met een 'te bereiken doel', voornamelijk met betrekking tot de Belgische en Duitse activiteiten.

Duizend euro	VERGOEDINGEN NA UITDIENST-TREDING - PENSIOENEN EN AANVERWANTE	VERGOEDINGEN NA UITDIENST-TREDING - OVERIGE	VERGOEDINGEN LOOPBAAN-BEËINDIGING - BRUGPENSIOENEN EN AANVERWANTE	ANDERE LANGETERMIJN- PERSONEELS VERGOEDINGEN	TOTAAL
Per einde van het vorige boekjaar	295.861	3.840	26.177	16.934	342.812
Toename (inbegrepen in 'Bezoldigingen en personeelsvoordelen')	22.242	260	5.914	888	29.304
Terugnemingen (inbegrepen in 'Bezoldigingen en personeelsvoordelen')	21	-	-	(1.619)	(1.598)
Bestedingen (inbegrepen in 'Bezoldigingen en personeelsvoordelen')	(25.342)	(70)	(8.026)	(453)	(33.891)
Impact interestvoet en actualisering (inbegrepen in "Financiële kosten")	5.017	26	114	198	5.354
Omrekeningsverschillen	141	(223)	57	10	(15)
Overboekingen	(1.119)	22	3.241	(145)	2.000
Opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten	6.226	-	-	-	6.225
Andere wijzigingen	(13.924)	(66)	(153)	(2.258)	(16.401)
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	289.124	3.788	27.324	13.554	333.790

Duizend euro	BEWEGINGEN		
	31/12/2017	2018	31/12/2018
België	53.638	9.326	62.964
Duitsland	266.551	(21.003)	245.548
Subtotaal	320.189	(11.677)	308.512
Overige entiteiten	22.623	2.655	25.278
Totaal uit voortgezette activiteiten	342.812	(9.022)	333.790

Bovenstaande tabel geeft de waarden van en de bewegingen op de voorzieningen voor personeelsvoordelen van de dochterondernemingen, die onder de integrale consolidatiemethode opgenomen zijn, weer. Er is een verschil tussen de bedragen op de lijn 'opgenomen in niet gerealiseerd resultaat' en de bedragen weergegeven in toelichting F23, daar deze bijlage eveneens de waarden van de geassocieerde ondernemingen en de joint ventures, opgenomen in de consolidatie volgens de vermogensmutatiemethode, bevat. De lijn 'overige' bevat hoofdzakelijk de impact van de verkoop van de Europese Technical Materials activiteiten.

De hierna volgende toelichtingen onder IAS 19 werden overgenomen uit de verslagen opgemaakt door externe actuarissen.

Umicore's 'te bereiken doel'-pensioenplannen voor de 2 belangrijkste landen zijn als volgt:

BELGIË

Karakteristieken van de 'te bereiken doel'-plannen

Umicore-bedrijven in België hanteren 'te bereiken doel'-plannen die pensioenvoordelen geven welke afhankelijk zijn van het salaris en leeftijd of anciënniteit. Deze pensioenplannen vertegenwoordigen verplichtingen verbonden aan het 'te bereiken doel'-plan van € 237,7 miljoen en activa van € 174,7 miljoen. Ze voorzien in een forfaitaire betaling op pensionering en voordelen in geval van overlijden of onbekwaamheid voorafgaand aan het pensioen.

Financiering

De plannen worden extern gefinancierd door ofwel verzekeringsmaatschappijen of onafhankelijke instellingen die pensioenplannen beheren ("IORP"). Voor de IORP worden de noodzakelijke deugdelijk bestuursprocessen inzake risicobeheer toegepast. Eén van de risicomaatregelen is om regelmatig een 'Continuïteitstest' uit te voeren waarbij de gevolgen van het strategische investeringsbeleid geanalyseerd worden inzake risico- en rendementprofielen en solvabiliteitsmaatregelen. Een verklaring van investeringsprincipes en de financieringspolitiek worden hieruit afgeleid. Het is de bedoeling om een goed gediversifieerde toewijzing van activa te verkrijgen om zo het risico te beheersen.

Reële waarde van planactiva

De reële waarden van aandelen- en schuldinstrumenten worden op basis van de beurskoersen op actieve markten bepaald (Niveau 1 reële waarde classificatie). De plannen houden geen directe positie in van Umicore-aandelen of -obligaties, evenmin bezitten ze eigendommen gebruikt door een entiteit van Umicore. De beleggingen zijn goed gediversifieerd zodat het falen van enige belegging geen materiële invloed zou hebben op het globale niveau van activa.



DUITSLAND Karakteristieken van de 'te bereiken doel'-plannen

De personeelsvoordelen na uitdiensttreding zijn voornamelijk niet-gefinancierde pensioenplannen van het type 'te bereiken doel', die voordelen verschaffen in geval van pensioen, onbekwaamheid en overlijden. Alle plannen zijn gebaseerd op het uiteindelijke of gemiddelde uiteindelijke salaris, behalve het uitgesteld compensatieplan. De voordelen van het uitgesteld compensatieplan zijn gebaseerd op de jaarlijkse omgezette salaris en zorgt voor een gegarandeerde interestvoet van 3,0% p.a. (6,0% p.a. voor salarisomzettingen voor 2014). De gezamenlijke pensioenplannen vertegenwoordigen verplichtingen aangaande de 'te bereiken doel'-plannen van € 252,5 miljoen en activa van € 6,9 miljoen.

Financiering

Zoals hierboven vermeld, zijn de personeelsvoordelen na uitdiensttreding voornamelijk niet-gefinancierde plannen. Een minderheid wordt gefinancierd door gewaarborgde herverzekeringscontracten.

Reële waarde van planactiva

Alle planactiva houden verband met gewaarborgde verzekeringcontracten en hebben geen beurskoers.

De belangrijkste risico's met betrekking tot de 'te bereiken doel'-plannen zijn:

- **De volatiliteit van de activa:** de plankosten worden aan de hand van een verdisconteringsvoet berekend, die refereert naar rendementen van bedrijfsobligaties. Indien de planactiva onder dit rendement presteren, zal dit een tekort creëren.
- **Wijzigingen in het rendement van obligaties:** een vermindering in het rendement van bedrijfsobligaties zal de planverplichtingen doen stijgen, hoewel dit gedeeltelijk gecompenseerd zal worden door een stijging van de waarde van de obligaties van het plan.
- **Salarisrisico:** het merendeel van de verplichtingen aangaande de 'te bereiken doel'-plannen worden berekend met referentie aan de toekomstige salarissen van de planleden. Hoger dan verwachte salarisverhogingen van planleden zullen dus leiden tot hogere verplichtingen.
- **Risico van levensduur:** alle pensioenplannen, met uitzondering van het uitgestelde compensatieplan vanaf 2014, voorziet lijfrenten die het risico van de levensduur met zich meebrengen, dwz het risico van een verlenging van de betalingsperiode door de verlenging van de levensduur. Het bedrijf hanteert cijfers van de levensverwachtingen die afhangen van het geboortjaar om dit risico in de pensioenverplichtingen te omvatten.
- **Risico van uitgaande kasstroom:** bij overlijden voor pensionering en door de te verschaffen voordelen bij werkonbekwaamheid is er een risico van uitgaande kasstroom voorafgaand aan de pensionering.

- **Wetgevingsrisico:** indien de wet inzake de pensioenvoordelen wijzigt, kan dit leiden tot een wijziging in de verplichtingen.

Er zijn bijkomende risico's in Duitsland:

- Het risico bestaat dat de aanpassingen van de pensioenen die betaald worden door 'Pensionskasse Degussa' niet volledig wordt gedragen door de 'Pensionskasse'. Dit kan leiden tot een bijkomende niet-gefinancierde pensioenverplichting vanwege de gegarandeerde interestvoet van 3,5%. Aangezien het niet mogelijk is om de volledige IAS 19 berekeningsmethode toe te passen, wordt het plan opgevat als een 'vast bijdrage' plan. Het risico werd beoordeeld en de verwachte bijkomende verplichting tot en met 2022 is inbegrepen in de pensioenverplichting.
- Het vorige uitgesteld compensatieplan voorziet een gegarandeerde interestvoet van 6,0% p.a. Dit doet het risico voor pensioenkosten stijgen bovenop het herleide salaris. Het plan werd op 31 december 2013 afgesloten en door een nieuw plan vervangen zonder aanzienlijk risico in dat opzicht.

Volgend risico's gelinkt aan België:

- Onder de Belgische wetgeving die van toepassing is op de 2e pijler van de pensioenplannen (de zogenaamde 'Wet Vandenbroucke'), moeten alle Belgische plannen met 'vaste bijdrage' onder IFRS beschouwd worden als 'te bereiken doel'-plannen. De wet Vandenbroucke verklaart dat in het kader van plannen met 'vaste bijdrage', de werkgever een minimum rendement van 3,75% moet garanderen op de bijdrage van de werknemers en 3,25% op de bijdrage van de werknemer. Echter, kort voor het einde van 2015 werd een Belgische wetswijziging van kracht die een daling van het gegarandeerde minimum van 3,25% voorziet. Het nieuwe minimum hangt af van de Belgische 10 jaars-OLO obligaties, maar wel binnen een bereik van 1,75%-3,25%. Momenteel bedraagt het 1,75% is van toepassing voor de jaren na 2015 voor toekomstige bijdragen en ook op de gecumuleerde reeds gemaakte bijdragen op 31 december 2015 als de financieringsorganisatie geen garanties geeft over het resultaat op de bijdragen tot de pensioenleeftijd. Als de financieringsorganisatie die wel garandeert, zijn de tarieven van 3,25%/3,75% nog steeds van toepassing.



Vanwege dit minimum rendement is de werkgever blootgesteld aan een financieel risico. Verdere bijdragen kunnen nodig zijn mochten de activa ontoereikend blijken om de minimum voordelen uit te betalen. De groep heeft plannen die gefinancierd worden door verzekeringscontracten als door IORP. De 'te bereiken doel' verplichtingen hierboven zijn samengevoegd met de andere 'te bereiken doel' plannen. De 'Project Unit Credit' (PUC) methodologie is gebruikt.

De totale 'te bereiken doel' verplichtingen met betrekking tot deze plannen liepen op tot € 105,6 miljoen op het einde van december 2018 en activa ten belope van € 97,5 miljoen.

Duizend euro	2017	2018
WIJZIGING IN DE VERPLICHTINGEN VOOR PERSONEELSVORDELEN		
Verplichting bij het begin van het boekjaar	521.153	552.021
Kosten van diensten geleverd in het jaar	29.236	28.920
Interestkosten	9.612	9.359
Bijdragen van de planparticipanten	843	861
Actuariële verliezen en winsten - wijzigingen in de demografische veronderstellingen	(2.233)	4.678
Actuariële verliezen en winsten - wijzigingen in de financiële veronderstellingen	2.964	(7.727)
Actuariële verliezen en winsten - ervaringsaanpassingen	4.611	5.967
Uitbetaalde voordelen	(22.994)	(28.913)
Betaalde onkosten	(2.080)	(2.101)
Combinaties	13.277	(14.915)
Omrekeningsverschillen	(2.368)	902
Verplichting per einde van het boekjaar	552.021	549.052
VERANDERINGEN IN DE PLANACTIVA		
Reële waarde van de planactiva bij begin van het boekjaar	183.246	209.774
Verwacht rendement op de planactiva	3.403	3.668
Herwaarderings verliezen en winsten	5.286	(4.410)
Bijdragen van de werkgever	32.265	34.671
Bijdragen van de planparticipanten	843	861
Uitkeringen van het plan/bedrijf	(22.994)	(28.913)
Betaalde onkosten	(2.145)	(2.151)
Nettotransfers in/uit (met inbegrip van het effect van eventuele bedrijfsacquisities/verkoop)	11.836	1.630
Omrekeningsverschillen	(1.966)	971
Reële waarde van de planactiva per einde van het boekjaar	209.774	216.101

De pensioenplannen in België, Korea, Liechtenstein, Duitsland en Japan zijn geheel of gedeeltelijk gefinancierd met planactiva die betrekking hebben op een aanzienlijk deel van toegezegde pensioenrechten. Alle andere plannen zijn gedeeltelijk en niet-gefinancierde plannen.

Duizend euro	2017	2018
BEDRAGEN OPGENOMEN IN DE BALANS		
Verplichtingen aangaande toegezegde pensioenrechten	552.021	549.052
Reële waarde van de planactiva van de fondsen	209.774	216.101
Tekort/overschot van gefinancierde plannen	342.247	332.951
Effecten van het activaplafond / verlieslatende verplichtingen	-	-
Netto passiva/activa	342.247	332.951
COMPONENTEN VAN DE PENSIOENKOST		
Bedragen geboekt in de resultatenrekening van de periode		
Kosten van diensttijd van het jaar	29.236	28.920
Interestkost	9.612	9.359
Interestbaten van planactiva	(3.403)	(3.668)
Herwaarderings van Andere langetermijnvoordelen	1.176	1.099
Administratieve kosten en belastingen	36	50
Totale pensioenkost opgenomen in de winst/verlies rekening	36.657	35.760
Totaal uit stopgezette activiteiten	2.662	-
Bedragen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten		
Gecumuleerde actuariële verliezen en winsten bij het begin van het boekjaar	195.689	194.314
Perimeterwijzigingen	-	(697)
Actuariële verliezen en winsten van het boekjaar	(1.212)	6.225
Minderheidsbelangen	151	57
Genomen in resultatenrekening	(81)	-
Omrekeningsverschillen	(233)	50
Totaal opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten door geconsolideerde ondernemingen	194.314	199.949
Actuariële verliezen en winsten van geassocieerde ondernemingen en joint ventures	25.606	26.932
Totaal opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten	219.921	226.882
Herwaarderings (geboekt in de componenten van niet-gerealiseerde resultaten)		
Effect van wijzigingen in de demografische veronderstellingen	(2.147)	4.358
Effect van wijzigingen in de financiële veronderstellingen	2.758	(7.579)
Effect van ervaringsaanpassingen	3.465	5.121
Rendement op de planactiva (exclusief interestbaten)	(5.167)	4.329
Totaal herwaarderings in de componenten van niet-gerealiseerde resultaten	(1.091)	6.229
Totaal uit stopgezette activiteiten	830	-

De interestkost, het rendement op de planactiva en de impact door verdiscontering van de andere 'na dienstuittreding voordelenplannen' worden geboekt onder de financiële resultaten in de resultatenrekening (zie toelichting F11). Alle andere elementen van de jaarlijkse kost worden geboekt onder het bedrijfsresultaat onder de rubriek 'bezoldigingen en personeelsvoordelen'.

Herberekeningen van het jaar opgenomen in het eigen vermogen hebben hun oorsprong in een verandering van de verdisconteringsvoet op de pensioenplannen en verschillen tussen het verwachte en actuele rendement op de planactiva.

	2017	2018
VOORNAAMSTE ACTUARIËLE VERONDERSTELLINGEN		
Gewogen gemiddelde veronderstellingen ter bepaling van de verplichtingen per einde van het jaar		
Actualisatievoet (%)	1,73	1,85
Percentage van salarisverhogingen (%)	2,81	2,85
Percentage van de inflatie (%)	1,79	1,78
Percentage van pensioenverhogingen (%)	1,38	1,36
Gewogen gemiddelde veronderstellingen ter bepaling van de nettokost		
Actualisatievoet (%)	1,66	1,73
Verwachte toename van salarissen (%)	2,76	2,81
Percentage van de inflatie (%)	1,78	1,79
Percentage van pensioenverhogingen (%)	1,48	1,38

	2018	
	REËLE WAARDE VAN ALLE PLANACTIVA	REËLE WAARDE VAN PLANACTIVA MET BEURSKOERS
Duizend euro		
Planactiva		
Kas en kasequivalenten	14.452	14.447
aandeleninstrumenten	35.773	35.763
Schuldinstrumenten	83.849	83.595
Onroerend goed	7.091	5.506
Activa aangehouden door verzekeringsmaatschappijen	72.299	60.736
Overige	2.636	972
Totaal planactiva	216.100	201.019

De veronderstellingen worden aanbevolen door de lokale actuarissen in lijn met IAS 19 herzien. De standaardreferentie voor de Eurozone is de iBOXX AA Index opbrengst en gelijkaardige indexen worden gebruikt voor de andere regio's. De tabellen voor de levensverwachting zijn specifiek voor elk land.

Andere planactiva zijn grotendeels geïnvesteerd in verzekeringscontracten en banktermijndeposito's. De veronderstelling inzake de verwachte langetermijnrendementsvoet op de activa is gedocumenteerd voor elk individueel plan zoals aanbevolen door de lokale actuarissen.

	2018	
	SENSITIVITEIT +0,25%	SENSITIVITEIT -0,25%
Duizend euro		
Sensitiviteit van veronderstellingen van tendenspercentage op actualisatievoet		
Huidige waarde van de verplichting	519.074	554.981
Gewogen gemiddelde periode van toegezegde pensioenrechten	12,86	13,92
Sensitiviteit van veronderstellingen van tendenspercentage op inflatiepercentage		
Huidige waarde van de verplichting	538.190	515.733
Sensitiviteit van veronderstellingen van tendenspercentage op verhogingspercentage		
Huidige waarde van de verplichting	541.935	529.357



Duizend euro 2017 2018

AANSLUITING BALANS

Balans verplichtingen (activa) bij het begin van het boekjaar	2017	2018
Opgenomen pensioenkosten in W&V van het boekjaar	36.657	35.760
Bedragen rechtstreeks opgenomen in het eigen vermogen van het boekjaar	(1.091)	6.229
Werkgeversbijdragen via fondsen gestort in het boekjaar	(20.712)	(23.174)
Werkgeversbijdragen onmiddellijk gestort in het boekjaar	(11.553)	(11.497)
Bedragen geboekt voor combinaties	1.441	(16.545)
Omrekeningsverschillen	(402)	(69)
Balans verplichtingen/activa op het jaareinde	342.247	332.951

OP 31 DECEMBER

Duizend euro	2014	2015	2016	2017	2018
Huidige waarde van de verplichting	527.028	469.027	521.153	552.021	549.052
Reële waarde planactiva	195.326	156.670	183.246	209.774	216.101
Tekort/overschot van plannen	331.702	312.357	337.907	342.247	332.951
Ervaringsaanpassingen op de fondsbeleggingen	(10.444)	(3.320)	(16.036)	(5.286)	4.410
Ervaringsaanpassingen op de verplichtingen	(4.543)	5.399	14.861	4.611	5.967

Duizend euro 2018

VERWACHTE KASSTROMEN VOOR VOLGENDE JAREN

Verwachte bijdragen van de werkgever	33.344
Verwachte totaal pensioenrechtenbetalingen	
Jaar 1	22.001
Jaar 2	23.409
Jaar 3	28.387
Jaar 4	24.973
Jaar 5	25.644
De volgende 5 jaren	123.196

F28 AANDELENOPTIEPLANNEN TOEGEKEND DOOR DE ONDERNEMING

PLAN	VERVALDATUM	UITOEFENING	UITOEFENPRIJS (EURO) (DE UITOEFENPRIJS KAN HOGER ZIJN IN BEPAALDE LANDEN)	AANTAL OPTIES DAT NOG UITGEOEFEND MOET WORDEN
ISOP 2012	12/02/2019	alle werkdagen van Euronext Brussels	17,66	63.574
			18,84	-
			18,00	10.000
				73.574
ISOP 2013	12/02/2020	alle werkdagen van Euronext Brussels	18,19	309.905
			19,34	25.000
				334.905
ISOP 2014	10/02/2021	alle werkdagen van Euronext Brussels	16,14	451.750
			15,80	25.375
			16,49	15.000
				492.125
ISOP 2015	09/02/2022	alle werkdagen van Euronext Brussels	17,29	828.625
			18,90	27.000
			19,50	30.250
				885.875
ISOP 2016	04/02/2023	alle werkdagen van Euronext Brussels	16,63	1.217.750
				1.217.750
ISOP 2017	13/02/2024	alle werkdagen van Euronext Brussels	25,50	1.122.250
			27,04	47.750
				1.170.000
ISOP 2018	08/02/2025	alle werkdagen van Euronext Brussels	40,90	1.182.625
				1.182.625
Totaal				5.356.854

ISOP verwijst naar 'Incentive Stock Option Plan' (wereldwijd plan voor kaders).

Aandelenopties, waarvan typisch de rechten werden verworven op de datum van toekenning, worden verwacht om vereffend te worden met bestaande aandelen. Opties die niet uitgeoefend werden voor de vervaldatum vervallen automatisch.

	2017		2018	
	AANTAL OPTIES	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENSPRIJS	AANTAL OPTIES	GEWOGEN GEMIDDELTE UITOEFENSPRIJS
UITSTAANDE AANDELOPTIES GEDURENDE HET JAAR				
Uitstaande begin van het boekjaar	5.645.750	16,94	5.218.199	18,98
Toegekend tijdens boekjaar	1.170.000	25,56	1.182.625	40,90
Uitgeoefend tijdens het boekjaar	1.597.551	17,39	1.037.470	17,31
Vervallen tijdens het boekjaar	-	-	6.500	-
Uitstaande einde boekjaar	5.218.199	18,98	5.356.854	24,14
Uit oefenbaar einde boekjaar	5.218.199	18,98	5.356.854	24,14

De nog niet vervallen opties op het einde van het boekjaar, hebben een gemiddelde gewogen looptijd tot maart 2023.

De details betreffende de berekening van de nettoboekwaarde van de toegekende opties zijn voorzien onder nota F10 betreffende bezoldigingen en aanverwante voordelen.

F29 VOORZIENINGEN LEEFMILIEU

Duizend euro	VOORZIENINGEN VOOR BODEMSANERING EN LANDSCHAPSHERSTEL	OVERIGE VOORZIENINGEN VOOR LEEFMILIEU	TOTAAL
	Per einde van het vorige boekjaar	66.086	3.107
Perimeterwijzigingen	(150)	-	(150)
Toename	62	2.544	2.606
Terugnemingen	(1.810)	(548)	(2.359)
Bestedingen (begrepen in 'Andere bedrijfskosten')	(2.180)	(1.607)	(3.787)
Actualisering (begrepen in 'Netto financiële kosten')	(785)	-	(785)
Omrekeningsverschillen	(467)	(15)	(482)
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	60.755	3.481	64.236
waarvan : - op meer dan één jaar	49.960	1.077	51.037
- op ten hoogste één jaar	10.795	2.404	13.199

Voorzieningen voor leefmilieu, volgens wettelijke en feitelijke verplichtingen zijn opgenomen en bepaald met als referentie een schatting van de waarschijnlijkheid van de toekomstige kasuitstromen evenals historische gegevens gebaseerd op feiten en omstandigheden gekend op het einde van het boek- jaar. De effectieve verplichting kan verschillen van de opgenomen bedragen.

De voorzieningen daalden met € 5,0 miljoen, waarbij bijkomende voorzieningen lager zijn dan de gebruiken en terugnemingen van bestaande voorzieningen.

Het merendeel van het provisie gebruik voor bodem en grondwater remediatie in 2018 heeft betrekking tot de realisatie van de site remediatie programma's in Brazilië, in de VS en in België.

Gedurende 2018 vonden geen belangrijke bewegingen plaats op de voorzieningen die werden aangelegd voor het historische radioactief afvalmateriaal in Olen, België. De onderhandelingen met alle bevoegde instanties om een duurzame en aanvaardbare opslagoplossing te vinden duren voort, zij het op een langzaam tempo.

De beweging in de 'overige milieuvorzieningen' hebben vooral betrekking op aanpassing van CO₂ emissierechten in België.

Het management verwacht dat de belangrijkste kasuitgaven met betrekking tot deze projecten voor niet-recurrente elementen zullen gebeuren binnen de tien jaar.

F30 VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN

Duizend euro	VOORZIENINGEN VOOR HERSTRUCTURERING EN REORGANISATIE	OVERIGE VOORZIENINGEN	TOTAAL
	Per einde van het vorige boekjaar	37.051	49.369
Wijzigingen in boekhoudkundige regels	-	(4.973)	(4.973)
Perimeterwijzigingen	(128)	(409)	(537)
Aankoop door bedrijfsacquisities	-	11.507	11.507
Toename	8.536	75.249	83.785
Terugnemingen	(1.470)	(3.458)	(4.928)
Bestedingen (begrepen in 'Andere bedrijfskosten')	(5.875)	(8.109)	(13.985)
Omrekeningsverschillen	(247)	267	20
Overboekingen	(1.938)	673	(1.265)
Financiële lasten	-	(146)	(146)
Andere wijzigingen	-	(35)	(35)
Per einde van het boekjaar uit voortgezette activiteiten	35.928	119.936	155.859
waarvan : - op meer dan één jaar	19.737	41.353	61.090
- op ten hoogste één jaar	16.190	78.583	94.773

Voorzieningen voor reorganisaties en herstructurerings, voor risico's met betrekking tot belastingen, garanties en geschillen, voor verlieslatende contracten en productterugnages, zijn opgenomen en bepaald met als referentie een schatting van de waarschijnlijkheid van de toekomstige kasuitstromen, alsook historische gegevens gebaseerd op feiten en omstandigheden die gekend zijn op het einde van het boekjaar. De effectieve verplichting kan verschillen van de opgenomen bedragen.

Voorzieningen zijn in het totaal met € 69,4 miljoen toegenomen.

De bedrijfsacquisities zijn vooral gelinkt aan de aankoop Halder Topsoe (Brazilië en Denemarken).

De bijkomende voorzieningen voor reorganisaties en herstructurerings werden aangelegd in Brazilië, gelinkt aan het stopzetten van bepaalde activiteiten. De aanwending van de herstructureringsprovisies had vooral plaats in Brazilië, VS en Duitsland terwijl er ook bepaalde terugnames waren van bestaande provisie in Duitsland en Frankrijk.

De impact van de wijzigingen in boekhoudprincipes is gelinkt aan de shift van IAS 39 naar IFRS 9 ivm hedge accounting en de behandeling van ingedekte items en indekkingsinstrumenten.

De toename van provisie voor andere verplichtingen en kosten is voornamelijk gelinkt aan de introductie van IFRS 9 voor reële waarde indekking waar onder de herziene standaard voor enkele basisproducten geen reële waarde indekkingsboekhouding werd verkregen. Bijgevolg worden de IAS 37 principes voor verlieslatende contracten toegepast in deze omstandigheden (zie Nota F4.5).

Andere stijgingen hebben betrekking op verhoogde garantie en betwisting risico's in België, Korea en China (zie Nota F4.5).

Er is geen analyse mogelijk met betrekking tot de verwachte timing van de cash uitstromen gelinkt aan het niet-recurrente deel van de provisie voor andere verplichtingen en kosten.

F31 AANGEWEND KAPITAAL

Duizend euro	TOELICHTING	31/12/2017	30/06/2018	31/12/2018
Immateriële vaste activa	F14,F15	328.808	342.213	337.305
Materiële vaste activa	F16	1.301.411	1.420.698	1.601.892
Deelnemingen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode	F17	153.008	160.702	151.372
Financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten	F18	22.331	4.870	8.028
Vorraden	F19	1.628.423	1.886.298	2.308.094
Handels- en overige vorderingen op meer dan één jaar (zonder personeelsvoordelen)	F20	13.118	10.590	10.962
Bijgestelde handels- en overige vorderingen op ten hoogste één jaar		1.282.173	1.492.030	1.123.503
Terug te vorderen belastingen		36.036	35.856	61.672
Activa opgenomen in het aangewend kapitaal		4.765.307	5.353.256	5.602.829
Handels- en overige schulden op meer dan één jaar	F25	40.442	41.997	24.391
Bijgestelde handels- en overige schulden op ten hoogste één jaar		1.622.720	1.859.413	1.572.515
Omrekeningsverschillen	F23	(87.244)	(98.010)	(91.075)
Voorzieningen op meer dan een jaar	F29,F30	87.853	129.889	112.128
Voorzieningen op ten hoogste een jaar	F29,F30	67.759	75.691	107.973
Te betalen belastingen		62.830	59.575	74.500
Passiva opgenomen in het aangewend kapitaal		1.794.359	2.068.556	1.800.432
Aangewend kapitaal		2.970.947	3.284.700	3.802.397
IAS 39 en eliminaties		32.596	674	16
Aangewend kapitaal zoals gepubliceerd		3.003.544	3.285.374	3.802.413
Gemiddeld aangewend kapitaal, in semester voor afsluitingsdatum		2.861.459		3.543.894
Gemiddeld aangewend kapitaal, in jaar		2.709.925		3.344.176
Recurrente EBIT	F9	410.254		513.564
ROCE		15.14%		15.36%

Handelsvorderingen en -schulden opgenomen in 'Aangewend Kapitaal' omvatten niet de 'margin calls' noch de geboekte winsten of verliezen op de aanpassing naar reële marktwaarde op de strategische indekkingsinstrumenten.

Het gemiddeld aangewend kapitaal voor het halve jaar wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het aangewend kapitaal op het einde van de periode en het aangewend kapitaal van de vorige periode. Het gemiddeld aangewend kapitaal voor het hele jaar wordt berekend door het gemiddelde te nemen van het gemiddeld aangewend kapitaal van beide halvjaren.



F32 FINANCIËLE INSTRUMENTEN PER CATEGORIE

PER EINDE VAN HET VORIGE BOEKJAAR

		BOEKWAARDE				
Duizend euro	NIVEAU	REËLE WAARDE	AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP ZONDER INDEKKINGS BOEKHOUDING	CASH FLOW INDEKKINGS BOEKHOUDING	LENINGEN, HANDELS- VORDERINGEN EN SCHULDEN	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE
ACTIVA						
Financiële activa aan reële waarde via NGR		22.331	-	-	-	22.331
Financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten - Aandelen	1	22.331	-	-	-	22.331
Leningen toegekend		13.035	-	-	13.035	-
Leningen toegekend		13.035	-	-	13.035	-
Handels- en overige vorderingen		1.349.805	11.169	46.628	1.292.009	-
Op meer dan één jaar						
Garanties en deposito's		12.068	-	-	12.068	-
Overige vorderingen op meer dan één jaar		1.048	-	-	1.048	-
Personeelsvoordelen		1.029	-	-	1.029	-
Op ten hoogste één jaar						
Handelsvorderingen (bruto)		1.075.389	-	-	1.075.389	-
Handelsvorderingen (waardeverminderingen)		(7.509)	-	-	(7.509)	-
Overige vorderingen (bruto)		145.519	-	-	145.519	-
Overige vorderingen (waardeverminderingen)		(4.513)	-	-	(4.513)	-
Te ontvangen interesten	2	273	-	-	273	-
Reële waarde vordering financiële instrumenten kasstroomindekking	2	46.628	-	46.628	-	-
Reële waarde van schulden - financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking		11.169	11.169	-	-	-
Overlopende rekeningen		68.705	-	-	68.705	-
Kas en kasequivalenten		168.115	-	-	168.115	-
Beleggingen op korte termijn bij banken		16.948	-	-	16.948	-
Beleggingen op korte termijn (andere)		41	-	-	41	-
Financiële instellingen, liquide middelen en andere kasequivalenten		151.126	-	-	151.126	-
TOTAAL FINANCIËLE INSTRUMENTEN (ACTIVA)		1.553.286	11.169	46.628	1.473.159	22.331

PER EINDE VAN HET VORIGE BOEKJAAR

		BOEKWAARDE				
Duizend euro	NIVEAU	REËLE WAARDE	AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP ZONDER INDEKKINGS BOEKHOUDING	CASH FLOW INDEKKINGS BOEKHOUDING	LENINGEN, HANDELS- VORDERINGEN EN SCHULDEN	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE
PASSIVA						
Financiële schulden		1.004.013	-	-	1.007.974	-
Op meer dan één jaar						
Bankleningen		686.000	-	-	690.000	-
Overige leningen		4.106	-	-	4.106	-
Op ten hoogste één jaar						
Bankleningen		225.044	-	-	225.004	-
Krediet op bankrekeningen		12.218	-	-	12.218	-
Commercial paper		76.498	-	-	76.498	-
Overige leningen		148	-	-	148	-
Handels- en overige schulden		1.680.256	12.035	17.122	1.651.099	-
Op meer dan één jaar						
Handelsschulden		26.205	-	-	26.205	-
Overige schulden		3.681	-	-	3.681	-
Kapitaalsubsidies en overlopende rekeningen subsidies		10.555	-	-	10.555	-
Op ten hoogste één jaar						
Handelsschulden		1.209.684	-	-	1.209.684	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen in uitvoering		31.947	-	-	31.947	-
Belastingen andere dan belastingen op het resultaat		27.742	-	-	27.742	-
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten		122.250	-	-	122.250	-
Overige schulden		44.244	-	-	44.244	-
Verschuldigde dividenden		11.696	-	-	11.696	-
Te betalen interesten		5.355	-	-	5.355	-
Reële waarde schulden financiële instrumenten kasstroomindekking	2	17.122	-	17.122	-	-
Reële waarde van schulden – financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	2	12.035	12.035	-	-	-
Overlopende rekeningen		157.740	-	-	157.740	-
TOTAAL FINANCIËLE INSTRUMENTEN (PASSIVA)		2.684.269	12.035	17.122	2.659.073	-

PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

BOEKWAARDE

Duizend euro	NIVEAU	REËLE WAARDE	AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP ZONDER INDEKKINGS BOEKHOUDING	CASH FLOW INDEKKINGS BOEKHOUDING	LENINGEN, HANDELS- VORDERINGEN EN SCHULDEN	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE
ACTIVA						
Financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten		8.028	-	-	-	8.028
Financiële activa aan reële waarde verwerkt via gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten - Aandelen	1	8.028	-	-	-	8.028
Leningen toegekend		8.897	-	-	8.897	-
Leningen toegekend		8.897	-	-	8.897	-
Handels- en overige vorderingen		1.158.112	18.844	17.184	1.122.084	-
Op meer dan één jaar						
Garanties en deposito's		9.912	-	-	9.912	-
Overige vorderingen op meer dan één jaar		1.049	-	-	1.049	-
Personeelsvoordelen		1.172	-	-	1.172	-
Op ten hoogste één jaar						
Handelsvorderingen (bruto)		893.621	-	-	893.621	-
Handelsvorderingen (waardeverminderingen)		(22.576)	-	-	(22.576)	-
Overige vorderingen (bruto)		221.162	-	-	221.162	-
Overige vorderingen (waardeverminderingen)		(246)	-	-	(246)	-
Te ontvangen interesten	2	177	-	-	177	-
Reële waarde vordering financiële instrumenten kasstroomindekking	2	17.184	-	17.184	-	-
Reële waarde van vorderingen - financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking		18.844	18.844	-	-	-
Overlopende rekeningen		17.813	-	-	17.813	-
Kas en kasequivalenten		285.079	-	-	285.079	-
Beleggingen op korte termijn bij banken		13.687	-	-	13.687	-
Financiële instellingen, liquide middelen en andere kasequivalenten		271.392	-	-	271.392	-
Totaal financiële instrumenten (activa)		1.460.116	18.844	17.184	1.416.060	8.028

PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

BOEKWAARDE

	NIVEAU	REËLE WAARDE	AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP ZONDER INDEKKINGS BOEKHOUDING	CASH FLOW INDEKKINGS BOEKHOUDING	LENINGEN, HANDELS- VORDERINGEN EN SCHULDEN	FINANCIËLE ACTIVA AAN REËLE WAARDE
Duizend euro						
PASSIVA						
Financiële schulden		1.151.608	-	-	1.145.607	-
Op meer dan één jaar						
Bankleningen		711.005	-	-	705.005	-
Overige leningen		3.842	-	-	3.842	-
Op ten hoogste één jaar						
Bankleningen		367.723	-	-	367.723	-
Krediet op bankrekeningen		27.965	-	-	27.965	-
Commercial paper		41.016	-	-	41.016	-
Overige leningen		56	-	-	56	-
Handels- en overige schulden		1.613.750	11.844	16.844	1.585.062	-
Op meer dan één jaar						
Handelsschulden		9.653	-	-	9.653	-
Overige schulden		3.768	-	-	3.768	-
Kapitaalsubsidies en overlopende rekeningen subsidies		10.971	-	-	10.971	-
Op ten hoogste één jaar						
Handelsschulden		1.102.383	-	-	1.102.383	-
Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen in uitvoering		46.383	-	-	46.383	-
Belastingen andere dan belastingen op het resultaat		37.005	-	-	37.005	-
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten		122.762	-	-	122.762	-
Overige schulden		80.845	-	-	80.845	-
Verschuldigde dividenden		11.655	-	-	11.655	-
Te betalen interesten		6.497	-	-	6.497	-
Reële waarde schulden financiële instrumenten kasstroomindekking	2	16.844	-	16.844	-	-
Reële waarde van schulden – financiële instrumenten gelinkt aan reële waarde indekking	2	11.844	11.844	-	-	-
Overlopende rekeningen		153.140	-	-	153.140	-
TOTAAL FINANCIËLE INSTRUMENTEN (PASSIVA)		2.765.358	11.844	16.844	2.730.669	-

De leningen en schulden zijn uitgegeven aan een marktrentevoet welke geen grote verschillen met zich meebrengt vergeleken met de effectieve marktrentevoet. Alle categorieën van financiële instrumenten van Umicore worden aan hun reële waarde weergegeven behalve de langlopende bank- en andere leningen. De boekwaarde van deze verschilt van de reële marktwaarde (zie toelichting F24).

De reële waarde van de financiële instrumenten die verhandeld worden in actieve markten is gebaseerd op de koers in de desbetreffende markt op het einde van het boekjaar.

De reële waarde van de financiële instrumenten die niet vrij verhandeld worden in een actieve markt wordt bepaald door middel van valorisatietechnieken. De meest gebruikte techniek is de geactualiseerde kasstromen analyse waarbij de heersende marktomstandigheden op het einde van het boekjaar gebruikt worden.

De reële waarde van rentevoetswap, in bijzonder, wordt berekend door de huidige waarde te nemen van de geschatte toekomstige kasstromen. De reële waarde van forward wisselkoers-, metaal- energiecontracten wordt bepaald door de genoteerde wissel-, metaal- en energiekosten op het einde van het boekjaar te nemen.

De reële waarde van de vrij verhandelde financiële vaste activa welke door de groep gehouden worden, is de genoteerde marktwaarde op het einde van het boekjaar. De reële waarde van de passiva wordt geschat door de toekomstige contractuele kasstromen te verdisconteren aan de huidige marktrentevoet. De genomen marktrentevoet is deze rentevoet die beschikbaar is voor de groep voor gelijkaardige financiële instrumenten.

Door van de nominale waarde van de handelsvordering en schulden de desbetreffende waardevermindering af te trekken, wordt hun reële waarde benaderd.

32.1 REËLE WAARDE HIËRARCHIE

De Groep heeft de wijzigingen in IFRS 7 betreffende de waardering van financiële instrumenten in de balans aan werkelijke waarde, aangenomen vanaf januari 2009. De wijzigingen hebben tot gevolg dat de aanpassing naar reële waarde gerapporteerd worden volgens volgende hiërarchie:

Niveau 1: Waardering gebaseerd op beurskoersen op actieve markten voor identieke activa of passiva.

Niveau 2: Waardering gebaseerd op waarneembare gegevens andere dan beurskoersen.

Niveau 3: Waardering gebaseerd op niet-waarneembare gegevens.

Binnen de Groep zijn de financiële activa aan reële waarde via NGR gewaardeerd volgens niveau 1. Alle afgeleide producten voor metaal, energie en wisselkoersen zijn gewaardeerd volgens niveau 2.

32.2 SENSITIVITEITSANALYSE BETREFFENDE FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Umicore is blootgesteld aan fluctuaties van grondstofprijzen, wisselkoersen en rentevoeten.

32.2.1 GRONDSTOFFPRIJZEN

De reële waarde van de financiële instrumenten met betrekking tot de dekking van de kasstromen (verkoopcontracten) zou € 2,8 miljoen lager/hoger zijn als de metaalprijzen met 10% zouden stijgen/dalen.

De reële waarde van de financiële instrumenten met betrekking tot de dekking van de kasstromen (aankoopcontracten) zou € 1,9 miljoen hoger/lager zijn als de energieprijzen met 10% zouden stijgen/dalen. De reële waarde van de financiële instrumenten met betrekking tot de dekking van de kasstromen (aankoopcontracten) zou € 8,4 miljoen hoger/lager zijn als de metaalprijzen met 10% zouden stijgen/dalen.

De reële marktwaarde van andere financiële verkoopinstrumenten zou € 20,6 miljoen lager/hoger zijn en deze van andere financiële aankoopinstrumenten zou € 20,7 miljoen hoger/lager zijn indien de metaalprijzen met 10% zouden stijgen/dalen.

32.2.2 WISSELKOERSEN

De reële waarde van de forward wisselkoerscontracten met betrekking tot de dekking van de kasstromen zou € 3,2 miljoen lager zijn als de euro 10% apprecieert ten opzichte van de USD en zou € 4,0 miljoen hoger zijn als de euro 10% deprecieert ten opzichte van de USD.

De reële waarde van de forward wisselkoerscontracten met betrekking tot de dekking van de kasstromen zou € 2,5 miljoen lager zijn als de euro 10% apprecieert ten opzichte van de ZAR en zou € 3,0 miljoen hoger zijn als de euro 10% deprecieert ten opzichte van de ZAR.

De reële waarde van de forward wisselkoerscontracten met betrekking tot de dekking van de kasstromen zou € 10,5 miljoen lager zijn als de USD 10% apprecieert ten opzichte van de KRW en zou € 12,5 miljoen hoger zijn als de USD 10% deprecieert ten opzichte van de KRW.

De reële waarde van de forward wisselkoerscontracten met betrekking tot de dekking van de kasstromen zou € 3,2 miljoen lager zijn als de euro 10% apprecieert ten opzichte van de CNY en zou € 3,9 miljoen hoger zijn als de euro 10% deprecieert ten opzichte van de CNY.

De reële waarde van de forward wisselkoerscontracten met betrekking tot de dekking van de kasstromen zou € 3,2 miljoen lager zijn als de USD 10% apprecieert ten opzichte van de CNY en zou € 3,4 miljoen hoger zijn als de USD 10% deprecieert ten opzichte van de CNY.

De reële waarde van de verkochte forward wisselkoerscontracten met betrekking tot andere financiële instrumenten zou € 57,6 miljoen hoger zijn als de euro 10% zou apprecieert ten opzichte van de USD en zou € 70,4 miljoen lager zijn als de euro 10% deprecieert ten opzichte van de USD.

De reële waarde van de gekochte forward wisselkoerscontracten met betrekking tot andere financiële instrumenten zou € 18,8 miljoen lager zijn indien de euro 10% apprecieert ten opzichte van de USD en zou € 22,9 miljoen hoger zijn als de euro 10% deprecieert ten opzichte van de USD.

De reële waarde van de netto-balansonderdelen die zijn blootgesteld aan de USD zou € 22,3 miljoen lager zijn indien de € 10% apprecieert ten opzichte van de USD en zou € 27,2 miljoen hoger zijn als de € 10% deprecieert ten opzichte van de USD.

F33 REËLE WAARDE VAN FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Umicore dekt zijn structureel en transactiegebonden goederen- (metaal en energie), valuta- en rentevoetrisico's in door gebruik te maken van metaalinstrumenten (voornamelijk deze genoteerd op de London Metal Exchange), valuta-instrumenten en rentevoet-swaps met erkende makelaars en banken.

33.1 FINANCIËLE INSTRUMENTEN GERELATEERD AAN KASSTROOMINDEKKING

Duizend euro	NOMINAAL OF CONTRACTUEEL BEDRAG		REËLE WAARDE	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht	59.314	22.498	(10.571)	(5.779)
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht	(135.996)	(101.452)	21.027	1.854
Termijnovereenkomsten: deviezen verkocht	431.038	486.796	21.013	1.060
Termijnovereenkomsten: deviezen aangekocht	(103.090)	(89.545)	(1.337)	3.790
Forward rentevoet swapscontracten	23.006	64.290	(625)	(586)
Totaal reële waarde-impact (integraal geconsolideerde dochterondernemingen)			29.505	340
Erkend in handels- en overige vorderingen			46.628	17.184
Erkend in handels- en overige schulden			(17.122)	(16.844)
Reële waarde van de geassocieerde ondernemingen				(1.440)
Totaal			29.505	(1.100)

De principes en de documentatie over de ingedekte risico's als ook de timing gerelateerd aan de kasstroomindeckingsactiviteiten van de Groep zijn vermeld in toelichting F3, Beheer van financiële risico's.

De reële waarden van de effectieve indekkingsinstrumenten worden in eerste instantie erkend in de reële waarderreserves opgenomen onder het eigen vermogen. Nadat de onderliggende of aangegane transacties zich voordoen, worden ze afgeboekt uit het eigen vermogen (zie toelichting F23).

De termijnovereenkomsten voor verkochte goederen werden opgezet voor de dekking van oa volgende goederen: goud, zilver, palladium, platina, nikkel, lood en koper. De termijnovereenkomsten voor aangekochte goederen werden opgezet voor de dekking van prijsrisico's op elektriciteit, gas en stookolie en voor nikkel.

De termijnovereenkomsten voor verkochte deviezen werden opgezet voor de dekking van de USD ten opzichte van de EUR, KRW, CNY, BRL en CAD en de EUR ten opzichte van de ZAR.

De condities voor alle termijncontracten zijn gangbare marktcondities.

In die omstandigheden waar documentatie voor hedge accounting zoals gedefinieerd onder IFRS 9 niet beschikbaar is, worden financiële instrumenten, gebruikt voor het indekken van structurele risico's van metalen en deviezen, gewaardeerd alsof ze worden aangehouden ter verhandeling. Zulke instrumenten worden echter weldegelijk gebruikt om toekomstige waarschijnlijke kasstromen te dekken en zijn dus niet speculatief van aard.

De kasstroomindekking van Umicore is op geen enkele manier ineffectief geweest in 2017, noch in 2018.

De reële waarde van de indekkingsinstrumenten is niet materieel. De verkoopstermijnovereenkomsten dienen voornamelijk om de volgende metalen in te dekken: goud, zilver, palladium, platina, nikkel, lood en koper. De aankoopstermijncontracten dienen voornamelijk om elektriciteit, gas, olie en nikkel in te dekken. De termijncontracten voor deviezen dekken USD in vs EUR, KRW, CNY, BRL en CAD en in EUR tegenover ZAR.



33.2 FINANCIËLE INSTRUMENTEN GELINKT AAN REËLE WAARDE INDEKKING

Duizend euro	NOMINAAL OF CONTRACTUEEL BEDRAG		REËLE WAARDE	
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht	140.686	194.909	(7.030)	3.101
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht	(131.626)	(234.618)	3.714	4.861
Termijnovereenkomsten: deviezen verkocht	629.862	1.350.314	6.364	(3.741)
Termijnovereenkomsten: deviezen aangekocht	(254.281)	(669.549)	(3.915)	2.779
Totaal reële waarde-impact (integraal geconsolideerde dochterondernemingen)			(867)	7.000
Erkend in handels- en overige vorderingen			11.169	18.844
Erkend in handels- en overige schulden			(12.035)	(11.844)
Totaal			(867)	7.000

De reële waarde van de indekkingsinstrumenten is niet materieel aangezien voor elke vervaldatum de marktprijs niet significant afwijkt van de contractprijzen. De verkoopstermijnovereenkomsten dienen voornamelijk om de volgende metalen in te dekken: goud, zilver, palladium, platina, rhodium, nikkel, lood en koper. De aankoopstermijncontracten dienen voornamelijk om goud en koper in te dekken. De termijncontracten voor deviezen dekken USD in tegenover EUR, KRW, CNY, BRL en CAD en in EUR tegenover CNY, ZAR, CAD, CHF, JPY, THB, DKK en NOK.

De principes en de documentatie over de transactiegebonden indekkingen door de Groep zijn beschreven in toelichting F3, Beheer van financiële risico's. De reële waarde indekkingen van deviezen en basisproducten binnen de Groep zijn in overeenstemming met IFRS 9 reële waarde indekkingsboekhoudregels (zie ook nota F2.21.1). Bij gebrek aan documentatie voor hedge accounting voor deze indekkingsactiviteit zoals gedefinieerd onder IFRS 9, worden financiële instrumenten, gebruikt voor het indekken van transactierisico's van metalen en deviezen, gewaardeerd alsof ze worden aangehouden ter verhandeling. Zulke instrumenten worden echter wel degelijk gebruikt om bestaande transacties en vaste engagements te dekken en zijn dus niet speculatief van aard.

De reële waarden zijn rechtstreeks onderkend in de resultatenrekening onder 'Andere bedrijfsopbrengsten' voor de basismaterialen gerelateerde instrumenten en onder 'Netto financiële kosten' voor de valuta-gerelateerde instrumenten.

PER EINDE VAN HET VORIGE BOEKJAAR

Duizend euro	CONTRACTUELE VERVALDAG				
	< 1 MAAND	1 - 3 MAAND	3 MAAND -1 JAAR	1 - 5 JAAR	TOTAAL
ACTIVA INSTRUMENTEN (REËLE WAARDE)					
Risico verbonden aan metaalprijsen					
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (CFH)	-	98	295	-	393
Termijnovereenkomsten: goederen aankoop (CFH)	534	1.073	7.313	12.107	21.027
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht (reële waarde indekking)	578	2.751	401	-	3.730
Risico verbonden aan deviezen					
Termijncontracten: deviezen verkocht (CFH)	1.807	3.630	19.181	590	25.208
Termijncontracten: deviezen verkocht (reële waarde indekking)	4.890	1.506	1.019	-	7.415
Termijncontracten: deviezen aangekocht (reële waarde indekking)	23	-	-	-	23
PASSIVA INSTRUMENTEN (REËLE WAARDE)					
Renterisico					
Rentevoetswaps	-	-	-	(626)	(626)
Risico verbonden aan metaalprijsen					
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (CFH)	(359)	(1.839)	(6.028)	(2.738)	(10.964)
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (reële waarde indekking)	(1.883)	(4.386)	(761)	-	(7.030)
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht (reële waarde indekking)	(88)	71	-	-	(16)
Risico verbonden aan deviezen					
Termijncontracten: deviezen verkocht (CFH)	(276)	(508)	(2.079)	(1.332)	(4.195)
Termijncontracten: deviezen aankoop (CFH)	(6)	(6)	(137)	(1.187)	(1.337)
Termijncontracten: deviezen verkocht (reële waarde indekking)	(362)	(678)	(11)	-	(1.051)
Termijncontracten: deviezen aangekocht (reële waarde indekking)	(823)	(2.446)	(669)	-	(3.939)



PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Duizend euro	CONTRACTUELE VERVALDAG – NOMINAAL BEDRAG					CONTRACTUELE VERVALDAG – REËLE WAARDE				
	< 1 MAAND	1 – 3 MAAND	3 MAAND -1 JAAR	1 – 5 JAAR	TOTAAL	< 1 MAAND	1 – 3 MAAND	3 MAAND -1 JAAR	1 – 5 JAAR	TOTAAL
ACTIVA INSTRUMENTEN (REËLE WAARDE)										
Risico verbonden aan metaalrijzen										
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (CFH)	373	384	2.177	-	2.934	21	42	162	-	225
Termijnovereenkomsten: goederen aankoop (CFH)	-	-	11.907	-	11.907	-	-	7.244	-	7.244
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (reële waarde indekking)	29.812	53.330	32.724	-	115.866	2.867	4.066	1.035	-	7.968
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht (reële waarde indekking)	7.939	188.556	175	-	196.670	417	5.202	5	-	5.624
Risico verbonden aan deviezen										
Termijncontracten: deviezen verkocht (CFH)	20.905	42.216	187.937	-	251.058	404	867	4.654	-	5.925
Termijncontracten: deviezen aankoop (CFH)	276	610	5.460	83.199	89.545	15	33	264	3.478	3.790
Termijncontracten: deviezen verkocht (reële waarde indekking)	643.282	64.923	60.945	2.162	771.312	1.540	(104)	142	-	1.578
Termijncontracten: deviezen aangekocht (reële waarde indekking)	427.440	158.318	39.515	-	625.273	1.960	1.524	190	-	3.674
PASSIVA INSTRUMENTEN (REËLE WAARDE)										
Renterisico										
Rentevoetswaps	24.290	-	-	40.000	64.290	(277)	-	-	(309)	(586)
Risico verbonden aan metaalrijzen										
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (CFH)	-	3.660	15.904	-	19.564	-	(1.546)	(4.457)	-	(6.003)
Termijnovereenkomsten: goederen aankoop (CFH)	276	610	5.460	83.199	89.545	2	5	60	(5.458)	(5.391)
Termijnovereenkomsten: goederen verkocht (reële waarde indekking)	7.252	53.095	18.697	-	79.044	(312)	(4.147)	(408)	-	(4.867)
Termijnovereenkomsten: goederen aangekocht (reële waarde indekking)	20.319	10.188	7.441	-	37.948	(415)	(188)	(160)	-	(763)
Risico verbonden aan deviezen										
Termijncontracten: deviezen verkocht (CFH)	9.505	19.010	85.933	121.290	235.738	(159)	(410)	(2.234)	(2.061)	(4.864)
Termijncontracten: deviezen verkocht (reële waarde indekking)	397.094	78.235	103.674	-	579.003	(3.494)	11	(1.837)	-	(5.320)
Termijncontracten: deviezen aangekocht (reële waarde indekking)	25.086	15.541	3.649	-	44.276	(475)	(374)	(47)	-	(896)



F34 TOELICHTING BIJ DE KASSTROMENTABEL

34.1 DEFINITIES

De kasstromentabel bestaat uit de kasstromen afkomstig van respectievelijk de bedrijfs-, de investerings- en de financieringsactiviteiten van de betreffende periode.

Voor de opmaak van de bedrijfskasstromen werd de indirecte methode toegepast. Het nettoresultaat werd aangepast voor:

- de impact van operaties die geen kasuitgaven inhouden zoals voorzieningen, waardeverminderingen, waardering aan marktwaarde, enz., evenals de wijziging in de behoefte aan bedrijfskapitaal;
- elementen van de opbrengsten en kosten verbonden aan de investerings- en de financieringskasstromen.

Duizend euro	2017	2018
Aanpassing voor niet-kastransacties		
Afschrijvingen	190.494	206.577
Aanpassing IAS 39	21.048	-
Negatief goodwill opgenomen in de resultatenrekening	(10.900)	-
(Terugneming van) Bijzondere waardeverminderingen	11.779	6.780
Waardering aan marktwaarde van de voorraden en engagementen	(37.465)	53.081
Koersverschillen op leningen langetermijnleningen	(3.602)	(395)
Voorraden en voorzieningen voor dubieuze debiteuren	8.488	13.805
Afschrijving van kapitaalsubsidies	(671)	(1.236)
Op aandelen gebaseerde vergoedingen	6.129	11.150
Wijziging in voorzieningen	5.417	58.518
Totaal	190.714	348.280
AANPASSING VOOR ELEMENTEN DIE AFZONDERLIJK VERMELD OF GEKLASSEERD MOETEN WORDEN ONDER DE INVESTERINGS- OF FINANCIERINGSKASSTROMEN		
Belastingen van de periode	74.670	103.240
Interestkosten (-opbrengsten)	19.483	33.217
(Meerwaarde) Minwaarde op overdracht van vaste activa	5.504	(5.963)
Opbrengsten uit dividenden	(1.380)	(124)
Totaal	98.274	130.369
WIJZIGINGEN IN DE BEHOEFTE AAN BEDRIJFSKAPITAAL		
Voorraden	(439.601)	(679.671)
Handels- en overige vorderingen	(497.337)	166.200
Handels- en overige schulden	482.394	(54.837)
Zoals in de geconsolideerde balans	(454.544)	(568.308)

Duizend euro	2017	2018
Transacties zonder impact op kasstromen (*)	47.791	(133.286)
Elders gepubliceerde transacties (**)	(4.489)	12.451
Impact van bedrijfsacquisities	195.485	(6.885)
Omrekeningsverschillen	(59.754)	(11.991)
Zoals in de geconsolideerde kasstromentabel	(275.509)	(708.017)

(*) De transacties zonder impact op kasstromen komen in de meeste gevallen van de waardering aan marktwaarde van voorraden en engagementen, van strategische en transactionele hedging resultaten en waardeverminderingen van voorraden en dubieuze debiteuren.

(**) De transacties die elders gepubliceerd worden zijn het gevolg van gewijzigde te ontvangen en nog te betalen interesten, dividenden en belastingen.

Duizend euro	NETTO KAS EN -KASEQUIVALENTEN	LENINGEN (ZONDER KREDIET OP BANKREKENINGEN)	NETTO FINANCIËLE SCHULDEN
Per einde van het vorige boekjaar	155.897	995.754	839.857
Kasstromen van de periode	101.217	121.887	20.670
Per einde van het boekjaar	257.114	1.117.641	860.527

34.2 TOENAME VAN DE KASSTROMEN UIT BEDRIJFSACTIVITEIT

De kasstromen uit bedrijfsactiviteiten na belastingen bedroegen € 27,3 miljoen. De wijziging in bedrijfskapitaalbehoefte stegen met € 708,0 miljoen in 2018 in lijn met de stijging van de volumes en metaalprijsen.

34.3 TOENAME VAN DE KASSTROMEN UIT INVESTERINGSACTIVITEIT

De netto-kasstromen gebruikt in investeringsactiviteiten voor voorgezette activiteiten stegen met € 80,3 miljoen in 2018. De investeringen voor de voorgezette activiteiten bedroegen € 477,6 miljoen als de gekapitaliseerde O&O-kosten uitgesloten zijn, zoals in de Umicore-definitie over investeringen (zie Glossarium). De kapitaaluitgaven in 2019 worden verwacht hoger te zijn dan in 2018, gedreven door greenfield uitbreidingen in Rechargeable Battery Materials, de capaciteitsuitbreiding in katalyse om tegemoet te komen aan de hogere vraag en de investeringen tijdens de verlengde shutdown in Hoboken.

De aankoop van een additioneel aandeelhoudersbelang in dochterondernemingen voor € 123,5 miljoen is gelinkt aan de toename van Umicore's aandeel in haar Chinese kathodemateriaalproductie entiteit van 70% naar 90%. De acquisities van nieuwe dochterondernemingen waren goed voor € 24,2 miljoen en bevatten voornamelijk de aankoop van Materia's metathesis katalyse intellectuele eigendom en activiteitenportfolio (zie nota F8). De daling in dochterondernemingen is te wijten aan de verkoop van de Europese Technical Materials activiteiten aan Saxonia Edelmetalle GmbH.



34.4 AFNAME VAN DE KASSTROMEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEIT

De kasstroom gegenereerd in financieringsactiviteiten is vooral te wijten aan de toename van aandelenkapitaal gedurende het eerste semester van 2018 als gevolg van een plaatsing van vermogen door een versnelde 'bookbuild' voor een totaalbedrag van € 891,5 miljoen (netto na transactiekosten € 881 miljoen), kapitaalverhoging in minorities (€10,8 miljoen) en de nettostijging van de schuldgraad (€ 120,3 miljoen). De kasstroom gebruikt in financieringsactiviteiten is vooral gelinkt aan de aankoop en het gebruik van eigen aandelen om opties uit te oefenen (€ 79,3 miljoen), de betaling van dividenden (€ 195,4 miljoen) en de betaling van interesten (€ 31,7 miljoen).

Duizend euro	2017	2018
Verwerving van materiële vaste activa	351.249	466.078
Verwerving van immateriële vaste activa	25.621	31.758
Verwerving van vaste activa	376.870	497.836
O&O-investeringen	14.926	20.247
Investering uit voortgezette activiteiten	361.944	477.589
Verwerving van vaste activa uit stopgezette activiteiten	3.305	-
Investeringen, inclusief de stopgezette activiteiten	365.250	477.589

F35 RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

Duizend euro	2017	2018
Door derden gestelde zekerheden voor rekening van de Groep	57.329	85.289
Door de Groep gestelde zekerheden voor rekening van derden	937	551
Ontvangen zekerheden	109.735	127.423
Door derden in hun naam gehouden goederen en waarden maar op risico van de Groep	383.582	474.563
Verplichtingen tot aankoop en verkoop van vaste activa	3.754	3.130
Commerciële engagementen voor aangekochte te ontvangen basismaterialen	574.203	582.971
Commerciële engagementen voor verkochte te leveren basismaterialen	1.082.347	1.112.482
Goederen en waarden van derden gehouden door de Groep	1.902.691	2.650.255
Diverse rechten en verbintenissen	2.522	1.684
Totaal	4.117.100	5.038.348

35.1 DOOR DERDEN GESTELDE ZEKERHEDEN VOOR REKENING VAN DE GROEP

Deze zijn gewaarborgde en niet-gewaarborgde zekerheden gegeven door derden aan de schuldeisers van de Groep ter garantie van de aflossing van de actuele en toekomstige schulden en verplichtingen van de Groep.

35.2 DOOR DE GROEP GESTELDE ZEKERHEDEN VOOR REKENING VAN DERDEN

Deze zijn zekerheden of onomkeerbare verbintenissen gegeven door de Groep ten voordele van derden ter garantie van de voldoende aflossing van schulden en bestaande of toekomstige verplichtingen door derden jegens hun schuldeisers.

Er zijn geen engagementen tot leningen aan derde partijen.

35.3 ONTVANGEN ZEKERHEDEN

Dit zijn ontvangen panden en zekerheden die het toereikend voldoen van schulden en bestaande of potentiële engagementen van derden tegenover de onderneming en haar dochterondernemingen garanderen, met uitzondering van kasgaranties en obligaties.

De ontvangen zekerheden hebben betrekking tot crediteurenzekerheden gedekt door financiële instellingen. Deze zekerheden zijn opgemaakt voor het indekken van de goede uitwerking van werken door de crediteuren. Sommige delen van de ontvangen zekerheden hebben ook betrekking tot klantenzekerheden voornamelijk ontvangen van de moedermaatschappij in naam van één van de filialen. Een klein deel ervan van dit bedrag heeft betrekking op huurgaranties.

Deze garanties zijn opgenomen aan normale marktvoorwaarden en de reële waarde van deze items zijn gelijkwaardig aan de nettoboekwaarde. Geen enkele van deze zekerheden zijn in onderpand gegeven.

35.4 DOOR DERDEN IN HUN NAAM GEHOUDEN GOEDEREN EN WAARDEN MAAR OP RISICO VAN DE GROEP

Deze vertegenwoordigen goederen en waarden opgenomen in de balans van de Groep voor dewelke de onderneming en haar dochterondernemingen de risico's dragen en de opbrengst behouden, maar deze goederen en waarden bevinden zich niet in de panden van de onderneming en haar dochterondernemingen. Het betreft vooral geleasede voorraden aan derden, consignatievoorraden of over voorraden onder maakloonovereenkomsten bij derden.

35.5 COMMERCIËLE ENGAGEMENTEN

Dit zijn engagementen gemaakt om metalen te leveren aan klanten of aangeleverd te krijgen van leveranciers tegen vastgestelde prijzen.

35.6 GOEDEREN EN WAARDEN VAN DERDEN GEHOUDEN DOOR DE GROEP

Dit zijn goederen en waarden die tijdelijk door de onderneming en haar dochterondernemingen bijgehouden worden, maar die de onderneming niet bezit. Het betreft voornamelijk geleasede voorraden, consignatievoorraden of voorraden onder maakloonovereenkomsten met derden. Het houdt ook in mindere mate enkele niet-metaal operationele leases in.

De Groep leaset metaal (goud, zilver, platinum en palladium) van en aan banken of andere derde partijen voor specifieke, meestal korte periodes. De Groep betaalt of ontvangt hiervoor leasevergoedingen. Op 31 december 2018 was het nettosaldo van deze leaseschuld € 1.121 miljoen tegenover € 715 miljoen op het einde van 2017. De toename is vooral te wijten aan hogere volumes en metaalprijsen.

F36 VOORWAARDELIJKE VORDERINGEN EN VERPLICHTINGEN

De Groep is onderhevig aan een aantal claims en wettelijke verplichtingen die samenhangen met de normale gang van zakendoen. het management gelooft niet dat zulke claims een materiële negatieve impact zullen hebben op de financiële toestand van Umicore.

F37 VERBONDEN PARTIJEN

Duizend euro	2017	2018
TRANSACTIONEN MET JOINT VENTURES EN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN		
Bedrijfsopbrengsten	208.385	263.197
Bedrijfskosten	(223.437)	(290.356)
Financiële opbrengsten	213	180
Ontvangen dividenden	(12.331)	(8.366)

Duizend euro	2017	2018
OPENSTAANDE POSTEN MET JOINT VENTURES EN GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN		
Handels- en overige vorderingen op ten hoogste één jaar	43.090	48.939
Handels- en overige schulden op ten hoogste één jaar	67.394	78.493
Te ontvangen leningen op ten hoogste één jaar	1.538	-

De transacties met de minderheidsbelangen en joint ventures van de Groep zijn hoofdzakelijk commerciële transacties, verkopen en aankopen van goederen en diensten.

Er zijn geen transacties met entiteiten die eigendom zijn van de kerndirectie.

Duizend euro	2017	2018
RAAD VAN BESTUUR		
Bezoldigingen en directe personeelsvoordelen	910.256	1.036.151
Vast gedeelte	289.433	296.088
Variabel gedeelte (op basis van het aantal bijgewoonde vergaderingen)	275.000	239.000
Waarden van de toegekende aandelen	322.456	498.500
Voordeel in natura bedrijfswagen voorzitter	2.767	2.563
Contributie tot de Zwitserse sociale zekerheid	20.600	-

Geen enkel variabel vergoedingselement (uitgezonderd de aanwezigheidsvergoeding) is voorzien in het bestuurdersstatuut. Geen enkele lening of waarborg werd door de onderneming aan de leden van de raad van bestuur toegekend.

Duizend euro	2017	2018
DIRECTIECOMITÉ		
Vergoedingen en andere voordelen	9.466.215	10.996.814
Kortetermijnpersoneelsvoordelen	4.312.306	3.766.440
Personeelsvoordelen na uitdiensttreding	1.202.590	1.167.807
Andere langetermijnvoordelen	983.562	1.260.250
Aandelengebaseerde betalingen	2.967.757	4.802.317

De gegevens hierboven bieden een boekhoudkundig zicht op de vergoeding van de raad van bestuur en het directiecomité en verschillen enigszins van de informatie vervat in het Remuneratieverslag onder het Corporate Governance hoofdstuk.

In de hierboven weergegeven tabellen worden de werkgeversbijdragen op het vlak van de sociale zekerheid, indien toepasselijk, weergegeven en opgenomen onder de kortetermijnpersoneelsvoordelen. Deze zijn niet vermeld in het Remuneratieverslag.

In verband met de op aandelengebaseerde incentives vertegenwoordigen de cijfers met betrekking tot de toekenning van aandelen, zoals opgenomen in de op aandelengebaseerde betalingen, de waarde van de aandelen toegekend in 2018 voor diensten gepresteerd in 2017. Het Remuneratieverslag vermeldt de waarde van de aandelen toegekend in 2019 voor diensten gepresteerd in het besproken jaar, d.w.z. 2018.

De cijfers met betrekking tot het niet-uitgestelde deel van cash-vergoedingen, gerelateerd aan de individuele prestaties van 2018 zijn opgenomen in de kortetermijnpersoneelsvoordelen, vertegenwoordigen het niveau van de voorzieningen op het einde van het boekjaar. Het Remuneratieverslag vermeldt de werkelijk betaalde bedragen.

De voorzieningen geboekt voor het uitgestelde deel van variabele cash-vergoeding met als referentiejaar 2018, zijn opgenomen in de andere langetermijnvoordelen. De in 2021 te betalen bedragen zullen afhankelijk zijn van prestaties gemeten over een langere termijn en de juiste bedragen zullen opgenomen worden in het Remuneratieverslag van 2020.

F38 GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Umicore kondigde na de raad van bestuur van 7 februari 2019 aan dat ze aan de algemene vergadering van aandeelhouders de uitkering van een bruto dividend van € 0,75 per aandeel zal voorstellen. Hiervan werd reeds € 0,35 per aandeel uitbetaald als interim dividend in augustus 2018.



F39 WINST PER AANDEEL

Euro	2017	2018
Zonder afgesplitste activiteiten		
Afgekondigde winst per aandeel – basisberekening	0,98	1,33
Afgekondigde winst per aandeel – na verwateringseffect	0,97	1,31
Met afgesplitste activiteiten		
Afgekondigde winst per aandeel – basisberekening	0,97	1,33
Afgekondigde winst per aandeel – na verwateringseffect	0,96	1,31
Recurrente winst per aandeel	1,22	1,36

De hiernavolgende resultaten worden als teller gebruikt voor de berekening van de winst per aandeel voor zowel de basisberekening als de berekening na verwatering:

CIJFERS IN DE TELLER

Duizend euro	TOELICHTING	2017	2018
Geconsolideerd nettoresultaat, aandeel van de Groep	F9		
Zonder afgesplitste activiteiten		214.836	316.984
Met afgesplitste activiteiten		211.943	316.984
Recurrent geconsolideerd nettoresultaat, aandeel van de Groep	F9	266.771	326.430

De hiernavolgende aandelenaantallen worden gebruikt als noemer voor de berekening van de winst per aandeel voor zowel de basisberekening als de berekening na verwatering:

CIJFERS IN DE NOEMER

	2017	2018
Aantal uitstaande aandelen per 31 december	224.000.000	246.400.000
waarvan aandelen in eigen bezit	4.505.567	5.356.583
waarvan uitstaande aandelen	219.494.433	241.043.417
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen	219.079.587	239.202.537
Potentiële verwatering door de aandelenoptieplannen	2.069.303	2.484.056
Aangepast gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen	221.148.890	241.686.593

Het totaal aantal uitstaande aandelen is exclusief de eigen aandelen, die aangehouden worden voor bestaande aandelenoptieplannen of beschikbaar zijn voor verkoop. De noemer voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel houdt rekening met een wijziging in de aandelenopties.

In 2018 zijn geen nieuwe aandelen uitgegeven als gevolg van de uitoefening van aandelenoptieplannen met daaraan verbonden inschrijvingsrechten. Tijdens het jaar heeft Umicore 1.037.740 eigen aandelen gebruikt voor de uitoefening van aandelenopties en 70.502 voor de toegekende aandelen. Gedurende 2018 heeft Umicore 1.958.988 eigen aandelen ingekocht. Per 31 december 2018 bezat Umicore 5.356.583 eigen aandelen, wat overeenstemt met 2,17% van de totale uitgegeven aandelen op dat moment.

Op 8 februari 2018 heeft Umicore 22.400.000 nieuwe aandelen geplaatst bij institutionele en andere investeerders via een versnelde bookbuild, gerealiseerd onder de uitzondering van private plaatsingen. De nieuwe aandelen vertegenwoordigen 10% van het aantal uitstaande aandelen voor de transactie (224.000.000). op 12 februari 2018, werden de nieuwe aandelen toegelaten om verhandeld te worden op Euronext Brussel en vanaf dat moment bedraagt het totaal uitstaande aandelen 246.400.000. De netto opbrengsten van de versnelde bookbuild (€ 881 miljoen) zullen gebruikt worden om Umicore's groei investeringen te financieren en zullen Umicore meer flexibiliteit geven om potentiële partnerschappen en aankopen na te streven.

F40 IFRS- ONTWIKKELINGEN

De volgende nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden werden gepubliceerd, en zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2018 en zijn goedgekeurd door de EU:

- **IFRS 9** 'Financiële instrumenten', ingangsdatum: 1 januari 2018. De standaard behandelt de classificatie, waardering en het niet langer in de balans opnemen van financiële activa en verplichtingen en algemene indekkingsboekhouding. IFRS 9 vervangt de provisies van IAS 39 voor de boekhouding en classificatie van financiële activa en verplichtingen, financiële instrumenten en dekking. Umicore heeft IFRS 9 aangenomen vanaf 1 januari 2018, wat resulteert in een aantal wijzigingen in boekhoudregels en aanpassingen in de financiële cijfers (zie F2 boekhoudregels).
- **IFRS 15** 'Opbrengsten uit contracten aangegaan met klanten'. Vanaf 1 januari 2018 vervangt IFRS15 'Opbrengsten uit contracten aangegaan met klanten' IAS 18 'Opbrengsten', IAS 11 'Onderhanden projecten in opdracht van derden' en een aantal interpretaties gelinkt aan opbrengsten. De nieuwe standaard gaat uit van een 5-stappen model om opbrengsten te erkennen die voortkomen uit contracten met klanten. Umicore heeft de opbrengstenstromen van elke business unit onder de loep genomen rekening houdend met het nieuwe 5-stappen model en heeft besloten dat IFRS 15 geen materiële impact heeft op de erkenning van opbrengsten in de groep. Bijgevolg heeft Umicore geen aanpassingen moeten maken aan haar boekhoudregels noch een retrospectieve aanpassing moeten uitvoeren.



De volgende nieuwe standaarden en wijzigingen aan standaarden werden gepubliceerd, en zijn voor het eerst verplicht van toepassing voor het boekjaar startend op 1 januari 2019 en zijn goedgekeurd door de EU:

- **IFRS 16** 'Leasing'. Deze standaard vervangt de huidige richtlijnen uit IAS 17 en heeft grote gevolgen voor de boekhoudkundige behandeling van leasing, in het bijzonder voor de leaseneemers. Onder IAS 17 waren leaseneemers vereist om een onderscheid te maken tussen financiële leasing (op balans) en operationele leasing (buiten balans). IFRS 16 vereist echter dat de leaseneemers een leasingschuld opnemen op basis van de verwachte toekomstige betalingen en een "gebruiksrechtactief" creëert voor praktisch alle leasingcontracten. Voor leasinggevers blijft de boekhoudkundige behandeling nagenoeg dezelfde. Desalniettemin heeft de IASB de richtlijn betreffende de definitie van een lease veranderd (naast ook de richtlijn voor de combinatie of splitsing van contracten), wat betekent dat ook de leasinggevers gevolgen hebben door de nieuwe standaard. Onder IFRS 16 is een contract deels of volledig een lease contract als de overdracht van het beschikkingsrecht voor een specifiek actief en voor een bepaalde periode voorzien is, in ruil voor een bepaalde last.

Er werd een project opgestart in 2017 waarin de voorbereidende fase, het verzamelen van alle contracten en nodige info voor IFRS16 werd opgestart. Gedurende 2018 zal het management in nauwe samenwerking met de lokale verantwoordelijken, de impact verder evalueren. IFRS 16 bevat een uitzonderingsregel voor leases met betrekking tot mineralen, olie, gas en gelijkaardige niet-vernieuwbare grondstoffen. Bijgevolg vallen Umicore's metaal leases niet onder de leasing standaarden IAS 17 en IFRS 16. Umicore heeft leases voor auto's, voorhefliften, kantoren en andere gebouwen. Zoals voorzien in not F35 over rechten en verplichtingen, niet-metaal operationele leases bedragen € 45 miljoen, waarvan € 7 miljoen lage waarde en korte termijn leases die zullen erkend worden als kost in de resultatenrekening op rechte lijnbasis. De verwachte impact van het recht-op-gebruik activa en lease verplichting in de balans bedraagt € 37 miljoen. De impact op de EBIT van Umicore is niet materieel.

- **IFRIC 23**, onzekerheid over belastingbehandelingen. De interpretatie verduidelijkt de boekhoudkundige behandeling van onzekerheden in belastingen. De interpretatie wordt toegepast op de bepaling van belastingwinst (verlies), belastingbasis, niet gebruikt belastingverliezen, niet gebruikte belastingwinsten, wanneer er onduidelijkheid is over de behandeling onder IAS 12. Umicore verwacht niet dat IFRIC 23 een materiele impact zal hebben in vergelijking met het eigen vermogen.

Voor alle andere nieuwe interpretaties en standaarden die nog niet verplicht zijn vanaf 1 januari 2018, heeft het management geen indicaties dat dit een materiële impact zal hebben op de financiële rapportering van de Groep.

F41 AUDIT VERGOEDING

De globale auditvergoeding voor de statutaire auditor en zijn filialen bedroeg € 2,3 miljoen, inclusief een bedrag van € 1,7 miljoen voor de statutaire auditmissies (€ 0,5 miljoen voor de audit van de moedermaatschappij) en € 0,6 miljoen voor de niet-statutaire auditdiensten. Deze omvatten auditgerelateerde en andere certificeringsdiensten (€ 0,3 miljoen) en andere niet-auditgerelateerde diensten (€ 0,3 miljoen).

**BEKNOPTE JAARREKENING VAN DE MOEDERONDERNEMING**

De jaarrekening van Umicore wordt hierna volgens een beknopt schema voorgesteld.

Overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen zullen de jaarrekening van Umicore evenals het jaarverslag en het verslag van de commissaris bij de Nationale Bank van België neergelegd worden.

Deze verslagen kunnen op aanvraag verkregen worden bij:

UMICORE**Broekstraat 31****B-1000 Brussel (België)**

In zijn verslag heeft de commissaris geen voorbehoud gemaakt betreffende de jaarrekening van Umicore.

De wettelijke reserve van € 55,0 miljoen die inbegrepen is in de overgedragen winst is niet beschikbaar voor uitkering.

Duizend euro

31/12/2016 31/12/2017 31/12/2018

BEKNOPTE BALANS PER 31 DECEMBER**1. ACTIVA**

	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018
Vaste activa	3.847.718	4.117.701	2.121.852
I. Oprichtingskosten	-	-	8.256
II. Immateriële vaste activa	117.183	110.018	114.447
III. Materiële vaste activa	365.507	398.464	425.814
IV. Financiële vaste activa	3.365.028	3.609.219	1.573.335
Vlottende activa	752.880	950.746	1.696.083
V. Vorderingen op meer dan één jaar	373	373	362,679
VI. Voorraden en bestellingen in uitvoering	351,864	339,484	641,452
VII. Vorderingen op ten hoogste een jaar	216,042	381,570	502,354
VIII. Geldbeleggingen	164,809	200,213	158,103
IX. Liquide middelen	1,901	780	3,937
X. Overlopende rekeningen	17,891	28,326	27,558
Totaal activa	4.600.598	5.068.447	3.817.935

2. PASSIVA

	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018
Eigen vermogen	1.222.013	1.210.824	2.148.647
I. Kapitaal	500.000	500.000	550.000
II. Uitgiftepremies	6.610	6.610	848.130
III. Herwaarderingsmeerwaarden	91	91	91
IV. Reserves	289.770	281.908	363.257
V. Overgedragen resultaat	270.367	264.486	152.177
Vbis. Resultaat van de periode	148.537	149.816	227.001
VI. Kapitaalsubsidies	6.638	7.913	7.991
Voorzieningen en uitgestelde belastingen			
VII.A. Voorzieningen voor risico's en kosten	111.775	117.426	125.326
Schulden	3.266.810	3.740.197	1.543.962
VIII. Schulden op meer dan één jaar	1.981.249	1.693.125	692.996
IX. Schulden op ten hoogste één jaar	1.193.761	1.973.777	758.953
X. Overlopende rekeningen	91.800	73.295	92.013
Totaal passiva	4.600.598	5.068.447	3.817.935



Duizend euro	31/12/2016	31/12/2017	31/12/2018
RESULTATENREKENING			
I. Bedrijfsopbrengsten	2.415.676	2.960.635	3.628.486
II. Bedrijfskosten	(2.412.640)	(2.900.861)	(3.532.944)
III. Bedrijfsresultaat	3.036	59.774	95.542
IV. Financiële opbrengsten	258.002	161.063	193.305
V. Financiële kosten	(113.178)	(69.747)	(59.393)
VI. Resultaat uit de gewone bedrijfsuitoefening	147.860	151.090	229.454
X. Belastingen op het resultaat	677	(1.274)	(2.453)
XI. Resultaat van het boekjaar	148.537	149.816	227.001
XIII. Te bestemmen resultaat v/h Boekjaar	148.537	149.816	227.001

Duizend euro	2016	2017	2018
RESULTAATVERWERKING			
A. Resultaatverwerking	520.620	568.719	641.302
1. Te bestemmen winst (te verwerken verlies) van het boekjaar	148.537	149.816	227.001
2. Overgedragen winst/verlies (-)	372.083	418.903	414.301
C. Toevoeging aan het eigen vermogen	40.296	7.862	(81.349)
3. Aan de reserve voor eigen aandelen	40.296	7.862	(76.349)
4. Aan de wettelijke reserve	-	-	(5.000)
D. Over te dragen resultaat ⁽¹⁾	418.903	414.301	379.178
2. Over te dragen winst/verlies (-)	418.903	414.301	379.178
F. Uit te keren winst ⁽¹⁾	(142.013)	(162.280)	(180.775)
1. Vergoeding van het kapitaal			
gewone aandelen	(142.013)	(162.280)	(180.775)

(1) Het totaal bedrag van deze twee rubrieken zal worden aangepast om rekening te houden met het aantal eigen aandelen aangehouden door Umicore op de datum van de algemene vergadering van aandeelhouders van 25 April 2019. Het brutodividend van EUR 0,75 per aandeel blijft ongewijzigd.

	(DUIZEND EURO)	AANTAL AANDELEN
STAAT VAN HET KAPITAAL		
A. Maatschappelijk kapitaal		
1. Geplaatst kapitaal		
Per einde van het vorig boekjaar	500.000	224.000.000
Per einde van het boekjaar	550.000	246.400.000
2. Samenstelling van het kapitaal		
2.1. Soorten aandelen		
Gewone aandelen	550.000	246.400.000
2.2. Aandelen op naam of aan toonder		
Op naam		46.912.818
Aan toonder		199.487.182
E. Toegelaten maar niet geplaatst kapitaal	55.000	
	% KAPITAAL	AANTAL AANDELEN
		BEKENDMAKING
G. AANDEELHOUDERSTRUCTUUR ⁽¹⁾		
Family Trust Desmarais, Albert Frère and Groupe Bruxelles Lambert S.A.	17,50	43.110.052
BlackRock Investment Management	4,32	10.641.933
Norges Bank	3,11	7.663.845
Overige aandeelhouders	72,90	179.627.587
Eigen aandelen in het bezit van Umicore	2,17	5.356.583
	100,00	246.400.000
waarvan free float	100,00	246.400.000

(1) Op 31 december 2018, 5.356.854 opties op aandelen uitstaande. In deze opties zijn er 5.356.854 met recht tot aankoop op bestaande aandelen weerhouden door Umicore.



VERKLARING OVER VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET MANAGEMENT

Hierbij verklaren wij – voor zover ons bekend – dat de geconsolideerde jaarrekening afgesloten op 31 december 2018 opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aanvaard binnen de Europese Unie, en de in België van toepassing zijnde wettelijke voorschriften, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van de Groep en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, en dat het jaarverslag een getrouw beeld geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de vennootschap en de in de consolidatie opgenomen ondernemingen, alsmede een beschrijving geeft van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

8 maart 2019,

Marc Grynberg
Gedelegeerd Bestuurder



MILIEUVERKLARINGEN

Kerncijfers milieu	165
Toelichtingen bij de kerncijfers milieu	
E1 Scope van de milieuverklaringen	165
E2 Emissies naar water en lucht	166
E3 Broeikasgassen	168
E4 Energie	169
E5 Watergebruik	171
E6 Afval	171
E7 Historische vervuiling	172
E8 Naleving van de regelgeving en beheersysteem	174

**KERNCIJFERS MILIEU***

	EENHEID	TOELICHTING	2014	2015	2016	2017	2018
Metaaluitstoot naar water (volume)	kg	E2	5.639	4.459	3.738	1.437	1.861
Metaaluitstoot naar water (impact eenheid)		E2	543.332	328.013	339.001	125.688	144.657
Metaaluitstoot naar lucht (volume)	kg	E2	13.309	14.544	1.761	1.829	1.564
Metaaluitstoot naar lucht (impact eenheid)		E2	128.465	135.660	86.098	84.463	88.044
SO _x -emissies	ton	E2	1.189	1.197	892	661	657
NO _x -emissies	ton	E2	425	452	365	320	304
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – marktgebaseerde methode**	ton	E3	664.568	710.143	662.059	633.704	765.756
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – locatiegebaseerde methode**	ton	E3	-	-	735.065	663.307	783.843
Energieverbruik	terajoule	E4	7.304	7.742	6.737	6.532	7.447
Watergebruik	duizend m ³	E5	4.645	4.904	4.851	4.755	5.885
Totale afvalproductie	ton	E7	76.810	72.663	77.625	72.804	78.777
Gevaarlijk afval	ton	E7	54.824	51.525	59.437	55.442	58.758
waarvan gerecycleerd	%	E7	7,5	7,8	3,8	4,3	5,3
Ongevaarlijk afval	ton	E7	21.986	21.138	18.188	17.373	20.018
waarvan gerecycleerd	%	E7	60,4	56,3	57,8	58,2	62,2
Normoverschrijding	%	E9	0,9	0,8	0,9	0,1	0,1
Milieuklachten	aantal	E9	31	25	19	34	29
ISO 14001 gecertificeerde sites	%	E9	97	92	88	92	91

* De gegevens van 2015 en 2014 omvatten de afgestoten businessunit Zinc Chemicals; de gegevens vanaf 2016 doen dat niet. De gegevens van 2016 en de jaren daarvoor omvatten de afgestoten businessunit Building Products; de gegevens van 2017 en 2018 doen dat niet.

** De gegevens over de CO₂e-uitstoot van 2015 en 2014 zijn een samenvoeging van marktgebaseerde en locatiegebaseerde scope 2-emissies. Een directe vergelijking tussen de gegevens van 2016-2018 is niet mogelijk. Indien dergelijke vergelijking toch zou worden gemaakt, zou de meest zinnvolle benadering erin bestaan de marktgebaseerde cijfers 2016-2018 te gebruiken (zie sectie E3 voor details).

**TOELICHTINGEN BIJ DE KERNCIJFERS MILIEU
E1 REIKWIJDE VAN DE MILIEUVERKLARINGEN**

De kerncijfers voor het milieu omvatten gegevens van geconsolideerde productiesites waarover Umicore operationele zeggenschap heeft. Over de volgende sites wordt, in vergelijking met 2017, niet meer gerapporteerd: Amsterdam (Nederland; Jewelry and Industrial Metals), Providence (VS) en Vicenza (Italië) (allebei Technical Materials). Als gevolg van de overname van de katalyseactiviteit voor zware diesel- en stationaire toepassingen van Haldor Topsøe, de overname van Eurotungstene van Eramet en de overname van de volledige eigendom van de joint venture Ordeg werden de volgende sites aan de scope van de rapportering toegevoegd: Bayport (VS; Automotive Catalysts), Frederikssund (Denemarken; Automotive Catalysts), Grenoble (Frankrijk; Cobalt and Specialty Materials), Joinville (Brazilië; Automotive Catalysts), Lyngby (Denemarken; Automotive Catalysts), Onsan, Songdo (allebei Korea; Automotive Catalysts) en Tianjin (China; Automotive Catalysts). Dit brengt het totale aantal geconsolideerde productiesites die milieugegevens rapporteren op 54, in vergelijking met 49 in 2017. (Merk op dat de voormalige activiteiten van de businessunit Technical Materials van de vestiging Hanau (Duitsland) werden afgestoten en in 2018 niet meer werden gerapporteerd.)

Binnen de scope van het rapporteringskader van Umicore rapporteren de meeste sites hun milieuprestaties aan het eind van het derde kwartaal, samen met een prognose voor het vierde kwartaal. In januari controleren de sites hun voorspelde waarden op belangrijke afwijkingen. Indien nodig worden ze gecorrigeerd. De zes sites met de grootste milieu-impact zijn voor 2018: Hanau (Duitsland; Catalysis, Recycling), Olen (België; Energy & Surface Technologies, Group R&D), Hoboken (België; Recycling), Jiangmen (China; Energy & Surface Technologies), Cheonan UMK en Cheonan UMAK (allebei in Korea; Energy & Surface Technologies). Zij rapporteren hun cijfers voor het volledige jaar. Uit een gevoeligheidsanalyse van de gegevens van 2018 over het energieverbruik blijkt dat de potentiële afwijking van de milieuprestaties van de Groep minder dan 2% zou bedragen in het geval van een fout van 20% in de prognosegegevens.

Merk op dat sommige gegevens die in het jaarverslag 2017 werden gepubliceerd, in het jaarverslag 2018 werden herberekend als gevolg van verbeterde analyse- en rapporteringsmethoden. Tenzij anders vermeld, omvatten de milieu-KPI's (key performance indicators) voor 2015 en 2014 de business unit Zinc Chemicals, die in de loop van 2016 werd afgestoten, terwijl de KPI's voor 2016-2018 geen rekening houden met Zinc Chemicals. Op dezelfde manier omvatten de milieu-KPI's voor 2016 en de jaren daarvoor de businessunit Building Products, die in de loop van 2017 werd afgestoten, terwijl de KPI's voor 2017 en 2018 geen rekening houden met Building Products.

Meer details over de managementaanpak van Umicore zijn beschikbaar in de overeenkomstige sectie op pag. 72.



E2 EMISSIES NAAR WATER EN LUCHT

Met de verwezenlijkingen van Vision 2015, namelijk de beperking van de milieu-impact van onze metaalemissies in water en lucht met respectievelijk 26% en 37%, heeft Umicore een grote stap gezet in de richting van een duurzame werking. Wij beschouwen de emissieniveaus die in 2015 werden bereikt als ons toekomstige referentiekader voor een duurzame werking, die ook het beheer van de emissies naar water en lucht omvat.

Horizon 2020 wil voortbouwen op de verwezenlijkingen van Vision 2015 door de impact van metaalemissies te beperken, rekening houdend met de groeiende productievolumes. In de praktijk betekent dit dat we de impact van metaalemissies naar water en lucht minstens willen handhaven op het niveau dat we met Vision 2015 hebben bereikt.

Metaalemissies naar water worden gedefinieerd als de totale hoeveelheid metalen – uitgedrukt in kg/jaar – die na de behandeling van afvalwater in het oppervlaktewater komen. Indien sites gebruikmaken van een extern waterzuiveringsstation, wordt de efficiëntie van deze zuivering in aanmerking genomen, voor zover de site ze kent.

Metaalemissies naar lucht – uitgedrukt in kg/jaar – worden gedefinieerd als de totale hoeveelheid metalen die als vaste fractie door alle puntbronnen in de lucht worden uitgestoten. Voor kwik en arsenicum worden ook bijkomende stoom- en rookfracties meegerekend.

Voor elk metaal dat naar water en lucht wordt uitgestoten, wordt een impactfactor toegepast voor de berekening van hun verschillende toxiciteits- en ecotoxiciteitsniveaus wanneer ze in het milieu terechtkomen. Hoe hoger de impactfactor, hoe hoger de toxiciteit voor de ontvangende watermassa (voor wateremissies) of voor de menselijke gezondheid (voor luchtemissies).

De impactfactoren voor wateremissies steunen op voor de REACH-richtlijn gegenereerde wetenschappelijke gegevens (PNEC's of predicted no effect concentrations'). Er werd een impactfactor 1 toegekend aan de antimoon-PNEC van 113 µg/l. De impactfactoren voor emissies naar lucht zijn gebaseerd op de grenswaarden voor beroepsgebonden blootstelling of OEL (occupational exposure limits) (referentie: American Conference of Industrial and Governmental Hygienists, 2011). Er werd een impactfactor 1 toegekend aan de zink(oxide) OEL van 2 mg/m³. Vervolgens werd op basis van deze referentiewaarden een impactfactor berekend voor alle relevante metalen. De metaalimpact op lucht en water wordt uitgedrukt in 'impacteenheden/jaar'.

We hebben de sites geïdentificeerd die minstens 95% hebben bijgedragen in termen van belasting (voor SO_x en NO_x) of impacteenheden (voor metaalemissies naar water en lucht) van de totale cijfers van de Groep voor 2015 (exclusief de afgestoten businessunit Zinc Chemicals). Voor emissies naar water en lucht werden de gegevens voor 2018 enkel verzameld bij de geïdentificeerde essentiële sites (minder dan 10). Aan alle andere sites werd gevraagd om alleen gegevens in te dienen bij aanzienlijke stijgingen tegenover de baseline 2015 voor de site. Voor de sites die in 2018 tot Umicore toetraden, werden de historische emissies naar water en lucht geëvalueerd. Indien hun emissies op gelijke hoogte kwamen met de top 95% uitstoters van Umicore in 2015, moesten ook deze nieuwe sites gegevens indienen, die in de absolute emissiecijfers werden opgenomen.

Het doel om het niveau van 2015 van de metaalemissies naar water en lucht te verbeteren, wordt gemeten door de emissies van het huidige rapporteringsjaar (2018) te vergelijken met die van het referentiejaar 2015, met hetzelfde activiteitsbereik als in 2015 op de belangrijke sites.

Om de verandering in metaalemissies naar water en lucht tegenover het referentiejaar 2015 te berekenen, werd een baseline vastgelegd voor elke site in de scope. De baseline werd opgesteld door het feitelijke activiteitsniveau van het huidige rapporteringsjaar (2018) te vermenigvuldigen met de emissie-intensiteit van 2015 (zie het onderstaande voorbeeld). De baseline 2015 wordt vervolgens berekend door alle individuele baselines van de vestigingen binnen het bereik samen te tellen. Voorbeelden van activiteitsparameters van vestigingen zijn: geproduceerde hoeveelheid in ton per jaar, machine-uren per jaar, hoeveelheid inputmateriaal in ton in het recyclageproces per jaar.

Voorbeeld

In 2015 produceerde site A 20 t product X en stootte ze 5 kg metaal Y (impactfactor van Y = 8 impacteenheden/kg) uit in de lucht. De metaalemissie-intensiteit bedroeg dus 2 impacteenheden/ton product X. In 2018 produceerde site A 22 t product X en stootte ze 5 kg metaal Y uit, met als resultaat een metaalemissie-intensiteit van 1,8 impacteenheden/ton product X.

De in 2018 gerapporteerde baseline 2015 is dan: activiteitsniveau van 2018 (22 t) x emissie-intensiteit 2015 (2 impacteenheden / t) = 44 impacteenheden.

De gemeten 5 kg – gelijk aan 40 impacteenheden – die in 2018 werd uitgestoten, vertegenwoordigt dus een vermindering van 10% ten opzichte van wat de uitstoot zou zijn geweest in de operationele omstandigheden van 2015.

De baseline 2015 wordt jaarlijks herberekend (2016-2018 en de volgende jaren). Hij wordt gedefinieerd als de metaalemissies die te verwachten waren met de activiteitsvolumes van het rapporteringsjaar (2018), maar met de metaalemissie-intensiteit van het referentiejaar 2015. De prestatie voor elk jaar wordt uitgedrukt als een percentage in vergelijking met de berekende baseline 2015 voor de Groep, die voor elk jaar van toepassing is.

De berekening van de metaalemissies naar water en lucht dekt volledig de geconsolideerde operaties en activiteiten van de Groep gedurende het rapporteringsjaar (2016-2018 en de volgende jaren) die ook deel uitmaakten van de Groep in 2015. Prestaties worden alleen gerapporteerd voor het geheel van de belangrijke sites voor elke KPI.

SO_x- en NO_x-emissies worden in absolute cijfers uitgedrukt in ton/jaar.

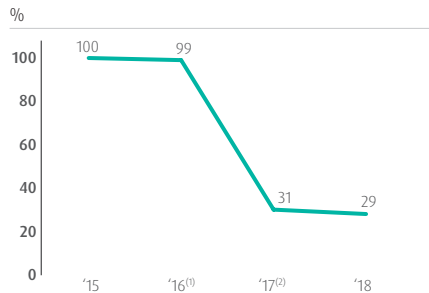
De berekening van de metaalemissies naar water en lucht dekt de volledig geconsolideerde operaties en activiteiten van de Groep gedurende het rapportagejaar (2016, 2017 en de volgende jaren) die ook deel uitmaakten van de Groep in 2015. Prestaties worden alleen gerapporteerd voor het geheel van de belangrijke sites voor elke KPI.

SO_x- en NO_x-emissies worden in absolute cijfers uitgedrukt in ton/jaar.

GEGEVENS VAN DE GROEP – SCOPE METAALEMISSIES NAAR LUCHT EN WATER

		UITGANGSWAARDE			
EENHEID		2015	2016	2017	2018
Metaaluitstoot naar water	impact eenheid	453.075	339.001	125.688	131.723
Metaaluitstoot naar lucht	impact eenheid	163.101	86.098	84.463	87.664

REDUCTIERESULTAAT METAALUITSTOOT NAAR WATER



(1) Baseline 2015 tegenover 2016 was 343.649, of een vermindering met 1% in 2016 in vergelijking met 2015.

(2) Baseline 2015 tegenover 2017 was 409.691, of een vermindering met 69% in 2017 in vergelijking met 2015.

(3) Baseline 2015 tegenover 2016 was 123.831, of een vermindering met 30% in 2016 in vergelijking met 2015.

(4) Baseline 2015 tegenover 2017 was 144.049, of een vermindering met 41% in 2017 in vergelijking met 2015.

METAALEMISSIES NAAR WATER

De metaalemissies naar water in 2018 in de gedefinieerde scope resulteerden in 131.723 impacteenheden. De metaalemissies naar water in 2015 in de gedefinieerde scope

bedroegen 290.714 impacteenheden. Om de vooruitgang in ons engagement te beoordelen: het metaalemissieniveau van 2015, genormaliseerd voor de activiteit in 2018, zou 453.075 impacteenheden bedragen. In 2018 hebben wij bijgevolg de metaalemissies naar water met 71% verminderd in termen van de impact voor de gedefinieerde scope vergeleken met 2015.

Deze evolutie is voornamelijk te danken aan onze fabriek in Hoboken (België, Recycling). De grotere efficiëntie van het waterzuiveringsstation van deze vestiging, dankzij investeringen in verbeteringsprocessen in de voorbije jaren, blijft lonen. Ook verbeteringen van de efficiëntie en schaafeffecten na de bijkomende capaciteitsverhoging van de precursorenproductie in onze vestiging Cheonan UMAC (Korea, Energy & Surface Technologies) hebben bijgedragen aan de daling van de emissie-intensiteit in termen van de impact van metaalemissies naar water. Deze aanhoudende positieve trend werd in zekere mate geneutraliseerd door een stijging jaar op jaar van de metaalemissies naar water van onze vestiging in Subic (Filippijnen, Energy & Surface Technologies), waar de toename van de productie de emissies naar water deed stijgen. Bovendien slaagde onze vestiging in Olen (België, Energy & Surface Technologies) er wel in de metaalemissies naar water per belasting beduidend te verlagen, maar kende ze een toename van de impact op water als gevolg van een stijging van bepaalde uitgestoten metalen met een grote milieu-impact, in verband met variaties van de samenstelling van de inputmaterialen en de efficiëntie van de waterbehandeling.

METAALEMISSIES NAAR LUCHT

De metaalemissies naar lucht in 2018 in de gedefinieerde scope bedroegen 87.664 impacteenheden. In 2015 bedroegen de metaalemissies naar lucht in de gedefinieerde scope nog 117.918 impacteenheden. Om de vooruitgang in ons engagement te beoordelen: het metaalemissieniveau van 2015, genormaliseerd voor de activiteit in 2018, zou 163.101 impacteenheden bedragen. In 2018 hebben wij bijgevolg de metaalemissies naar lucht met 46% verminderd in termen van de impact voor de gedefinieerde scope.

De dalingen worden in wisselende mate waargenomen in veel sites binnen de scope, maar vooral onze inspanningen om de emissies naar lucht van onze vestiging in Hoboken (België, Recycling) te verlagen, bleken in 2018 vruchtbaar. Deze verbetering was grotendeels te danken aan bijkomende inspanningen om de efficiëntie van de luchtfilters te vergroten en de algemene procesefficiëntie te verbeteren. Deze aanhoudende positieve trend werd in zekere mate geneutraliseerd door een stijging jaar op jaar in sommige vestigingen van Rechargeable Battery Materials in China en Korea, waar de toename van de productie de emissies naar lucht deed stijgen.

LOODEMISSIES IN HOBOKEN (BELGIË, RECYCLING)

In 2015 hebben infrastructuurwerken aan het dak van de loodraffinaderij een verhoogde neerslag van lood in de naburige woonwijk Moretusburg veroorzaakt. De resultaten van de biologische controle toonden dan ook een groter aantal kinderen met een hogere loodconcentratie in

het bloed dan het aanbevolen referentieniveau van 5 microgram/dl bloed (Center for Disease Control and Prevention, VS). Deze biologische controle wordt twee keer per jaar uitgevoerd door de provinciale overheden.

De vestiging zette in 2018 haar actieplan verder, met inbegrip van de installatie van een verbeterd ventilatiesysteem in de loodraffinaderij, die beduidend heeft bijgedragen aan een daling van de waarden voor het lood in de afzetting van fijnstof.

Terwijl de gemiddelde loodconcentraties bij de kinderen in de wijk gedaald zijn, zullen bijkomende maatregelen en follow-up nodig zijn om het aantal kinderen met loodconcentraties in het bloed boven de referentiewaarde verder te verminderen. Uit de biologische controlecampagne in het najaar van 2018 bleek dat 23% van de kinderen nog altijd een loodconcentratie in het bloed boven de referentiewaarde van 5 µg/dl heeft, vergeleken met 32% in 2017.

OVERIGE EMISSIES

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
SO _x -emissies	ton	1.189	1.197	892	661	657
NO _x -emissies	ton	425	452	365	320	304

De SO_x-emissies voor de Groep bleven relatief stabiel, met een lichte daling van 661 t in 2017 naar 657 t in 2018.

De NO_x-emissies daalden van 320 t in 2017 naar 304 t in 2018, een vermindering met 5%.

E3 BROEIKASGASSEN

De invoering in 2011 van ons beleid voor energie-efficiëntie en koolstofvoetafdruk heeft een reductie met 26% opgeleverd van de met CO₂ gelijkgestelde emissies binnen de in Vision 2015 gedefinieerde scope, samen met een permanente aandacht voor en bewustzijn van de energie-efficiëntie op de sites en in de beheersprocessen van de businessunits.

Met Horizon 2020 focust Umicore op de verbetering van de energie-efficiëntie. De inspanningen om de energie-efficiëntie te verhogen, zullen naar verwachting bijdragen tot een verdere reductie van onze koolstofvoetafdruk.

Umicore rapporteert haar absolute CO₂e-emissies binnen de in E1 omschreven scope. De absolute met CO₂ gelijkgestelde emissievolumes (CO₂e) worden berekend aan de hand van de definitie- en rapporteringsmethodologie van het Greenhouse Gas Protocol voor scope 1 en 2 (WBCSD en WRI 2004, en het amendement voor scope 2 van 2015). Scope 2 omvat voor Umicore niet alleen de aangekochte elektriciteit, maar ook stoom en perslucht die bij derden (bv. industrieparken) worden aangekocht. CO₂e omvat de broeikasgassen CO₂, CH₄ en N₂O voor scope 1, naast belangrijke procesemissies. Andere broeikasgassen zijn niet relevant voor de activiteiten van Umicore. De scope 2-emissies houden enkel rekening met CO₂.

De berekening van scope 2-emissies voor elke site gebeurt op twee manieren: eerst aan de hand van marktgebaseerde CO₂-emissiefactoren en vervolgens aan de hand van locatiegebaseerde CO₂-emissiefactoren. Met de marktgebaseerde emissiefactoren kunnen de CO₂-emissies berekend worden op basis van de specifieke contracten van sites met hun energieleveranciers, met inachtneming van de relevante energiemix voor deze contracten (inclusief groenestroomcertificaten, indien van toepassing). De locatiegebaseerde CO₂-emissiefactoren laten toe de CO₂-emissies te berekenen op basis van de resterende energiemix in een land/regio (waar deze gegevens beschikbaar zijn), dus met uitdrukkelijke uitsluiting van de groenestroomrechten die verkocht worden door de energieproducenten in speciale leveringscontracten. De totale CO₂-emissies voor de Groep worden vervolgens voorgesteld als twee aparte waarden, op basis van dit onderscheid, en de cijfers worden afgekort als: CO₂e marktgebaseerd en CO₂e locatiegebaseerd.

De WBCSD Chemical Sector Working Group on GHG Measurement and Reporting heeft bijkomende richtlijnen opgesteld om de tekortkomingen in de GHG-rapportering op te lossen. Umicore past deze richtlijnen al toe sinds de rapportering voor 2012. De publicatie van de richtlijnen van de sector is te vinden op de website.

GEGEVENS VOOR DE GROEP

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – marktgebaseerde methode	ton	664.568	710.143	662.059	633.704	765.756
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – locatiegebaseerde methode	ton	-	-	735.065	663.307	783.843

De totale marktgebaseerde CO₂e-emissies in 2018 bedroegen 765.756 t. De totale locatiegebaseerde CO₂e-emissies bedroegen 783.843 t. Het verschil tussen deze twee cijfers, 18.087 t, is het gevolg van specifieke energiecontracten met een gunstige energiemix in veel van onze vestigingen. Ze leiden tot een lagere koolstofvoetafdruk dan de residuele energiemix voor het land/de regio waar de vestiging zich bevindt.

De totale marktgebaseerde CO₂e-emissies in 2017 bedroegen 633.704 t en de totale locatiegebaseerde CO₂e-emissies in 2017 bedroegen 663.307 t.

De vergelijking van de marktgebaseerde emissies tussen 2018 en 2017 toont een stijging met 21%. Dit wordt voornamelijk verklaard door de toename van de capaciteit en de hogere activiteitsniveaus in verscheidene vestigingen van de businessunit Rechargeable Battery Materials en in de vestiging in Hoboken (België, Recycling), en door nieuwe overnames, vooral in de businessunit Automotive Catalysts.

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	UMICORE GROUP
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – marktgebaseerde methode	ton	131.469	308.167	325.672	765.756
CO ₂ e-emissies (Scope 1+2) – locatiegebaseerde methode	ton	148.541	315.114	319.802	783.843

E4 ENERGIE

Umicore verbindt zich met Horizon 2020 tot een nog efficiënter energiegebruik in haar activiteiten. In de praktijk betekent dit dat we de energie-efficiëntie die we in het kader van Vision 2015 hebben bereikt, nog willen verhogen.

De WBCSD Chemical Sector Working Group on GHG Measurement and Reporting heeft bijkomende richtlijnen opgesteld om de tekortkomingen in de GHG- en energierapportering op te lossen. Umicore past deze richtlijnen al toe sinds de rapportering voor 2012. De publicatie van de richtlijnen voor de sector kan op de website van de WBCSD geraadpleegd worden.

In het kader van Horizon 2020 wordt meer nadruk gelegd op de sites die het meeste bijdragen tot het totale energieverbruik van Umicore. Voor deze sites werden bepaalde parameters, zoals de activiteitsindicatoren, grondig herzien en indien nodig bijgewerkt. De monitoring en rapportering van het energieverbruik zal op alle sites worden voortgezet. De sites met een grotere bijdrage worden extra aangemoedigd en verplicht om over hun energie-efficiëntieprojecten te rapporteren.

Uit een analyse van de bijdragen van de sites aan het energieverbruik op Groepsniveau bleek dat 28 sites meer dan 95% bijdroegen aan het totaal van 2018.

GEGEVENS VOOR DE GROEP – IN HET KADER VAN DE DOELSTELLING VOOR ENERGIE-EFFICIËNTIE

Het doel om het energie-efficiëntieniveau van 2015 te verbeteren, wordt gemeten door het energieverbruik van het huidige rapporteringsjaar (2018) te vergelijken met dat van het referentiejaar 2015, met dezelfde activiteits-scope als voor 2015.

Om de wijziging in het energieverbruik ten opzichte van het referentiejaar 2015 te berekenen, werd een baseline opgesteld voor elke site die binnen de scope valt. De baseline wordt opgesteld door het feitelijke activiteitsniveau van het huidige rapporteringsjaar (2018) te vermenigvuldigen met de energie-intensiteit van 2015 (zie het voorbeeld hieronder). De baseline 2015 wordt vervolgens berekend door alle individuele baselines van de vestigingen binnen het bereik samen te tellen. Voorbeelden van activiteitsparameters van vestigingen zijn: geproduceerde hoeveelheid in ton per jaar, machine-uren per jaar, hoeveelheid inputmateriaal in ton in het recyclageproces per jaar.

Voorbeeld

In 2015 produceerde site A 200 t product X en verbruikte ze 80.000 GJ. Dit betekent een energie-intensiteit van 400 GJ/t voor product X. In 2018 produceerde site A 220 t product X en verbruikte ze 80.000 GJ, met als resultaat een energie-intensiteit van 364 GJ/ton voor product X.

De baseline 2015, overgedragen naar 2018 is dan: activiteitsniveau van 2018 (220 t) x energie-intensiteit 2015 (400 GJ / t) = 88.000 GJ.

De gemeten 80.000 GJ die in 2018 werd verbruikt, vertegenwoordigt een verbetering met 10% ten opzichte van het theoretische verbruik in de operationele omstandigheden van 2015.

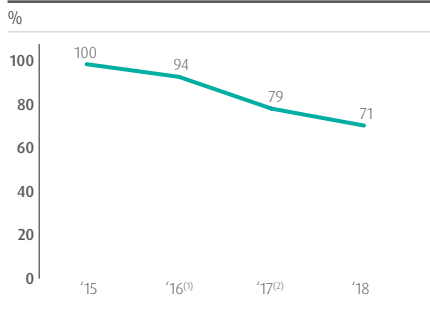
De baseline 2015 wordt jaarlijks herberekend (2016-2018 en de volgende jaren). Hij wordt gedefinieerd als het energieverbruik dat we hadden mogen verwachten met de activiteitsvolumes van het rapporteringsjaar (2018), maar met de energie-intensiteit van het referentiejaar 2015. De prestatie voor elk jaar wordt uitgedrukt als een percentage in vergelijking met de berekende baseline 2015 voor de Groep, die voor elk jaar van toepassing is.

De berekening van deze KPI dekt volledig de geconsolideerde operaties en activiteiten van de Groep gedurende het rapporteringsjaar (2016-2018 en de volgende jaren) die ook deel uitmaakten van de Groep in 2015. De vestigingen van de voormalige businessunits Zinc Chemicals en Building Products en enkele andere individuele vestigingen die niet langer deel uitmaken van Umicore vallen dus buiten het rapporteringsbereik van deze KPI. Verscheidene vestigingen die in 2016-2018 naar Umicore kwamen, zijn eveneens niet opgenomen in het rapporteringsbereik van deze KPI. De gegevens van het energieverbruik omvatten ook onze corporate headquarters in Brussel (België).

DOELSTELLING VOOR DE ENERGIE-EFFICIËNTIE

	EENHEID	UITGANGSWAARDE			
		2015	2016	2017	2018
Energieverbruik	terajoule	8.692	6.241	6.082	6.183

GENORMALISEERD ENERGIEVERBRUIK



- (1) Baseline 2015 tegenover 2016 was 6.664 TJ, dus een vermindering met 6% in 2016 tegenover 2015.
- (2) Baseline 2015 tegenover 2017 was 7.720 TJ, dus een vermindering met 21% in 2017 tegenover 2015.

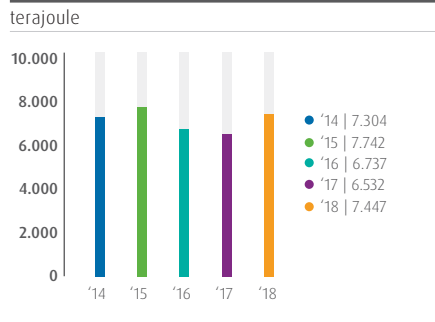
Het energieverbruik voor 2018 bedroeg, volgens de gedefinieerde scope, 6.183 TJ. Het energieverbruik in 2015 bedroeg, volgens de gedefinieerde scope, 5.487 TJ. Ter beoordeling van onze vooruitgang tegenover ons engagement: het energieverbruik van 2015, genormaliseerd voor de activiteit van 2018, zou 8.692 TJ bedragen. Dit betekent dat we bij vergelijkbare productieniveaus 29% minder energie zouden hebben verbruikt. Anders gezegd: onze energie-efficiëntie is in 2018 met 29% verbeterd tegenover het referentiejaar 2015.

Deze verbetering is vooral te danken aan schaalvergrotingen in verband met de continue capaciteitsverhoging in de vestigingen van Rechargeable Battery Materials in Korea en China. Bijkomende verbeteringen en consolidaties van de efficiëntie in andere vestigingen hebben eveneens bijgedragen tot de globale afname van de energie-intensiteit.

Aansluitend op de vorige duurzaamheidsdoelstellingen zijn er sinds 2006 energie-efficiëntieprojecten ingevoerd op de belangrijkste sites. In 2018 waren 28 sites verantwoordelijk voor meer dan 95% van het energieverbruik van de Groep. In 2018 werden op 12 van deze sites 42 energie-efficiëntieprojecten geïmplementeerd, die aanzienlijke besparingen hebben opgeleverd.

ABSOLUUT ENERGIEVERBRUIK

ABSOLUUT ENERGIEVERBRUIK



Het totale energieverbruik is van 6.532 TJ in 2017 gestegen tot 7.447 TJ in 2018, een stijging met 14% jaar op jaar. Dit wordt voornamelijk verklaard door de toename van de capaciteit en de hogere activiteitsniveaus in verscheidene vestigingen van de businessunit Rechargeable Battery Materials en in de vestiging van Hoboken (België, Recycling), en door nieuwe overnames, vooral in de business unit Automotive Catalysts.

In 2018 bedroeg het indirecte energieverbruik uit primaire energiebronnen (aangekochte elektriciteit, stoom en perslucht) voor de productiesites en de kantoorgebouwen 3.405 TJ. Het directe energieverbruik uit primaire energiebronnen (stookolie, diesel, aardgas, LPG, steenkool en cokes) bedroeg 4.042 TJ.

GEGEVENS VOOR BUSINESS GROUPS

	EENHEID	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES			UMICORE GROUP ⁽¹⁾
		CATALYSIS	RECYCLING		
Energieverbruik	terajoule	1.328	2.839	7.447	

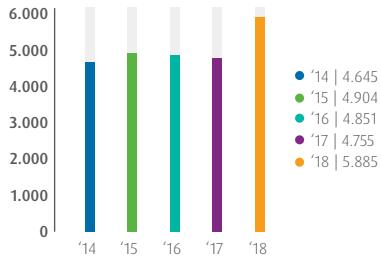
(1) De gegevens van de Umicore Group omvatten de gegevens voor het hoofdkantoor van de onderneming in Brussel, België.

E5 WATERGEBRUIK

GEGEVENS VOOR DE GROEP

WATERGEBRUIK

duizend m³



Watergebruik wordt gedefinieerd als het totale volume water, uitgedrukt in duizend m³/jaar, afkomstig van leidingwater, grondwaterputten, oppervlakte- en regenwater. Grondwaterextractie voor saneringsdoeleinden en koelwater dat opnieuw afvloeit naar de oorspronkelijke watermassa, worden niet meegerekend.

Het totale waterverbruik van de Groep steeg van 4.755.000 m³ in 2017 naar 5.885.000 m³ in 2018, een toename met 24%. De stijging van het waterverbruik is het gevolg van de combinatie van een nieuw waterzuiveringsstation in een belangrijke vestiging, nieuwe vestigingen, de toevoeging van nieuwe capaciteit en een toename van de productie, vooral in Energy & Surface Technologies.

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

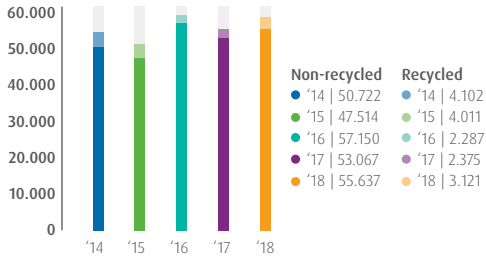
	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	UMICORE GROUP
Watergebruik	duizend m ³	512	3.640	1.733	5.885

E6 AFVAL

GEGEVENS VOOR DE GROEP

GEVAARLIJK AFVAL

ton



Afval wordt gedefinieerd als het totale volume gegenereerd afval, uitgedrukt in ton/jaar.

De afvalrecyclagegraad is de verhouding tussen de hoeveelheid afval die door derden wordt gerecupereerd (inclusief afval dat als energie voor verbranding gerecupereerd wordt) en de totale hoeveelheid afval.

Het onderscheid tussen gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval wordt gemaakt op basis van de lokale regelgeving voor de regio waar de rapporterende entiteit is gevestigd.

In 2018 werd in totaal 78.777 ton afval gegenereerd in vergelijking met 72.815 ton in 2017, een stijging met 8%.

Het totale volume gevaarlijk afval steeg van 55.442 ton in 2017 naar 58.758 ton in 2018, een toename met 6%. De recyclagegraad voor gevaarlijk afval bleef ongeveer stabiel, met 5% in 2018 tegenover 4% in 2017.

Het totale volume niet-gevaarlijk afval steeg van 17.373 ton in 2017 tot 20.018 ton in 2018, een toename met 15%.

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	UMICORE GROUP
Totale afvalproductie	ton	8.182	28.591	42.004	78.777
Gevaarlijk afval	ton	5.456	18.006	32.296	58.758
waarvan gerecycleerd	%	18,71	3,99	3,92	5,31
Ongevaarlijk afval	ton	2.726	10.584	6.708	20.018
waarvan gerecycleerd	%	50,27	45,40	93,72	62,25

E7 HISTORISCHE VERVUILING

Umicore's geschiedenis gaat meer dan 200 jaar terug. Alles begon met het samengaan van een aantal mijnbouwbedrijven en smelterijen, die zich geleidelijk aan ontwikkelden tot de huidige materiaaltechnologie- en recyclagegroep. Halverwege de jaren 1990 begon Umicore haar resterende mijnen af te stoten. Dit proces maakte deel uit van haar strategische heroriëntatie naar productie van materialen die een toegevoegde waarde bieden, alsook naar recyclage.

De voorgangers van Umicore werkten binnen de grenzen van de nationale mijnwetgeving, conform aan de milieustandaarden uit de tijd waarin die mijnen actief waren. De sluiting van de mijnen, en de teruggave van de concessies aan de relevante nationale overheden, gebeurde steeds in samenwerking met de bevoegde overheden en de lokale belanghebbenden. Dit proces houdt rekening met de specifieke context van elke site. Voor de industriële smelterijen en raffinage-installaties, ontwikkelt Umicore steeds saneringsprojecten in nauw overleg met de andere belanghebbenden. Zo vermindert ze alle risico's tot een door de overheid bepaald aanvaardbaar niveau.

De actieve medewerking aan het beheer en de sanering van risico's die het gevolg zijn van activiteiten in het verleden is een integraal onderdeel van de Umicore Way. Het proactieve programma voor de evaluatie en, waar nodig, sanering van bodem- en grondwatervervuiling boekte aanzienlijke vooruitgang. De volgende sectie overloopt de belangrijkste lopende programma's en de in 2018 bereikte vooruitgang.

BELGIË

De mijnsites in België legden de grondvesten van onze oudste voorganger, Vieille Montagne. De gelijknamige mijnconcessie werd in 1805 door Keizer Napoleon Bonaparte toegekend. Daarna volgden nog vijf bijkomende concessies, allemaal in het oosten van Wallonië. De mijnactiviteiten in België werden in de jaren 1950 stopgezet. Op alle sites vonden, in nauw overleg met de bevoegde overheden, uitgebreide rehabilitatie- en beveiligingswerken plaats. Een van de concessies werd intussen terug genomen door de Regering, de terugnamedossiers van de andere zijn in behandeling.

Daarnaast had meer dan een eeuw productie van non-ferrometalen in Hoboken, Olen, Balen en Overpelt een impact op de bodem en het grondwater van de industriële sites en hun omgeving. In november 1997 ging Umicore een vrijwillig akkoord aan met het Vlaams Gewest om deze historische verontreiniging aan te pakken. Op 23 april 2004 ondertekende Umicore een addendum bij het convenant van 1997 met de Openbare Afvalstoffenmaatschappij (OVAM) en de minister van Leefmilieu van het Vlaams Gewest. Umicore verbond zich ertoe om in de volgende 15 jaar € 62 miljoen te besteden aan de sanering van de historische vervuiling op vier sites. Twee daarvan – Balen en Overpelt – zijn nu eigendom van Nyrstar, een activiteit die Umicore in 2007 afstootte. Daarnaast bundelden OVAM en Umicore hun krachten om in 10 jaar tijd de historische vervuiling te aan te pakken in een omtrek van 9 kilometer rond de industriële sites. Beide partijen hebben € 15 miljoen bijgedragen aan een nieuw saneringsfonds. In 2014 verlengden OVAM en Umicore dat programma met vijf jaar. De overeenkomst bevat ook een belangrijke clause waarmee Umicore en de overheid de sanering zullen aanpakken van de site in Bocholt. Dat is een voormalige arseenfabriek die begin jaren 1970 gesloten en ontmanteld werd. In 2018 zijn voorbereidende werkzaamheden begonnen om de omvang en het risico van de verontreiniging beter te definiëren. In afwachting van de sanering zijn beperkingen op het gebruik van grondwater opgelegd.

In Hoboken groeide de lood- en zilverraffinerij van 1887 uit tot een grote industriële fabriek voor de extractie van edele metalen uit afval. In de loop der jaren verving Umicore de zwaar vervuilde bovengrond en saneerde ze de historische bodemvervuiling in de naburige woonwijk. In 2017 bereikte Umicore met de plaatselijke overheid een overeenkomst om de opslagfaciliteit voor afval op de site uit te breiden. Zo kan de sanering van de bovengrond op de site worden hervat. In 2019 staat een nieuw systeem voor de sanering van het grondwater gepland.

In Olen zorgde voornamelijk de productie van koper en kobalt voor vervuiling op en rond de site. De saneringswerken op de Olense site begonnen onmiddellijk na de ondertekening van het convenant. Het in 2007 gestarte programma voor grondwatersanering op de site wordt voortgezet. In 2018 werden verontreinigde grond en begraven afval verder afgegraven op verscheidene plaatsen waar infrastructuurwerken nodig waren, zoals voor de bouw van het nieuwe magazijn.

Van 1922 tot 1980 werden in Olen ook radium en uranium geproduceerd. Het op deze site geproduceerde radium voor de behandeling van kanker werd aan Nobellaureate Marie Curie geschonken voor haar eerste experimenten met radioactief materiaal. De fabriek voor de productie van radium werd in de jaren 1970 gesloopt. Het afval van de radiumproductie werd in een bovengrondse opslagfaciliteit bewaard, zoals toen de norm was. Bij gebrek aan een specifieke wetgeving voor de definitieve opruiming van radioactief afval, voert Umicore veiligheids- en monitoringwerken uit om te garanderen dat het afval geen risico vormt voor de werknemers op de site of de omwonende bevolking.



FRANKRIJK

De voorgangers van Umicore exploiteerden al mijnen in Frankrijk sinds midden 19de eeuw. De laatste mijnactiviteiten doofden uit op het einde van de jaren 1960 en in het begin van de jaren 1970. Op de voormalige mijnsites, die allemaal in het zuiden van Frankrijk liggen, vonden in de jaren 1990 grootschalige rehabilitatie- en beveiligingswerken plaats. Alle voormalige mijnconcessies in Frankrijk werden aan de Franse regering teruggegeven. De laatste teruggave werd per ministerieel besluit bevestigd in 2005.

De mijnactiviteit in Saint-Félix-de-Pallières begon in de 19de eeuw om een bodem te exploiteren die rijk was aan zink en van zink afgeleide metalen. De voormalige mijnconcessie werd in 1971 gesloten en werd volledig conform de toepasselijke wetgeving veilig gemaakt. De concessie werd in 2004 opgeheven nadat de Franse overheid bevestigde dat alle voorgeschreven maatregelen waren uitgevoerd. Ondanks de stopzetting van de mijnactiviteit heeft Umicore de site nooit verlaten en monitort ze regelmatig de staat van een stortplaats die flotatieresiduen bevat. Die stortplaats is nog steeds eigendom van Umicore. Om de veiligheid en de stabiliteit van de stortplaats op lange termijn te verzekeren, zal Umicore omvangrijke herstelwerken opstarten. In de voorbije jaren vestigden bepaalde belangengroepen de aandacht op de potentiële gevolgen van de vroegere mijnbouwactiviteiten op de gezondheid. Hoewel Umicore tijdens de stopzetting van de mijnactiviteiten aan alle bestuurlijke eisen heeft voldaan, heeft ze aangeboden de overheid op vrijwillige basis te helpen om de bezorgdheid van de plaatselijke bevolking weg te nemen.

In Viviez is de vervuiling op en rond de site het resultaat van de in 1855 gestarte historische zinkproductie. Umicore investeerde € 40 miljoen in een grootschalig saneringsprogramma, dat in 2011 begon en eind 2016 voltooid werd. De postsaneringsverplichtingen werden overgedragen aan een derde partij. Hoewel de bodemvervuiling in Viviez uit verschillende bronnen afkomstig is, sloten Umicore en andere partners zich in 2017 aan bij een vrijwillig programma om de vervuilde gronden in privétuinen rond de site van Viviez aan te pakken. In 2017 werden gegevens verzameld. Een door de bevoegde overheid samengesteld panel van deskundigen werkt nu gepaste maatregelen uit.

VS

In 1980 kocht de voorganger van Umicore een verlaten zilver- en goudmijn in Platoro (Colorado) in de Rocky Mountains. Nadat verkennende boringen niets opleverden, werden alle pogingen om de mijn verder te exploiteren gestaakt.

De saneringswerken startten in de jaren 1990, met het afdekken van mijnafval en de bouw van een waterzuiveringsinstallatie. Die installatie vangt het zure water op dat constant uit de mijn stroomt en zuivert het. De mijnsite ligt in een recreatief natuurgebied. Umicore blijft de site beheren en het mijnwater zuiveren om aan de steeds strengere milieueisen te voldoen. Umicore bouwde in 2018 een nieuwe moderne waterzuiveringsinstallatie om de metaalconcentraties in de waterlozing verder te verminderen en zo het geproduceerde volume slib te beperken.

Van 1980 tot 2010 baatte Umicore een fabriek uit voor de productie van kobalt in Maxton (North Carolina). Na de sluiting en afbraak van de Maxton-fabriek werd bodem- en grondwatervervuiling vastgesteld. Umicore startte samen met de overheid een vrijwillig saneringsprogramma om het probleem tegen 2033 volledig op te lossen. In 2017 werd een aanzienlijk deel van de bodemverontreiniging aangepakt door de metalen te stabiliseren en zo te beletten dat ze naar het grondwater uitlogen. Na deze operatie ligt de focus op de sanering van het grondwater, om te voorkomen dat de verontreinigingspluim zich verder verspreidt tot onder de naburige terreinen.

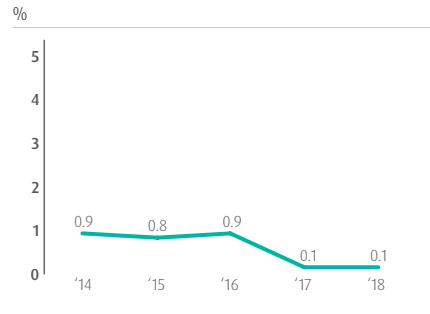
BRAZILIË

In 2003 verwierf Umicore industriële sites in de Braziliaanse steden Americana (SP), Guarulhos (SP) en Manaus (AM). Tijdens het bodem- en grondwateronderzoek dat na de aankoop werd uitgevoerd, werd op de site van Guarulhos grondwaterverontreiniging vastgesteld. Deze historische vervuiling dateert van voor de aankoop van de activiteit door Umicore. Umicore trof onmiddellijk maatregelen om de uitbreiding van deze verontreiniging naar de naburige zones te stoppen. Ze installeerde een hydraulische barrière die sinds 2011 volledig operationeel is. Ter plaatse werden gerichte pompsystemen in werking gesteld om de sanering te versnellen. Umicore blijft meer rendabele saneringssystemen onderzoeken, zoals in-situ toepassingen.

E8 NALEVING VAN DE REGELGEVING EN BEHEERSYSTEEM

GEGEVENS VOOR DE GROEP

NORMOVERSCHRIJDING



Het normoverschrijdingsniveau is de verhouding tussen het totale aantal overschrijdingen en het totale aantal uitgevoerde metingen. Een overschrijding is een monitoringresultaat dat een in een vergunning, richtlijn of een andere wettelijke norm vastgelegde drempelwaarde overschrijdt.

Het totale aantal metingen is het totale aantal metingen van de milieu-impact zoals vereist door de uitbatingsvergunning, de milieuvergunning of een vergelijkbare norm in de regio waar de rapporterende entiteit actief is. Het totale aantal betekent het totale aantal metingen vermenigvuldigd met het aantal parameters per meting.

In 2018 werden ongeveer 48.000 milieumetingen uitgevoerd in alle industriële sites van Umicore, ten opzichte van ongeveer 55.000 het voorgaande jaar.

Het aantal metingen dat niet aan de wettelijke vereisten of de vergunningen voldeed, is zeer klein, nl. 0,14% voor de Groep, tegenover 0,10% in 2017.

Van de 54 geconsolideerde industriële sites hebben 49 een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem geïmplementeerd. De resterende vijf sites zijn overnames en nieuwe sites die tussen 2015 en 2018 in de rapportering van Umicore werden opgenomen. Deze vijf sites plannen de implementatie van een milieubeheersysteem in 2019. Alle belangrijke sites met een significante milieu-impact beschikken over een ISO 14001-certificering.

In 2018 ontving Umicore in totaal 29 milieuklachten. De meeste hadden te maken met lawaai- en geurhinder. 12 klachten worden nog onderzocht.

In 2017 werden ongeveer 55.000 milieumetingen uitgevoerd op alle industriële sites van Umicore, tegenover ongeveer 43.000 het jaar voordien (met uitsluiting van de afgestoten business unit Building Products).

Het aantal metingen dat niet aan de wettelijke vereisten of de vergunningen voldeed, is zeer klein, nl. 0,1% voor de Groep, tegenover 0,9% in 2016. De vermindering op jaarbasis heeft vooral te maken met de afbouw van een site waar in 2016 en de vorige jaren een hogere ratio van normoverschrijdingen werd gerapporteerd.

Van de 49 geconsolideerde industriële sites hebben 45 een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem geïmplementeerd. De resterende vier sites zijn overnames die pas tussen 2015 en 2017 in de rapportering van Umicore werden opgenomen. Deze vier sites plannen de implementatie van een milieubeheersysteem tegen 2018/2019. Met uitzondering van de nieuwste van de twee sites van Cheonan (Korea, Energy & Surface Technologies) zijn de vijf andere belangrijke sites met significante milieu-impact al sinds vele jaren gecertificeerd volgens het ISO 14001-milieubeheersysteem. De nieuwste van de twee sites van Cheonan, die mee in de rapportering van Umicore werd opgenomen in 2015, heeft de implementatie van een gecertificeerd milieubeheersysteem ingeschreven in de planning voor 2018.

In 2017 ontving Umicore in totaal 34 milieuklachten. De meeste hadden te maken met lawaai- en geurhinder. Eenentwintig klachten worden nog onderzocht.



SOCIALE VERKLARINGEN

Sociale kerncijfers	176
Toelichting bij de sociale kerncijfers	
S1 Reikwijdte van de sociale verklaringen	176
S2 Personeelsbestand	176
S3 Betrokkenheid van de medewerkers	179
S4 Werknemersrelaties	181
S5 Gedragscode	181
S6 Gezondheid op het werk	182
S7 Veiligheid op het werk	184
S8 Procesveiligheid	186

SOCIALE KERNCIJFERS

	EENHEID	TOELICHTING	2014	2015	2016	2017	2018
Personeelsbestand (geconsolideerde ondernemingen)	aantal	S2	10.368	10.429	9.921	9.769	10.420
Tijdelijke contracten	% personeelsbestand	S2	3,62	3,91	3,45	3,86	3,13
Vrouwelijke werknemers	% personeelsbestand	S2	21,68	21,72	21,60	21,92	21,30
Vrouwelijke managers	% personeelsbestand	S2	21,25	22,18	22,11	22,37	22,98
Vrouwen bij het senior management	% personeelsbestand	S2	8,33	9,49	9,09	6,77	9,70
Vrouwelijke managers in operationele functies	%	S2	-	-	14,27	15,55	15,08
Niet-EU-burgers bij het senior management	%	S2	-	-	16,67	18,05	17,91
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	uren/werknemer	S3	45,59	45,06	41,49	45,33	43,10
Werknemers die een jaarlijkse evaluatie hebben	% personeelsbestand	S3	95,82	95,97	96,03	98,29	96,15
Vrijwillige vertrekkers	% personeelsbestand	S3	3,42	3,35	4,10	5,03	7,18
Werknemers vertegenwoordigd door een vakbond of gedekt door een collectieve arbeidsovereenkomst	% personeelsbestand	S4	71,44	71,11	69,41	65,41	64,49
Blootstellingsgraad 'alle biomarkers geaggregeerd' ⁽¹⁾	%	S6	1,8	2,3	3,2	2,7	2,8
Aantal werkgerelateerde aandoeningen	aantal	S6	21	12	12	11	12
Mensen met platina overgevoeligheid	aantal	S6	4	0	1	1	3
Dodelijke ongevallen	aantal	S7	2	0	1	0	0
Dodelijke ongevallen contractors	aantal	S7	0	0	0	0	1
Ongevallen met werkverlet	aantal	S7	37	47	59	51	61
Ongevallen met werkverlet contractors	aantal	S7	11	9	15	22	21
Frequentiegraad ongevallen met werkverlet	ongevallen/miljoen gewerkte uren	S7	2,16	2,66	3,34	3,01	3,36
Ernstgraad ongevallen met werkverlet	verloren dagen/duizend gewerkte uren	S7	0,94	0,12	0,56	0,09	0,10

(1) Verhouding tussen het aantal monitoringresultaten die de streefwaarden van Umicore voor relevante gevaarlijke stoffen overschrijden, en het totale aantal monitoringresultaten.

**TOELICHTINGEN BIJ DE SOCIALE KERNCIJFERS
S1 REIKWIJDTE VAN DE SOCIALE VERKLARINGEN**

In totaal zijn 89 geconsolideerde sites opgenomen in de HR-gerelateerde toelichtingen bij de sociale rapportering (S2 tot S5).

Dat zijn er drie minder dan in 2017, door de sluiting van de vestiging van Thin Film Products in Providence, de afstoting van Technical Materials in Europa en de verkoop van de vestigingen in Vicenza en Jordbro. Bovendien moeten we benadrukken dat de afstoting van Technical Materials in Europa een impact had op het personeelsbestand van de vestiging in Hanau, maar niet tot de sluiting van sites leidde.

De sites rapporteren gegevens over het volledige jaar voor de sociale indicatoren. De voorgestelde indicatoren steunen op de gegevens van de volledig geconsolideerde bedrijven, tenzij anders vermeld.

Personeels- en andere indicatoren voor de afgestoten sites van Technical Materials in Europa worden niet meegerekend.

De cijfers uit het verleden (2017 en vroeger) werden niet aangepast.

**S2 PERSONEELSBESTAND
GEGEVENS VOOR DE GROEP**

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Personeelsbestand (geconsolideerde ondernemingen)	aantal	10.368	10.429	9.921	9.769	10.420
Personeelsbestand (geassocieerde ondernemingen)	aantal	3.706	3.301	3.196	3.360	3.180
Mannelijke werknemers	aantal	8.120	8.164	7.778	7.628	8.201
Vrouwelijke werknemers	aantal	2.248	2.265	2.143	2.141	2.219
Voltijdsequivalent	aantal	-	-	9.716	9.574	10.224
Werknemers < 30 jaar	aantal	-	-	1.620	1.697	1.980
Werknemers tussen 30 en 50 jaar	aantal	-	-	5.605	5.504	5.939
Werknemers > 55 jaar	aantal	-	-	2.696	2.568	2.501
Tijdelijke contracten	% personeelsbestand	3,62	3,91	3,45	3,86	3,13
Vrouwelijke werknemers	% personeelsbestand	21,68	21,72	21,60	21,92	21,30
Vrouwelijke managers	% personeelsbestand	21,25	22,18	22,11	22,37	22,98
Vrouwen bij het senior management	% personeelsbestand	8,33	9,49	9,09	6,77	9,70
Vrouwelijke managers in operationele functies	%	-	-	14,27	15,55	15,08
Niet-EU-burgers bij het senior management	%	-	-	16,67	18,05	17,91

Personeelsbestand: Het aantal personeelsleden op de loonlijst van Umicore voor de volledig geconsolideerde bedrijven aan het eind van de periode.

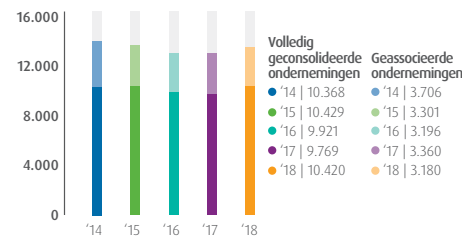
Dit aantal omvat deeltijdse en tijdelijke werknemers, maar geen werknemers met een 'slapend' contract, langdurig zieke werknemers, of werknemers in onderaanneming.

Tijdelijke overeenkomst: Umicore-medewerkers met een tijdelijke overeenkomst die deel uitmaken van het personeel van volledig geconsolideerde bedrijven.

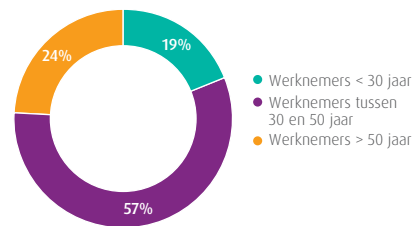
Voltijds equivalent: Het VTE van een werknemer wordt berekend door het feitelijke werkstelsel, de uren en shifts te delen door het werkstelsel, de uren en shifts van een voltijdse werknemer op het eind van de periode in volledig geconsolideerde bedrijven.

Dit geldt voor al wie per uur of per maand wordt betaald, managers en stagiairs op de loonlijst van Umicore aan het einde van het gerapporteerde halfjaar, met inbegrip van deeltijdse en tijdelijke werknemers, maar zonder de werknemers met een 'slapend' contract (loopbaanonderbreking, zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof enz.), langdurig zieke werknemers (specifieke duur van de langdurige afwezigheid per land) en vervroegd gepensioneerden.

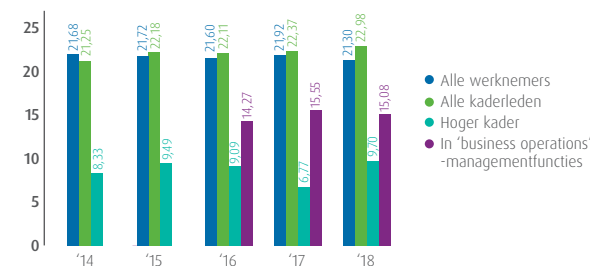
PERSONEELSBESTAND



PERSONEELSBESTAND – LEEFTIJDOPDELING



VERTEGENWOORDIGING VROUWEN



TOTAAL AANTAL PERSONEELSLEDEN

Het totaal aantal personeelsleden steeg met 471 medewerkers tot in totaal 13.600. Voor de volledig geconsolideerde bedrijven steeg het aantal personeelsleden met 651 mensen tot 10.420. Dat danken we vooral aan de groei in de volgende landen: China, Korea, België en Polen, in de business groups Catalysis, Energy & Surface Technologies en Corporate.

Bij de geassocieerde ondernemingen was er een daling met 180 werknemers, vooral als gevolg van de transfer van productie-apparatuur, gerelateerde activiteiten en personeel van Jiangmen JCU naar Umicore. Ook was er een personeelsvermindering in enkele vestigingen in Duitsland en Zuid-Afrika in Element Six.

Het aantal VTE's komt met 10.224 (geconsolideerd) zeer dicht bij de gerapporteerde headcount van 10.420. Dit weerspiegelt het feit dat de meeste Umicore-werknemers op voltijdse basis werken.

TIJDELIJKE OVEREENKOMSTEN

Het percentage tijdelijke overeenkomsten in de volledig geconsolideerde bedrijven daalde licht tot 3,13% in 2018.

GENDERSPREIDING

Het percentage vrouwen in de werknemerspopulatie van de volledig geconsolideerde ondernemingen bedroeg 21,30%. In de voorbije 5 jaar bleef dit cijfer nagenoeg stabiel tussen 21% en 22%. Vrouwen zijn meer vertegenwoordigd in de administratieve en commerciële functies dan in de industriële operaties.

GENDERSPREIDING – SENIOR MANAGERS

Hoewel het totale percentage vrouwelijke werknemers vrijwel stabiel bleef (zie hoger), toont het percentage vrouwelijke managers een geleidelijke stijging van 18,65% in 2010 tot 22,98% in 2018. Het percentage vrouwen in het senior management is gestegen tot 9,70%, een goede vooruitgang tegenover 6,77% in 2017. Wij willen de verhouding vrouwen in senior managementfuncties tegen 2020 tot 15% verhogen.



VROUWEN IN MANAGEMENTFUNCTIES BIJ “BUSINESS OPERATIONS”

Om de loopbaanontwikkeling te kunnen opvolgen, definieerden we het concept managementfuncties in “business operations”. Dit verwijst naar functies in de domeinen operations, sales en algemeen management. Binnen het topmanagement zijn deze functies goed voor 55% van de groep, tegenover 45% voor de ondersteunende functies.

Sinds 2016 monitoren we nauwkeurig het percentage vrouwen in deze “business operations” functies, omdat deze functies het pad lijken te effenen naar hogere functies. In 2018 daalde het percentage vrouwen in deze managementgroep met ‘business operations’ functies licht, tot 15,08% tegenover 15,55% in 2017. Hoewel het aantal vrouwen in deze ‘business operations’ functies toenam, steeg het aantal mannen in verhouding sneller als gevolg van de groei van het bedrijf.

NIET-EUROPESE VERTEGENWOORDIGING IN SENIOR-MANAGEMENTFUNCTIES

Sinds 2016 monitoren we ook het percentage niet-Europese vertegenwoordiging in senior managementfuncties, als een diversiteitsindicator. In 2018 daalde dit percentage tot 17,91%, een lichte terugval tegenover 18,05% in 2017 maar nog altijd een stijging tegenover 16,67% in 2016.

REGIONALE GEGEVENS

	EENHEID	EUROPA	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AZIË/ OCEANIË	AFRIKA	UMICORE GROUP
Totale personeelsbestand	aantal	6.776	855	1.156	3.805	1.008	13.600
Personeelsbestand (geconsolideerde ondernemingen)	aantal	5.723	838	678	2.922	259	10.420
Personeelsbestand (geassocieerde ondernemingen)	aantal	1.053	17	478	883	749	3.180
Mannelijke werknemers	aantal	4.563	652	502	2.325	159	8.201
Vrouwelijke werknemers	aantal	1.160	186	176	597	100	2.219
Voltijdsequivalent	aantal	5.531,84	834,60	678,00	2.920,60	259,00	10.224,04
Tijdelijke contracten	% personeelsbestand	3,83	0,84	1,18	3,15	0,00	3,13

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE	UMICORE GROUP
Totale personeelsbestand	aantal	3.070	4.229	2.832	3.469	13.600
Personeelsbestand (geconsolideerde ondernemingen)	aantal	3.070	3.447	2.832	1.071	10.420
Personeelsbestand (geassocieerde ondernemingen)	aantal	0	782	0	2.398	3.180
Mannelijke werknemers	aantal	2.433	2.777	2.362	629	8.201
Vrouwelijke werknemers	aantal	637	670	470	442	2.219
Voltijdsequivalent	aantal	3.057,32	3.427,85	2.779,03	959,84	10.224,04
Tijdelijke contracten	% personeelsbestand	5,11	2,67	2,33	1,03	3,13

GLOBAAL OVERZICHT VAN DE SITES EN DE WERKNEMERS

	INDUSTRIËLE SITES	O&O TECHNISCHE CENTRA	ANDERE SITES	AANTAL WERKNEMERS
Europa				
Oostenrijk	1			144
België	3	1	1	3.102
Denemarken	1	1		112
Frankrijk	3		2	254
Duitsland	5 (1)	2	1	1.730 (306)
Ierland	(1)			(563)
Italië			2	32
Liechtenstein	1	1		80
Luxemburg			1	9
Nederland			1	10
Polen	1		1	150
Portugal			1	6
Rusland			1	7
Spanje			1	4
Zweden	1		(1)	36 (4)
Zwitserland			1	2
Verenigd Koninkrijk	1	(1)	3 (1)	45 (180)
Azië/Oceanië				
Australië			1	8
China	5 (3)	1	5 (1)	1.351 (871)
India	1		1	80
Japan	2	3	2 (1)	172 (8)
Filippijnen	1			83
Korea	3	2	2	1.024
Taiwan			2	22
Thailand	2		1	182
Verenigde Arabische Emiraten			(1)	(4)
Noord-Amerika				
Canada	3			238
Mexico			1	5
Verenigde Staten	8	2	3 (1)	595 (17)
Zuid-Amerika				
Argentinië	1			61
Brazilië	4	1		617
Peru	(1)			(478)

	INDUSTRIËLE SITES	O&O TECHNISCHE CENTRA	ANDERE SITES	AANTAL WERKNEMERS
Afrika				
Zuid-Afrika	1 (1)		1	259 (749)
Totaal	48 (7)	14 (1)	35 (6)	10.420 (3.180)

De cijfers tussen haakjes betekenen 'waarvan geassocieerde en joint-ventureondernemingen'. Sites die zowel over productie-installaties als over kantoren beschikken (bv. Hanau, Duitsland) worden enkel als productiesite geclassificeerd. Enkele van onze productiesites O&O | technische centra bevinden zich op dezelfde site maar worden apart geteld.

S3 BETROKKENHEID VAN DE MEDEWERKERS

GEGEVENS VOOR DE GROEP

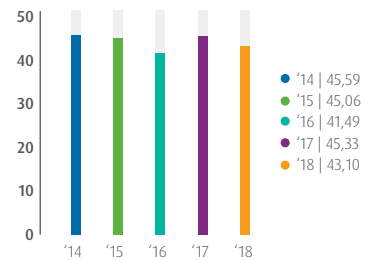
	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Werknemers die een jaarlijkse evaluatie hebben	% personeelsbestand	95,82	95,97	96,03	98,39	96,15
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	uren/werknemer	45,59	45,06	41,49	45,33	43,10
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer - mannen	uren/werknemer	48,09	45,32	42,38	46,53	44,68
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer - vrouwen	uren/werknemer	39,76	47,39	38,28	41,01	37,29
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer - kaderpersoneel	uren/werknemer	37,18	34,24	41,03	38,54	37,59
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer - andere werknemerscategorieën	uren/werknemer	46,29	46,09	41,52	46,44	42,94
Vrijwillige vertrekkers - ratio	% personeelsbestand	3,42	3,35	4,10	5,03	7,18
Vrijwillige vertrekkers - mannen	aantal	273	280	309	404	619
Vrijwillige vertrekkers - vrouwen	aantal	80	69	97	70	110

Opleidingsuren: Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer voor alle soorten opleidingen (formeel, training op de werkvloer, e-learning enz.) waarvoor het bedrijf ondersteuning biedt en die relevant zijn voor de business unit of het bedrijf. Het totale aantal opleidingsuren wordt gedeeld door het totale aantal werknemers van de volledig geconsolideerde bedrijven.

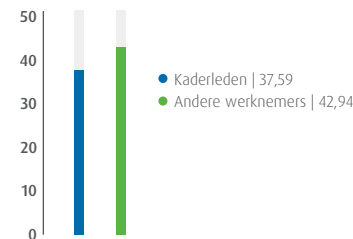
Vrijwillig vertrek: Aantal werknemers dat het bedrijf uit vrije wil verlaat (exclusief pensionering en einde van een overeenkomst van bepaalde duur). Dit cijfer heeft betrekking op de werknemers van de volledig geconsolideerde bedrijven.

GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN PER WERKNEMER

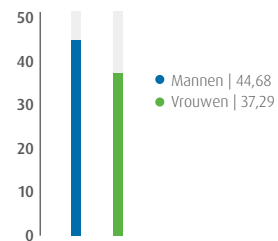
uren/werknemer


GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN PER WERKNEMERSCATEGORIE

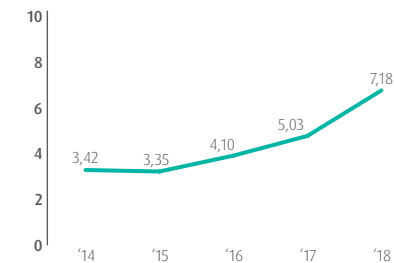
uren/werknemer


GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN PER WERKNEMER – MAN/VROUW

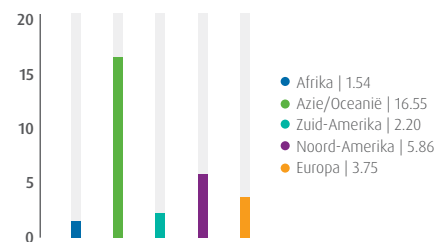
uren/werknemer


VRIJWILLIGE VERTREKKERS – RATIO

%


VRIJWILLIGE VERTREKKERS – RATIO, PER REGIO

% personeelsbestand


REGIONALE GEGEVENS

EENHEID	EUROPA	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AZIË/OCEANIË	AFRIKA	UMICORE GROUP	
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	39,81	40,25	57,05	48,17	34,36	43,10	
Werknemers die een jaarlijkse evaluatie hebben	% personeelsbestand	98,32	92,72	100,00	91,75	98,84	96,15
Vrijwillige vertrekkers – ratio	% personeelsbestand	7,50	5,86	2,20	16,55	3,08	7,18

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE	UMICORE GROUP	
Gemiddeld aantal opleidingsuren per werknemer	40,06	49,07	41,79	37,19	43,10	
Werknemers die een jaarlijkse evaluatie hebben	% personeelsbestand	91,89	95,97	99,86	99,16	96,15
Vrijwillige vertrekkers – ratio	% personeelsbestand	5,68	13,21	3,45	3,16	7,18

OPLEIDINGSUREN

In 2018 bedroeg het gemiddelde aantal opleidingsuren per werknemer 43,10 uur, een daling tegenover het vorige jaar. De opleidingsuren voor “leren op de werkvloer” worden niet in alle vestigingen consistent gevolgd of geregistreerd.

Uit de gegevens blijkt dat de managers minder uren opleiding krijgen (37,59 uur) dan andere medewerkers (42,94 uur).

JAARLIJKSE EVALUATIE

In 2018 hebben bijna alle werknemers (96,15%) van volledig geconsolideerde bedrijven minstens één keer per jaar een evaluatiegesprek om hun ontwikkeling te bespreken.

VRIJWILLIGE VERTREKKERS

In de afgelopen drie jaar is het percentage medewerkers dat het bedrijf vrijwillig verliet toegenomen. In 2018 bereikte het 7,18%. Net als in de twee vorige jaren zien we aanzienlijke regionale verschillen, met het hoogste personeelsverloop in Azië-Pacific (16,55%) en het laagste in Zuid-Amerika (2,20%) en Afrika (1,54%). Het hoge personeelsverloop in Azië-Pacific is niet uniek voor Umicore en kan worden verklaard door de zeer competitieve en veranderlijke arbeidsmarkt in bepaalde groei landen. We merken ook een trend dat ongeveer 39% van de

globale vrijwillige vertrekkers het bedrijf tijdens de eerste 6 maanden van de tewerkstelling verlaat, voornamelijk bij de grote vestigingen in Azië-Pacific, die sterk gegroeid zijn.

VRIJWILLIGE VERTREKKERS – GENDER

15,09% van de werknemers die het bedrijf vrijwillig verlieten, waren vrouwen. Dat is minder dan de 22,98% vrouwen in het personeelsbestand van de volledig geconsolideerde bedrijven.

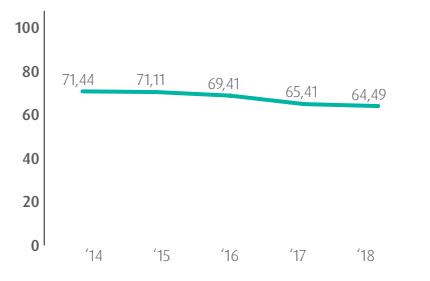
S4 WERKNEMERSRELATIES

GEGEVENS VOOR DE GROEP

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Werknemers vertegenwoordigd door een vakbond of gedekt door een collectieve arbeidsovereenkomst	% personeelsbestand	71,44	71,11	69,41	65,41	64,49

WERKNEMERS VERTEGENWOORDIGD DOOR EEN VAKBOND OF GEDEKT DOOR EEN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

% personeelsbestand



REGIONALE GEGEVENS

	EENHEID	EUROPA	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AZIË/OCEANIË	AFRIKA	UMICORE GROUP
Werknemers vertegenwoordigd door een vakbond of gedekt door een collectieve arbeidsovereenkomst	% personeelsbestand	84,15	8,59	92,63	38,26	33,20	64,49

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE	UMICORE GROUP
Werknemers vertegenwoordigd door een vakbond of gedekt door een collectieve arbeidsovereenkomst	% personeelsbestand	47,88	56,28	87,43	77,87	64,49

VAKBONDEN EN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

In totaal is 64,49% van de Umicore-werknemers lid van een vakbondsorganisatie en/of wordt over hun loonniveau onderhandeld via een collectieve overeenkomst. Regionaal zijn er beduidende verschillen in de vakbondsvertegenwoordiging. Ze is het grootst in Zuid-Amerika en Europa en het kleinst in Noord-Amerika. De daling in 2018 heeft vooral te maken met het afstoten van Technical Materials in Europa.

AKKOORD VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

In 2007 ondertekende Umicore een Akkoord voor Duurzame Ontwikkeling met de Internationale vakbond IndustriALL. Dit werd in 2015 opnieuw vernieuwd voor een periode van vier jaar. In dit akkoord verbindt Umicore zich tot een aantal principes, zoals het verbod op kinder- en dwangarbeid en de erkenning van het recht van haar werknemers om zich te organiseren en om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen.

Alle sites worden jaarlijks intern doorgelicht. Uit deze doorlichting bleek dat geen enkele site van Umicore een specifiek risico vertoonde om een inbreuk te plegen op een van de principes van dit akkoord.

S5 GEDRAGSCODE

In 2011 organiseerde Umicore voor het eerst een systematische interne rapportering voor de hele Groep over problemen in verband met de gedragscode. In 2018 werden in totaal 20 gevallen gerapporteerd waarbij in totaal 28 werknemers betrokken waren. De genomen maatregelen varieerden van een waarschuwingsbrief tot ontslag.

S6 GEZONDHEID OP HET WERK

Alle geconsolideerde industriële sites waarover Umicore operationele zeggenschap heeft, zijn opgenomen in de scope van de rapportering over de gezondheid op het werk. In vergelijking met 2017 worden de gegevens van 3 sites niet langer gerapporteerd: Amsterdam (Nederland, Jewelry & Industrial Metals), Providence (VS, Thin Film Products) en Vicenza (Italië, Technical Materials). Acht sites werden aan de scope van de rapportering toegevoegd: Bayport (VS, Automotive Catalysts), Frederikssund en Lyngby (Denemarken, Automotive Catalysts), Joinville (Brazilië, Automotive Catalysts), Songdo en Onsan (Korea, Automotive Catalysts), Tianjin (China, Automotive Catalysts) en Grenoble (Frankrijk, Cobalt and Specialty Materials). Dat brengt het totale aantal rapporterende sites op 55.

De informatie in deze toelichting heeft uitsluitend betrekking op Umicore-werknemers. Ze bevat geen gegevens over de gezondheid op het werk bij de onderaannemers. Meer informatie over het beleid van Umicore inzake de gezondheid op het werk vindt u in de overeenkomstige sectie op pagina 72.

GEGEVENS VOOR DE GROEP

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Blootstellingsgraad 'alle biomarkers geaggregeerd' ⁽¹⁾	%	1,8	2,3	3,2	2,7	2,8
Blootstellingsgraad lood (bloed) ⁽²⁾	%	1,0	0,8	0,5	0,5	2,0
Blootstellingsgraad arseen (urine) ⁽²⁾	%	1,1	1,3	2,0	1,0	1,2
Blootstellingsgraad kobalt (urine) ⁽²⁾	%	7,3	8,7	9,0	6,0	5,0
Blootstellingsgraad cadmium (urine) ⁽²⁾	%	0,6	1,1	1,4	0,7	0,5
Blootstellingsgraad nikkel (urine) ⁽²⁾	%	0,3	1,3	2,0	1,4	2,6
Blootstellingsgraad indium (bloed) ⁽²⁾	%	-	-	11,3	14,2	2,8
Mensen met platina overgevoeligheid	aantal	4	0	1	1	3
Mensen met door lawaai veroorzaakt gehoorverlies	aantal	5	2	4	0	0
Mensen met contactdermatitis	aantal	2	3	0	2	3
Mensen met beroepsmatige astma door andere producten	aantal	0	1	0	0	0
Mensen met musculoskeletale aandoeningen	aantal	14	7	7	8	6

(1) Verhouding tussen het aantal monitoringresultaten die de streefwaarden van Umicore voor relevante gevaarlijke stoffen overschrijden, en het totale aantal monitoringresultaten.

(2) De blootstellingsratio voor een specifiek metaal wordt gedefinieerd als de verhouding tussen het aantal werknemers bij wie het resultaat van de biologische monitoring hoger ligt dan de drempelwaarde, en het totale aantal blootgestelde werknemers. De streefwaarden van Umicore steunen op recente, collegiaal getoetste wetenschappelijke gegevens die geregeld opnieuw worden geëvalueerd in de context van nieuw bewijsmateriaal.

Umicore stelde zich het doel om tegen 2020 de biomarkers voor blootstelling aan de hierna vermelde metalen niet te overschrijden. De volgende drempelwaarden werden gedefinieerd:

- **Cadmium: 2 microgram per gram creatinine in urine.**
- **Lood: 30 microgram per 100 ml bloed.**
- **Kobalt: 15 microgram per gram creatinine.**
- **Indium: 1 microgram per liter plasma.**
- **Arseen en nikkel: 30 microgram per gram creatinine.**
- **Platinazouten:** geen nieuwe gevallen van overgevoeligheid voor platinazout.

Het aantal beroepsziekten is het aantal werknemers met een tijdens deze rapporteringscyclus voor het eerst gediagnosticeerde beroepsziekte, of met werk-gerelateerde symptomen.

In 2018 werden in totaal 6.939 biologische stalen afgenomen bij werknemers die op het werk worden blootgesteld aan een van de hogergenoemde metalen (behalve platinazouten). Het resultaat van 195 metingen lag boven de interne drempelwaarde. Dit brengt de totale overschrijdingsgraad op 2,8%, vergelijkbaar met de overschrijdingsgraad van 2,7% in 2017. Alle op het werk aan metalen blootgestelde werknemers worden regelmatig gecontroleerd door een bedrijfsarts.

LOOD

Beroepsgebonden blootstelling aan lood is een potentieel gezondheidsrisico, vooral in de business group Recycling. In totaal werd bij 26 van de 1.315 werknemers met beroepsgebonden blootstelling een hogere waarde dan de drempelwaarde van 30 µg/100 ml gemeten. Dit brengt de overschrijdingsgraad voor de blootstelling aan lood op 2,0%, vergeleken met 0,5% in 2017.

De meeste overschrijdingen werden genoteerd in de loodraffinaderij van Hoboken (België, Precious Metal Recycling). De stijging wordt verklaard door het grotere aantal nieuwe werknemers, met een gebrekkige naleving van het lokale beleid voor persoonlijke beschermingsmiddelen tot gevolg. Men heeft opleidingsprogramma's ingevoerd om de blootstelling aan lood te verminderen. De vestiging heeft bovendien haar ventilatiesystemen verder verbeterd.

ARSEEN

Blootstelling aan arseen is mogelijk in de business groups Energy & Surface Technologies en Recycling. In 2018 hadden 11 medewerkers of 1,2% van de 951 aan arseen blootgestelde werknemers te hoge bloedwaarden, vergeleken met 1,0% in 2017.



Alle werknemers met beroepsgebonden blootstelling aan arseen worden onderworpen aan een medisch toezichtsprogramma dat hun gezondheidstoestand van nabij volgt.

KOBALT

In totaal zijn 1.834 medewerkers op het werk blootgesteld aan kobalt, voornamelijk in de business group Energy & Surface Technologies. Bij 92 werknemers werd de drempelwaarde overschreden, wat resulteerde in een overschrijdingsgraad van 5,0%, minder dan de 6,0% van 2017.

In de business unit Rechargeable Battery Materials steeg het aantal blootgestelde werknemers met meer dan 127%. Toch noteerden we in deze business unit een aanzienlijke daling van het aantal overschrijdingen, namelijk van 3,6% in 2017 tot 2,6% in 2018.

Het aantal overschrijdingen in de business unit Cobalt & Specialty Materials steeg van 11,1% in 2017 tot 12,7% in 2018.

De sites in Cheonan (Korea, Energy & Surface Technologies) en Jiangmen (China, Rechargeable Battery Materials) hebben in het voorbije jaar in het kader van hun benadering voor operationele uitmuntendheid een uitgebreid programma voor de bestrijding van stof ontwikkeld. Dit zero dust programma focust op verbeteringen van de uitrusting en het gedrag van de werknemers. De concrete maatregelen omvatten bewustmakingsprogramma's, regelmatige campagnes voor industriële hygiëne, een uitstekende huishouding en een beter onderhoud van kritieke uitrusting.

Het grotere aantal overschrijdingen in de business unit Cobalt & Specialty Materials was voornamelijk het gevolg van een grotere blootstelling in de site in Olen (België, Energy & Surface Technologies), Fort Saskatchewan (Canada, Energy & Surface Technologies) en Grenoble (Frankrijk, Energy & Surface Technologies). De business unit ontwikkelt een actieplan voor technische verbeteringen, huishoudelijke maatregelen en het individuele gedrag van de werknemers om de blootstelling weer te doen afnemen. Men organiseert regelmatig workshops om de vooruitgang te evalueren en ideeën en ervaringen te delen.

Voor de aan kobalt blootgestelde werknemers hebben de beide business units Cobalt & Specialty Materials en Rechargeable Battery Materials het gezondheidsbeleid voor kobalt van Umicore geïmplementeerd, met biologische monitoring en medisch toezicht.

CADMIUM

Beroepsgebonden blootstelling aan cadmium vormt een potentieel gezondheidsrisico in de business groups Energy & Surface Technologies en Recycling. Cadmium in de urine is een uitstekende biomarker voor de totale blootstelling. In 2018 waren in totaal 433 werknemers op het werk blootgesteld aan cadmium.

Bij slechts twee medewerkers werd een hoger cadmiumgehalte dan de drempelwaarde in de urine gemeten. In 2017 waren er dat nog drie. Dit resulteerde in een overschrijdingsgraad van 0,5% tegenover 0,7% in 2017.

NIKKEL

De business groups Energy & Surface Technologies en Recycling hebben een beroepsgebonden blootstelling aan nikkel. In 2018 waren alles samen 2.157 werknemers blootgesteld aan nikkel, een stijging met ongeveer 50% tegenover 2017. In 2018 werd bij 57 van de blootgestelde werknemers de drempelwaarde overschreden, wat resulteerde in een overschrijdingsgraad van 2,6% tegenover 1,4% in 2017.

In de business unit Rechargeable Battery Materials zagen we een stijging van de overschrijdingen van 0,7% in 2017 tot 2,2% in 2018, voornamelijk in verband met een toegenomen blootstelling in de vestiging in Jiangmen (China, Energy & Surface Materials). De maatregelen voor de beperking van de blootstelling aan kobalt (zie hoger) gelden uiteraard ook voor nikkel.

De overschrijdingen in de business unit Cobalt & Specialty Materials stegen van 6,7% in 2017 tot 11,1% in 2018 als gevolg van een groter aantal overschrijdingen in de vestigingen in Wickliffe (VS, Energy & Surface Technologies) en Subic (Filippijnen, Energy & Surface Technologies). Deze sites blijven hun programma voor stofbeheer verder implementeren, met verbeteringen aan de ventilatiesystemen en programma's rond persoonlijke beschermingsmiddelen.

Voor de aan nikkel blootgestelde werknemers hebben de twee business units Cobalt & Specialty Materials en Rechargeable Battery Materials het gezondheidsbeleid voor nikkel van Umicore geïmplementeerd, met biologische monitoring en medisch toezicht.

INDIUM

'Peer review' literatuur toont duidelijk aan dat beroepsmatige blootstelling aan indium en indiumtinoxide gevolgen kan hebben voor de gezondheid, vooral ter hoogte van het ademhalingsstelsel. Umicore droeg bij aan deze verbeterde wetenschappelijke kennis via haar medewerking met het NIOSH (VS – National Institute of Occupational Safety and Health). Het NIOSH voerde van 2012 tot 2016 een programma voor de evaluatie van de gezondheidsrisico's op de site in Providence (VS, Energy & Surface Technologies). Op basis van deze wetenschappelijke data definieerde Umicore een streef- en drempelwaarde voor indium van 1 microgram per liter plasma. Indium in plasma is een biomarker voor de totale blootstelling.



In 2018 werden 249 werknemers aan indium blootgesteld, tegenover 324 in 2018. Deze daling wordt verklaard door de stopzetting van de activiteiten op de site in Providence (VS, Energy & Surface Technologies). Dit resulteerde in een daling van de overschrijdingsgraad van 14,8% in 2017 tot 2,8% in 2018. De overschrijdingen voor indium in plasma worden vooral gemeld in de vestiging in Balzers (Liechtenstein, Energy & Surface Technologies). Aansluitend op deze resultaten werden de arbeidsomstandigheden in de werkplaatsen voor verbindingen verbeterd en werd een uitgebreid medisch bewakingsprogramma gestart.

PLATINAZOUTEN

In de business groups Catalysis en Recycling worden werknemers blootgesteld aan platinazouten.

In 2018 noteerden we drie nieuwe diagnoses van overgevoeligheid voor platinazout, twee in de vestiging in Hoboken (België, Recycling) en één in de vestiging in Hanau (Duitsland, Catalysis). Alle aan platinazouten blootgestelde werknemers worden gevolgd via een programma voor gezondheid op het werk op basis van een gezondheidsrichtlijn van Umicore. Ze worden regelmatig getest op overgevoeligheid voor platinazout.

ANDERE BEROEPSGERELATEERDE AANDOENINGEN

In 2018 kregen drie werknemers een diagnose van beroepsgerelateerde contactdermatitis; daarnaast ontwikkelden zes werknemers een spier- en gewrichtsaandoening als gevolg van hun beroepsactiviteit. Alle betrokkenen worden gevolgd door een bedrijfsarts.

In 2018 zetten de medische afdelingen van de Belgische vestigingen van Umicore in samenwerking met de HR-organisatie een programma voor de bewustmaking en de bestrijding van het taboe rond burn-out voort. Umicore werd de voorbije jaren geconfronteerd met diverse gevallen van burn-out die langdurige ziekteperiodes als gevolg hadden, met impact op zowel het individu als de organisatie. Het programma bestaat uit de elementaire preventie van burn-out, in combinatie met de vroegtijdige herkenning van symptomen en ondersteuning voor geval per geval. Tot de concrete acties behoren bewustmakingscampagnes via folders, goed bijgewoonde workshops en opleidingen voor supervisors. Vergelijkbare programma's werden geïmplementeerd in vestigingen van Umicore in andere landen, zoals Duitsland.

S7 VEILIGHEID OP HET WERK

Voor 2018 zijn in totaal 90 geconsolideerde sites, waarvan 57 industriële, opgenomen in de veiligheidsrapportering. In dit aantal zijn dus ook commerciële kantoren opgenomen.

Meer informatie over het veiligheidsbeleid van Umicore vindt u in de overeenkomstige sectie op pagina 72.

De informatie van Umicore in deze toelichting heeft uitsluitend betrekking op de werknemers van Umicore. Gegevens over de arbeidsveiligheid bij onderaannemers worden afzonderlijk gerapporteerd. Umicore streeft naar nul ongevallen met werkverlet tegen 2020.

GEGEVENS VOOR DE GROEP

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Dodelijke ongevallen	aantal	2	0	1	0	0
Dodelijke ongevallen onderaannemers	aantal	0	0	0	0	1
Ongevallen met werkverlet	aantal	37	47	59	51	61
Ongevallen met werkverlet onderaannemers	aantal	11	9	15	22	21
Frequentiegraad		2,16	2,66	3,34	3,01	3,36
Aantal verloren kalenderdagen	aantal	16.122	2.134	9.848	1.590	1.830
Ernstgraad		0,94	0,12	0,56	0,09	0,10
Registreerbare ongevallen zonder werkverlet	aantal	112	148	127	138	158
Frequentiegraad RI		6,53	8,38	6,78	8,15	8,70
Verhouding aantal sites zonder LTA/ totaal aantal rapporterende sites	%	84	84	84	84	84
OHSAS 18001 gecertificeerde sites	%	40,0	36,6	41,7	51,0	51,9

Werknemer van Umicore: iemand die deel uitmaakt van het totale personeelsbestand van Umicore. Een werknemer van Umicore kan een voltijdse, deeltijdse of tijdelijke werknemer zijn.

Onderaannemer: iemand die geen deel uitmaakt van het totale personeelsbestand van Umicore en die diensten verleent aan Umicore op een van haar sites volgens contractuele voorwaarden.

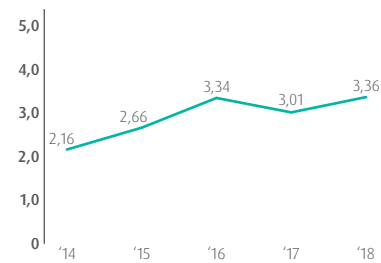
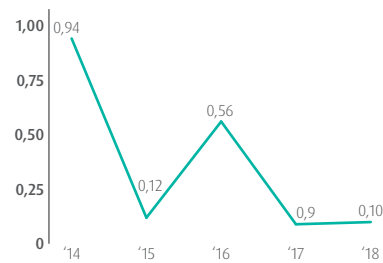
Dodelijk ongeval: een werk-gerelateerd ongeval met dodelijke afloop.

Ongeval met werkverlet (LTA = lost time accident): een werk-gerelateerd ongeval waarbij de werknemer niet kan werken gedurende meer dan één ploegendienst.

Registreerbaar letsel (RI = recordable injury): een werk-gerelateerd letsel dat leidt tot meer dan een eerstehulpbehandeling of tot een aangepast werkprogramma, met uitzondering van ongevallen met werkverlet.

Frequentiegraad: aantal ongevallen met werkverlet per miljoen gewerkte uren.

Ernstgraad: aantal verloren kalenderdagen als gevolg van een ongeval met werkverlet per duizend gewerkte uren. Ongevallen op de weg van en naar het werk zijn niet opgenomen in de veiligheidsgegevens.

FREQUENTIEGRAAD

ERNSTGRAAD

REGIONALE GEGEVENS

	EENHEID	EUROPA	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AZIË/OCEANIË	AFRIKA	UMICORE GROUP
Ongevallen met werkverlet	aantal	53	1	0	7	0	61

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	EENHEID	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE	UMICORE GROUP
Dodelijke ongevallen	aantal	0	0	0	0	0
Ongevallen met werkverlet	aantal	10	8	41	2	61
Verloren kalenderdagen	aantal	340	368	983	139	1.830

In 2018 werden in totaal 61 ongevallen met werkverlet genoteerd, tegenover 51 in 2017. Dit resulteerde in een frequentiegraad van 3,36, een stijging tegenover 3,01 in 2017, en een ernstgraad van 0,10. Het aantal registreerbare letsels steeg van 138 in 2017 tot 158 in 2018. De frequentiegraad voor registreerbare letsels bedroeg 8,70 in 2018 tegenover 8,15 in 2017. Bij de aannemers werden in totaal 21 ongevallen met werkverlet geregistreerd, vergeleken met 22 in 2017.

Een ongeval in de vestiging in Arab (VS, Energy & Surface Materials) kostte een werknemer van een aannemer het leven. Het ongeval was te wijten aan een onverwachte ophoping van waterstof in een voormalige opslagtank waaraan de werknemer van de aannemer reparatiewerk met hitte uitvoerde.

In 2018 noteerde 84% van de rapporterende sites geen enkel ongeval met werkverlet, hetzelfde percentage als in 2017. 52% van de sites had het OHSAS 18001-certificaat (werk-gerelateerd gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem), tegenover 51% in 2017.

53 ongevallen met werkverlet, of 86% van het totale aantal ongevallen met werkverlet, deden zich voor in Europa. Hiervan vonden er 41 plaats op Belgische en tien op Duitse sites. De sites in Azië-Pacific noteerden zeven ongevallen, terwijl zich in Amerika geen enkel ongeval voordeed.

In 2018 registreerde de business group Catalysis 10 ongevallen met werkverlet, vergeleken met vier in 2017. De business unit Automotive Catalysts blijft continu technische verbeteringen doorvoeren en gaat in alle vestigingen verder met SafeStart®-programma voor veilig gedrag. Daarnaast hebben sommige vestigingen een opleidingsprogramma rond risicogedrag ingevoerd voor supervisors en operators. Alle productiesites van Automotive Catalysts moeten gecertificeerd zijn voor het OHSAS 18001-beheersysteem. Aan het einde van het jaar hadden de sites in Port Elizabeth (Zuid-Afrika), Tsukuba en Himeji (Japan) vijf jaar lang gewerkt zonder enig ongeval met werkverlet of registreerbare letsels bij personeel van Umicore en zonder ongevallen met werkverlet bij aannemers op de site. Op de site van Rayong (Thailand, met inbegrip van de constructiesite) had zich ruim drie jaar lang geen enkel ongeval met werkverlet of registreerbare letsels voorgedaan bij werknemers van Umicore en geen enkel ongeval met werkverlet bij onderaannemers op de site.

De business group Energy & Surface Technologies registreerde acht ongevallen met werkverlet, tegenover twaalf in 2017. De business units blijven maatregelen nemen voor de versterking van hun 'safety leadership'-programma's, die op gedragsobservatie en risico-interventietechnieken gebaseerd zijn. De site in Dundee (VK) werd erkend voor zijn uitstekende en volgehouden veiligheidsprestatie, met ruim tien jaar zonder ongevallen met werkverlet of registreerbare letsels bij werknemers van Umicore en geen enkel ongeval met werkverlet bij onderaannemers. Beijing (China), Balzers (Liechtenstein) en Tsukuba (Japan) werkten meer dan vijf jaar zonder ongevallen met werkverlet, registreerbare letsels bij werknemers van Umicore en ongevallen met werkverlet bij aannemers.



De business group Recycling noteerde 41 ongevallen met werkverlet. De business unit Precious Metal Refining registreerde een ontgoochelende veiligheidsprestatie met 35 ongevallen met werkverlet. Om het tijt te keren na deze zwakke veiligheidsprestatie heeft het sitemanagement de campagne "Safety@ Precious Metals Refining" gelanceerd. De belangrijkste pijlers zijn passie voor veiligheid, zorg voor elkaar en teamwork. Het doel is een veiligheidscultuur te ontwikkelen en te onderhouden waarin iedereen spontaan zorg draagt voor zijn of haar veiligheid én voor de veiligheid van de collega's. De campagne wordt ondersteund met praktische acties waar alle werknemers aan deelnemen.

In de algemene diensten en corporate offices, met inbegrip van Group Research & Development, deden zich 2 ongevallen met werkverlet voor.

S8 PROCESVEILIGHEID

De activiteiten voor procesveiligheid van de Groep Umicore focusten in 2018 op de uitvoering van risicobeoordelingen van de processen, om te verzekeren dat al onze processen binnen de aanvaardbare risicozone blijven. Aan het einde van het jaar heeft meer dan 50% van de productieprocessen een specifieke beoordeling van de procesgevaren en -risico's volgens de normen van Umicore ondergaan. Bovendien werd een gedetailleerde tijdlijn gedefinieerd voor de voltooiing van de resterende studies in de volgende jaren, met voorrang voor de processen met hoog risicoprofiel.

Om een toereikende kwaliteit van de risicobeoordelingen van de processen te verzekeren, voerden experts gedetailleerde technische risicobeoordelingen uit van processen met ernstige risicoscenario's. Deze beoordelingen vormen een aanvulling bij het programma voor milieu-, gezondheids- en veiligheidsaudits van de Groep, dat de naleving door de vestigingen van het managementsysteem voor procesveiligheid evalueert.

Een interne opleiding voor HAZOP-leiders vergrootte de kennis van de procesveiligheid in de hele onderneming.



VERKLARINGEN OVER DE WAARDEKETEN

V1	Reikwijdte van de verklaringen over de waardeketen	188
V2	Kritieke grondstoffen	188
V3	Conflictmineralen	189
V4	Indirecte inkoop	189
V5	Producten en diensten	191
V6	Donaties	192

V1 REIKWIJDTE VAN DE VERKLARINGEN OVER DE WAARDEKETEN

Het thema waardeketen en maatschappij is gericht op de potentiële impact die ons bedrijf via zijn activiteiten, producten en diensten heeft op de maatschappij. Bij de rapportering worden alle entiteiten van de groep in acht genomen.

V2 KRITIEKE GRONDSTOFFEN

Het veiligstellen van voldoende volumes aan grondstoffen is een cruciale factor voor de ononderbroken levensvatbaarheid van ons producten- en dienstenaanbod en om onze Horizon 2020-groeidoelstellingen te kunnen behalen. De risico's en opportuniteiten verschillen sterk van de ene tot de andere business unit. Daarom hanteren we een gedecentraliseerde aanpak voor wat betreft het beheer van risico's en opportuniteiten. We hebben besloten om te zoeken naar concurrentievoordeel in onze toegang tot kritieke grondstoffen en in ons vermogen om deze grondstoffen op een ethische en duurzame manier veilig te stellen.

REIKWIJDTE

De voorgestelde indicator dekt alle activiteiten die op 31 december 2018 deel uitmaakten van Umicore.

De rapportering verloopt volgens de business units die worden vermeld in de structuur van de groep op pagina 3.

IDENTIFICATIE VAN DE KRITIEKE GRONDSTOFFEN

In 2016 werd aan elke business unit gevraagd om een driestappenproces te volgen voor de identificatie van de grondstoffen die cruciaal zijn om de Horizon 2020-doelstellingen te bereiken.

Het proces bestond uit de volgende elementen:

- Definitie van de criteria die van toepassing zijn voor de grondstoffen die eigen zijn aan de activiteit van de business unit;
- Identificatie van de grondstoffen met een grote waarschijnlijkheid van beperkingen in de bevoorrading, met inachtneming van de geselecteerde criteria;
- Berekening van de impact van het geïdentificeerde bevoorradingsrisico op de Horizon 2020-doelstellingen.

21 bevoorradingscriteria, die diverse aspecten van duurzaamheid dekken, werden aan de business units voorgelegd als input voor de inventarisatie. De criteria kunnen in de volgende thema's worden ondergebracht:

- EHS (environment, health & safety) of regelgevende aspecten van de grondstof
- Concentratie op de markt of beperkingen in het land van oorsprong
- Ethische aspecten en potentiële conflicten met de gedragscode in verband met de grondstof

- Onbeschikbaarheid door einde levensduur van de mineraalbronnen
- Fysische beperkingen aan de oorsprong

Aangezien bevoorradingsrisico's en -opportuniteiten veranderlijk zijn, is de identificatie van de kritieke grondstoffen een dynamisch proces. In 2018 hebben alle business units hun inventaris bijgewerkt.

RISICOBEPERKENDE ACTIES

Het is bijzonder belangrijk om acties te definiëren om het risico van een onderbreking van de bevoorrading te beperken.

Deze risicobeperkende acties kunnen variëren afhankelijk van de grondstoffen en de positie van de business unit op de markt. Actieplannen en specifieke risicobeperkende maatregelen moeten aansluiten bij de geïdentificeerde risico's en opportuniteiten en vereisen daarom een regelmatige update. De frequentie en het proces van deze herziening variëren van de ene tot de andere business unit, afhankelijk van de specifieke bevoorradingsvoorwaarden.

Umicore gebruikt kobalt in materialen voor herlaadbare batterijen, werktuigen, katalysatoren en diverse andere toepassingen. De aanpak van de kobaltbevoorrading bleef in 2018 evolueren.

Het "Sustainable Procurement Framework for Cobalt" (Duurzaam aankoopkader voor kobalt) dekt de wereldwijde kobaltaankopen van Umicore. Het stemt overeen met de due diligence-richtlijn "Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas" (verantwoorde bevoorradingsketens voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden) van de OESO. Voor het vierde opeenvolgende jaar ontving Umicore de garantie van PwC als onafhankelijke derde dat de kobaltaankopen in 2018 plaatsvonden conform de voorwaarden van het inkoopkader. Als onderdeel van de audit heeft PwC ook het aandeel kobalt uit recycling onderzocht, dat in 2018 6,1% bedroeg. Het cijfer wordt in het auditverslag gerapporteerd.

U kunt het auditverslag voor 2018 hier raadplegen: <https://www.umicore.com/en/cases/sustainable-procurement-framework-for-cobalt/compliance-report>

Umicore heeft in het Cobalt Institute de ontwikkeling van het "Cobalt Industry Responsible Assessment Framework (CIRAF)" gesteund. Het CIRAF is een beheerskader voor risicobeoordeling en -bestrijding dat een verantwoordelijke productie en bevoorrading van kobalt wil verzekeren.



In de 'Global Battery Alliance' van het Wereld Economisch Forum heeft Umicore een leidersrol gespeeld in de werkgroep voor de kringloopeconomie, die in 2018 focuste op de analyse van leemten voor het sluiten van de batterijenkringloop. Wij hebben ook bijgedragen aan een ander belangrijk project van de "Global Battery Alliance" voor de ontwikkeling van een standaard voor kleinschalige mijnbouw.

Naast haar blijvende inzet voor een duurzame bevoorrading met kobalt, deed Umicore in 2018 onderzoek en risicoanalyse voor de bevoorrading van andere grondstoffen voor batterijen, namelijk nikkel, mangaan en lithium. De in deze risicobeoordeling gekozen benadering is rechtstreeks geïnspireerd op de ervaring met kobalt. Ze volgt de basisstappen van het aankoopkader voor kobalt. Voor deze metalen zijn, afhankelijk van het geïdentificeerde risico, specifieke risicobeperkende maatregelen gedefinieerd.

V3 CONFLICTMINERALEN

Op 1 januari 2021 treedt in de EU de Europese regelgeving voor conflictmineralen in werking. Het bereik van deze wetgeving is vergelijkbaar met de US Dodd Frank Act van 2012. De nieuwe wet wil de handel aan banden leggen van vier mineralen – tin, tantalium, wolfram of tungsten en goud – die soms gebruikt worden om gewapende conflicten te financieren of met behulp van dwangarbeid worden ontgonnen.

Naast de bestaande beleidscodes en charters, zoals de Umicore Gedragscode, het Beleid voor Mensenrechten en het Charter voor Duurzame Aankopen, heeft Umicore ook een specifiek beleid met betrekking tot de "Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas" (verantwoorde bevoorradingketens voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden) <https://www.umicore.com/en/media/topics-of-interest/conflict-minerals/>.

In 2018 bleef Umicore verzekeren dat haar goudproductieactiviteiten als conflictvrij gecertificeerd zijn. Umicore-klanten vragen steeds meer naar deze waarborg. Wij leveren deze klanten de nodige documentatie om de conflictvrije status van onze producten te garanderen. De interne werkgroep "Metals & Minerals" van Umicore stroomlijnt en optimaliseert de inspanningen om tegemoet te komen aan deze toenemende vraag van de klanten door het delen van goede praktijken.

De vestigingen van Precious Metals Refining in Hoboken en in Guarulhos zijn gecertificeerd als "Conflict-Free Smelter" voor goud door de London Bullion Market Association (LBMA). In 2018 onderging UPMR Hoboken voor het eerst met succes de LBMA-audit voor conflictvrij zilver voor haar activiteiten in 2017. Voor 2017 zijn dergelijke audits vrijwillig, maar in de toekomst zullen ze verplicht zijn voor de door de LBMA gecertificeerde zilverraffinerijen. In 2019 zal UPMR Hoboken een LBMA-audit van de naleving van de "Responsible Platinum/Palladium Guidance" ondergaan.

De activiteiten van Jewelry & Industrial Metals in Pforzheim, Wenen en Bangkok zijn gecertificeerd volgens het Chain of Custody programma van de Responsible Jewellery Council (RJC). De Jewelry & Industrial Metals-vestiging in Pforzheim heeft ook de LBMA-accreditatie voor Good Delivery raffinaderij verkregen. Platina staat niet op de lijst van conflictmineralen, maar onze business unit Jewelry & Industrial Metals heeft zich niettemin door de RJC laten auditen voor verantwoorde platinabevoorrading. De vestigingen in Pforzheim en Wenen zijn voorts gecertificeerd voor palladium en rhodium. De accreditaties RJC Chain of Custody en de LBMA Good Delivery kwalificeren de geaccrediteerde vestigingen voor een plaats op de lijst van smelters en raffinaderijen die voldoen aan het Responsible Minerals Initiative. In 2019 zullen de Jewelry & Industrial Metals operaties in Pforzheim een LBMA-audit van de naleving van de Responsible Silver Guidance ondergaan.

Raadpleeg <https://pmm.umicore.com/en/sustainability/#certificates> voor een overzicht van de certificaten van Umicore.

De business units die een van de vier conflictmineralen inkopen voor de vervaardiging van hun eindproducten gebruiken het Conflict Mineral rapporteringsmodel van het Responsible Minerals Initiative voor hun risicoanalyse van de gekochte grondstoffen.

Veel klanten gebruiken het Responsible Minerals Initiative voor de stroomlijning van het proces om conflictvrije producten in complexe toeleveringsketens te garanderen. Een typisch voorbeeld is de auto-industrie, waar een structuur werd gecreëerd om te garanderen dat alle individuele elementen van een wagen kunnen worden gecertificeerd als vrij van conflictmineralen van niet-gecertificeerde herkomst. Deze procedure is geen verbod op deze materialen (tin, tantalium, wolfram en goud), maar wel een proces om transparantie te creëren in de toeleveringsketen en ervoor te zorgen dat bedrijven zich met conflictvrije mineralen kunnen bevoorraden. Andere industrieën zoals de elektronica-sector hanteren dezelfde of vergelijkbare processen.

V4 INDIRECTE INKOOP

Terwijl de metaalhoudende grondstoffen rechtstreeks worden aangekocht door de business units (directe inkoop, zie toelichtingen V2 en V3 voor specifieke acties m.b.t. duurzame bevoorrading), zorgen de Purchasing & Transportation-teams van Umicore over de hele wereld voor de energie en andere goederen en diensten. Wij noemen dit indirecte inkoop. De indirecte inkoop vertegenwoordigt ongeveer 10% van de totale uitgaven en wordt voor de helft verzorgd door de teams Procurement & Transportation in België en Duitsland.

REIKWIJDTE

De voorgestelde indicatoren steunen op de gegevens voor 2018 van onze teams Procurement & Transportation in België en Duitsland. EcoVadis wordt nu ook door het lokale Procurement team in Brazilië gebruikt.

EVALUATIE VAN DE LEVERANCIERS

Sinds 2017 wordt voor de beoordeling van nieuwe leveranciers systematisch een ‘quick scan’ op basis van criteria zoals omvang, geografische ligging en type van geleverde producten of diensten gebruikt. Deze tool bepaalt de noodzaak van een evaluatie door EcoVadis. De tool werd voor het eerst door de teams in België en Duitsland geïmplementeerd. In 2018, het eerste volledige jaar van de implementatie, werden 249 ‘quick scans’ uitgevoerd. Het is de bedoeling dat de tool in de toekomst wereldwijd naar andere teams wordt uitgerold.

De duurzaamheidsprestaties van bepaalde leveranciers worden geëvalueerd door EcoVadis, een welbekend samenwerkingsplatform dat leveranciers een duurzaamheidsscore toekent.

In 2018 ontvingen de teams 62 duurzaamheidsscores, met inbegrip van de verzoeken van het lokale Procurement team in Brazilië. Het totale aantal ontvangen scores bedraagt sinds onze samenwerking met EcoVadis 355. Dit is het aantal unieke leveranciers die werden beoordeeld: eventuele herbeoordelingen van een leverancier zijn dus niet meegerekend. Dit aantal is in de afgelopen 3 jaar vrij stabiel gebleven en toont dat alle kritieke leveranciers nu beoordeeld zijn.

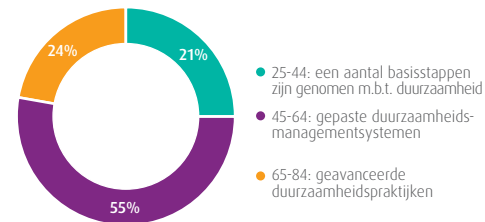
GEMIDDELDE SCORE VAN LEVERANCIERS PER THEMA

75% van de in 2018 beoordeelde leveranciers behaalde een score van 45 of hoger en zijn zogenaamde “maatschappelijk verantwoordelijke” (“engaged in Corporate Social Responsibility”) leveranciers.

Geen van de in 2018 ontvangen scores geven een “hoog risico” aan.

In november 2018 werd de Groep Umicore opnieuw geëvalueerd door EcoVadis en kreeg ze een score van 70, de bevestiging van het erkenningsniveau ‘goud’. Met dit resultaat behoort onze onderneming tot de top 5% van de evaluaties van EcoVadis.

LEVERANCIERS’ SCORE IN DE ECOVADIS EVALUATIE



	GEMIDDELDE SCORE
Leefmilieu	56,3
Arbeidspraktijken	52,6
Zakelijke integriteit	50,6
Bevoorradingsketen	47,9
Totaal	52,9

U vindt meer informatie over de relatie van Umicore met haar leveranciers in het hoofdstuk over de relaties met belanghebbenden op pagina 63 en in het waardeketen en maatschappij prestatieoverzicht op pagina’s 24 en 27.

V5 PRODUCTEN EN DIENSTEN

MATERIAALEFFICIËNTIE

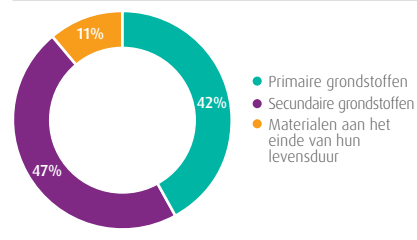
Primaire grondstoffen zijn grondstoffen die een directe relatie hebben met hun eerste levenscyclus, met uitsluiting van stromen van bijproducten.

Secundaire grondstoffen zijn bijproducten van primaire materiaalstromen.

Materialen op het einde van hun levensduur zijn grondstoffen die het einde van hun eerste levenscyclus hebben bereikt en na recyclage aan een tweede, derde, ... leven zullen beginnen.

Als de oorsprong van de inkomende grondstoffen niet gekend is, worden ze standaard als primaire grondstoffen beschouwd. De ingezamelde gegevens worden uitgedrukt in totaal aantal ton inkomend materiaal.

GEBRUIKTE MATERIALEN UMICORE



In 2018 was 58% van het materiaal van einde levensduur of van secundaire oorsprong, terwijl 42% van primaire oorsprong was, vergeleken met respectievelijk 62% en 38% in 2017. De verschuiving naar meer primaire grondstoffen is vooral het gevolg van de expansie van de capaciteit voor herlaadbare-batterijmaterialen.

PRODUCTEN EN DIENSTEN DIE BIJDAGEN TOT SPECIFIEKE DUURZAAMHEIDSASPECTEN

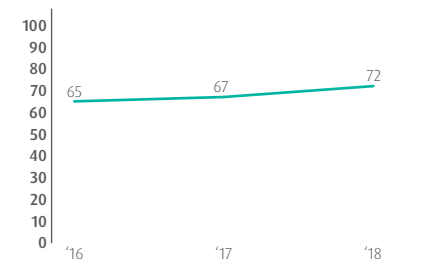
Voor duurzame producten en diensten focussen we vooral op activiteiten die oplossingen bieden voor de megatrends van schone mobiliteit en grondstoffenschaarste. Voor meer informatie, raadpleeg de bespreking van de resultaten over Waardeketen en maatschappij op pagina 24.

We hebben een indicator gedefinieerd die onze focus op schone mobiliteit en recyclage benadrukt. In 2018 werden de criteria voor deze categorie herzien. De cijfers van de vorige jaren zijn in het licht van deze nieuwe criteria herrekend.

In 2018 bedroegen de inkomsten van de activiteiten die producten en diensten leveren die rechtstreeks aan één van beide megatrends gekoppeld zijn 71,8% van de Groepsinkomsten, een stijging tegenover 67,2% in 2017. Deze stijging is het resultaat van verhoogde activiteit in zowel recyclage als schone mobiliteit. Met onze acties in het kader van de Horizon 2020-doelstellingen en met nog meer focus op deze business, verwachten we dat dit percentage zal blijven stijgen.

Merk op dat veel van de materialen en diensten die de overige 28,2% van onze inkomsten uitmaken, beantwoorden aan specifieke maatschappelijke behoeften zoals verbeterde connectiviteit (materialen voor hoogwaardig glas, displays) of verminderd energieverbruik (materialen voor energie-efficiënte verlichting zoals led).

INKOMSTEN GEKOPPELD AAN SCHONE MOBILITEIT EN RECYCLAGE



De business units blijven nauw samenwerken met hun klanten om specifieke oplossingen te ontwikkelen voor de duurzaamheidsaspecten van onze producten en hun toepassingen. Typische topics zijn de beperking van de gebruiksrisico's van producten, de vermindering van gevaarlijke producteigenschappen of een hogere grondstoffenefficiëntie in de levering of het gebruik van onze producten.

BEHEER VAN PRODUCTWETGEVING

Niet alleen wijzingen aan productgerelateerde wetgeving maar ook nieuwe wetgeving kunnen een impact hebben op onze business.

Umicore volgt nauwgezet alle interpretatiewijzigingen en richtlijnen die een impact kunnen hebben op de implementatiestrategie van REACH. Umicore is actief betrokken in sectorale werkgroepen om een consistente benadering en een goed begrip van metaalspecifieke aspecten door wetgevers en ondernemingen te verzekeren.

Umicore steunt het engagement van de metaalsector met ECHA in de Metals and Inorganics Sectorial Approach (MISA).

Umicore heeft met de kobaltsector samengewerkt bij de aanpak van twee specifieke REACH-processen: de geharmoniseerde classificatie en etikettering van kobaltmetaal en het voorstel Annex XV over de restrictie van vijf kobaltzouten. Deze processen hebben nog geen eindresultaat opgeleverd en worden in 2019 voortgezet.

Umicore heeft op 31/05/2018 met succes de derde en laatste deadline voor de REACH-registratie afgewerkt. Voor deze deadline werden in totaal 216 registraties ingediend. Als gevolg van nieuwe businessontwikkelingen blijft het noodzakelijk om bijkomende stoffen te registreren.

In 2018 heeft Umicore in totaal 112 registraties ingediend.

In het kader van onze normale opvolging werden 40 REACH-dossiers geüpdatet, onder meer om tonnagemarges te verhogen, om op vragen van ECHA te antwoorden en om nieuwe informatie toe te voegen over vb. samenstelling of gebruik.

De met REACH vergelijkbare regelgeving in Korea werd in 2018 in belangrijke mate aangepast. Er werd een verplichte pre-aangiftefase ingevoerd die loopt tot 30.06.2019. Bestaande stoffen > 1 t/j kunnen vooraf geregistreerd worden om zo te kunnen profiteren van een overgangsfase. De deadlines hangen af van de hoeveelheidsklasse en de CRM-classificatie en variëren van eind 2021 tot eind 2030. Umicore zal zich hierop voorbereiden.

Voor de deadline van juni 2018 heeft Umicore in Korea 4 registraties ingediend voor prioritair chemische stoffen en 2 registraties voor nieuwe stoffen. Drie andere registraties zijn in behandeling.

V6 DONATIES
REIKWIJDTE

De voorgestelde indicatoren steunen op de gegevens van de volledig geconsolideerde bedrijven.

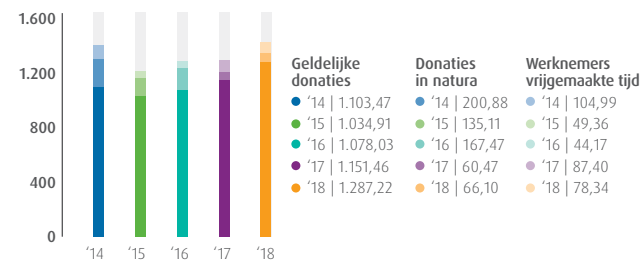
De cijfers uit het verleden (2016 en vroeger) werden niet aangepast.

GEGEVENS VOOR DE GROEP

	EENHEID	2014	2015	2016	2017	2018
Geldelijke donaties	EUR duizend	1.103,47	1.034,91	1.078,03	1.151,46	1.287,22
Donaties in natura	EUR duizend	200,88	135,11	167,47	60,47	66,10
Werknemers vrijgemaakte tijd	EUR duizend	104,99	49,36	44,17	87,40	78,34
Totaal donaties	EUR duizend	1.409,35	1.219,38	1.289,68	1.299,34	1.431,66

DONATIES

Duizend euro



De donaties worden onderverdeeld in financiële donaties, donaties in natura en ook tijd van medewerkers. Donaties op Groepsniveau worden gecoördineerd door een comité dat rapporteert aan de CEO.

Van elke business unit wordt verwacht dat ze een jaarlijks budget voor donaties en sponsoring toewijst dat volstaat om het engagement ten opzichte van de lokale gemeenschap van elke vestiging waar te maken. Als richtlijn zou dit budget een bedrag moeten zijn dat overeenstemt met een derde procentpunt van de gemiddelde jaarlijkse recurrenente geconsolideerde EBIT van de business unit (exclusief geassocieerde bedrijven) voor de 3 voorgaande jaren.



REGIONALE

GEGEVENS

	EENHEID	EUROPA	NOORD-AMERIKA	ZUID-AMERIKA	AZIË/OCEANIË	AFRIKA	UMICORE GROUP
Totaal donaties	EUR duizend	1.195,50	118,08	47,61	55,11	15,36	1.431,66

GEGEVENS VOOR DE BUSINESS GROUPS

	UNIT	CATALYSIS	ENERGY & SURFACE TECHNOLOGIES	RECYCLING	CORPORATE	UMICORE GROUP
Totaal donaties	EUR duizend	142,39	321,38	244,50	723,39	1.431,66

In 2018 schonk Umicore in totaal € 1.432.000 aan donaties. Voor de business units stemt het totale bedrag van € 708.000 overeen met de richtlijn van ongeveer een derde procentpunt van hun gemiddelde jaarlijkse recurrente geconsolideerde EBIT over de voorbije 3 jaar. Daarnaast waren er bijkomende donaties op het niveau van de Groep, voor een bedrag van € 724.000.

De meeste donaties van de business units gaan naar goede doelen in de omgeving van hun vestigingen, ter ondersteuning van de lokale gemeenschap. Sommige hoofdkantoren van business units ondersteunen echter ook goede doelen op andere continenten. Op het niveau van de Groep hebben de donaties een wereldwijd bereik. In 2018 gingen de donaties op het niveau van de Groep vooral naar steun voor twee grote educatieve projecten van UNICEF in Madagaskar en India, drie projecten die werden gecoördineerd door Ondernemers voor Ondernemers (in Mali, Ecuador en Bolivia) en steun aan duurzame mobiliteitsprojecten voor studenten.

Raadpleeg pagina 28 voor meer informatie over de filantropie van Umicore.

VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN DE VENNOOTSCHAP UMICORE OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2018

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Umicore (de “Vennootschap”) en haar filialen (samen “de Groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 25 april 2017, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2019. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Umicore aangevat vóór 1993.

VERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING OORDEEL ZONDER VOORBEHOUD

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2018 omvat, alsook de geconsolideerde resultatenrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de geconsolideerde staat van mutaties in het eigen vermogen en de geconsolideerde kasstromentabel over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere verklarende toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een totaal van de geconsolideerde balans van EUR 6.053,3 miljoen en een winst van het boekjaar (aandeel van de Groep) van EUR 316,9 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2018, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

BASIS VOOR ONS OORDEEL ZONDER VOORBEHOUD

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de internationale controlestandaarden zoals door de IAASB van toepassing verklaard op de boekjaren afgesloten vanaf 31 december 2018 en nog niet goedgekeurd op nationaal niveau toegepast. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze

standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

KERNPUNTEN VAN DE CONTROLE

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING VAN INDEKKINGSVERRICHTINGEN BESCHRIJVING VAN HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

De filialen van Umicore Groep maken gebruik van verschillende soorten afgeleide financiële instrumenten als indekkingsinstrumenten voor wisselkoers- en metaalprijsrisico's. Het indekkingsbeleid van het management is gedocumenteerd in interne richtlijnen en dient als grondslag voor deze verrichtingen. Wisselkoers- en metaalprijsrisico's vloeien voornamelijk voort uit verkoop- en aankooptransacties (van meerbepaald metalen).

De kasstroomindekkingen (in het jaarverslag ook strategische indekkingsinstrumenten genoemd) voldoen aan de criteria voor de boekhoudkundige verwerking van effectieve indekkingsverrichtingen overeenkomstig IFRS 9; bijgevolg wordt het effectieve deel van de wijzigingen in reële waarde van de onderliggende afgeleide financiële instrumenten rechtstreeks in eigen vermogen opgenomen totdat de onderliggende kasstromen zich voordoen. Op balansdatum werd een cumulatief bedrag van EUR 0,3 miljoen erkend in de reële waardereserves opgenomen onder het eigen vermogen, zoals in toelichting F 33.1 is vermeld.

Een deel van de reële-waarde indekkingen (in het jaarverslag ook transactionele indekkingsinstrumenten genoemd), voldoen aan de criteria voor de boekhoudkundige

verwerking van effectieve reële-waarde indekkingsverrichtingen overeenkomstig IFRS 9, zoals vermeld in de waarderingregels in toelichting F2.21.1. De ingedekte positie en het onderliggende indekkingsinstrument worden beiden tegen reële waarde in de resultatenrekening erkend.

Voor een deel van de transactionele indekkingsinstrumenten voor metaalprijsrisico's kan geen boekhoudkundige verwerking van effectieve reële-waarde indekkingsverrichtingen overeenkomstig IFRS 9 worden toegepast. Dit gedeelte bestaat uit fysieke indekkingsrelaties ("back-to-back") zonder dat daar afgeleide instrumenten bij betrokken zijn. Zoals vermeld in toelichting F.2.21.1 wordt een marktvergelijkingmechanisme ("lower of cost or market") toegepast op de verplichtingen van toekomstige fysieke aankoop- en verkooptransacties met klanten of leveranciers.

De boekhoudkundige verwerking van de indekkingsverrichtingen heeft onze bijzondere aandacht gekregen wegens de wijzigingen die voortvloeien uit de invoering van IFRS 9 met onder meer de uitgebreide vereisten inzake boekhoudkundige verwerking en toelichtingen, de verregaande complexiteit en de toename van het aantal indekkingsinstrumenten.

ONZE AUDITBENADERING MET BETREKKING TOT HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

Als onderdeel van onze controle, en met de hulp van onze interne treasury-experten, hebben we de contractuele en financiële parameters en de boekhoudkundige behandeling, waaronder de effecten op het eigen vermogen en de resultatenrekening, van de verscheidene indekkingsverrichtingen beoordeeld. Samen met deze experts hebben we inzicht verkregen in de interne controlebeheersing betreffende afgeleide financiële instrumenten, waaronder de interne procedures die er binnen de Groep bestaan om de naleving van het indekkingsbeleid te controleren. Voorts hebben we marktgegevens gebruikt voor het evalueren van de methode die toegepast wordt voor het bepalen van de reële waarde van de financiële instrumenten. Daarnaast hebben we bank- en brokerbevestigingen verkregen om de volledigheid van de geboekte indekkingsverrichtingen te controleren en de nauwkeurigheid van de desbetreffende reële waarde te evalueren. Wat betreft de verwachte kasstromen en de beoordeling van de effectiviteit van de indekkingsverrichtingen hebben we voornamelijk de prospectieve testen geëvalueerd. We hebben geverifieerd dat de boekhoudkundige verwerking en de waardering van indekkingsverrichtingen overeenstemmen met de bepalingen onder IFRS 9. Wat de transactionele indekkingsinstrumenten betreft, hebben we een controle uitgevoerd op de juistheid en volledigheid van de ermee samenhangende afgeleide financiële instrumenten via externe bevestigingen. De methode die gebruikt wordt om de reële waarde te bepalen, is door ons geëvalueerd aan de hand van marktgegevens. Bovendien, voor het deel waar geen boekhoudkundige verwerking van effectieve reële-waarde indekkingsverrichtingen kan worden toegepast onder IFRS 9, hebben we steekproefsgewijs een controle uitgevoerd op het marktwaardevergelijkingmechanisme ("lower of cost or market") dat toegepast wordt op de verplichtingen van toekomstige fysieke verkoop- en aankooptransacties met klanten en leveranciers.

ONZE BEVINDINGEN

De belangrijke veronderstellingen en de documentatie aangaande de boekhoudkundige verwerking van effectieve indekkingsverrichtingen zijn onderbouwd met beschikbare controle-informatie. De waarderingmethoden die voor het bepalen van de reële waarde werden

toegepast, zijn aanvaardbaar en we beschouwen de toelichtingen in sectie F 33.1 en F 33.2 van de geconsolideerde jaarrekening als geschikt.

ONZEKERE (UITGESTELDE) FISCALE POSITIES

BESCHRIJVING VAN HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

De activiteiten van de Groep zijn internationaal heel sterk uitgebouwd. De vennootschap is aanwezig in tal van rechtsgebieden met een verschillende wetgeving en fiscale regelgeving. De respectievelijke belastingautoriteiten zouden zich kritisch kunnen opstellen ten aanzien van verrekenprijzen tussen filialen van de Groep. De verwerking van deze onzekere fiscale posities gaat gepaard met een aanzienlijke mate van inschattingen die het management dient te maken inzake de erkenning van deze onzekere fiscale posities en de passende bepaling van (uitgestelde) belastingvorderingen en belastingverplichtingen. Verwijzend naar toelichting F 3.6 heeft het management de onzekere fiscale posities aan een grondige beoordeling onderworpen, wat ertoe geleid heeft dat voor deze onzekerheden voorzieningen aangelegd zijn.

Belastingen op het resultaat zijn voor onze controle belangrijk omdat onzekere fiscale posities moeilijk in te schatten zijn en omdat de betrokken bedragen materieel zijn voor de geconsolideerde jaarrekening als geheel.

ONZE AUDITBENADERING MET BETREKKING TOT HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

We hebben de volledigheid en juistheid van de (uitgestelde) belastingen getest, inclusief een evaluatie van de geschillen met belastingautoriteiten, op basis van de ontwikkelingen die in 2018 plaatsgevonden hebben. In het kader van onze controlewerkzaamheden hebben we onder meer correspondentie met de relevante belastingautoriteiten doorgenomen. Daarnaast hebben we de fiscale opinies van externe experts aangaande onzekere fiscale posities geëvalueerd. Voorts hebben we een beroep gedaan op onze lokale auditkantoren inclusief lokale tax experts voor filialen in regio's met verhoogde fiscale onzekerheden. Wat de uitgestelde belastingactiva betreft, hebben we de veronderstellingen geanalyseerd om te bepalen in hoeverre het waarschijnlijk is dat de in de balans opgenomen uitgestelde belastingactiva zullen worden gerealiseerd door middel van belastbare winsten, in de landen waar de uitgestelde belastingactiva hun oorsprong vonden, en tijdens de periode waarin de uitgestelde belastingactiva aftrekbaar worden.

ONZE BEVINDINGEN

De inschattingen die de Groep gehanteerd heeft met betrekking tot fiscale onzekerheden zijn consequent en sluiten aan bij onze verwachtingen. Bij het evalueren van de (uitgestelde) belastingverplichtingen en belastingactiva in de geconsolideerde jaarrekening heeft de Groep met deze onzekerheden op gepaste wijze rekening gehouden.

BOEKHOUDKUNDIGE VERWERKING VAN PERSONEELSVORDELEN NA UITDIENSTSTREDING EN VAN PENSIOENEN

BESCHRIJVING VAN HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

Zoals toegelicht in F 2.16 (waarderingregels, personeelsvoordelen) en F27 (voorzieningen voor personeelsvoordelen) van de geconsolideerde jaarrekening, worden de personeelsvoordelen opgedeeld in vier categorieën, waarin vergoedingen na uitdiensttreding (onder de vorm

van 'te bereiken doel'-plannen) begrepen zijn. Verwijzend naar toelichting F4 (belangrijke boekhoudkundige inschattingen en beoordelingen) worden de verplichtingen van 'te bereiken doel'-plannen door het management beschouwd als een belangrijke boekhoudkundige inschatting. De Groep heeft meerdere 'te bereiken doel'-plannen, resulterend in een totale netto voorziening ten bedrage van EUR 289,1 miljoen per 31 december 2018.

De werkzaamheden aangaande de voorzieningen met betrekking tot 'te bereiken doel'-plannen waren voor onze controle belangrijk omwille van de complexiteit, die gepaard gaat met een belangrijke mate van inschattingen die het management genoodzaakt is te maken, en gebaseerd is op actuariële veronderstellingen zoals de verdisconteringsvoet, salarisstijgingen, inflatie en veronderstellingen inzake de geleidelijke stijging van de pensioenleeftijd, zoals vermeld in toelichting F27 van de geconsolideerde jaarrekening.

ONZE AUDITBENADERING MET BETREKKING TOT HET KERNPUNT VAN DE CONTROLE

Tijdens onze werkzaamheden aangaande de voorzieningen met betrekking tot 'te bereiken doel'-plannen werden we bijgestaan door onze actuariële experts om de door het management gehanteerde actuariële veronderstellingen en waarderingsmethoden te evalueren. De objectiviteit en bekwaamheid van de externe actuarissen gebruikt door de Groep voor het berekenen van de voorzieningen met betrekking tot 'te bereiken doel'-plannen werden beoordeeld. De door het management gehanteerde veronderstellingen zoals voorbereid door de externe actuarissen van de Groep, hebben we onderworpen aan onafhankelijke testen, onder meer door vergelijking met gepubliceerde actuariële tabellen. Bovendien hebben we ook de toereikendheid beoordeeld van de informatie die de Groep aangaande de veronderstellingen verschaft in toelichting F27 van de geconsolideerde jaarrekening.

ONZE BEVINDINGEN

Op basis van de verkregen controle-informatie hebben we geoordeeld dat de veronderstellingen die het management maakt bij het waarderen van de voorzieningen met betrekking tot 'te bereiken doel'-plannen, zich situeren binnen een interval dat we redelijk vinden aan de hand van een intern ontwikkelde reeks van aanvaardbare veronderstellingen voor het waarderen van pensioenverplichtingen, rekening houdend met onze visie over diverse macro economische indicatoren.

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR VOOR HET OPSTELLEN VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven,

het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te ontbinden of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE COMMISSARIS VOOR DE CONTROLE VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten; en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle.

We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of

er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die aan het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden verboden is door wet- of regelgeving.

OVERIGE DOOR WET- EN REGELGEVING GESTELDE EISEN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening.

VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN DE COMMISSARIS

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (herzien in 2018) bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag van de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, en verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

ASPECTEN BETREFFENDE HET JAARVERSLAG OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, en is dit jaarverslag opgesteld overeenkomstig het artikel 119 van het Wetboek van vennootschappen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 119, §2 van het Wetboek van vennootschappen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op het referentiekader van de 'Global Reporting Initiative Standards' (GRI). Overeenkomstig artikel 148, § 1, 5° van het Wetboek van vennootschappen spreken wij ons evenwel in dit verslag niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de Global Reporting Initiative Standards (GRI).

VERMELDINGEN BETREFFENDE DE ONAFHANKELIJKHEID

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 134 van het Wetboek van vennootschappen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

ANDERE VERMELDINGEN

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 526 bis, § 6, 4° van het Wetboek van vennootschappen dat verwijst naar artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

SINT-STEVENS-WOLUWE,

20 maart 2019

De commissaris PwC Bedrijfsrevisoren cvba vertegenwoordigd door

KURT CAPPOEN

Bedrijfsrevisor

LIMITED ASSURANCE RAPPORT VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR MET BETREKKING TOT DE SOCIALE VERKLARINGEN, DE MILIEUVERKLARINGEN EN DE VERKLARINGEN OVER DE WAARDEKETEN IN HET GEïNTEGREERD VERSLAG 2018 VAN UMICORE EN HAAR DOCHTERONDERNEMINGEN

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 29 juni 2017, waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk limited assurance rapport uit te brengen over de Sociale verklaringen, de Milieuverklaringen en de verklaringen over de Waardeketen over het jaar afgesloten op 31 december 2018 in het bijgevoegd Geïntegreerd Jaarverslag 2018 van Umicore en haar dochterondernemingen (het "Verslag").

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur van Umicore ("de Vennootschap") is verantwoordelijk voor het opstellen van de informatie en de gegevens in de Sociale verklaringen, de Milieuverklaringen en de verklaringen over de Waardeketen die opgenomen zijn in het Verslag van Umicore en haar dochterondernemingen, alsook voor de verklaring dat het Verslag is opgesteld in overeenstemming met de vereisten van het "Global Reporting Initiative" ("GRI") Standards - Core, uiteengezet op bladzijden 164 tot 193 (de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek"), in overeenstemming met de criteria die in de Sociale verklaringen, de Milieuverklaringen en de verklaringen over de Waardeketen beschreven staan (de "Criteria").

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek" op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien bevat de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van systemen en processen die relevant zijn bij het opstellen van de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek", die geen afwijkingen van materieel belang die het gevolg zijn van fraude of fouten bevatten.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek" die opgenomen is in het Verslag, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie. We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) "Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information". Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek" in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de door de Vennootschap uitgebrachte Criteria.

Het doel van een limited assurance opdracht is het uitvoeren van werkzaamheden die wij nodig achten met het oog op het verkrijgen van voldoende en geschikte informatie die een basis vormt voor het formuleren van een negatieve vorm van onze conclusie, over de "Informatie Over Het Object Van Onderzoek".

De werkzaamheden uitgevoerd in een limited assurance opdracht verschillen naar aard en timing van, en hebben een kleinere omvang dan het geval is bij, een reasonable assurance opdracht. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een limited assurance opdracht substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een reasonable assurance opdracht was uitgevoerd.

De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen van materieel belang in de verklaringen van de Raad van Bestuur. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingmethodes voor de informatie en de gegevens over het jaar afgesloten op 31 december 2018, opgenomen op bladzijden 164 tot 193 van het Verslag 2018;
- Het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden inclusief bedrijfsbezoeken;
- De inspectie van interne en externe documenten.

Wij hebben de “Informatie Over Het Object Van Onderzoek” geëvalueerd op grond van de Criteria. De juistheid en de volledigheid van de “Informatie Over Het Object Van Onderzoek” zijn onderhevig aan inherente beperkingen gezien de aard daarvan en de gebruikte methodes voor het bepalen, berekenen of schatten van zulke informatie. Daarom moet ons limited assurance rapport gelezen worden in samenhang tot de Criteria.

ONZE ONAFHANKELIJKHEID EN KWALITEITSCONTROLE

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften en andere ethische vereisten van de Code of Ethics for Professional Accountants uitgebracht door de International Ethics Standards Boards for Accountants (IESBA) nageleefd. Deze zijn gebaseerd op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en waakzaamheid, confidentialiteit en professioneel gedrag. Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control (ISQC) n°1 toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden, en van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire vereisten.

CONCLUSIE

Gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden, zoals beschreven in dit onafhankelijk limited assurance rapport, en op de verkregen onderbouwende informatie, is niets onder onze aandacht gekomen dat ons doet vermoeden dat de informatie en de gegevens weergegeven in de Sociale verklaringen, de Milieuverklaringen en de verklaringen over de Waardeketen over het jaar afgesloten op 31 december 2018 op bladzijden 164 tot 193 van het Verslag 2018 van Umicore en haar dochterondernemingen, alsook de verklaring van Umicore dat dit rapport voldoet aan de GRI Standards – Core vereisten, niet zijn opgesteld in alle van materieel belang zijnde opzichten overeenkomstig de Criteria.

BEPERKING VAN HET GEBRUIK EN DE VERDELING VAN ONS RAPPORT

Ons assurance rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden die opgenomen zijn in onze opdrachtbrief. Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot de Sociale verklaringen, de Milieuverklaringen en de verklaringen over de Waardeketen over het jaar afgesloten op 31 december 2018 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

SINT-STEVENS-WOLUWE,

20 maart 2019

PwC Bedrijfsrevisoren bcvba

vertegenwoordigd door

MARC DAELMAN*

Bedrijfsrevisor

*Marc Daelman BVBA

Lid van de Raad van Bestuur, vertegenwoordigd door zijn vaste vertegenwoordiger, Marc Daelman



BEZOEK [ANNUALREPORT.UMICORE.COM](https://annualreport.umicore.com)



GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
GRI 102: ALGEMENE INFORMATIE		
ORGANISATIEPROFIEL		
102-1	Naam van de organisatie	Omslag
102-2	Voornaamste activiteiten, merken, producten en diensten	6 (Umicore in een oogopslag); 14-13 (Bedrijfsmodel)
102-3	Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie	Binnenomslag achterkant; achterkant
102-4	Locatie van de activiteiten	6 (Umicore in een oogopslag); 176-179(Sociale verklaringen: S2)
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Binnenomslag achterkant
102-6	Afzetmarkten	6(Umicore in een oogopslag); 14-23 (Economisch overzicht)
102-7	Omvang van de organisatie	6 (Umicore in een oogopslag); 176-179 (Sociale verklaringen: S2); 96 (Economische en financiële toelichtingen: geconsolideerde balans)
102-8	Informatie over personeelsbestand en andere werknemers	176-179(Sociale verklaringen: S2)
102-9	Bevoorradingsketen	24-28(Waardeketen en maatschappij), 188-190 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
102-10	Significante veranderingen in de organisatie en de bevoorradingsketen	14-23 (Economisch overzicht), 191-192 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
102-11	Toepassing van het voorzorgsprincipe	42-43 (Risicobeheer en interne controle); 44-50(Voornaamste risico's en opportuniteiten)
102-12	Externe initiatieven	COSO; OECD Richtlijnen; ILO Human Rights; SRI, FTSE; PACI; GRI; IIRC
102-13	Lidmaatschappen van verenigingen	63-67 (Relaties met belanghebbenden)
STRATEGIE		
102-14	Verklaring van de hoogste beslissingsbevoegde van de organisatie	6-8 (Overzicht van de CEO en de Voorzitter)
102-15	Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	44-50 (Voornaamste risico's en opportuniteiten)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
ETHIEK EN INTEGRITEIT		
102-16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	The Umicore Way; Gedragscode; 42-43 (Risicobeheer en interne controle); 63-67 (Relaties met belanghebbenden); 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G1); 83 (Verslag deugdelijk bestuur:G9); 181 (Sociale verklaringen: S5)
102-17	Mechanismen voor advies en bezorgdheden over ethiek	Gedragscode; 181 (Sociale verklaringen: S5)
BESTUUR		
102-18	Bestuursstructuur	78-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G2, G4, G5); 72-76 (Managementaanpak)
102-19	Delegeren van verantwoordelijkheden	72-76 (Managementaanpak)
102-20	Directie verantwoordelijk voor economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	56-59 (Directiecomité); 72-76 (Managementaanpak)
102-21	Overleg met belanghebbenden over economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	63-67 (Relaties met belanghebbenden); 68-71 (Materialiteit)
102-22	Samenstelling van het hoogste bestuursorgaan en de daaronder vallende commissies	52-55 (Raad van bestuur); 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-23	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	52-55 (Raad van bestuur); 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-24	Wervings- en selectieproces voor het hoogste bestuursorgaan	79-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-25	Belangenconflicten	82-83 (Verslag deugdelijk bestuur :G7, G9-G11); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-26	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij de ontwikkeling van missie- en waardeverklaringen en strategie	78 (Verslag deugdelijk bestuur: G2)
102-27	Kennis van het hoogste bestuursorgaan	79-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-28	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	79-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
102-29	Identificeren en beheren van de effecten op economisch, maatschappelijk en milieugebied	42-43 (Risicobeheer en interne controle); 44-50 (Voornaamste risico's en opportuniteiten); 63-67 (Relaties met belanghebbenden); 68-71 (Materialiteit); 72-76 (Managementaanpak)
102-30	Effectiviteit van de risicobeheersprocessen	42-43 (Risicobeheer en interne controle)
102-31	Beoordeling van de economische, milieugerelateerde en maatschappelijke onderwerpen	42-43 (Risicobeheer en interne controle); 72-76 (Managementaanpak); 79-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G4)
102-32	Rol van het hoogste bestuursorgaan in duurzaamheidsrapportering	72-76 (Managementaanpak)
102-33	Communiceren van belangrijke bezorgdheden	63-67 (Relaties met belanghebbenden); 78-79, 83 (Verslag deugdelijk bestuur: G1, G3, G9, G10, G11); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-34	Aard en totale aantal belangrijke bezorgdheden	niet gerapporteerd
102-35	Remuneratiebeleid	84-85 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-36	Proces voor het bepalen van het remuneratiebeleid	84-85 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-37	Betrokkenheid van belanghebbenden bij het remuneratiebeleid	84-85 (Remuneratieverslag); Deugdelijk Bestuur Handvest; Gedragscode
102-38	Verhouding van de jaarlijkse totale vergoeding	niet gerapporteerd
102-39	Procentuele stijging van de jaarlijkse totale vergoeding	niet gerapporteerd
OVERLEG MET BELANGHEBBENDEN		
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden	63-67 (Relaties met belanghebbenden)
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	181 (Sociale verklaringen: S4)
102-42	Identificatie en beheer van de selectie van belanghebbenden	63-67 (Relaties met belanghebbenden)
102-43	Benadering van betrokkenheid van belanghebbenden	63-67 (Relaties met belanghebbenden)
102-44	Belangrijkste onderwerpen en bezorgdheden	63-67 (Relaties met belanghebbenden); 69-72 (Materialiteit)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
RAPPORTERING		
102-45	Entiteiten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening	6 (Umicore in een oogopslag); 14 (Prestaties); 78 (Verslag deugdelijk bestuur: G2); 118-119, 133 (Economische en financiële toelichtingen: F5, F17)
102-46	Inhouds- en grensbepaling van het verslag	68-71 (Materialiteit); 72-76 (Managementaanpak)
102-47	Overzicht van materiële onderwerpen	68-71 (Materialiteit); 72-76 (Managementaanpak)
102-48	Herformulering van informatie	72-76 (Managementaanpak); 165-166 (Milieuverklaringen: E1); 176, 182-186 (Sociale verklaringen: S1, S6, S7); 189-190 (Verklaringen over de waardeketen: V4); 202-205 (Over dit verslag)
102-49	“Veranderingen ten opzichte van vorige verslagperiodes”	176, 182-186 (Sociale verklaringen: S1, S6, S7); 165-168 (Milieuverklaringen: E1, E2, E3); 188-194 (Verklaringen over de waardeketen: V1, V4, V6); 202-205 (Over dit verslag)
102-50	Verslagperiode	Omslag; binnenomslag; 202-205 (Over dit verslag)
102-51	Datum van het meest recente verslag	Website jaarverslag
102-52	Verslaggevingscyclus	Omslag; binnenomslag; website jaarverslag
102-53	Contactpersoon voor vragen over het verslag	Binnenomslag achterkant; Algemeen: stakeholder@umicore.com; Financieel: evelien.goovaerts@umicore.com; Sociale: mark.dolfyn@umicore.com; Milieu: bert.swennen@umicore.com
102-54	Rapporteringseisen in overeenstemming met GRI Standards	Binnenomslag; 202-205 (Over dit verslag)
102-55	GRI-inhoudsopgave	Deze sectie; 202-205 (Over dit verslag)
102-56	Externe assurance	194-199 (Betrouwbaarheidsverklaringen)
GRI 103 : MANAGEMENTAANPAK		
103-1	Uitleg omtrent het onderwerp en zijn afbakening	72-76 (Managementaanpak)
103-2	Beschrijving van de managementaanpak	72-76 (Managementaanpak)
103-3	Evaluatie van de managementaanpak	72-76 (Managementaanpak)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
GRI 201: ECONOMISCHE ASPECTEN		
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	62 (Kerncijfers); 6 (Umicore in een oogopslag); 63-68 (Relaties met belanghebbenden); 123-124, 158 (Economische en financiële toelichtingen: F8, F9, F39)
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringsplan	141-145 (Economische en financiële toelichtingen: F27)
201-4	Financiële steun van de overheid	63-67 (Relaties met belanghebbenden)
GRI 202: AANWEZIGHEID OP DE MARKT		
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Gelijkwaardig bereik in 176-179 (Sociale verklaringen: S2)
GRI 203: INDIRECTE ECONOMISCHE EFFECTEN		
203-1	Investeringen in infrastructuur en diensten die ondersteund worden	62 (Kerncijfers); 63-67 (Relaties met belanghebbenden); 172 (Milieuverklaringen: E7); 192-193 (Verklaringen over de waardeketen: V6)
GRI 205: ANTI-CORRUPTIE		
205-1	Activiteiten die geanalyseerd zijn op corruptierisico's	42-43 (Risicobeheer en interne controle); 63-67 (Relaties met belanghebbenden); Umicore heeft het Partnering Against Corruption Initiative ondertekend
205-2	Communicatie en training inzake anticorruptiebeleid en -procedures	Alle medewerkers krijgen informele training over de Gedragscode wanneer ze in dienst komen
GRI 206: CONCURRENTIEBEPERKEND GEDRAG		
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebeperkend gedrag, anti-trust en monopolistische praktijken	158 (Economische en financiële toelichtingen: F36)
GRI 301: MATERIALEN		
301-2	Gebruikte materialen bestaande uit afval	6 (Umicore in een oogopslag); 191-192 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
GRI 302: ENERGIE		
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	169-170 (Milieuverklaringen: E4)
302-3	Energie intensiteit	169-170 (Milieuverklaringen: E4)
302-4	Reductie van het energieverbruik	169-170 (Milieuverklaringen: E4)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
GRI 305: EMISSIES		
305-1	Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 1)	168-169 (Milieuverklaringen: E3)
305-2	Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)	168-169 (Milieuverklaringen: E3)
305-7	NO _x , SO _x en andere significante luchtmissies	166-168 (Milieuverklaringen: E2)
GRI 308: MILIEUBEOORDELING LEVERANCIERS		
308-2	Negatieve impact op het milieu in de bevoorradingsketen inclusief correctieve acties	24-28 (Waardeketen en maatschappij); 188-190 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
GRI 401: WERKGELEGENHEID		
401-1	Nieuwe medewerkers en personeelsverloop	6 (Umicore in een oogopslag); 62 (Kerncijfers); 34-40 (Aantrekkelijke werkplek); 176-179 (Sociale verklaringen: S2)
GRI 403: GEZONDHEID EN VEILIGHEID		
403-1	Medewerkers vertegenwoordigd in formele gezamenlijke commissies van werkgevers en werknemer	81 (Sociale verklaringen: S4)
403-2	Types en percentages van letsels, beroepsziektes, uitvaldagen en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen	62 (Kerncijfers); 35-40 (Aantrekkelijke werkplek); 182-186 (Sociale verklaringen: S6, S7)
403-4	Afspraken over veiligheids- en gezondheidsonderwerpen vastgelegd in formele overeenkomsten met vakbonden	81 (Sociale verklaringen: S4); Raamakkoord over Duurzame Ontwikkeling



GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
GRI 404: TRAINING EN OPLEIDING		
404-1	Gemiddeld aantal uren training per jaar per werknemer	62 (Kerncijfers); 34-40 (Aantrekkelijke werkplek); 179-181 (Sociale verklaringen: S3)
404-2	Programma's voor competentie management en ondersteunende overgangsprogramma's	32-36 (Aantrekkelijke werkplek); 179-181 (Sociale verklaringen: S3)
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht over prestatie- en loopbaanontwikkeling	179-181 (Sociale verklaringen: S3)
GRI 405: DIVERSITEIT & GELIJKE KANSEN		
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	34-40 (Aantrekkelijke werkplek); 79-81 (Verslag deugdelijk bestuur: G4); 176-179 (Sociale verklaringen: S2)
GRI 408: KINDERARBEID		
408-1	Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico voor kinderarbeid	Dit element werd opgenomen als deel van het objectief "Duurzame aankoop"; zie 24-28 (Waardeketen en maatschappij), 88-190 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4); Zorgen voor een duurzame bevoorrading van kobalt (online casestudie)
GRI 409: GEDWONGEN OF VERPLICHTE ARBEID		
409-1	Activiteiten en leveranciers met een aanzienlijk risico voor gedwongen of verplichte arbeid	Dit element werd opgenomen als deel van het objectief "Duurzame aankoop"; zie 26-28 (Waardeketen en maatschappij), 203-206 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4); Zorgen voor een duurzame bevoorrading van kobalt (online casestudie)
GRI 414: BEOORDELING ARBEIDSPRAKTIJKEN LEVERANCIERS		
414-2	Negatieve sociale gevolgen in de bevoorradingketen en getroffen maatregelen	24-28 (Waardeketen en maatschappij), 188-190 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
GRI 416: GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN KLANTEN		
416-1	Beoordeling van de veiligheids- en gezondheidsimpact van producten en diensten	191 (Verklaringen over de waardeketen: V5)

GRI STANDARDS REFERENTIE	INDICATOR	PAGINA IN HET JAARVERSLAG 2018
GRI 417: MARKETING EN ETIKETTERING		
417-1	Vereisten voor product- en dienstinformatie en etikettering	191 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
ANDERE GERAPPORTEERDE ASPECTEN		
	Criticaliteit van grondstoffen	Bijkomend aan de rapportering over GRI 308: Milieubeoordeling leveranciers and GRI 414: Beoordeling arbeidspraktijken leveranciers. Zie 24-28 (Waardeketen en maatschappij), 188-190 (Verklaringen over de waardeketen: V2-V4)
	Duurzame producten en diensten	Bijkomend aan de rapportering over GRI 301: Materialen. Zie 24-28 (Waardeketen en maatschappij); 191 (Verklaringen over de waardeketen: V5)
	Procesveiligheid	Bijkomend aan de rapportering aan GRI 403: Gezondheid en veiligheid. Zie 186 (Sociale verklaringen: S8)
	Metaalemissies naar water en lucht	Bijkomend aan de rapportering over GRI 305: Emissies. Zie 165-167 (Milieuverklaringen: E2)



UMICORE www.umicore.com

ANNUAL REPORT annualreport.umicore.com

ANNUAL REPORT GLOSSARY annualreport.umicore.com/glossary

THE UMICORE WAY www.umicore.com/en/about/values/#materialsforabetterlife

CODE OF CONDUCT www.umicore.com/en/governance/code-of-conduct

HORIZON 2020 www.umicore.com/en/cases/horizon-2020

GLOBAL FRAMEWORK AGREEMENT ON SUSTAINABLE DEVELOPMENT
www.industrial-union.org/sites/default/files/uploads/documents/2015/Belgium/industrial_umicore_gfa_2015.pdf

SUSTAINABLE PROCUREMENT CHARTER
www.umicore.com/storage/main/umicore-sustainable-procurement-charter-2017.pdf

RESPONSIBLE GLOBAL SUPPLY CHAIN OF MINERALS FROM CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS
www.umicore.com/storage/main/responsiblesupplychainpolicy.pdf

SUSTAINABLE PROCUREMENT FRAMEWORK FOR COBALT
www.umicore.com/storage/main/sustainablecobaltsupplybrochurefinal.pdf

DUE DILIGENCE COMPLIANCE REPORT COBALT PROCUREMENT
www.umicore.com/en/cases/sustainable-procurement-framework-for-cobalt/compliance-report

CORPORATE GOVERNANCE CHARTER
www.umicore.com/en/governance/corporate-governance-charter

UMICORE CAREERS www.umicore.com/en/careers

INVESTOR RELATIONS www.umicore.com/en/investors

SHAREHOLDER RIGHTS www.umicore.com/en/governance/shareholder-rights

UMICORE NEWS www.umicore.com/en/investors/news-results/press-releases

ANDERE REFERENTIES EN LINKEN

CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE
www.corporategovernancecommittee.be/en

ECOVADIS www.ecovadis.com

FINANCIAL SERVICES AND MARKETS AUTHORITY www.fsma.be/en

OECD DUE DILIGENCE GUIDANCE FOR RESPONSIBLE SUPPLY CHAINS OF MINERALS FROM CONFLICT-AFFECTED AND HIGH-RISK AREAS
www.oecd.org/daf/inv/mne/OECD-Due-Diligence-Guidance-Minerals-Edition3.pdf

RESPONSIBLE MINERALS INITIATIVE, FORMERLY CONFLICT-FREE SOURCING INITIATIVE
www.responsiblemineralsinitiative.org

WBSCD GUIDANCE FOR ACCOUNTING AND REPORTING CORPORATE GHG EMISSIONS IN THE CHEMICAL SECTOR VALUE CHAIN
www.wbcd.org/contentwbc/download/2831/35596

WORLD ECONOMIC FORUM'S PARTNERING AGAINST CORRUPTION INITIATIVE (PACI) SIGNATORIES
web.worldbank.org/archive/website00818/WEB/OTHER/62_COMPA.HTM

Het jaarverslag van Umicore bevat een uitgebreid en geïntegreerd overzicht van onze economische, financiële, sociale, waardeketengerelateerde en milieuprestaties in 2018.

Dit verslag bestaat uit twee delen: een jaarlijkse beoordeling en verklaringen, ook als twee aparte boekjes beschikbaar. Het deel van de jaarlijkse beoordeling (boekje één) bevat een overzicht van Umicore en zoekt in op de belangrijkste prestaties van 2018, met betrekking tot onze Horizon 2020-strategie. Het deel met de verklaringen (tweede boekje) bevat een grondige beschrijving van de materialiteitsbeoordeling en de benadering wat betreft het beheer op economisch, ecologisch, over de waardeketen en sociaal vlak evenals alle economische, financiële, over de waardeketen, sociale, milieu- en governanceverklaringen en de toelichtingen. Alle elementen van het jaarverslag 2018 kunnen worden geraadpleegd op <http://annualreport.umicore.com/>.

EEN GEÏNTEGREERDE BENADERING

Eén van de belangrijkste doelstellingen van dit jaarverslag bestaat erin een overzicht te geven van onze geïntegreerde strategische benadering van Umicore die onze economische, sociale, over de waardeketen en milieudoelstellingen combineert. Dit verslag verfijnt de benadering op basis van elementen uit het “International Integrated Reporting Framework” dat door de International Integrated Reporting Council werd ontwikkeld. Dit houdt een meer uitgebreide bekendmaking en bespreking in van de materiële factoren die onze activiteiten beïnvloeden en de risico's en opportuniteiten die gepaard gaan met onze Horizon 2020-strategie.

REIKWIJDTE VAN DE RAPPORTERING

Dit jaarverslag heeft betrekking op onze activiteiten in het boek-/kalenderjaar 2018 en rapporteert over de vooruitgang van onze Horizon 2020-doelstellingen. Het deel van het verslag met de verklaringen bevat alle doelstellingen en een korte beschrijving van de methodologie die voor alle sleutelprestatie-indicatoren werd toegepast. Waar data voorhanden zijn, worden vergelijkende prestatie-indicatoren in het document gerapporteerd over een periode van 5 jaar.

De economische reikwijdte van dit verslag omvat alle volledig geconsolideerde activiteiten en de financiële bijdragen van alle geassocieerde ondernemingen en joint ventures. De Building Products-activiteiten werden in oktober verkocht en de economische bijdrage van deze activiteit werd voor negen maanden opgenomen in het verslag.

De sociale en milieu-elementen van het verslag zijn beperkt tot alle volledig geconsolideerde entiteiten, behalve de Building Products-activiteiten. Elke afwijking van die reikwijdte wordt in het overeenkomstige hoofdstuk of in de toelichting in het verslag uitgelegd.

GEGEVENS

De economische en financiële elementen van het verslag worden verzameld via ons financiële beheers- en consolidatieproces. De milieu- en sociale gegevens worden ingezameld via milieu- en sociale datamanagementsystemen en samen met de economische en financiële gegevens geïntegreerd in een centrale rapporteringstool.

CONTROLE

Dit verslag werd onafhankelijk gecontroleerd door PwC Bedrijfsrevisoren/Reviseurs d'Entreprises (PwC). De audit van de financiële informatie door PwC is gebaseerd op de volledige IFRS geconsolideerde financiële rekeningen waarover PwC een goedkeurend oordeel heeft uitgesproken. Deze volledige IFRS geconsolideerde financiële rekeningen en het verslag van de bedrijfsrevisor werden in het verslag opgenomen op pagina 96 tot 164. De sociale en milieu-informatie in dit document is samengesteld op basis van de zelfde erkennings- en meetprincipes gebruikt voor de sociale, over de waardeketen en milieuresultaten die u vindt op pagina 164 tot 175 van het volledige Jaarverslag. Het onafhankelijke auditverslag van PwC over de sociale, over de waardeketen en milieuresultaten vindt u op pagina 195 van het jaarverslag.

Dit verslag werd opgesteld volgens de GRI Standards: Coreoption. Een volledige GRI-index vindt u op pagina 201. Het GRI (Global Reporting Initiative) is een netwerkgebaseerde organisatie die 's werelds meest gebruikte duurzaamheidsrapporteringkader in het leven riep. De GRI Standards, gelanceerd in oktober 2016, zijn de eerste wereldwijde normen voor duurzaamheidsrapportering. Umicore heeft de corporate rapportering afgestemd op de niet-financiële rapporteringsvereisten uiteengezet in het Belgische Wetboek van Vennootschappen.

PRESENTATIE EN FEEDBACK

Umicore wil haar rapportering verbeteren via een permanent proces van betrokkenheid van en dialoog met haar belanghebbenden. De belangrijkste sociale elementen van het verslag worden aan de internationale vakbonden voorgelegd tijdens het gezamenlijke monitoringcomité in maart en het volledige document wordt aan de aandeelhouders gepresenteerd op de jaarlijkse Algemene Vergadering eind april.

Umicore verbindt zich er ook toe om in de opeenvolgende rapporteringcycli rekening te houden met alle te verbeteren punten die de bedrijfsrevisor (PwC) aanbeveelt. Algemene feedback van de lezers wordt aangemoedigd door de gedrukte en de online versies van het verslag (zie de pagina hiernaast voor contact details). De feedback werd in acht genomen bij de opstelling van dit verslag.



FINANCIËLE KALENDER¹

25 APRIL 2019

Gewone algemene vergadering van aandeelhouders (financieel jaar 2018)

29 APRIL 2019

Datum dat aandeel zonder dividend verhandeld wordt

30 APRIL 2019

Registratiedatum voor dividend

2 MAY 2019

Datum betaling dividend

31 JULY 2019

Halfjaarresultaten 2019

7 FEBRUARY 2020

Jaarresultaten 2019

BIJKOMENDE INFORMATIE

BEURSNOTERING

Euronext Brussels

OVER DIT VERSLAG

Natalia Agüeros-Macario
+32 2 227 71 02
natalia.agueros@eu.unicore.com

FINANCIËLE INFORMATIE

Evelien Goovaerts
+32 2 227 78 38
evelien.goovaerts@eu.unicore.com

HUMAN RESOURCES INFORMATIE

Céline Van Haute
+32 2 227 72 67
celine.vanhaute@eu.unicore.com

LEEFMILIEU- GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSI NFORMATIE

Bert Swennen
+32 2 227 74 45
bert.swennen@eu.unicore.com

WAARDEKETEN INFORMATIE

Wouter Ghyoot
+32 2 227 75 41
wouter.ghyoot@eu.unicore.com

TALEN

Dit jaarverslag is eveneens beschikbaar in het Frans en het Engels.

INTERNET

Dit jaarverslag kan gedownload worden op de website:

<http://annualreport.unicore.com/>

MAATSCHAPPELIJKE ZETEL

Umicore
Broekstraat 31
B-1000 Brussels
België
Telefoon: +32 2 227 71 11
Fax: +32 2 227 79 00
Internet: unicore.com
Ondernemingsnummer: 0401574852
BTW-nummer: BE 0401 574 852

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Umicore Group Communications
Christopher Smith
+32 2 227 72 21
christopher.smith@eu.unicore.com

CONCEPT EN REALISATIE

Radley Yeldar – ry.com

FOTOGRAFIE

Jean-Michel Byl; Umicore

Voor inlichtingen en aanvullende informatie, gelieve contact op te nemen met

Umicore

Société anonyme - Naamloze vennootschap
Broekstraat 31
B-1000 Brussel
België

Telefoon: +32 2 227 71 11
www.unicore.com/en/contact

FEEDBACK

Laat ons weten wat u van dit verslag vindt.
Stuur een e-mail naar annualreport@eu.unicore.com

¹ Deze data kunnen wijzigen. Wijzigingen van de financiële kalender zijn beschikbaar op de Umicore-website.